



*Vsem sodelavcem, občanom,
poslovnim partnerjem ter
drugim bralcem Polyanca
voščimo vesele božične praznike
ter srečno, zdravo in uspešno
novo leto 2011.*

Uprava podjetja Polycom

Kazalo

Stran 1

Uvodnik: V letu 2010 skladno z načrti

Stran 3

Reorganizacija proizvodnje

Stran 4

Kontrolno merilni laboratorij

Stran 5

Prosta delovna mesta

Stran 6

Polycom podpisal konzorcijsko pogodbo
SIEVA

Stran 7

Strokovni seminar v KraussMaffei-u
Obisk sejma K 2010 v Düsseldorfu

Stran 8

Polycomovci dosegli 2. mesto
Namestno piknika—BOWLING

Stran 9

Naši sodelavci: Predan glasbi

Stran 10

Kefir in njegova zdravilna moč

Stran 11

A banka

Stran 12

Nagradna križanka

Uvodnik

V letu 2010 skladno z načrti

Po zahtevnem letu 2009, smo si za letošnje leto postavili ambiciozne načrte, ki smo jih uresničili skoraj do decimalke – načrtovali in dosegli smo namreč 20-odstotno rast prihodkov. Zelo smo bili aktivni pri pridobivanju novih projektov, ki bodo v skupnih prodajnih prihodkih pomenili delež v višini dveh milijonov evrov – oziroma dvajset odstotkov. V letih 2008–2009 smo morali zaradi zmanjšanega obsega proizvodnje odpustiti nekaj sodelavcev, ki pa smo jih letos delno zaposlili nazaj. Trenutno nas je 114, kar je še vedno manj kot leta 2008, a kljub temu bomo z manjšim številom zaposlenih ustvarili več prihodka.

V letu 2010 smo izvedli načrtovana vlaganja v višini petsto tisoč evrov, v prihodnjem letu pa bo ta znesek bistveno višji, in sicer 1,2 milijona evrov. Začeli bomo namreč s konkretnimi aktivnostmi za gradnjo novih poslovnih in skladiščnih prostorov v poslovni coni Dobje. V letu 2011 bodo vlaganja namenjena predvsem urejanju dokumentacije, gradbeni stroji pa bodo zabrnili leta 2012.

Čas krize je prinesel tudi nekaj pozitivnega, saj smo očistili svoj proizvodni portfelj. Nekatere izdelke smo nehali proizvajati, saj z njimi nismo ustvarili ustrezne dodane vrednosti.

Nadaljevanje na 2. strani



Direktor podjetja Polycom Škofja Loka d.o.o.
Iztok Stanonik

V letu 2011 bomo zaradi te odločitve sicer ustvarili manjšo rast prihodkov, zato pa toliko večjo rast dobička. Prihodili smo dva nova kupca s področja avtomobilske industrije, in sicer podjetji Mubeo in Odelo iz Nemčije. Nov partner pa je tudi Bosch Siemens iz Nazarij, s področja malih gospodinskih aparatov.

Nanotehnologija počasi prodira v vse pore našega življenja, zato je zanimivo pogledati, kaj se z nanomateriali dogaja v naši panogi. Povedati je treba, da še ne uporabljamo »nanoplastike« ali kaj podobnega. Zaenkrat gre bolj za razmišljanja o prihodnosti kot za konkretne projekte. Plastika je zdaj v fazi, ko množično nadomešča aluminij in druge kovine. Ta trend je še najbolj

prisoten v avtomobilski industriji, ki poskuša vozila narediti čim lažja in cenejša. V Polycomu smo že leta 2005 začeli s tem razvojem, letos pa je ta trend dosegel enega od vrhuncev.

Veliko pozornosti namenjamo razvoju. Letos smo speljali šest večjih razvojnih projektov, za nekatere od njih pa smo dobili tudi evropska sredstva. Dejstvo je, da nam le zahtevni razvojni projekti prinašajo tisti žlahtni prihodek. Rutinskih del namreč ne moremo več prodajati po visokih cenah. Razvojni projekti pa so seveda nedokončana zgodba. Vsako leto znova jih moramo spraviti v življenje, da si zagotovimo delo za naslednje leto. To je velik pritisk za naš razvojni oddelek, ki si vsekakor zasluži pohvalo za dosedanje delo. Polycomovi raziskovalno-razvojni potenciali so veliki in dobro uigrani, zato se ne bojimo za prihodnost.

