

marec 2017 | številka 19

POLYANEC

Časopis za sodelavce podjetja **Polycom Škofja Loka d.o.o.**



Osrednja tema:

Varnost in zdravje pri delu



Vsebina

- 3 *Temelji za prihodnost*
- 4 *Varnost in zdravje pri delu*
- 5 *Varstvo pri delu v Črnomlju*
- 7 *Intervju: Metoda Dodič Fikfak*
- 9 *Kupec: Valeo*
- 10 *Vitka proizvodnja in delavnica vafeljev*
- 11 *Na splošno o avtomatizaciji*
- 12 *Obisk podjetja Krauss Maffei
Napredovanja, Donacije*
- 13 *Gradnja novega objekta v Dobju*
- 14 *Dedek Mraz v Pravljični deželi Gorajte
Drsališče Poljane*
- 15 *Novoletna zabava*
- 16 *Nagradna križanka*

IZDAJA: Polycom Škofja Loka, d. o. o.,
Poljane nad Škofjo Loko 76, 4223 Poljane nad Škofjo Loko
barbka.rupar@polycom.si / tel.: +386 (0) 50 70 600

UREDNIŠKI ODBOR: Iztok Stanonik, Mateja Karničar Šenk, Barbka Rupar, Matjaž Verlič, Andrej Kos, Matjaž Mazzini, Anita Volčanjšek

UREDNICIA: Barbka Rupar

PRIPRAVA VSEBINE: Anita Volčanjšek, Milka Bizovičar

FOTOGRAFIJA (če ni drugače navedeno): Matjaž Verlič

LEKTORIRANJE: Polona Marc

OBLIKOVANJE IN PRELOM: Studio Mazzini d.o.o.

TISK: Pro Grafika d.o.o.

Časopis podjetja Polycom izhaja od leta 2004.
Polyanec številka **19/2017**, samo za interno uporabo.

FOTOGRAFIJA NA NASLOVNICI: Postavitev temeljnega kamna v Dobju.

TEMELJI ZA PRIHODNOST

Preteklo poslovno leto smo uspešno zaključili. Bilo je leto presežkov. Uspevalo nam je skoraj vse. Dosegali smo rezultate, pridobivali zaupanje novih kupcev, se veselili novih sodelavcev, sprejemali nove izzive in iskali nove poti. Taka leta so redka, pa vendar se zgodijo ...

Poslovno leto smo zaključili na strateški konferenci podjetja Polycorn v Portorožu, kjer smo čas namenili pregledu opravljenega dela in postavitvi načrtov za prihodnost. Načrt za leto 2017 in vizijo do leta 2020 je podalo vodstvo. Na konferenci smo iskali načine, rešitve in poti, kako oboje uresničiti.

Cilje (prihodki od prodaje, bruto dodana vrednost na zaposlenega in dobiček) za leto 2017 smo podprli s šestimi strateškimi projekti. Ciljna prodaja naj bi dosegla 27,5 milijona evrov, ciljna bruto dodana vrednost na zaposlenega naj bi znašala minimalno 44.500 evrov in doseči želimo 1,8 milijona evrov dobička.

Strateški projekti:

1. Namen projekta »Planiranje proizvodnje« je doseči boljšo učinkovitost proizvodnje, izboljšati pravočasnost izdelave, skrajšati pretočne čase, izboljšati storitev za stranke ter rezultate poslovanja. Potrebno bo uvesti določene informacijske rešitve, spremeniti postopke in način dela.

2. Projekt »Planiranje razvoja« zasleduje cilj ORC (prodajarsko-razvojni center), ki je znižati število preizkusov na posamezno razvito orodje. Za izvedbo projekta bo potrebno določiti načrt razvoja orodja že od zasnove projekta naprej.

3. Cilj projekta »Zagon in delovanje ORC« je razvoj orodij, ki zagotavljajo stabilen proces, brez ustavitve in dodatnih, nenačrtovanih obdelovanj na izdelkih. Ta projekt bo močno povezan s projektom »Planiranje razvoja«.

4. Namen projekta »Pridobitev in razvoj še enega strateškega kupca« je zagotoviti dolgoročno stabilno poslovanje. Z obiski, predstavitvami in vsemi ostalimi



Iztok Stanonik, direktor

aktivnostmi smo že pričeli in dobili že prve pozitivne povratne informacije.

5. Projekt »Znižanje števila reklamacij« je namenjen zagotovitvi stabilnih in zanesljivih procesov. Za dober rezultat projekta bomo morali uvesti oz. posodobiti določene pristope, koncepte in postopke.

6. Namen uvedbe projekta »Vitka proizvodnja (Lean)« je postavitve vitke organizacije, povečati prodajo in zadovoljstvo kupcev ter povečati dobiček. Projekt bo uspešen ob sodelovanju vseh zaposlenih ter s spremembo delovanja in razmišljanja. Pomembne bodo drobne spremembe in veliko vztrajnosti pri uvajanju metode.

Največji projekt leta 2017 pa je postavitve proizvodno-poslovnega objekta v Gospodarski coni Dobje. Gradnjo smo pričeli 15. februarja s postavitvijo temeljnega kamna. Aktivno že tečejo zemeljska in gradbena dela ter iskanje izvajalcev za drugo fazo gradnje.

Ničesar pa ni mogoče storiti brez zavzetih, delavnih in odgovornih zaposlenih, ki so temelj za uspeh.

Z mesecem februarjem je določene operativne naloge prevzela Mateja K. Šenk.

Sam prevzemam poleg strateškega vodenja tudi upravljanje podjetja.

► Iztok Stanonik



VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

V podjetju Polycom Škofja Loka d.o.o. imamo urejeno usposabljanje za varnost in zdravje pri delu, kjer se prihodnje in redno zaposleni, kakor tudi zaposleni prek študentskih servisov, srečajo s teoretičnim in praktičnim delom usposabljanja.

