



Kazalo

Stran 1

Z inovativnostjo in kakovostjo proti krizi

Stran 2

Informatizacija proizvodnje v podjetju Polycom

Stran 3

Redni letni razgovori

Stran 4

Od ideje preko simulacij do modela ter končnega produkta vse v enem podjetju

Stran 5

Izboljšanje varnostne kulture v podjetju, Evakuacijska vaja

Stran 6

Polycomov tradicionalni piknik, Plan družabnih dogodkov v mesecu decembru 2008

Stran 7

Obisk Osnovne šole Poljane v podjetju Polycom d.o.o.

Stran 8

Vrhunska uspeha mladih gasilcev PGD Poljane

Stran 10

Škofja Loka - Čudovita poročna pravljica, Novi turistični projekti na Škofjeloškem

Stran 11

V slovo prijatelju in sodelavcu

Stran 12

Visoki obiski našega podjetja, Sponzoriranje s strani Polycoma d.o.o., Humor

Z inovativnostjo in kakovostjo proti krizi

V vseh medijih – tako svetovnih kot slovenskih – smo v zadnjem času zasledili veliko poročil o različnih krizah. Lahko rečemo, da smo krizo zaznali tudi v našem podjetju. Čeprav smo imeli letos načrtovano 25-odstotno rast, kažejo številke za prvih osem mesecev, da smo rast povečali za 14 odstotkov. To seveda sploh ni slab podatek, kaže pa na ohlajanje evropskega in svetovnega gospodarstva, kamor je pretežno usmerjen Polycomov izvoz. Panika s finančnih trgov se je preselila tudi v gospodarstvo. Naši partnerji znižujejo stroške in nam pošiljajo kratkoročna naročila. Čeprav ugotavljamo, da gre v glavnem za psihološko paniko, se pripravljamo na morebitno krizo. Iščemo nove partnerje in razvijamo nove izdelke, saj bomo v letu 2009 poskušali zagotoviti vsaj tako rast kot letos.

Težave imamo tudi zaradi vse dražjih surovin, ki seveda vplivajo tudi na naše cene. Kupce je namreč zelo težko prepričati v dvig naših cen. Doslej smo še uspeli zdržati s takimi cenami, ob nadaljnji dražitvi surovin pa se bomo morali dogovoriti za drugačne aranžmaje s kupci. Res pa je tudi nekaj drugega. Trenutna kriza ima vpliv tudi na povpraševanje in naši dobavitelji surovin imajo vse bolj polna skladišča. In če bo povpraševanje

manjše od ponudbe, bodo morda padle tudi cene surovin.

V letu 2008 smo imeli veliko novih projektov, predvsem v orodjarni, kjer smo razvili okrog 60 novih orodij. Skoraj vsa nova orodja smo naredili po naročilu podjetja Geberit, ki razvija nov projekt, imenovan Klik. Veliko smo tudi vlagali, predvsem v opremo, pa tudi v izobraževanje. Zavedamo se, da lahko strojno in programsko opremo v polnosti izkoristimo le izobraženi delavec. Zato tudi nenehno iščemo ljudi z znanjem, ki ga z dodatnim izobraževanjem še nadgrajujemo. Ena od večjih investicij je bila povezana z rešitvami na področju informacijske tehnologije. Uvedli smo program Top Solution za boljše projektno vodenje, posodobili pa smo tudi orodja za poslovno inteligenco in kontroling. Zdaj lahko bolje spremljamo, kaj se dogaja z našim poslovanjem in se hitreje odzivamo. Posodobili smo tudi strojni park, saj smo kupili nekaj strojev z zapiralno silo do 350 ton, kar pomeni, da lahko delamo še zahtevnejše izdelke.

Odvisno od tega, kaj se bo dogajalo v letu 2009, se bomo odločali tudi glede gradnje novega objekta. Občina naj bi do septembra 2009 pripravila vso infrastrukturo, kar bi pomenilo, da bi tudi mi lahko začeli z gradnjo. Kot rečeno –

spremljali bomo aktualna gospodarska dogajanja v Evropi in svetu. Če časi ne bodo rožnati, bomo z novim objektom še malo počakali kljub temu, da objekt nujno potrebujemo saj bi si zelo težko privoščili nove stroške, ki bi nastali s financiranjem gradnje.

V teh težkih časih je dobrodošla vsakršna pomoč, zato smo bili veseli, ker nas je v začetku oktobra obiskala delegacija z Gospodarske zbornice Slovenije na čelu z generalnim direktorjem Samom Hribarjem Miličem. Gre za nov pristop GZS, ki ga pozdravljam, saj mora biti zbornica več na terenu, med podjetji. Le tako bo začutila pravi podjetniški utrip.

Bližajo se praznični časi obdarovanja in veselja, zato ob koncu nekaj besed še o Polycomovi družbeni odgovornosti. Načrtujemo, da bomo tudi v prihodnje zadržali raven našega sponzoriranja. Čeprav bomo morali sredstva zaradi kriznih časov zmanjševati, bomo od 80 do 90 odstotkov tega denarja še vedno namenjali za društva in druge organizacije v občini. Zavedamo se, kako pomembno je živeti in dihati s krajem kjer smo, dobre odnose pa gradimo tudi na tak način, da pomagamo drug drugemu.