Tako kot prejšnja leta, smo tudi letos spremljali, kaj dela konkurenca, kakšni so njeni finančni rezultati, kdo so njeni kupci. Ugotavljamo, da je naša prednost še vedno ta, da konkurenti niso vlagali v orodjarstvo – seveda na takšni ravni, kot vlagamo mi. Orodjarske storitve iščejo na trgu in niso tako prilagodljivi kot mi. Mi sproti odpravljamo težave, ki se nam pojavljajo v proizvodnji, dobre prakse pa prenašamo v razvoj novih in še bolj izdelanih orodij, projektov, izdelkov. Nimamo naknadnih obdelav, skrajšujemo čas izdelave, vemo, kjer se pojavljajo težave in

jih sproti odpravljamo. Sodelovanje med oddelki tehnologije, konstrukcije in razvoja prinašajo tisti optimum, ki na primer skrajša čas izdelave nekega proizvoda s 35 na 15 sekund. Orodjar na seveda veliko stane, če jo hočeš opremiti na dovolj kakovostni ravni, ampak na dolgi rok nam zagotovo prinaša prednost pred konkurenco. Prepričani smo, da bo tako tudi v prihodnosti.

Seveda pa v prihodnost ne gledamo le preko števil in konkurenčnih prednosti. Uspešno prihodnost si bomo zagotovili le z motiviranimi, zadovoljnimi in usposobljenimi zaposlenimi. Z veseljem ugotavljam, da je vzdušje v podjetju optimistično. Uspešni prodajni rezultati se poznajo tudi pri ljudeh, brez katerih podjetje ne more delovati in obstati. Vsem bi se rad zahvalil za izjemno požrtvovalno in lojalno delo v letošnjem in preteklih letih. Le na ta način in s skupnimi močmi bomo želi uspehe v prihodnosti. Za odlično sodelovanje se zahvaljujem tudi občini, lokalni skupnosti in soseski, ki jih bomo še naprej podpirali v smislu družbene in okoljske odgovornosti.

Še enkrat hvala vsem za razburljivo in zanimivo leto 2010, ki je že praktično na koncu. V Polycomu smo že precej mesecev delali za projekte v letu 2011, v katerem vam želim, da bi izpolnili svoja pričakovanja, želje, cilje in načrte. Srečno!

Iztok Stanonik, direktor Polycoma



Reorganizacija proizvodnje

Sočasno s posodobitvijo kadrovskega procesa in uvajanjem kompetenc v podjetju smo v mesecu oktobru pričeli tudi z reorganizacijo proizvodnje. Zaradi izboljšanja obvladovanja proizvodnega procesa smo vzpostavili novo delovno mesto t.i. »Koordinator dela v proizvodnji«, na katerem nameravamo zaposliti 2 osebi. Zaradi številnih vprašanj, ki smo jih prejeli s strani zaposlenih, smo vodjo proizvodnje g. Matjaža Verliča prosili, da nam podrobneje pojasni nekatere nejasnosti, vezane na omenjene spremembe.

Zakaj je prišlo do razpisa oziroma kaj je dejanski vzrok razpisa?

Že nekaj časa se zaznava pomanjkljivosti pri obvladovanju proizvodnega procesa, zato se je sprejela odločitev o sprejetju določenih ukrepov, ki bi ustrezno popravili trenutno stanje.

Kakšen vpliv bo sprememba imela na obstoječo organizacijo?

Sprememba bo zagotovila učinkovitejši pretok informacij, reševanja problemov čim bližje izvoru, boljšemu doseganju planiranih količin, rokov in kakovosti.

Ali bo koordinator delal delo vodje proizvodnje?

Vsekakor ne. Naloge, ki jih bo opravljal koordinator procesa so operativne (na primer: razporejanje delavcev, prevzem in predaja izmene, prevzem in vračanje materiala, pravočasno zaključevanje delovnih nalogov, izvajanje procesne kontrole, skrbništvo za pravilnost knjiženj....). Vloga vodje proizvodnje kot lastnika procesa pa je drugačna. On odgovarja za profitabilnost procesa, koordinacijo z ostalimi službami, uvajanje novih projektov, uvajanje novih metodologij s področja kakovosti in produktivnosti, sistem usposabljanja...