Teoretični del obsega številna področja, kot so varnost, zdravje, požarna varnost, prva pomoč ter zakonodaja. Temu sledi pisni izpit, ki obsega nekaj več kot šestdeset vprašanj. S tem se zgodba še ne konča, saj sledi tudi praktično usposabljanje v oddelku, kjer bodo zaposleni delali. Tam spoznajo vse nevarnosti, pravila dela, varnostne elemente, oddelek, lokacije omaric za prvo pomoč.

Pri zaposlenih, ki se prvič soočijo z delom v proizvodnji, imamo poleg že omenjenih aktivnosti še dodatno usposabljanje, kjer jim predstavimo potek predelave termoplastov, postopke dela, dokumentacijo, vrste materialov in načine označb. To usposabljanje služi kot podlaga

za nadaljnje usposabljanje vsakega novozaposlenega in ga izvajajo mentorji.

Sam sistem in vse aktivnosti, ki se dogajajo v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu, obravnavamo na mesečnih sestankih, kjer se sestane skupina sedmih strokovnih sodelavcev s potrebnimi znanji z različnih področij oziroma oddelkov. Ravno tako sodelujemo še z zunanjimi strokovnimi sodelavci, ki pokrivajo bolj specializirana področja dela s stališča varnosti in zdravja pri delu. Če je potrebno in to zahtevajo nepredvidene situacije, se skupina sestane tudi bolj pogosto.

Glavne aktivnosti, ki so predvidene za leto 2017, so predvsem

zmanjšanje števila nesreč v podjetju kakor tudi spodbujanje uporabe varnostne opreme zaposlenih. V ta namen bomo zaposlene vključili tudi v posodobitev ocene tveganja, tako da bodo še bolj seznanjeni z nevarnostmi, hkrati pa bodo s svojim znanjem in izkušnjami na posameznih delovnih mestih pripomogli k izboljšanju stanja po oddelkih. Aktivnosti, za katere se skupina odloča, so tudi posledica raznih poročil, med katerimi je tudi Poročilo o opravljenih pregledih zaposlenih v podjetju Polycom Škofja Loka d.o.o., ki ga posreduje zdravnik za medicino dela, ki opravi obdobjne in predhodne preventivne zdravstvene preglede. Samo poročilo zajema podatke o socialni anamnezi, oceni hranjenosti in analize obolenj in poškodb. Te podatke pa se uporabi tudi pri Načrtu promocije zdravja za podjetje, ki se ga izdelava vsako leto in vključuje analizo stanja zdravja in varnosti na delovnem mestu, osvetljenost, toplotne razmere, hrup, ocenjevalne kazalnike, promocijo zdravja na delovnem mestu, metode dela in razne aktivnosti. Strokovni sodelavci se udeležujejo tudi posvetov Društva varnostnih inženirjev, kjer svoje znanje še poglobljajo.

V želji, da se stanje v podjetju še izboljša, se podjetje povezuje tudi z drugimi organizacijami, kot je npr. Gospodarska zbornica Slovenije. Tako smo vključeni v projekt Zdravi na kvadrat, ki poteka v sklopu Združenja kemijske industrije in ga finančno podpira Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije. Tekom meseca marca in aprila bodo potekala številna usposabljanja in delavnice na temo kemijske varnosti, prve pomoči, pregleda vida, psihosocialnih tveganj, nadgradnje odnosov, uporabe defibrilatorja, stresa in gibanja v službi.

DELAVNICA UPRAVLJANJE S STRESOM PRI DELU

Delavnice Upravljanje s stresom pri delu se je udeležilo šestnajst zaposlenih z oddelkov kontrolno-merilnega laboratorija, nabave, logistike, računovodstva in tehnologije.

Glede na povratne informacije zaposlenih, ki so na delavnici izvedeli veliko novega, bodo pridobljeno znanje lahko izkoristili za boljše premagovanje izzivov, s katerimi se soočajo na delovnih mestih. V sklopu vsebine so bila področja: narava in posledice stresa, glavni pristopi obvladovanja stresa, prepoznavanje simptomov stresa pri sebi in drugih, pregled tehnik hitrega sproščanja, tehnike za regeneracijo, narava delovanja uma in glavne tehnike obvladovanja stresa s pomočjo uma.



Delavnica je potekala v Šubičevi hiši sredi Poljan, ki je s svojim ambientom pripomogla, da so se udeleženci lažje sprostili in zato še bolj zavzeto sodelovali. Poleg drugih aktivnosti so izvedli tudi tehniko, kjer so sodelujoči pri gradnji pozitivnih odnosov in misli eden drugemu na list napisali pozitivne lastnosti, ki jih vidijo pri drugem. To je pripomoglo k še pozitivnejšemu vzdušju, ki se je potem odražalo pri dihalnih vajah za premagovanje stresa.

Vse naštetu je dodatno motiviralo tudi ostale zaposlene v podjetju, da so se še številčneje prijavili na druge delavnice.

Podjetje je tudi vključeno v program Čili za delo v sklopu Centra za promocijo zdravja pri delu na Kliničnem inštitutu za medicino dela, prometa in športa. V sklopu tega programa podjetje sodeluje pri različnih aktivnostih, med katerimi je bil tudi članek v reviji Čili za delo, oktober 2016, na temo izkušenj pri izvajanju promocije zdravja pri delu v slovenskih podjetjih. V članku so opisani začetki promocije zdravja pri delu v podjetju Polycom Škofja Loka d.o.o., organizacija dela, spodbujanje k zdravim aktivnostim, preprečevanje poškodb pri delu in skoraj dogodkov razni ergonomski ukrepi v podjetju kakor tudi opis 5S+1 metode in metode vedenjsko bazirane varnosti.

VARSTVO PRI DELU V ČRNOMLJU

Tudi v Črnomlju poteka usposabljanje za varnost in zdravje pri delu, organizirano za prihodnje zaposlene in študente.