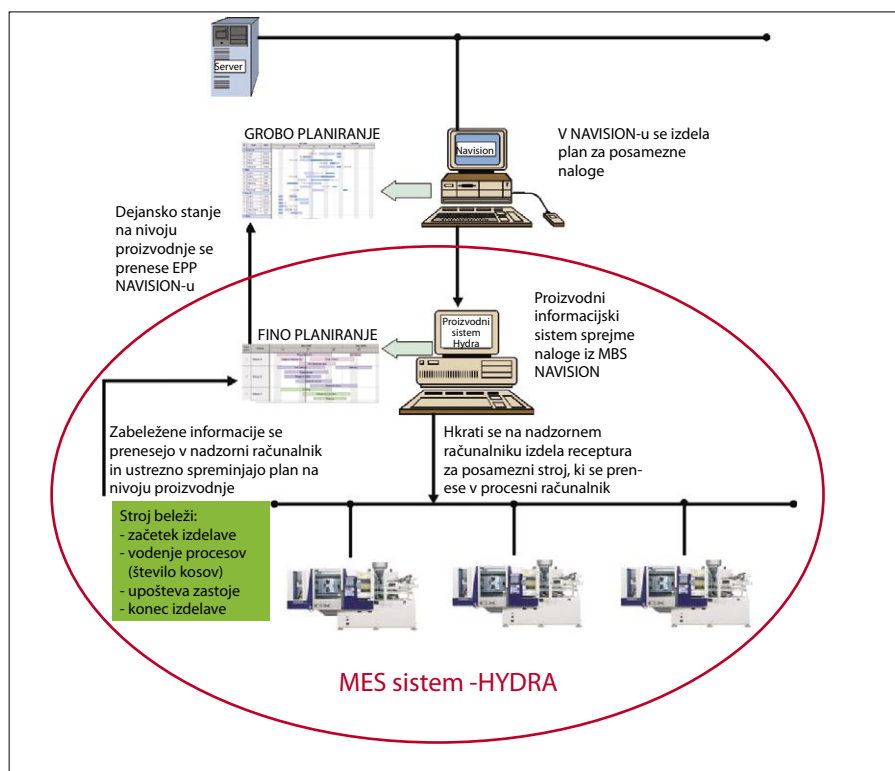
Iztok Stanonik

Informatizacija proizvodnje v podjetju Polycom

Nenehne spremembe na trgu od proizvajalcev zahtevajo nizke cene in visoko stopnjo prilagodljivosti. Pomembno vlogo pri tem opravljata računalniška in informacijska tehnologija, ki nenehno ponujata nove možnosti. Zato se podjetja vse pogostejše odločajo za celovit proizvodnji informacijski sistem, ki omogoča spremljanje in izvajanje proizvodnje v realnem času.

Zaposleni podjetja Polycom so prišli do spoznanja, da za učinkovito in ažurno spremljanje proizvodnje ne zadošča zgolj hierarhično obveščanje zaposlenih, temveč tudi zagotavljanje taktičnih odločitev v realnem času. S tem namenom se je podjetje odločilo za uvedbo MES (angl. Manufacturing Execution System) sistema HYDRA nemškega proizvajalca MPDV, ki ga zastopa podjetje Robotina d.o.o. S sistemom za upravljanje proizvodnega procesa želijo spremljati:

- izvajanje delovnih nalogov,
- razvrščanje delovnih operacij,
- fino planiranje,
- obvladovanje strojev,
- zajemanje procesnih podatkov,
- kazalnike učinkovitosti.



Namen celotne investicije je izboljšati proizvodne procese in zagotoviti večjo preglednost nad samim delovanjem strojev, kar posledično predstavlja povečano kakovost proizvodnih linij. Informatika in avtomatizacija v proizvodnem procesu predstavlja povezovanje strojne in programske opreme, krmiljenje obdelovalnih strojev, robotizacijo, testiranja, nadzorovanje in kontrolo kvalitete, ki v končni fazi podjetju omogoča integracijo računalniško avtomatiziranih enot. Kajti samo celovit proizvodnji informacijski sistem nudi modularnost sistema in kot tak zagotavlja podporo za spremljanje in upravljanje tako masovne kot posamične proizvodnje.

Pri tem ne gre pozabiti na tesno sodelovanje med proizvodnim

informacijskim sistemom HYDRA ter poslovnim informacijskim sistemom NAVISION. Ključ do uspeha predstavlja računalniško integrirana proizvodnja, ki je usmerjena po zelo strogi in dobro strukturirani filozofiji. Medsebojne funkcije znotraj informacijsko integriranega modela so medsebojno povezane informacije, ki predstavljajo porazdeljene sisteme. Do uporabe porazdeljenih sistemov (Pro/Engineer, Catia, Navision, HYDRA) prihaja zaradi vse večje količine podatkov v podjetju, ki se delijo na tehnične in organizacijsko-planske. Koncept temelji na informacijskem povezovanju (integraciji) osrednje tehničnih in proizvodnih informacij z možnostjo vključevanja podatkov o trženju, naročilih, vzdrževanju, računovodstvu in financah ter distribuciji izdelkov.

Celoten smisel povezovanja informacij predstavlja simultano planiranje s pomočjo interaktivne planske table, pri čemer vsi vpleteni v proizvodnji proces skupaj razvijajo plan. To pomeni, da med seboj različni oddelki (proizvodnja, orodjarna, tehnologija) uporabljajo skupno plansko tablo, kjer vsak oddelk, neodvisno od drugega, planira svoje vire in na ta način omogočajo organiziran pristop k upravljanju proizvodnih procesov v podjetju.

S tem se v podjetje prinaša nova miselna dimenzija, ki temelji na dejstvu, da se ne ukvarjamo s hierarhičnim odločanjem, ampak se v središče pozornosti postavlja stranka kot kupec.

Simon Oman

Redni letni razgovori

V Polycomu Škofja Loka d.o.o. se zavedamo, da je naša uspešnost poslovanja odvisna od medosebnih odnosov, motivacije, vodenja, torej od skupne organizacijske kulture ter klime, ki vpliva na zadovoljstvo zaposlenih. Zato se sistem rednih letnih razgovorov stalno izboljšuje. Do določenih novosti in sprememb je prišlo tudi v letošnjem letu, ko smo s pomočjo zunanjih strokovnjakov ter na podlagi že uveljavljene prakse preoblikovali »Poročilo o rednih letnih razgovorih« ter priročnik za vodje »Vodenje rednega letnega razgovora s sodelavci«. Hkrati smo izdelali tudi »Katalog izobraževanj«, ki nudi pomoč vodjem rednih letnih razgovorov pri izbiranju vrste izobraževanja oziroma usposabljanja za sodelavca. Omenjen katalog zajema vsa izobraževanja in usposabljanja, ki so bila izvedena v preteklem letu. Tako ima vodja med samim potekom rednega letnega razgovora vpogled v seznam izobraževanj/usposabljanj po področjih, njihovo trajanje, lokacijo izvedbe, število udeležencev ter izvajalce. Na podlagi teh podatkov se lahko lažje in učinkovitejše odloči za potrebna izobraževanja/usposabljanja za svoje sodelavce v prihodnjem letu. Seveda Katalog izobraževanj ni obvezujoč, zato se lahko vsakdo poslužuje tudi drugih vrst izobraževanj/usposabljanj, ki so aktualna tako za podjetje kot za zaposlene.