Zakaj je razpis samo za 2 kandidata?

Gre za dvoizmensko delo. Ker se nočna izmena smatra kot nadaljevanje dela popoldanske in večjih dogodkov potrebnih koordinacije ponoči ni, lahko celoten proces pokrijemo z dvema koordinatorjema in ustreznim predajanjem izmen.

Kdo so primerni kandidati in kaj se pričakuje od njih?

Zavedamo se bogastva izkušenj, ki so

se nabrale v Polycomu, zato hočemo te izkušnje uporabiti, na način, da se takim zaposlenim omogoči napredovanje na osebni in profesionalni področji. Pričakovanja so usmerjena v sposobnost koordiniranja dela. Njegova osnovna zadolžitev ne bo »fizično delo«, ampak zagotavljanje učinkovitosti proizvodnega procesa. Bom opisal kar na primeru. Pričakovanja podjetja niso da bo koordinator menjal orodja, ampak bo poskrbel, da bo prihajalo do uravnotežene izkoriščenosti z menjavo orodij in da bodo le te čim bolj učinkovito izvedene.

Kdaj je predviden izbor kandidatov in kdo ga bo opravil?

Izbor kandidatov bo opravljen v tednu po končanem razpisu in načeloma ga bo opravila komisija v sestavi: direktor, tehnični direktor, vodja kadrovske in vodja proizvodnje.

Kakšna pooblastila in odgovornosti bo imel koordinator?

Imel bo vsa potrebna pooblastila, da bo lahko učinkovito opravljal svoje aktivnosti v skladu z opisom del in nalog ter bil osebno odgovoren za nemoten potek dela v plastikarni.

Kako bo potekal postopek uvajanja v delo?

Zavedamo se slabih preteklih izkušenj pri uvajanju sprememb, zato želimo biti tokrat bolj pozorni, da ne bomo kandidata kar »vrgli v vodo«. Za uvajanje v delo smo predvideli 2 mesečno usposabljanje. Za izvedbo kakršnihkoli sprememb moramo imeti ustrezno pripravljene—usposobljene izvajalce. Temelj usposabljanja izbranih kandidatov bo program usposabljanja in mentorstvo oz. nudenje stalne podpore.

S katerimi službami in s katerimi nivoji bo sodeloval koordinator?

Podrejen bo vodji proizvodnje, sodeloval pa z vsemi službami, ki nastopajo v procesu brizganja. Na operativnem nivoju bo sodeloval s planerjem, prebirnico in vzdrževalno orodjarno ter po potrebi s tehnologijo, logistiko in kontrolo.

Kdaj se planira uvedba koordinatorja v samostojno delo?

V grobem planu so usposabljanja predvidena v novembru, v decembru pa mentorstvo na konkretnih primerih s področja procesa. Po sedanjih načrtih bo kandidat prišel s samostojnim izvajanjem v začetku naslednjega leta.

Kaj bo z neizbranimi kandidati?

Neizbrani kandidati so s svojo prijavo izrazili svojo ambicijo, željo po spremembi in željo po napredovanju, kar je vsekakor vredno upoštevanja pri nadaljnjih kadrovske razpisih in njihovem kariernem razvoju.

Hvala za pogovor!

Barbka Rupar

Naši novi sodelavci

V zadnjih mesecih so se v podjetju Polycom Škofja Loka d.o.o. zaposlili: v proizvodnem oddelku Jaka Belič, Jernej Krajnik, Peter Cankar, Denis Oblak, Urška Kržišnik, Tina Debeljak in Irena Bogataj; v oddelku tehnologije Thomas Lenarčič, v orodjarskem centru Matej Frlan ter v vzdrževanju Igor Vončina. Novim sodelavcem želimo čim hitrejšo vključitev v delovno okolje ter aktivno sodelovanje pri razvoju podjetja.

Vsem, ki so zapustili naše podjetje in odšli novim izzivom naproti pa želimo mnogo sreče in uspehov.

Kontrolno merilni laboratorij

Poleg glavnih proizvodnih oddelkov v Polycomu smo tudi manjši oddelki del celotnega procesa, v katerega vstopamo bodisi tekom projektov ali tekom proizvodnega procesa izdelave orodij in brizganja plastike. Med takšne oddelke štejejo tudi kontrolno merilni laboratorij (KML).