Prav tako kot v Poljanah imamo tudi v podružnici Črnomelj urejeno usposabljanje za varnost in zdravje pri delu. Prihodnje redno zaposleni, kakor tudi zaposleni preko študentskih servisov, se srečajo s teoretičnim in praktičnim delom usposabljanja. Teoretični del usposabljanja izvaja strokovni sodelavec s področja varnosti in zdravja pri delu oz. v našem primeru vodja proizvodnje podružnice Črno-

melj. To usposabljanje se zaključuje s preizkusom znanja z reševanjem vprašalnika. Za uspešno opravljen preizkus znanja je potrebnih 80 % pravilnih odgovorov. Praktični del usposabljanja izvajajo vodje posameznih oddelkov podružnice in se zaključijo s seznanjenjem po vnaprej pripravljem obrazcu. Prav tako je vodja proizvodnje podružnice Črnomelj del skupine, ki ima redne mesečne sestanke na nivoju celo-



tnega podjetja s področja varnosti in zdravja pri delu. Na ta način podružnica Črnomelj sledi vsem glavnim aktivnostim, ki so predvidene za zmanjšanje števila nesreč v podjetju kakor tudi za izboljšanje uporabe varnostne ter delovne opreme zaposlenih.

► **Marko Lamovšek**

OBISK NA TEMO ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

V podjetju so nas z namenom izboljšanja stanja zdravja na delovnih mestih in ergonomije obiskali prof. dr. Metoda Dodič Fikfak, predstojnica Kliničnega inštituta za medicino dela, prometa in športa, Martin Kurent, zdravnik, specialist medicinske dela, prometa in športa, ter Tanja Urdih Lazar, vodja Centra za promocijo zdravja. Sprejel jih je direktor Iztok Stanonik skupaj s strokovnimi sodelavci.

Najprej so preverili, kakšno je stanje zdravja in varnosti v podjetju glede na kazalnike in poročila, kasneje pa je sledil ogled podjetja. Pregledali so proizvodnjo predelave termoplastov, vzdrževalno orodjarno, orodjarno (strojni in ročni del), pisar-

no konstrukcije, kontrolno-merilni laboratorij in na koncu še oddelek montaže.

V pregledu in kasneje na zaključnem sestanku so podali nekaj predlogov za izboljšanje stanja. Predlogi za izboljšave so se nanašali na več različnih področij, med katerimi so bili: izboljšanje vrst miz od nastavljive višine do njihove oblike, razne podpore za počivanje in razgibavanje nog in rok, stoli s stališča prilagojene velikosti in ergonomije, načini osvetljave delovnih mest, tipkovnice, računalniške miške kakor tudi uporaba osebne varovalne opreme od zaščite za sluh, obutve in zaščitnih rokavic. Dotaknili so se tudi načina sodelovanja z zdravnikom za medicino dela, kako naj sodelujemo in kaj mora upoštevati skupina, ki je v podjetju odgovorna za oblikovanje delovnih mest. Večino teh predlogov bomo v prihodnje poskušali upoštevati oziroma uvesti na trenutni lokaciji. Vse ergonomske predloge pa bomo upoštevali tudi pri izgradnji in opremlitvi novega objekta.

AED defibrilator tudi v našem podjetju

Zavedamo se, kako pomembna je čim hitrejša pomoč človeku, ki mu zastane srce. Zato smo v Polycomu kupili AED defibrilatorje, jih namestili tako na lokacijo v Poljanah kot tudi v Črnomlju ter s tem še bolj dvignili nivo zaščite in varnosti v podjetju na obeh lokacijah. Z uporabo te naprave za oživljanje lahko naredimo toliko kot celotna reševalna ekipa, ki na kraj dogodka prispe kasneje, in rešimo življenje.

Za zaposlene v podjetju smo že organizirali izobraževanje o tem, kako defibrilator uporabljati – to je sicer zelo enostavno, naprava pa



daje tudi glasovna navodila. AED je v Poljanah nameščen v glavnem vhodu v stavbo in je na voljo zaposlenim in tudi krajanom, ki živijo v okolici podjetja. Ravno tako bo defibrilator v mesecu marcu nameščen tudi pri glavnem vhodu na lokaciji Črnomelj.



Donacija ljubljanskemu kliničnemu centru

Družbena odgovornost postaja nepogrešljivi del vsakodnevnega poslovanja podjetij, tudi Polycoma. Velik pomen posvečamo skrbi za lokalno skupnost, v tej smeri pa delujemo tudi širše.

Tako smo Pulmološkemu oddelku na Ljubljanskem kliničnem centru, ki se je preselil v nove prostore in zdaj lahko sprejme 24 pljučnih bolnikov (prej 12), donirali nekaj prepotrebne opreme. Glavna medicinska sestra Marija Špelič se je v imenu celotnega oddelka zahvalila za sedem bolniških miz, ki so nadomestile staro pohištvo, ter dva prenosna pulzna oksimetra.

To je aparat, ki meri zasičenost krvi s kisikom ter hitrost srčnega utripa. »Gospod Iztok Stanonik je ponudil, da bi Polycom prispeval nekaj opreme za nove prostore. V kolektivu smo se odločili za zamenjavo miz v bolniških sobah, nato pa je gospod Stanonik ponudil še donacijo pulznih oksimetrov,« je opisala Špeličeva, zadovoljna, da je oddelek za pljučne bolezni zdaj dobro opremljen z napravami, s katerimi lahko zdravniki razmeroma preprosto nadzirajo stanje kisika v krvi, in v primeru padca nasičenosti (astma, pljučnica, druge dihalne stiske in različne pljučne bolezni) primerno ukrepajo.



METODA DODIČ FIKFAK

Prof. dr. Metoda Dodič Fikfak, dr. med., predstojnica Kliničnega inštituta za medicino dela, prometa in športa UKC Ljubljana

Kako je potekal obisk v podjetju Polycom?

Po uvodnem sestanku, ki se ga je udeležil tudi direktor, smo si pod vodstvom Denisa Oblaka ogledali delovna mesta v proizvodnji, tako pri brizganju plastike kot tudi pri mlinih in drugih postopkih obdelave plastike, šli smo skozi strojni in ročni del orodjarne, si ogledali pisarno konstrukcije ter nekatera druga delovna mesta, kjer prevladuje sedeče delo ali delo v različnih prisilnih položajih. Po ogledu smo

se ponovno na kratko pogovorili o možnih ukrepih za izboljšave, ki naj bi jih podjetje upoštevalo predvsem pri oblikovanju delovnih mest v novih prostorih. Moram poudariti, da se mi zdi takšen proaktivni pristop zelo dober, saj je veliko lažje delovno mesto ustrezno oblikovati že na začetku, kot pa ga kasneje spremenjati.