V podjetju Polycom Škofja Loka d.o.o. bomo v prihodnjih mesecih pričeli z izvajanjem rednih letnih razgovorov. Razgovore bo izvajalo 20 vodij in to v podjetju med delovnim časom. Razgovori se vodijo z vsemi zaposlenimi.

Podjetja v zadnjem obdobju namenjajo vse več pozornosti

upravljanju delovne uspešnosti, motivaciji zaposlenih, razvoju človeškega in intelektualnega kapitala, saj prav ti dejavniki odločilno prispevajo k poslovni odličnosti in konkurenčni prednosti in usposobljenosti. Redni letni razgovori so eden ključnih dejavnikov pri doseganju boljših delovnih rezultatov v podjetju. S pomočjo le teh dobimo številna mnenja, želje, poglede, interese in pripombe posameznika. Pomembno je, da upoštevamo individualni sistem motiviranja, kar pomeni, da ugotovimo, kaj motivira dotično osebo. Ker razgovor poteka med vodjem in posameznikom, se poveča pretok informacij, na podlagi katerih dobimo številne nove ideje in predloge za izboljšanje delovnega procesa. Realizacija (upravičenih) želja, idej in interesov pripelje do povečane motivacije zaposlenih in s tem povezane večje pripadnosti organizaciji, večje delovne storilnosti in dobre organizacijske klime.

Če so redni letni razgovori izpeljani profesionalno, sistematično in skladno z izbrano metodologijo, ki jo sprejme organizacija, imajo od njih koristi prav vsi:

- **Sodelavec** se počuti priznana, bolje spozna svojo vlogo, ve, kaj od njega pričakuje vodja in kaj naj pričakuje sam.
- **Koristavodjo** se kaže v boljšem poznavanju svojih sodelavcev, njihovih pričakovanj, želja in potreb. S tem dobi tudi boljši pregled nad zmogljivostmi v svoji organizacijski enoti.
- Ker sodelavci dobijo pregled nad rezultati svoje skupine in bolje spoznajo njene cilje, se povečajo tudi njihova prizadevanja za doseganje skupnih



rezultatov. S tem ima korist tudi **organizacijska enota**.

- **Korist** ima tudi **organizacija**, saj izboljša bazo podatkov v svojem kadrovskem informacijskem sistemu, to pa ji omogoča boljše izvajanje kadrovske politike.

Korist se kaže tudi v tem, kakšne so potrebe organizacije po motiviranju in spodbujanju sodelavcev, izobraževanju in napredovanju uspešnih sodelavcev, zaposlovanju in uvajanju novih sodelavcev in ocenjevanju njihovih rezultatov.

Redni letni razgovor ni nadomestilo za proces učinkovitega vodenja in ravnanja z ljudmi, za neposredno komunikacijo vodij s sodelavci, tekoče in jasno postavljanje ciljev ter definiranje pričakovanj. Je le dopolnilo, ki povzema dogajanje na delovnem mestu v določenem obdobju. Na uspešnost dela zaposlenih poleg izvajanja letnih razgovorov vplivajo tudi načini, ki jih uporablja vodja: motiviranje, nagrajevanje, komuniciranje in drugo.

Redno in kvalitetno izvajanje rednih letnih razgovorov:

1. poveča motiviranost,
2. poveča pripadnost organizaciji,
3. poveča delovno storilnost,
4. izboljša organizacijsko klimo,
5. izboljša delovne rezultate.

Orodjarna

Od ideje preko simulacij do modela ter končnega produkta vse v enem podjetju

Orodjarna v Polycomu se sedaj razvija že četrto leto in če smo se na začetku ukvarjali predvsem s pridobivanjem zaupanja pri naših kupcih, lahko sedaj s ponosom povem, da so nas le ti sprejeli za dobrega sodobno naravnane dobavitelja orodij za brizganje termoplastov, kar nam potrjuje zadostno število naročil. Trenutno je v orodjarni zaposlenih 27 sodelavcev, od katerih jih 14 dela na dve izmeni. Orodjarna se je tudi intenzivno vključila v izobraževanje dijakov ter študentov in odlično sodeluje s SKCPS ter z Višjo šolo za strojništvo iz Škofje Loke. Na leto sprejmemo na prakso okvirno 15 dijakov ter 5 študentov. Pri nekaterih se je že tudi pokazal potencial in so postali naši kadrovske štipendisti. Ker je s povečanjem števila zaposlenih nastal problem obvladljivosti, se je podjetje odločilo za vpeljavo dodatnega sistema za spremljanje ter planiranje proizvodnje,

v katerega se je vključila tudi orodjarna. Sistem je sedaj že v uporabi in se že kažejo prvi rezultati dela. Tu gre zahvala Simonu Omanu za vložen trud pri izvajanju ter zaposlenim znotraj orodjarne za konstruktivno pomoč pri izvedbi projekta, ker bomo samo z novimi rešitvami, novimi izboljšavami procesa in tehnologij imeli konkurenčno prednost pred našimi tekmeci in posledično tudi obstoj na trgu. Ker brez novih tehnologij ne gre, smo se odločili za intenzivno politiko vpeljav le teh v orodjarno. Na letnem nivoju smo se odločili, da vpeljemo dve novosti. Tako smo v okviru tega projekta vpeljali lasersko varjenje, rezkanje ter potopno erodiranje z grafitnimi elektrodami, vpeljava cam programiranja izven strojev, online spremljanje procesa izdelave orodij ter izvajanje simulacij polnjenja ter krivljenja izdelka v času modeliranja le tega. Na nekaterih področjih smo

že kar uspešni, to je predvsem rezkanje grafitnih elektrod, kar nam priznavajo tudi naši partnerji, za katere izvajamo tudi usluge, precej dela pa nas še čaka na področju izboljšanja procesa potopne erozije ter predvsem na področju simulacij, ki je tudi novo področje v tujini. Pod okriljem EU sodelujemo s sedemindvajsetimi podjetji z nalogo, da razvijemo programski paket za človeku prijazno uporabo z vsemi prednostmi, ki nam jih simulacije prinesejo v realnem življenju. Te simulacije nam bodo prinesle krajši čas izdelave, ker se izognemo korekcijam izdelka in manjše število napak pri zasnovi. To pomeni tudi prihranek za nas ter posledično tudi za kupca. In to je zelo pomembno, ker večino izdelkov izdelamo za avtomobilsko industrijo, kjer pa je stalen pritisk po zniževanju cen. Tudi naši kupci se zavedajo, da smo specialisti na svojem področju in nam stalno več razvoja izdelka zaupajo. Tako smo v zadnjem letu izvedli kar nekaj uspešnih projektov, v katere se je vključila naša razvojna skupina, ki je tudi uradno registrirana.