Glavna naloga zaposlenih v našem oddelku je vizualna in merska kontrola plastičnih izdelkov ali nekaterih delov orodij za brizganje plastike. Poleg tega pokrivamo tudi kalibracije meril, kar pomeni, da skrbimo za preverjanje ustreznosti meril, ki jih znotraj Polycoma uporabljajo različni zaposleni pri svojem delu.

Dejavnost kontrolno merilnega laboratorija je aktivna že od leta 1996, ko sta Marko Oblak in Iztok Stanonik pričela s to aktivnostjo, potrditev njunega dela pa je bila podana preko uspešno izvedene presoje kupca Brose. Od takrat smo prostore delno menjali, v sedanjih prostorih Kontrolno merilnega laboratorija pa smo že od leta 2004. Z leti je rasel obseg dela v podjetju in s tem tudi obseg dela v kontrolno merilnem laboratoriju. Od leta 1996 do danes smo tako iz enega zaposlenega povečali število na devet.

Razvoj podjetja se je tekom let odražal tudi v našem oddelku, saj smo standardno merilno opremo, kot so pomična merila, merilne urice, mikrometri, merilni trni in merilne kladice, nadgradili najprej s profilnim projektorjem, nato pa še s prvim 3D merilnim strojem v letu 2004. Trenutno je naša merilna oprema naslednja: profilni projektor, merilni in optični mikroskop, dva 3D merilna stroja, merilnik hrapavosti, merilnik vlage, večje število pomičnih meril, uric, mikrometrov, kladic, kompletov merilnih trnov, obročev, lističev, merila momenta, raznih kontrolnikov.

Približno polovico meril se uporablja dnevno, ostala se večinoma po potrebi uporabljajo pri izdelavi merskih poročil za nove izdelke ali za občasne meritve delov orodja.

Ne glede na mesto uporabe meril v Polycomu pa imamo pregled nad njimi prav v našem laboratoriju. Tako izvajamo kalibracije (umerjanje) manjših meril sami, večja merila pa nam kalibrirajo zunanji akreditacijski laboratoriji

za merila.

Za samo delo so najbolj pomembni dokumenti tehnične risbe izdelkov in pripadajoči standardi. Zato izvajamo tudi nadzor nad to dokumentacijo.

Delo vizualne in merske kontrole je razdeljeno na dve področji in sicer na:

1.

Projektni del, kjer se izvajajo meritve dimenzij po risbah izdelkov med preizkusnimi serijami ter pripravlja celotna PPAP dokumentacija po zahtevah kupca za sprostitev izdelka oziroma orodja za serijsko proizvodnjo. Merska poročila za izdelke in statistične meritve posameznih dimenzij izdelkov so osnova za ugotavljanje kakovosti izdelkov in našega procesa, zato je to delo pomemben korak pri določevanju korektivnih in preventivnih ukrepov že v fazi razvoja izdelka oziroma procesa. Določanje merilnih protokolov za

posamezni izdelek je odvisno od zahtev kupca, možnosti izbire meril in priprav za merjenje, brez katerih včasih meritve sploh niso možne. Ker so dimenzije izdelkov lahko odvisne od več parametrov, je za kakovostno interpretacijo merskih in statističnih rezultatov zelo pomembno sodelovanje s projektnimi vodji, člani orodjarne in tehnologije brizganja. V našem oddelku področje razvoja projektov s področja meritev dimenzij in začetnega statističnega spremljanja izdelkov pokrivata Boštjan Matjašič in David Cankar.

2.

Serijski del, kjer se izvajajo meritve dimenzij in vizualnih zahtev po Kontrolnih planih med proizvodnimi serijami. To področje trenutno pokrivajo Bojan Otoničar, Erika Jezeršek, Natalija Dolinar in Simon Pandiloski. V naslednjem letu so predvidene spremembe v



Bojan pri izvajanju dimenzijske meritve izdelkov na 3D merilnem stroju

tej skupini in sicer Bojan v naslednjem mesecu zapušča področje procesne kontrole in bo svoje znanje in izkušnje prenesel v glavni proizvodni proces brizganja plastike, v poletnih mesecih pa se vrne iz porodniškega dopusta Martina Strel.