Katere so ključne točke, ki jih mora zaposleni upoštevati, ko govorimo o varstvu pri delu?

Varovanje zdravja delavcev mora biti skupno prizadevanje delodajalca in delavcev, saj imata obe strani od tega koristi: delodajalec pridobi bolj zdravo, učinkovitejšo in zadovoljno delovno silo z nizko bolniško odsotnostjo in večjo zavzetostjo za delo, delavci pa pridobijo možnosti za ohranjanje in celo krepitev zdravja ter spodbudno socialno okolje, ki jim poleg vira za preživetje nudi tudi pogoje za nenehno razvijanje veščin in znanja, ki so potrebni za delo, ter za dejavno sodelovanje pri izboljšavah, ki prispevajo k zdravju in varnosti. Pri zagotavljanju varnosti pri delu in vzpostavljanju zdravega delovnega okolja imata tako po zakonodaji kot tudi po strokovnih smernicah tako delodajalec kot delavec svoje obveznosti. Delodajalec mora ustvarjati razmere za varno in zdravo delo, zagotavljati varno opremo ter tehnične in organizacijske pogoje ter delavce izobraziti in naučiti, kako zdravo in varno delati, delavci pa si morajo prizadevati, da upoštevajo navodila za varno delo, dosledno uporabljajo osebno varnostno opremo, sodelujejo v aktivnostih za boljše zdravje in varnost, hkrati pa tudi sami sodelujejo pri oblikovanju teh aktivnosti.

Kakšen je bil odziv?

Ogled delovnih mest smo poskušali izpeljati tako, da bi čim manj motili delovni proces in bi hkrati lahko delavce opazovali pri njihovem delu v čim bolj običajnih delovnih razmerah. Kljub temu pa smo se tam, kjer je bilo zaradi narave dela to mogoče, z delavci tudi na kratko pogovorili o tem, kako doživljajo svoje delo, s kakšnimi težavami se pri delu srečujejo. Pri tem so bili zelo odkriti, kar pomeni, da v podjetju omogočajo odprto komunikacijo in da ljudi ni strah govoriti o težavah. Istočasno se je pokazalo, da tudi sami veliko razmišljajo o rešitvah in bi jih zato veljalo dejavno vključiti v

aktivnosti kontinuiranega izboljševanja varnosti pri delu in razmer za boljše zdravje.

Ste prvič sodelovali s Polycomom?

Na ta način smo sodelovali prvič, vendar bi lahko rekli, da je naše sodelovanje že precej bogato. Že leta 2012 sta se namreč Barbka Rupar in Mateja Karničar Šenk na inštitutu udeležili izobraževanja za svetovalce za promocijo zdravja pri delu in tako v podjetje začeli širiti naš program Čili za delo. Od takrat v Polycomu redno sodelujejo na strokovnih srečanjih o promociji zdravja pri delu, ki jih organiziramo, v lanskem letu pa smo praktični del izobraževanja Čili za delo izpeljali v vaših prostorih v Črnomlju, kjer so se lahko udeleženci izobraževanja veliko naučili o varnosti in zdravju pri delu, preprečevanju poškodb, ergonomskih prilagoditvah delovnih mest in kemijski varnosti.

Na kaj kot zdravnica najbolj opozarjate pri delu v podjetjih?

Če skrb za zdravje in varnost v podjetju v prispodobi povežem z medicino, se mi zdi najbolj pomembno, da pred načrtovanjem aktivnosti na tem področju postavimo dobro diagnozo, tj., da natančno spoznamo delovno mesto

in zahteve le-tega (dobra ocena tveganja), zdravje zaposlenih ter težave, s katerimi se srečujejo na delovnih mestih in v medosebnih odnosih. Podjetja imajo za postavitev takšne diagnoze kar nekaj orodij, med drugim podatke o bolniški odsotnosti, o poškodbah pri delu, invalidnosti, zadovoljstvu pri delu. Seveda je pri tem pomembno tudi, kaj mislijo zaposleni sami, ki pogosto najbolje vedo, kaj jih pri delu moti, kakšen način dela jim ustreza, kakšen ne, kaj bi potrebovali, da bi bilo delo lažje. Samo dobra diagnoza in upoštevanje mnenj zaposlenih lahko pripeljeta do dobrega načrta učinkovitih ukrepov, usmerjenih v reševanje problemov, ki dejansko tarejo naše delavce. Tako bo podjetje tudi najbolj učinkovito porabilo sredstva, ki jih namenja varnosti in zdravju pri delu. Seveda je treba poudariti, da morajo biti te aktivnosti kontinuirane, kot sama rada rečem: postati morajo način življenja v podjetju.

Kakšen je Vaš pogled na varstvo pri delu v Polycomu?

Menim, da so v podjetju na tem področju že veliko dosegli, nekatere ukrepe je treba le še dobro vzdrževati, veliko pa je mogoče še narediti predvsem pri ergonomskih prilagoditvah delovnih mest. Pre-

cej je še nepotrebna ročnega dvigovanja bremen, ki bi ga lahko odpravili z enostavnimi pripomočki, ob selitvi v nove prostore pa je treba posebno pozornost posvetiti delovni opremi, ki bi morala biti bolj po meri delavcev in po možnosti tudi čim bolj prilagodljiva posamezniku (npr. nastavljiva delovna površina, nastavljivi stoli, možnost dela sede ali stoje, zaobljeni robovi delovnih površin). Opazili smo, da imate veliko zelo visokih delavcev, ki jim je treba posebej prilagoditi predvsem višino delovnih površin, saj standardna oprema zanje večinoma ni ustrezna. Menim, da bi bilo dobro vsaj o osnovnih ergonomskih načelih poučiti konstruktorje, da bi pri oblikovanju novih delovnih mest poleg tehničnih zahtev za proizvodnjo kakovostnih izdelkov upoštevali tudi prilagoditve, ki bi delavcem olajšale delo.