Tukaj se nam odpira novo področje. Zasnovali in izdelovali bi bolj kompleksne izdelke, vgrajevali več komponent z več znanja in posledično boljše dodano vrednost. Take izdelke želimo razvijati ter izdelovati.

Lahko s ponosom povemo, da za veliko priznanih znamk avtomobilov že izdelujemo orodja ter izdelke, tako za dirkalnik audi, ki zmaguje na 24 ur Le Mansa pa do Twinga, ki ga izdeluje podjetje v Sloveniji.

Andrej Kos



Laserski varilni aparat



Potopna erozija

Izboljšanje varnostne kulture v podjetju

Brezskrbne počitniške dni je kaj hitro zamenjala delavna jesen, s seboj pa prinesla novosti s področja zagotavljanja zdravega in varnega dela zaposlenih. Na srečo nam je letos poletje prizaneslo s prehudo vročino, izmenjavala so se namreč obdobja vročega in blagodejnega hladnejšega vremena, kar pa ni pomenilo, da nismo iskali rešitve, ki bi nam naredila delo v plastikarni znosnejše. Skupaj z Institutom Jožef Stefan in njihovo predstavnico go. Marjeto Trobec smo se vključili v bazo povpraševanj po novih tehnoloških rešitvah, v našem primeru s področja klimatizacije. Z italijanskim podjetjem ravno v tem času potekajo dogovarjanja o obisku in predstavitvi rešitve, ki je novost na področju klimatizacije. Če bo rešitev tudi cenovno sprejemljiva, se prihodnje leto ne bo potrebno zaskrbljeno ozirati proti nebu.

Kot da bi do novega leta hoteli postoriti vse, kar smo si zadali, smo v začetku meseca septembra izdali navodilo, ki opisuje postopek prijave nesreče pri delu. Nesrečo strokovnemu so-

delavcu prijavi poškodovančev neposredni vodja, strokovni sodelavec skupaj z vodjo nesrečo razišče in jo prijavi na inšpektorat za delo. Pomembni novosti pri prijavi nesreče sta izjava očitca in preizkus na prisotnost nedovoljenih snovi v telesu. Žal smo ravno v teh dneh, ko pišem prispevek, postopek preizkusili v konkretni situaciji. Ob tej priliki lahko pohvalim Ivana za odgovorno in strokovno izpeljano prijavo ter izčrpno pomoč pri raziskavi nesreče.

Druga novost je pravilnik o preporodi uživanja nedovoljenih snovi. Od vseh v pravilniku naštetih opojnih substanc nam je najbolj poznan in najlažje dostopen prav alkohol, ki ob zaužitju povzroči zamegljen vid in težave s koordinacijo, s tem pa potencialno nevarnost za nesrečo. Pravilnik predvideva občasna nenapovedana testiranja na prisotnost alkohola. V izogib osebni diskreditaciji se bo testiranje med vsemi zaposlenimi izbiralo z žrebom osebne številke. Testiranje bo izvajala zunanja pooblaščenca institucija. Poleg izvajalca je pri testi-

ranju prisoten še testirančev neposredno nadrejeni. Testiranja se bodo izvajala nekajkrat letno. Kljub restriktivnim ukrepom proti zlorabi alkohola in drugih snovi med delovnim časom, pa nam prostih ur s prijatelji ob kozarcu piva ali vina ne more prepoovedati nihče.

So področja dela, kjer s tehničnimi rešitvami ne moremo zmanjšati tveganja za poškodbe, zato je v takih primerih potrebna osebna varovalna oprema. V letošnjem letu smo v podjetju zanjo namenili za cca 3.000 EUR sredstev. Omogočeno je bilo sodelovanje pri izbiri, viri za nakup so bili zagotovljeni, z izdajo sklepa o obvezni uporabi osebne varovalne opreme pa je direktor zaokrožil dogajanje, mi zaposleni pa smo odgovorni, da sklep upoštevamo.

Za dvig varnostne kulture do konca letošnjega leta načrtujemo še uvedbo evidentiranja in obravnave »skoraj dogodkov«. Podoben postopek imajo uveden v Novartis in zaznavajo močan upad števila nesreč pri delu.

Mateja Šenk

USPOSABLJANJE

Evakuacijska vaja

Datum: 24. 10. 2008

Kraj: Lokacija podjetja Polycom Škofja Loka d.o.o.

Udeleženci: zaposleni podjetja, PGD Poljane

Cilji:

1. Usposabljanje zaposlenih za reševanje iz objekta
2. Preverjanje javljalnikov požara in usklajenost s centrom za obveščanje
3. Prepoznavanje zbirnega mesta v primeru evakuacije

Opis vaje:

Scenarij: požar v kletnih prostorih v sušilnici;

nekaj zaposlenih zastrupljenih z formaldehidom

Potek vaje: aktiviranje javljalnikov požara, obveščanje zaposlenih, obveščanje Centra za obveščanje na 112; sledi evakuacija in zbor na dogovorjenem mestu; komunikacija med vodjo enote PGD in direktorjem podjetja.

Ocena:

- Evakuacija uspešno izpeljana
- Komunikacija s Centrom za obveščanje je bila dobro opravljena.
- Usposabljanje je bilo učinkovito.

Priložnosti za izboljšave:

V prihodnjem letu načrtujemo izvedbo delne evakuacije z vključitvijo interne ekipe prve pomoči.

Mateja Šenk

Polycomov tradicionalni piknik

Sodelavci in sodelavke Polycoma smo se zbrali na toplo in sončno v sobotno popoldne, dne 7. 6. 08 na zbirnem mestu ob Tavčarjevem spomeniku – Visoko pri Poljanah, da se udeležimo tradicionalnega Polycomovega piknika, kjer nas je za dobrodoščilo pričakal izvrsten golaž našega odličnega kuharja Bojana Oblaka.