Delo te skupine dopolnjuje Katarina Peternel, ki skrbi za kakovost vhodnih materialov in s pregledom čez celoten proces kupcem z izdelavo Izjav o kakovosti pošiljk zagotavlja ustreznost naših izdelkov. Pri našem delu je zelo pomemben prenos informacij med oddelkom brizganja, vzdrževalne orodjarne in tehnologije, kajti le na način sprotnega dela vseh vpletenih lahko v veliki meri že preprečimo neustrezno kakovost izdelkov in z razumno razlago upravičimo in zmanjšamo raztros rezultatov meritev posameznih dimenzij izdelkov.

Pozitivno vzdušje v skupini zagotavlja zelo dobro medsebojno sodelovanje in nadomeščanje posameznikov ob njihovi odsotnosti. Vsi se tudi zavedamo, da s pozitivnimi odnosi med oddelki in odgovornostjo za svoje delo uspemo izdelovati kakovostne izdelke in zato zagotavljati visoko kakovost dobav kupcem.

Kljub temu se zgodi, da nas kupci s kakšno reklamacijo opozorijo na naše napake in nam s tem opozarjajo, da imamo še možnosti izboljšav v našem procesu. Tudi vodenje reklamacij tako kupcev plastičnih izdelkov kot tudi dobaviteljev materialov za plastikarno je področje, ki ga pokrivamo v našem oddelku.

Karla Smolej, vodja KML.



Skupina kontrolno merilnega laboratorija

ČESTITKE OB ROJSTVU

Luku Škrlec in Ksaverju Mešku ob rojstvu sinov
iskreno čestitamo. Želimo vam obilo zdravja,
veselja, zadovoljstva ter igrivosti.

PROSTA DELOVNA MESTA—POLYCOM

OPERATER - PROGRAMER NA CNC-EROŽ II

II. izmensko delo; delo bo obsegalo dela vezana na poznavanje tehnologije žične erozije, samostojno programiranje zahtevnih 4D oblik programov in vnašanje programa v obdelovalni stroj, vzdrževanje in čiščenje obdelovalnega stroja, prebijanje obdelovancev, svetovanje pri izdelavi tehnologije za zelo zahtevne izdelke ter druga dela vezana na razpisano delovno mesto.

Pričakujemo:

- Vsaj V. stopnjo izobrazbe tehnične (strojne) usmeritve
- Vsaj 2 leti delovnih izkušenj
- Obvladovanje CNC tehnologije - EROŽ
- Poznavanje CAD-CAM programske opreme
- Osnovno znanje računalništva
- Znanje tujega jezika (angleščina/nemščina)
- Ročne spretnosti
- Samoiniciativnost, natančnost, odgovornost in inovativnost.

ORODJAR VZDRŽEVALEC I

II. izmensko delo; delo bo obsegalo dela vezana na pripravo orodij za serijo, preventivno vzdrževanje orodij na strojih, merjenje, struženje, rezkanje, brušenje, sestavljanje orodij ter druga dela vezana na razpisano delovno mesto.

Pričakujemo:

- Vsaj IV. stopnjo izobrazbe tehnične usmeritve
- 3 leta delovnih izkušenj
- Osnovno znanje računalništva
- Ročne spretnosti
- Samoiniciativnost, natančnost, odgovornost in inovativnost.

OPERATER I

III. izmensko delo; delo bo obsegalo dela na polavtomatskih strojih za brizganje plastike, priprava perifernih naprav, menjava orodja, izvajanje procesne kontrole ter druga dela vezana na razpisano delovno mesto.

Pričakujemo:

- Vsaj IV. stopnjo izobrazbe tehnične usmeritve
- Vsaj 2 leti delovnih izkušenj
- Obvladovanje upravljanja strojev za brizganje plastike
- Sposobnost za timsko delo, samoiniciativnost, natančnost, odgovornost in inovativnost.

Vaše cenjene prijave pričakujemo na naslov: Polycom Škofja Loka d.o.o., Poljane nad Škofjo Loko 76, 4223 Poljane nad Škofjo Loko ali po e-pošti: barbka.rupar@polycom.si

Polycom podpisal konzorcijsko pogodbo SiEVA (Sinergijski Ekološki Varen Avtomobil)

Vodilni osmih uveljavljenih slovenskih podjetij s področja razvoja in proizvodnje komponent in sistemov za avtomobilsko industrijo: Cimosa, Hidrie, Iskre Avtoelektrike, Iskre Mehanizmi Lipnica, Kolektor Group, MLM, Polycom Škofja Loka in TPV so danes v Ljubljani podpisali konzorcijsko pogodbo pri projektu SiEVA. Partnerska podjetja, ki skupno ustvarjajo preko 16.000 delovnih mest, zaposlujejo skoraj 900 raziskovalcev in razvojnikov ter ustvarijo 1,5 milijarde evrov letne realizacije, bodo s partnerstvom SiEVA vzpostavila inovativno razvojno jedro slovenske avtomobilske industrije.