Imate za vsako podjetje drugačen pristop, strategijo?

Pristopi za boljše zdravje in varnost v podjetjih so povsod enaki, vendar morajo biti rešitve, ukrepi, ki jih podjetje načrtuje in izvaja, ter načini njihove izvedbe prilagojeni specifičnosti podjetja in delovnih mest, zdravju zaposlenih – »diagnozi«, če se tako izrazim, organizacijski strukturi in nenazadnje kulturi podjetja. Zato ne ponujamo »šimlov«, na katerih bi samo spremenili ime podjetja in tako pridobili program promocije zdravja, da bi ga lahko pokazali inšpektorju za delo. Ponujamo pa orodja, s katerimi morajo podjetja sama oblikovati svoje programe promocije zdravja, takšne, ki ustrezajo njim in s katerimi bodo lahko dolgoročno zagotavljali čilost svojih delavcev in s tem seveda prispevali tudi k svoji ekonomski uspešnosti.



Lokacija AED defibrilatorja pri glavnem vhodu.

► **Anita Voljčanšek**



PRODAJA: VALEO

Nekaj potencialnih kupcev je vedno v naboru, med zanimivejšimi je bilo tudi podjetje Valeo s sedežem v Parizu, za katerega Polycom upa, da bo postal njihov strateški kupec.

Pomembna in stalna naloga Projektna pisarna je, da iščemo nove potencialne kupce, s katerimi želimo razširiti poslovanje podjetja Polycom. V naboru imamo vedno nekaj zanimivih potencialnih kupcev, in med zanimivejšimi je bilo tudi podjetje Valeo s sedežem v Parizu. Valeo je multinacionalka, ki je prisotna v 29 državah, zaposluje 75.000 ljudi na 124 proizvodnih lokacijah, ima 16 raziskovalnih in 35 razvojnih centrov širom po svetu.

Valeo Group je organiziran v 4 poslovnih divizijah: Visibility Systems, Powertrain Systems, Thermal Systems in Comfort and Driving Assistance Systems.

Najprej smo z njimi navezali stik preko e-pošte, nato pa smo se dogovorili za obisk v Parizu, kjer smo predstavili podjetje Polycom in izdelke, ki jih že izdelujemo. Prepričali smo jih z obstoječim zobnikom Kolo polževo, ki smo ga izdelali za podjetje BSH Nazarje.

Valeo je presojo v Poljanah opravi-

vil v juliju 2016. Pregledali so vso dokumentacijo, od vodenja projektov, nabavne službe, kadrov ter tok materiala skozi proizvodnjo, vse v skladu z njihovimi internimi mednarodnimi postopki.

Sodelovanje s podjetjem Valeo je še na začetku. Septembra je prišlo prvo naročilo orodja Pivot Fixing Sealing. Prve vzorce smo jim poslali v začetku februarja. Trenutno sodelujemo z divizijo Visibility Systems, v stikih pa smo tudi z divizijo Powertrain Systems, ki smo jo obiskali sredi januarja. Njihov obisk v Polycomu je načrtovan sredi marca. Valeo planira razviti Polycom kot dobavitelja različnih zobnikov, 2 komponentnih izdelkov ter sestavov.

Pričakujemo, da bo Valeo postal naš strateški kupec. Podjetje je veliko, ima tovarne po vsem svetu in zahtevne izdelke, s katerimi lahko dosežemo višjo dodano vrednost in se prilagodimo v našo proizvodnjo.

► **Tomaž Sajovic**

VALEO - RAČUNALNIŠKI MODEL ZOBNIKA

Za potrebe strojne izdelave geometrije ozobja in za potrebe kinematičnih ali mehanskih analiz (FEM) je potrebno izdelati digitalno geometrijo ozobja oz. zobnika v celoti. Le-to se lahko izdela v namenskih programih, vendar ti nimajo vedno možnosti izbire parametrov, ki so za določeno geometrijo potrebni, poseben izziv pa je izdelava posebnega ozobja ali korekcija ozobja.

Zato smo se izdelave geometrije lotili v modelirniku Creo, saj je s tem omogočena popolna kontrola nad geometrijo samega ozobja in kasneje tudi izdelava korigirane geometrije. Najprej smo določili parametre, ki enovito definirajo geometrijo, in pripravili enačbe za izračun vseh vrednosti ozobja. Enačbe smo vnesli v enostaven program, napisan v Javascriptu, ki izračunava vse potrebne vrednosti za modeliranje. Prvi korak je kreiranje bočne slednice, na katero se postavi geometrija enega zoba, torej evolventa, ki se zapelje po bočni slednici. Geometrijo enega zoba smo replicirali na ustrezno število zob in tako definirali geometrijo celotnega zobniškega venca. Za kontrolo geometrije smo na modelu definirali tudi elemente (ravnine, površine), s katerimi smo lahko preverili mero čez zobe in debelino zoba.

Skozi celotni postopek smo pazili tudi na parametricko, s čimer lahko s spremembo vhodnih podatkov enostavno pridemo do novega modela. Model je torej do neke mere univerzalen, trenutno pa se uporablja za tehnično podporo pri novem projektu za Valeo.

► **Sebastjan Sternad**



VITKA PROIZVODNJA IN DELAVNICA VAFLJEV

Tako kot v vseh uspešnih podjetjih tudi v Polycomu dajemo velik pomen tehniki. Tehnološki napredek nam narekujejo kupci. Poglejmo, kako smo v zadnjih petih letih tehnično napredovali: število robotov, senzorjev za spremljanje procesa, avtomatizacij procesa in ostalih tehničnih izboljšav se je več kot potrojilo.