Nadvse smo se ga razveselili ob koncu svoje poti predvsem udeleženci gorskega kolesarjenja, ki smo se zbrali ob Tavčarjevem dvorcu že ob 10 uri. Vsi športniki po duhu smo zavrteli svoja pedala proti Vinharjem ob spremstvu takrat še novega štirikolesnika Andreja Kosa. Za avtentičnost izgleda pravega gorskega kolesarjenja so priskrbele že prve gozdne blatne stezice. Ob začetku asfaltne vzpona pa je večina kolesarjev precej pohitela, saj nas je pri Andrejevem domu čakala prava mala gostija. S svojim motoriziranim spremstvom nas je na poti presenetil tudi direktor Iztok z ženo Renato in sinom Gregom. Tako okrepčani in dobre volje smo se odpravili naprej, dokler motorizirano spremstvo, zaradi blatnega in skalnatega terena ni zavilo na za motorje primernejšo pot. Kolesarji smo tako obrali Bukov in Kovski vrh,

pa še kakšno ozko gozdno stezico vmes ter uživali v adrenalin-skih spustih vse do izhodišča pri dvorcu Visoko, do že omenjenega golaža.

Ob nekaj odigranih komadih ansambla "Suha špaga" in s slastnim pečenjem, je bil piknik že v polnem razmahu. Veselo razpoloženje smo popestrili z žrebanjem malih koristnih predlogov, kjer je bilo za nagrado na voljo 8 malih gospodinjstvih aparatov, natančneje 4 ožemalniki in 4 palični mešalniki. Svoja gospodinjstva so si obogatili naslednji nagrajenci: Boštjan Matjašič, Gašper Stanonik, Janez Jamnik, Milan Dolenec, Martina Peternel (2), Bojan Otoničar in Marjan Fojkar.

Po žrebanju se je plesalo in zabavalo, žogalo, igralo badminton ter celo jahalo, dokler ni utrujenost premagala tudi zadnjega ljubitelja zabave.

Tjaša Beričič

Udeleženci kolesarjenja:

Marko Oblak,
Simon Pandiloski,
Igor Stanonik,
Simon Kržišnik,
Vinko Bergant,
Katja Mrak,
Bojan Otoničar,
Damjan Rozman,
Tjaša Beričič.

PLAN DRUŽABNIH DOGODKOV PODJETJA POLYCOM V MESECU DECEMBRU 2008

KDAJ? KAJ? KJE?

16. december 2008

Obisk Dedka Mraza
Dvorana KS Poljane

19. december 2008

Novoletna zabava
+ žrebanje MKP/TDI
Restavracija Dijaški dom,
Škofja Loka



Kolesarjenje proti Vinharjem



Krepčilni postanek pri Andreju



Preizkus jahalnih sposobnosti



Ansambel »Suha špaga«



Srečni izžrebanec Gašper



Zabava je trajala pozno v noč

Obisk OŠ Poljane v tovarni Polycom

Podjetje Polycom Škofja Loka d.o.o. so 24. septembra 2008 obiskali učenci tretjih razredov OŠ Poljane. Mimo velikih strojev in nenavadnih vonjav sta jih popeljala tehnični direktor podjetja Igor Stanonik in Urša Stanonik. Obisk v podjetju so končali pri direktorju podjetja Iztoku Stanoniku, kjer so se posladkali z indijančki in poklepetali o vtisih obiska.



Učenci tretjih razredov OŠ Poljane

Učenci so spoznali nove poklice in delo, ki ga opravljajo ljudje v našem kraju. Obisk je na učence naredil velik vtis, kar so pokazali tudi s svojimi mnenji in izjavami. Za revijo Polyanec so podali številne izjave in narisali risbe vezane na njihov obisk v podjetju.

Polycom skozi otroške oči

Zaposlenim v Polycomu sporočam:

- da imate zelo urejeno tovarno in čisto okolico, (Tanja)
- da imate veliko naprav, ki jih ne vidimo povsod, (Maša)
- da pridno delate in se zelo trudite, (Maruša)
- da skrbno ločujete odpadke, (Gašper)
- da ste zelo prijazni, (Urban)
- da imate zelo vroče in bi lahko imeli klimo. (Sabina)

Na obisku v tovarni mi je bilo najbolj všeč:

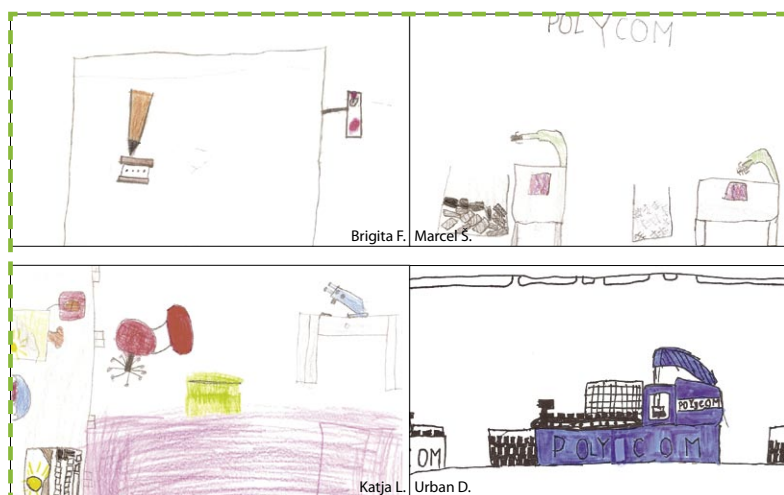
- ko sem pogledala skozi mikroskop, (Tinkara, Eva)
- ko sem videla robote, (Aleksandra, Mateja, Julija)
- ko sem videl/-a veliko različnih strojev, (Marcel, Ajda)

- v skladišču, (Brigita)
- v merilnici, (Tina)
- ko sem spoznal delo strojnikov. (Lenart)

Če bi delal/-a v Polycomu, bi najraje:

- vozil viličarja, ker ima toliko ročic, (Jure)
- delala v merilnem laboratoriju, ker moraš biti zelo natančen, (Ana)
- delala/-a v merilnem laboratoriju, ker so tam razni mikroskopi in merilne naprave, (Tinkara, Klemen, Julija, Luka)
- delal kot strojnik, ker dela z železom, (Lenart)
- delala v računovodstvu, ker urejajo papirje, (Nika S., Tanja, Karin)
- delal z roboti, ker me zanimajo, (Urban)
- opravljala delo komercialista, ker naročajo materiale, embalažo, nalepke in vse kar potrebujejo, (Maša)
- delala v pisarni kot tajnica, (Maruša)
- vozil tovornjak, (Gašper)
- pregledovala izdelke, ki jih naredijo roboti, (Aleksandra)
- bil direktor, ker bi delal na računalniku, (Marcel)
- bila v pisarni, ker se rada oglašam na telefon, (Vesna)
- delala z roboti, (Nika K.)
- vozil viličarja, ker rad vozim, (Oskar)
- delala pri stroju, ker je videti zabavno, (Brigita)
- bila tajnica, ker dela z računalnikom, (Tina)
- bil šef, da bi pokazal, kaj znam. (Matej)

Tretješolci z učiteljicama Danico Albreht in Jolando Mur



Vrhunska uspeha mladih gasilcev PGD Poljane



Ni iz trte zvita trditev, da se vnema za gasilstvo prenaša iz roda v rod, iz generacije v generacijo in prav zato ima gasilstvo v kraju Poljane tako bogato in uspešno tradicijo. Sam kraj ni poznan samo po rojstnem kraju pisatelja Ivana Tavčarja, družine slikarjev Šubic, ampak v zadnjih letih tudi po delavnih in uspešnih mladih gasilcih.

Prostovoljno gasilsko društvo se zagotovo uvršča med starejša gasilska društva v Sloveniji, saj bo čez dobro leto staro že 115 let. Društvo ima 250 članov, od tega je kar 95 mladih gasilcev in gasilk. Samo društvo spada v občinsko gasilsko poveljstvo Gorenja vas-Poljane, katerega poveljnik je g. Roman Kokalj in je osrednje društvo v občini. PGD Poljane deluje v okviru GZ Škofja Loka, njen novi predsednik pa je g. Andrej Ambrožič. V sami GZ je 26 prostovoljnih in štiri industrijska prostovoljna društva, ki med seboj dobro in uspešno sodelujejo.

Doseženi rezultati, o katerih pričajo številna priznanja in odličja društva, so vseskozi rezultat načrtnega dela z najmlajšimi

gasilci in gasilkami. Vsako leto mentorji organizirajo mladinski zbor, kjer pregledajo opravljeno delo preteklega leta in sestavijo nov program dela za tekoče leto, kot so naslednje aktivnosti: zimsko plavanje v bazenu, opravljanje izpitov za preventivne značke in veščine, orientacijski teki, gasilski kvizi, društvo mladi gasilec osnovnih šol, pohodi v naravo, taborjenje v Savudriji, gasilska tekmovanja, nogometni turnir, izleti v zabavišne parke, srečanja mladine Hrvaške in Slovenije ipd.

V društvu je danes šest pionirskih in mladinskih desetih ter pet članskih. Za delo z mladimi imajo usposobljenih 18 mentorjev. Tako mladi fantje kot tudi dekleta se že uspešno uveljavljajo

jajo predvsem na področju usposobljenosti za gašenje in tudi pri drugih gasilskih veščinah. Dobro delo z mladimi priča o tem, da ima domače društvo pri svojem delu veliko podporo pri krajanah in tudi pri vseh krajevnih organizacijah in društvih.

Še posebej se je mladim poljanskim gasilcem v lep spomin zapisal 17. maj 2008, saj je ta dan prinesel dva velika dosežka. Končno je napočil čas uspehov tudi za mladinske vrste, kajti že dolgo so bili blizu vrha, vendar jim je vselej zmanjkalo kanček sreče, da bi posegli po najvišjih mestih. In prav to je uspelo mladinkam, ki so v najbolj pomembnem trenutku pokazale, da trud, ki so ga vložile v priprave, ni bil zaman. Še več,



Mladinci PGD Poljane med vajo z ovirami



Mladinci PGD Poljane



Mladinke PGD Poljane



Podelitev medalj mladinkam PGD Poljane

poplačan je bil z 2. mestom na državnem tekmovanju v Ravnah na Koroškem, kjer je sodelovalo 46 ekip iz vse Slovenije. Pred njimi so bile le mladinke iz Gomilkega, sicer tretje z olimpijade na Švedskem leta 2007. S tem so deklet dosegle najboljši rezultat (med mladinci in mladinkami) na državnih tekmovanjih v okviru Gorenjske regije in GZ Škofja Loka. Najboljši rezultat do tega dne so imele mladinke iz Dobračeve, ki so bile v Kranju leta 1994 tretje. Sedaj jih čaka res težka naloga, kajti prav v teh dneh se pričenjajo priprave za lovljenje olimpijske vozovnice. Olimpijada bo potekala drugo leto na Češkem, do tam pa bo pot še kako trnova in strma. Še enkrat iskrene čestitke mentorjem Tomažu, Anji in Valeriji ter tekmovalkam Piji, Anji, Maji, Petri, Klavdiji, Evi, Tereziji, Barbari, Ines R. in Ines Š. za dosežek, ki ga kar tako ne bo lahko spet ponoviti. Ne moremo pa mimo še enega dogodka, ki je potekal na

isti dan, in sicer državno gasilsko tekmovanje Hrvaške v Makarski, na katerem so naši mladinci zastopali Slovenijo na povabilo GZ Slovenije. Da niso tudi mladinci sodelovali na državnem gasilskem tekmovanju Slovenije v Ravnah na Koroškem, je kriv splet okoliščin in osebne presoje sodnikov na tekmovanju GZ Škofja Loka. Bržkone bi tudi oni posegli po najvišjih mestih na državnem tekmovanju. Dokaz, da so tudi mladinci vrhunsko pripravljeni, je bil dosežen najboljši rezultat na regijskem tekmovanju v Naklem. Prav to je botrovalo, da je krovna organizacija gasilstva v Sloveniji ekipo mladincev povabila kot predstavnike države Slovenije na hrvaško državno gasilsko tekmovanje. V lep spomin se jim bo vtisnilo tridnevno bivanje na Hrvaškem in s tem osvojeno odlično tretje mesto in prigarani pokal. Najvažnejše se jim je zdelo prijetno druženje z mladimi gasilci s Hrvaške, iz Avstrije, Bosne in Madžarske, saj so si s tem nabirali dragocene izkušnje za naslednja pomembna tekmovanja. Dobili so tudi

povabila za sodelovanje po raznih gasilskih tekmovanjih na Hrvaškem. Hvala mentorjem Andreju, Anžetu, Borutu, Andražu, Igorju, Franciju in tekmovalcem Simonu, Roku, Mateju, Anžetu, Gašperju, Urbanu, Žigu, Marku in Maticu za dosežen res izjemen rezultat.