Cilj partnerstva SiEVA, katerega ime je kratica za »Sinergijski Ekološki Varen Avtomobil«, je združevanje kompetenc, potencialov in razvojne infrastrukture za razvoj novih rešitev na področju naprednih motorjev z notranjim izgorevanjem, hibridizacije in elektrifikacije vozil, varnosti in udobja ter proizvodne odličnosti. Z vključevanjem v slovenska in mednarodna združenja bo SiEVA ustvarila mrežo povezav pri izmenjavi in pridobivanju novih znanj. Z vrhunsko opremljenostjo in koncentracijo razvojnih kapacitet se bodo sodelujoči partnerji v Evropi in svetu pozicionirali kot pomembni razvojni in predrazvojni dobavitelji globalnim proizvajalcem vozil.



Uspešna slovenska podjetja, povezana na podoben način kot podjetja avtomobilske branže drugod po svetu, bodo na mednarodnem trgu naslavljala niše, velike po več milijard evrov. V konzorciju so prepričani, da lahko s sodelovanjem že srednjeročno ustvarijo nekaj 100 milijonov evrov dodatne prodaje visokotehnoloških rešitev za avtomobilsko industrijo ter z njo povezanih delovnih mest z visoko dodano vrednostjo, dolgoročno pa še bistveno več. Rešitve, ki bodo nastajale pod okriljem partnerstva SiEVA bodo namenjene vgradnji v okolju prijazna vozila vodilnih evropskih in svetovnih blagovnih znamk.

Partnerska podjetja bodo v skladu z danes podpisano konzorcijsko pogodbo ustanovila podjetje SiEVA d.o.o., s katerim bo konzorcij tudi kandidiral na javnem razpisu za razvojne centre v industrijskem sektorju Avtomobilska industrija. Ustanovitev skupnega pod-

jetja, ki bo imelo svoj sedež v severno-primorski regiji, predstavlja nov korak v razvoju slovenske avtomobilske industrije. Razvojno podjetje SiEVA bo zaposlovalo okoli 50 vrhunskih razvojnih strokovnjakov: vodilnih inženirjev, inženirjev specialistov in razvojnih inženirjev-projektantov, ki se bodo osredotočali na razvoj inovativnih rešitev za zeleno mobilnost, večjo varnost in udobje potnikov v najsodobnejših vozilih.

Osem sodelujočih podjetij ocenjuje, da bo partnerstvo SiEVA v prihodnjih petih letih zahtevalo okoli 250 milijonov evrov investicij v proizvodne tehnologije, ustvarilo pa bo preko 20 novih patentiranih rešitev za najsodobnejša okolju prijazna vozila ter okoli 1.500 novih delovnih mest, namenjenih predvsem naravoslovno-tehničnim profilom. Ob tem poudarjajo, da bo za razvoj perspektivne gospodarske panoge v Sloveniji potreben tudi raz-

mislek o razvoju novih specializiranih študijskih programov.

Helena Pregelj Tušar, Hidria



Strokovni seminar v KraussMaffei-u

Na Bavarskem v Monakovem smo se Cvetko Kržišnik, Boštjan Martinčič, Matjaž Kofol in Ksaver Meško od 20. do 22. septembra udeležili nadaljevalnega strokovnega seminarja o upravljanju ter krmiljenju brizgalnih strojev s MC4 ter MC5 krmilniki.

Seminar je bil praktično zasnovan, t.j. na osnovnem poznavanju koncepta delovanja hidravlike ter njenega krmiljenja; predstavitev glavnih sklopov ter vzajemnega učinka, ki je potreben za izdelavo izdelkov iz termoplastičnih materialov, kjer oblika pogojuje uporabo hidravličnih jeder.