Ključna komponenta v našem procesu je tudi človek. Sociološki vidik pa ne dohaja tehničnega. V Polycomu se tega zavedamo in smo tudi zaradi tega začeli uvajati principe vitke proizvodnje. Vodja projekta prenove v celotnem podjetju je Mateja Karničar Šenk. V sklopu te prenove se po novih principih prenavlja tudi organizacija same proizvodnje. Gledano z vidika celotnega projekta smo najdlje ravno na tem področju. Zakaj smo začeli ravno v proizvodnji? Gre za to, da proizvodnja povezuje vse službe in je indikator za celotni proces. Vse, kar gre narobe ali prav v drugih službah, se pokaže ravno na koncu, v serijski proizvodnji. Tako bo uvažanje vitke proizvodnje izhodišče za ostala področja. Cilj vitke proizvodnje v proizvodnji je standardizirati postopke in naloge po principu PDCA (plan-do-check-act: planiraj, izvedi, preveri, popravi odstopanja).

Prvi vikend v januarju smo imeli delavnico vitke proizvodnje, ki je potekala v Gostišču Prisedmic. Na zabaven način – s pomočjo priprave vafljev – smo osvojili način vitke proizvodnje za dobro in hitro delo. Delavnica vafljev – vodil jo je dr. Peter Metlikovič – je na sproščen in pozitiven način pripomogla k osvojitvi filozofije vitke proizvodnje. Odziv je bil zelo dober, vzdušje pa prijetno in domače, čutil se je ekipni duh. Edina pomanjkljivost je bila v tem, da je bil prostor premajhen, da bi lahko sprejel še več udeležencev.



Na delavnici smo simulirali pravo pekarno s prodajnim motom: kvaliteno in pravočasno ali zastoj. Pekarna je imela vse službe, kot v pravem podjetju: prodajo, finančno službo, tehnologijo, direktorja, logistiko, nabavo in seveda dve proizvodnji: mešalnico in pekarno. Podjetja pa ni brez kupcev – zato so bili le-ti štirje na štirih različnih lokacijah. Razdelili smo si vloge in začeli z simulacijo. S peko smo začeli neorganizirani, in le naša sposobnost improvizacije je dala soliden rezultat. Od 40 naročil smo jih namreč uspeli realizirati 6, kar je po besedah dr. Metlikoviča zelo dober rezultat, ki naj bi ga dosegli zaradi našega truda in zavzetosti. Potem smo ovrednotili, kaj je šlo narobe, predlagali izboljšave in v naslednjem krogu dosegli že skoraj 100 % rezultat. Tudi to še ni bilo dovolj – podvojili smo naročila in zamenjali delovno silo, kar nas je prisililo v še večje optimizacije, in na koncu smo spet uspeli z manj truda kot prvič.

S pomočjo delavnice vafljev smo tako spoznali filozofijo in principe vitke proizvodnje, ki jih z novimi delavnicami zdaj počasi prenašamo v našo realno proizvodnjo.

Pri spremembi organizacije imamo v mislih končni cilj, to je selitev v nove prostore. Sedanje stanje je

bolj prilagojeno posebnostim obstoječe zgradbe, kjer imamo stroje postavljene v več manjših delavnicah, čemur se je prilagajala tudi organizacija in število delavcev z različnimi vlogami. Naj na kratko opišem glavne posebnosti, razlike v organizaciji, ki nas čaka. Kot rečeno, se držimo principa vitke proizvodnje, ki predpostavlja skupino 4 do 6 ljudi kot osnovno enoto dela (v zasebnem življenju je osnovna celica družina). V obstoječem sistemu so vloge zelo centralizirane, po novem pa se bodo vloge razdelile na manjše samozadostne skupine. Prva skupina je proizvodna skupina omenjenih 4 do 6 delavcev, ki jih vodi vodja skupine. Le-ta nima samo vodstvenih nalog, ampak je prvi med enakimi (kot prva violina v orkestru), kar pomeni, da ravno tako, vendar v manjšem obsegu, opravlja naloge pakiranja, kontrole ... Poleg tega pa je tudi mentor, odpravlja manjše težave, nadzoruje, spremlja rezultate ...

Skupine se združujejo v izmene, ki jih vodi izmenovodja. Gre za tehnični kader, ki vodi menjave in ostala dela v smislu pomočnika vodje proizvodnje. Dnevna odstopanja se rešujejo sproti. Na tem nivoju neresljivi problemi eskalirajo na višji nivo – jutranji sestane vodje proizvodnje in tako naprej do dnevnih kolegijev, ki so tudi predvideni v projektu vitke proizvodnje.

Vse spremembe bomo uvajali postopoma in pilotno. Vsak poskus ne bo uspel, vendar se moramo iz vsakega nekaj naučiti in vsak nam daje priložnost za izboljšanje – če ne bomo poskusili, ne bomo mogli ničesar izboljšati.

► **Matjaž Verlič**



NA SPLOŠNO O AVTOMATIZACIJI

Avtomatizacija procesov lahko prinese boljšo kakovost izdelkov in tudi večjo dodano vrednost. Poteka v štirih korakih: snovanje, priprava, izvedba in predaja v proizvodnjo.

V podjetju Polycom stremimo k čim večji avtomatizaciji procesov, saj nam lahko prinese večji nadzor nad procesom, boljšo kakovost izdelkov, nenazadnje tudi večjo dodano vrednost.

Metoda se v podjetju uporablja vsepovsod, od preprostega pobiranja izdelkov in zlaganja na trak, večjih montažnih celic/naprav, do kontrolnih naprav s strojnimi vidom. Avtomatizacijo nekega procesa lahko razdelimo na štiri korake, ki jih vodimo podobno, kot se v praksi vodi projekt. Prvi korak je koncipiranje oz. snovanje – v tem koraku se izdelata koncept, zasnova.

V primeru, da gre za montažno napravo, ki jo bo izdelal zunanji dobavitelj, se izdelata tehnični zahtevnik. To stori oddelek tehnologije v sodelovanju z drugimi službami (kontrola, vzdrževanje, OR center). Na podlagi tehničnega zahtevnika zunanji ponudniki pripravijo ponudbe. Ponudbe nato z isto skupino pregledamo ter se odločimo za najbolj primerno. Naprava se naroči, ko to odobri celotna skupina.