Zbirka pokalov, ki krasi vitrine gasilskega doma vse od osamosvojitve Slovenije naprej se je s temi dogodki povečala, saj se v njej nahaja že preko 250 pokalov.

V PGD Poljane nad Škofjo Loko se za svojo prihodnost ne bojijo. Vidi se, da je društvo aktivno in delavno. Še naprej je potrebno skrbeti za mladi rod in njihovo izobraževanje. Želijo si le, da bi lahko človeške sposobnosti usmerjali v pridobivanje novih izkušenj, znanj in sposobnosti, ki bi jih kar največkrat uporabili na raznih tekmovanjih in srečanjih ter kar najmanjkrat pri požarih ali pa drugih naravnih nesrečah.

Andrej Dolenc

Škofja Loka - Čudovita poročna pravljica

Naj postane starodavna lepota z mogočnim gradom pričetek vaše poročne pravljice!

Odločitev za enega izmed poročnih obredov, bodisi za mogočnimi zidovi loškega gradu, bodisi v poročni dvorani Žigonove hiše, v središču kulturnega bisera, bo zagotovo prava izbira.

Če želite srednjeveško mesto doživeti odeto v skrivnostno tančico preteklosti, potem se odločite za **Loško srednjeveško poroko**, kjer vas bo na gradu po srednjeveških šegah in navadah poročil sam loški glavar v blišču srednjeveških oblačil ter ob spremljavi srednjeveške glasbe.

Druga možnost je odločitev za **Grajsko poroko**, prav tako na loškem gradu, kjer boste ob spremstvu paža in ob zvokih prijetne glasbe učencev Glasbene šole iz Škofje Loke ter Zdravljice, za konec tudi vi zapisali svoje ime v grajsko zgodovino in poročno knjigo.

Lahko pa se z vašimi svati sprehodite do Žigonove hiše na Mestnem trgu, kjer vas na vaš veliki dan čaka prijetna poročna dvorana. Tudi pri **Mestni poroki** vas bo sprejel in usmerjal ceremoniar, seveda ob zvokih prijetne glasbe naših mladih glasbenikov.

Za lažjo odločitev bomo na Lokalni turistični organizaciji Blegoš predvidoma v mesecu decembru izdali prenovljeno in dopolnjeno zgibanko »Poroka v Škofji Loki«. V njej boste našli vse dodatne informacije in pojasnila v zvezi s poročnim protokolom ter raznoliko dodatno ponudbo, v katero so se vključili številni ponudniki. Zgibanka vam bo na voljo na Upravnih enotah Škofja Loka ter na Lokalni turistični organizaciji Blegoš, po želji vam jo pošljemo tudi na dom.

Informacije o poročnih protokolih: LTO Blegoš, Andreja Križnar,
tel.: 04/ 517 06 06, andreja.kriznar@lto-blegos.si

***Torej, odločite se za pravljичno lepo poroko
v pravljичno lepi starodavni lepotic!***



Novi turistični projekti na Škofjeloškem

Lokalna turistična organizacija Blegoš je v letu 2008 pripravila nekaj novih projektov, ki se bodo pričeli izvajati v letu 2009.

Projekt »**Regionalna domača in umetnostna obrt v čezmejnem prostoru v Sloveniji in Avstriji**« je mednarodni projekt, ki smo ga v letu 2008 prijavili na razpis Operativni program Cilj 3 Slovenija – Avstrija 2007-2013, za obdobje od 2007 do 2013. Lokalna turistična organizacija Blegoš je vodilni partner, pri projektu pa

sodelujejo še Območna obrtno podjetniška zbornica Škofja Loka, Gospodarska zveza Slovenije v Celovcu ter Podjetniški center Slovenj Gradec. Na podlagi analize stanja domače in umetnostne obrti bodo izbrani najbolj tipični spominki na Škofjeloškem, ki bodo predstavljeni v katalogu s priloženim cenikom.

Izdelke domače in umetnostne obrti bomo predstavili tudi na novih ali obstoječih prireditvah, tako v Sloveniji kot tudi na avstrijskem Koroškem. V okviru izobraževanja in trženja rokodelskih izdelkov in spominkov bo urejena rokodelska delavnica v starem mestnem jedru Škofje Loke. Poskrbeli bomo tudi za



Pletenje košar

to, da bodo opredeljeni tipični spominki na Škofjeloškem na razpolago tudi na lokacijah v Selški in Poljanski dolini. V sklopu promocije bodo oblikovane razglednice z rokodelskimi motivi, promocijski katalog v slovenskem, angleškem, nemškem in italijanskem jeziku ter promocijske brošure, namenjene zlasti pospeševanju prodaje izdelkov. V zaključni fazi bo pripravljen



Terice

načrt aktivnosti tudi za čas, ko se projekt ne bo več izvajal. Projekt je triletni in se bo izvajal v letih 2009-11.

V letu 2009 bomo v okviru programa Leader izvajali projekt, namenjen organizatorjem prireditvev in drugih dogodkov na podeželju. Projekt »Živahna doživetja škofjeloškega podeželja« bo povezal organizatorje dogodkov, ki si bodo v okviru projekta izmenjali svoje izkušnje. Za organizatorje bodo pripravljena dodatna izobraževanja, ki jim bodo olajšala načrtovanje

in izvedbo njihove prireditve, pridobitev medijev in sponzorjev ter jih popeljala skozi administrativne postopke. S tem bomo dvignili kvaliteto in prepoznavnost dogodkov ter omogočili izvedbo odličnih prireditvev. Projekt bomo obogatili z nakupom (dva odra in streha zanju) in možnostjo sposoje določenih rekvizitov, z izdelavo koledarja prireditvev ter organizacijo promocije. K sodelovanju vabimo vse organizatorje prireditvev in dogodkov ter tiste, ki jih tovrstna tematika zanima.