Uspešnost ter prenos znanja na uporabnike temelji na pregovorni nemški natančnosti ter izkušnjah v strojegradih, katera zahteva veliko teoretičnega znanja, predvsem pa na neposrednem izvajanju naučenega ob prisotnosti predavatelja v samem delovnem procesu. Tako smo v dopoldanskem času spoznavali ter preizkušali nastavitve in optimalne rešitve na simulatorjih, v popoldanskem času pa njihovo izvedbo na testnih strojih, kjer se neposredno preizkuša teoretična nastavitve.

Klasični brizgalni stroji, kot jih imamo

tudi v Polycomu, posedujejo eksterna hidravlična jedra-simulatorje, tako da je proces varen, predvsem pa z njimi dejansko preizkušamo logiko procesnih nastavitvev, ki jih lahko uporabimo za izdelavo zahtevnejših izdelkov. Hkrati s poudarkom na glavni temi seminarja, predavatelj podaja tudi posredne informacije o delovanju stroja in mogoče rešitve glede na orodje in preoblikovan termoplast, katere upoštevamo pri metodi procesa.

Tovrstna izobraževanja, ki temeljijo na mentorskem delu, imajo predvsem to prednost, da so rešitve podane na strokoven a hkrati razumljiv ter uporaben način, učinek pa je viden v najkrajšem času. Problemi, ki so v proizvodnji preoblikovanja termoplastov neobhodni in v bistvu kompleksne narave, so z ustreznim pristopom relativno enostavno rešljivi ter obvladljivi.

Ksaver Meško



Brezmejno ...



Predavalnica



Praktični preizkus

Obisk sejma K 2010 v Düsseldorfu

Ob koncu meseca oktobra smo se skupina zaposlenih iz različnih oddelkov, odpravili na največji sejem plastike - K 2010 v nemško mesto Düsseldorf.

Velikost sejma je izjemna, zato si bilo težko v dveh dneh ogledati vse, kar nas je zanimalo. Tako smo se bolj osredotočili na podjetja, s katerimi sodelujemo, kot so ENGEL, KRAUSS MAFFEI, SEPRO MEUSBURGER, GUENTHER,...

Veliko je bilo videti brizganja lončkov za pijačo, pokrovčki plastenk, tube past, vrečke in veliko drugih plastičnih izdelkov, od velikosti zobnika premera 2mm do velikosti avtomobilskega odbijača, do cevi s premerom 3m.

Lepo je bilo videti različne postopke izdelave izdelkov, ki so bili predvsem hitri in natančni.

Tako da smo v dveh dneh ogleda sejma, lahko videli veliko novih stvari, ki jih danes ponuja trg.

Janez Dolenc



Udeleženci sejma K 2010 v Düsseldorfu

Najpomembnejše učenje se dogaja v resničnem življenju ob resničnih problemih, ne v učilnicah.

Charles Handy

Polycomovci dosegli 2. mesto

Ekipa POLYCOM-a se je v okviru 30. medobčinskih športnih iger, udeležila športnega tekmovanja v dvoranskem hokeju, organiziranega s strani Zavoda z šport Škofja Loka. Ekipo so sestavljali Simona Dolinar, Luka Škrlec, Uroš Kokalj, Jan Bašelj in Janez Dolenec.

Prva tekma, se je pričela na zanimiv datum in uro, ki pa je bila 10.10.2010 ob 10:10 uri. Za lepo naključje števil, je ekipa želela doseči še 10 golov razlike, a jim to ni uspelo. Vseeno pa je priigrala tesno zmago proti ekipi LTH ULITKI II.

Na drugi tekmi je kazalo, da bo nasprotnik iz DOMEL-a premagan z lahkoto, kajti naša ekipa je vodila vse do zadnjih 5 minut za štiri gole, na koncu pa zma-

gala z minimalno razliko enega gola.

Z dvema zmagama, se je tako ekipa uvrstila v zaključni krog, kjer so se tri ekipe potegovala za prvo mesto. V prvi tekmi zaključnega kroga je morala naša ekipa priznati premoč ekipi TCG UNITECH I. Na drugi, zadnji tekmi, pa si je proti ekipi ZAVOD—ŠOLE, z lahko zmago priigrala končno drugo mesto.

Janez Dolenec



Namesto piknika - BOWLING

Čas, denar in druge materialne dobrine so naši glavni vladarji življenja. Škoda, da zaradi prehitrega tempa pozabljamo eden na drugega in si s tem zapiramo vrata do določenih ciljev. Premalo se zavedamo, da so najpomembnejši potencial ljudje in boljši ko so, boljše je podjetje.