Drugi korak je priprava. V tem koraku se naredi pregled dobaviteljeve konstrukcije (3D modela). Skupina poda svoje pripombe zunanjemu dobavitelju. V primeru, da pri pregledu ni pripomb, se konstrukcija potrdi; v primeru, da obstaja kakšna pripomba, ki pomeni večjo spremembo v konstrukciji, pa se opravi še en pregled konstrukcije. V drugem koraku se dobavitelju tudi pri-skrbi večje število vzorcev, da se lahko nemoteno preide v naslednji korak. Tretji korak je izvedba. Tukaj se začne naprava sestavljati. Ko je naprava sestavljena in pripravljena na prevzem, se, odvisno od tipa naprave, naredi predprevzem naprave pri kupcu. Naprava je lahko samostojna ali pa jo poslu-žuje manipulator na stroju za brizganje plastike. Naprava se po predpre-vzemu transportira v naše podjetje, kjer se izvede zagon s strani dobavitelja ter končni prevzem z naše strani. V končnem četrtem koraku se napravo/proces preda v proizvodnjo.

► **Peter Mencin**

OBISK PODJETJA KRAUSS MAFFEI

V nemškem podjetju Krauss Maffei je potekalo izobraževanje za novo verzijo krmilnika.

Od 18. do 20. januarja smo bili na obisku v nemškem podjetju Krauss Maffei. Tam je potekalo izobraževanje za MC 6 oziroma za novo verzijo krausovega krmilnika. Seznanjeni smo bili z novostmi, obenem pa smo tudi obnovili znanje o brizganju plastike. Prisotnih je bilo 8 tehnologov iz Slovenije in 2 serviserja iz matičnega podjetja. Izobraževanje s simultanim prevajanjem je potekalo v nemškem jeziku. Seznanili smo se z APC tehnologijo, katere bistvo je avtomatsko prilagajanje parametrov, ki pa je v Polycomu zaenkrat še ne uporabljamo.

► *Urban Čadež in Mile Velichkov*



DONACIJE

Podjetje Polycom sodeluje v številnih družbeno odgovornih projektih v lokalni skupnosti ter aktivno podpira različne izobraževalne, športne, kulturne in dobrodelne organizacije ter dogodke, ki jim nameni več tisoč evrov pomoči letno.

KOŠARKARSKI KLUB GORENJA VAS

DRUŠTVO DIABETIKOV

MEDIA BUTIK – JERBAS DOMAČIH

INLAS – IZDELAVA MONOGRAFIJE ERGONOMIJA V TEORII IN PRAKSI

DRUŠTVO SOŽITJE

PLANINSKO DRUŠTVO GORENJA VAS

ZAVOD VID

OŠ KOMANDANTA STANETA DRAGATUŠ

Prehodi med oddelki / napredovanja:

(od 16.12.2016 do 15.2.2017):

MIHA TUŠEK, prej: vodja proizvodnje; sedaj: vodja orodjarsko-razvojnega centra

MATJAŽ VERLIČ, prej: namestnik vodje proizvodnje; sedaj: vodja proizvodnje

IGOR STAREŠINIČ, prej: proizvodni delavec; sedaj: tehnolog specialist

TADEJ RUDOLF, prej: skladiščnik; sedaj: operater na stroju v orodjarni

ANDREJ PERNEL, prej: operater plastikarne; sedaj: vzdrževalec



GRADNJA NOVEGA OBJEKTA V DOBJU

Gradbena dela prve faze v Gospodarski coni Dobje potekajo skladno z načrtom. Naslednja aktivnost je izbor ponudnika za drugo fazo gradnje. Hkrati bomo začeli s pripravo plana selitve na novo lokacijo.





DEDEK MRZ V PRAVLJIČNI DEŽELI GORAJTE

Otroci in starši smo konec decembra v Pravljični deželi Gorajte iskali Dedka Mrza, ki je najmlajšim pripravil lepo presenečenje.

V gozdčiku skrito deželo so našli prav vsi otroci, tudi tisti iz Črnomlja. Pred vhodom je otroke že nestrpno pričakoval palček, da bi mu pomagali poiskati njegovo pravljico. Ata in mama Škratova sta otroke vodila med prikupnimi lesenim hiškami,

kjer so otroci srečali pravljичne junake. Zvezdica zaspanka je seveda zaspala in morala za kazen na Zemljo, volk je lovil tri prašičke in se oblizoval ob misli na Rdečo Kapico, Peter Pan pa je otroke povabil v deželo Ni-je. Otroci so bili navdušeni, ko je prikupna Zvončica zbudila govoreče drevo. »Dedek mraz vas ima rad« jim je povedal hrast Modrec. Otroci so starega dobrega moža na ves glas priklicali.

In kot vsaka pravljica, se je tudi naša v Gorajtah končala prijetno: otroci so prejeli darila in se posladkali, palček je našel Sneguljčico, starši pa smo se lahko pogreli s čajem in kuhanim vinom.

► **Tadeja Munih**



DRSALIŠČE POLJANE

Januarja so prebivalci Poljan tri tedne uživali kar na dveh naravnih drsališčih.

Splet naravnih okoliščin je v začetku januarja Poljanam prinesel kar dve drsališči. Oster mraz in odsotnost snega so za tri tedne pričarali zimsko ledeno pravljico, ki je na drsališči privabila številne prebivalce. Mladi in starejši, vsi so se veselili ledenih ploskev na travniku in pri cerkvi. Ker je bil obisk izjemno dober, so tudi ponoči goreli reflektorji, najbolj pa so na ledu uživali najmlajši.

Zanimiv naravni pojav, ki se je tokrat zgodil po približno 25 letih, je na prosto privabil družine ter posameznike in tako kraju znova vdihnil nekaj pristnega vaškega direndaja. Vsakodnevno je led združil kar do 40 ljudi.

Drsališče pri cerkvi, v velikosti 180x15 metrov, se je zaradi senčne lege obdržalo dlje, kar smo vsi odlično izkoristili.

► **Gašper Debeljak**

NOVOLETNA ZABAVA

Tradicionalna novoletna zabava je privabila veliko zaposlenih, tako iz Poljan kot tudi iz Črnomlja.