V slovo

*V slovo prijatelju in sodelavcu Tomažu Koširju
Dragi Tomaž,*

ni dolgo od tega, odkar sva se spoznala. Prvič sem te videl v podjetju Polycom, ko si prišel na naš oddelek. Po določenem obdobju, odkar smo bili sodelavci, smo postali tudi prijatelji in preživeli marsikatero urico tudi izven podjetja. V tem času smo postali tudi dobri prijatelji, saj smo obiskali kar nekaj krajev. Prijetno se je bilo družiti s teboj tako na Blegošu kakor tudi na raftingu, kamor smo zahajali 3 leta zapored. Moram priznati, da si bil vedno pripravljen priskočiti na pomoč v službi ali pa v prostem času. V svojem delu orodjarja si užival in pridobival znanje, da te je bilo prijetno gledati, kajti marsikatero stvar si izpeljal samostojno. Po treh letih dela v podjetju Polycom in z mislimi na prihodnost pa nas je kruta usoda zopet presenetila, tokrat z novico o tvoji prerani smrti. V nedeljo, 3. avgusta, si nas za vedno zapustil. Z globoko žalostjo smo se od tebe poslovili dragi prijatelj in sodelavec.



*Med nami ljubljani bil si iz vsega srca –
ljubljen bodi tudi tam, kjer si zdaj doma!
Sandi in skupina Centi Polycom*

Dragi prijatelj in sodelavec Tomaž!

Vsako slovo je težko, najtežje pa je zadnje slovo – slovo od tebe, Tomaž, ki si nas prehitro in nepričakovano brez slovesa zapustil. Bil si naš dober sodelavec in prijatelj, vedno vesel in nasmejan.

*Na prelep poletni dan,
tragično zaznamovan,
utihnil je tvoj glas,
in za vedno - odšel si ti od nas.*

*Jok, solze, žalostni vzdihljaj,
ne vrnejo te k nam nazaj,
le nemo nam pogled strmi,
ko svečka na delavni mizi
- ob tvoji sliki gori.*

*Usoda tvoja tragična
nas je pretresla v dno srca,
le malo sreče si užil,
za svojo smrt - premlad si bil.*

*Odhod prijatelja težko je preboleti,
in kruti resnici ne da se verjeti.
Celo ko resnica na dlani leži,
jo ves čas zanikaš, ker bridko boli.*

*V žalosti zdaj ob tvojem grobu
stojimo,
da zadnjič od tebe se še poslovimo.
Kjerkoli si zdaj - naj te sreča poišče,
v svetlobi naj tvoje - bo zdaj
bivališče!*

*Naj bosta mir in Bog s teboj,
Tomaž - uživaj blaženi pokoj!*

Tone Dobelj



Visoki obiski našega podjetja

Da je naše podjetje vedno bolj prepoznavno tudi na državni in ne le na lokalni ravni, kažejo tudi naslednja dejstva:

- obisk poslanca evropskega parlamenta g. Lojzeta Peterleta v mesecu septembru,



- obisk generalnega direktorja Gospodarske zbornice Slovenije mag. Sama Hribarja Miliča v mesecu oktobru.



PLAČA

Janez na razgovoru za sprejem v službo.

"Kolikšno plačo bi imel pri vas?"

"Najprej osemsto, kasneje pa preko tisoč evrov!"

"No, bom prišel pa raje kasneje."

ZA TRI

"Šef, že dvajset let delam pri vas in ves čas delam za tri. Ali mi res ne bi mogli povišati plače?"

"Ne, ampak povejte mi imena tiste dvojice, namesto katerih delate, pa ju bom postavil na cesto!"

PRVA NAGRADA

Upravni odbor ameriškega podjetja je razpisal nagrado v višini 10.000 dolarjev za najboljši predlog, kako bi podjetje prihranilo pri proizvodnih stroških. Prvo nagrado je dobil mlad uradnik, ki je predlagal, naj bi v prihodnje nagrada znašala samo petsto dolarjev.

RAZLIKA

"Kakšna je razlika med moškim in žensko?" vpraša sinko očeta.

"Ali vidiš, kakšno številko noge ima mama?" "Vidim."

"Ali vidiš, kakšno številko imam jaz?"

"Ja, vidim."

"Torej, vidiš sinko, razlika je med nogami."

SAMO ENA JE MAMA

Učiteljica je dala učencem za domačo nalogo spis z naslovom: "Samo ena je mama." Naslednji dan so učenci brali svoje spise in na vrsto je prišel tudi Jure, ki je prebral:

"Prišel sem domov in mamó našel v postelji s sosedom. Poslala me je v kuhinjo po dve pločevinki piva, toda v kuhinji je bila samo ena pločevinka, zato sem rekel: "Samo ena je, mama!"

Ko hođiš,
pojdi zmeraj do konca.
Spomladi do rožne cvetice,
poleti do zrele pšenice,
jeseni do polne police,
pozimi do snežne kraljice,
v knjigi do zadnje vrstice,
v življenju do prave resnice,
v sebi do rdečice čez eno in drugo lice.
A če ne prideš ne prvič, ne drugič
do krova in pravega kova
poskusi: vnovič
in zopet
in znova.

Tone Pavček

Sponzoriranje

Polycom d.o.o. je v letu 2008 sponzoriral naslednja društva:

- ŠPORTNO DRUŠTVO POLJANE,
- OSNOVNA ŠOLA POLJANE,

- ŠPORTNO DRUŠTVO UTRIP,
- PROSTOVOLJNO GASILSKO DRUŠTVO POLJANE,
- KULTURNO DRUŠTVO POLJANE,
- ŠPORTNO DRUŠTVO BRLOG,
- DRUŠTVO ROVTARJI,
- MOTOKLUB BUHC,
- DRUŠTVO PRIJATELJEV SVETE DEŽELE,
- PEVSKI ZBOR LUBNIK.



Škofja Loka d.o.o.