Novoletna srečanja so v našem podjetju postala stalnica. Zabava je že drugo leto zapored potekala v Kulturnem domu v Gorenji vasi. Pridružili so se nam tudi sodelavci iz Črnomlja, in vseh udeležencev na zabavi nas je bilo tako okrog 120. Upam, da se bomo naslednje leto zbrali v še večjem številu.

Tako kot že nekaj let zapored, je tudi letos Gostišče Pr'Sedmic po-

skrbela za pijačo, jedajočo in odlično postrežbo, na noge pa nas je spravila skupina Gašperji.

Ker že nekaj časa ne dajemo poslovnih daril, in ta sredstva raje namenimo Osnovni šoli Poljane, smo se odločili, da tudi mi ne sprejemo daril oziroma jih s srečelovom razdelimo med vse udeležence na novoletni zabavi.

► *Tija Pivk*



Najboljši na Ciklusu 2016: 1. mesto Došan Zorko (v sredini), 2. Katarina Mazzini (levo) in 3. Goran Šušnjar (desno)

POLYCOM PODPRL 4. BOŽIČNO-NOVOLETNI ŠAHOVSKI TURNIR, POLJANE 2016

Na praznični dan samostojnosti in enotnosti, 26. decembra 2016, je bil v Kulturnem centru slikarjev Šubič, po domače v Šubičevi hiši, tudi z bogatimi praktičnimi nagradami podjetja Polycom, izpeljan finalni turnir 3. ciklusa za Pokal Poljanske doline 2016 oziroma že 4. božično-novoletni turnir Poljane. Na turnirju je sodelovalo 24 igralcev iz različnih krajev Slovenije. Zmagal je Metod Logar pred Dušanom Zorkom (oba iz Kranja) in Matevžem Lotričem iz Železnikov. Na turnirju so nastopili tudi štirje igralci iz Poljan z okolico, med katerimi je bil najboljši Goran Šušnjar iz Hotovlje, in sicer na 6. mestu.

Cikel turnirjev, ki je razgibal šahovsko dogajanje v tem delu Slovenije in ki letno pripelje v Poljansko dolino preko 50 igralcev iz različnih krajev Slovenije, se bo nadaljeval tudi v letu 2017, in sicer pod imenom »Pokal Poljanske doline Simplygod 2017 – Uživaj s pametjo!«.

Veliko užitkov želimo tudi morebitnim igralcem iz Polycoma, tokrat že na naslednjem turnirju, 1. aprila v KUD Poljane.

► *Matjaž Mazzini, ŠD Poljane*

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Foto: Shutterstock.com</p>	AVTOR: MATJAZ HLADNIK	ŠALJIVEC, NERESNEŽ	PIKANTNA ZELENJAVNA OMAKA	RADO SIMONITI	LENNOVA VDOVA (YOKO)	KOS POHIŠTVA ZA LEŽANJE IN SPANJE	AVAR	VOJAŠKO OKLEPNO VOZILO	
	ŠUM DEŽJA, ŠKROPO-TANJE								
	STANJE NOTRANJE VZNEMIRJENOSTI								
	OLGA ČEHOVA			NAPAKA NA FOTO. EMULZIJI KOD, ŠIFRA					
	ZASUK				TRČENJE				
MANJŠA LOPA					SREDIŠČNI DEL ATOMA				
							ČLANICA TABORNIŠKE ORGANIZACIJE	AZIJEK	
POMOČ: EKOTIP HITIN NADJAZ SLAKAR	GORILNIK ZA MEHKO LOTANJE	ROMANTICEN MOŠKI	NAŠ REŽISER NA POLJSKEM (MITJA)	AMERIŠKA IGRALKA SPELLING	OBLAK MARKO	VRSTA IGLAVCA KANON			
PRVOTNA OBLIKA, VZOREC							DRUŽBENA PLAST ČLOVEKA CRV NA TRNKU		
VOZILO ZA VLEKO VAGONOV							JUDOVSKI VERSKI UČITELJ PLAZEČA RASTLINA		
RIMSKI BOG LJUBEZNI					SLOVITI ŠPANSKI SLIKAR (PABLO) VEK			OLEG ANTONOV ROZEVINI PODOBNA SNOV	
SLOVITA FIZICARKA IN KEMIČARKA CURIE					ZABELA ZASTEKLJENA ODPRTINA V STENI		VITEK PES	SLIKARKA PLESTENJAK	
NEKDANJI AVSTRJSKI SMUČAR (HANS)				ROCK PEVEC STEWART PEVKA ŽNIDARIČ					DVOJICA
NIKOLA TESLA			SKUPEK RAČUNAL. UKAZOV VILI RESNIK				OKOLJU PRILAGOJ. ORGANIZMI ALES JENKO		
SAD AKTIVNIJE					TOČAJKA				
GLAVNO MESTO GANE					OVITEJ, OMOT			RANO-CELNIK	

Dopisnice z izpolnjenim kuponom in vašimi podatki pošljite na naslov: **Polycom Škofja Loka d.o.o., Poljane nad Škofjo Loko 76, 4223 Poljane pod Škofjo Loko**, s pripisom za **Barbko Rupar**. Izpolnjene kupone bomo prejeli do **30. 1. 2017**. Med pravnimi odgovori bomo izžrebali tri nagrajence, ki bodo prejeli naslednje nagrade:

1. Nagrada: Velur
2. Nagrada: Majica in kapica
3. Nagrada: Blok, kemični svinčnik in USB ključek

Nagrajenci prejšnje križanke: 1. nagrada: **Marta Černalogar**, 2. nagrada: **Tanja Kovač**, 3. nagrada: **Nika Stanonik**.

KUPON



IME: _____
 PRIIMEK: _____
 NASLOV: _____
 GESLO: _____



KOZMETIČNE STORITVE MAJDA

Vse za nego in razvajanje telesa. Za sprostitev in odpravo stresa. Dobrodošli v Preddvoru, dobrodošli tu pri nas, kjer telo se odpočije in kjer se ustavi čas.

KOZMETIČNE STORITVE MAJDA, BREG OB KOKRI 4, 4205 PREDDVOR

041/888-958