Ker se naše podjetje trudi obdržati povezanost med ljudmi se je uprava odločila organizirati piknik, da se malo po veselimo ob dobri pijači, jedachi in seveda plesu do jutranjih ur. Ker nam vreme na žalost ni bilo naklonjeno, smo se zato odpravili na bowling v Planet Tuš v Kranj. Zbranih nas je bilo približno 20 udeležencev. Vsak po svoje se je boril in se trudil, da bi zmagal. Vendar vsi vemo, da ni važno zmagati, ampak sodelovati. Vzdušje je bilo zelo sproščeno in zanimivo. Pozitivne energije in smeha nam ni primanjkovalo, zato smo naš večer zaključili ob prigrizku, pijači, ter podeljevanju nagrad našim zmagovalcem.

Za naslednje prihajajoče priložnosti pa vabimo še ostale, da se nam pridružijo in prispevajo kanček dobre volje!

Tjaša Kržišnik



ZMAGOVALKE IN ZMAGOVALCI:

- 1. mesto (Ž): URŠA STANONIK
- 2. mesto (Ž): TADEJA MUNIH
- 3. mesto (Ž): MIHAELA PETERNELJ

- 1. mesto (M): BORIS BENCE
- 2. mesto (M): TONE DEBELJAK
- 3. mesto (M): GREGOR JEREB



Plan družabnih dogodkov

KDAJ?	KAJ?	KJE?
22.12.2010	Obisk Dedka Mraza	Krajevna skupnost Poljane
23.12.2010	Novoletna zabava	Gostišče Rupar, Sv. Andrej

Predan glasbi

V Polycomu je že nekaj let zaposlen Marko Bertoncelj. Nam poznan kot sodelavec, vendar pa je širši slovenski glasbeni publiki znan kot odličен bobnar. Res, njegova strast je poleg ukvarjanja s fotografijo že od otroških let tudi glasba.

Že v osnovni šoli se je kot samouk pričel učiti igranja na bobne in se kot nadebudni mladi bobnar prvič preizkusil v skupini *Visoka napetost*, ki so jo ustanovili skupaj s prijatelji-sošolci.



Njegova glasbena pot se je skozi mladostniška leta vse bolj vzpenjala in svoje glasbene izkušnje je pridobival v različnih glasbenih skupinah. Prva med mnogimi je bila skupina *X-Ray*, s katero so pričela tudi prva gostovanja po različnih krajih v Sloveniji.

Po služenju vojaškega roka je prišla prva resnejša ponudba. Pričel je igrati v znani slovenski rockovski zasedbi *Pomaranča*, ki je bila poznana po celotni, tedanji skupni, državi Jugoslaviji. Sledili so prvi nastopi izven meja Slovenije.

Kot glasbenik je vse bolj zorel. Leta 1989 se je pridružil glasbeni zasedbi *Mad Dog* v katero so ga povabili njegovi glasbeni kolegi Miha Hawlina, Marko Pentek in Ivan Bekčič.

Širši slovenski javnosti so bili poznani kot eden najboljših slovenskih cover bandov v 90 – tih. Izdali so svoj edini album pri založbi Helidon, s katerega je izšlo kar nekaj njihovih hitov. Med njimi so vsekakor: *Če pridem v nebesa kdaj, Dolga cesta, Kmalu potem,...*

Občasno njihove uspešnice še slišimo na radijskih valovih. So se pa fantje leta 2003 za kratek čas zopet združili in igrali po slovenskih klubih.

Leta 1990 je bilo prelomno leto za njegovo glasbeno pot, saj je pričel sodelovati s priznanim slovenskim rockovskim ustvarjalcem *Perom Lovšinom* v glasbeni zasedbi *Sokoli*, s katerimi so kar nekaj let kraljevali na slovenski rockovski sceni. Verjetno ni odveč naš-

teti nekaj njihovih najbolj znanih uspešnic *Čist nor, Marija pomagaj, Moja mama je strela, Ko so češnje cvetele...*katere še danes obnorijo mlado in staro.

Po razpadu Sokolov je svojo glasbeno pot nadaljeval v številnih zasedbah. Z Ninom de Glerio, Ivanom Bekčičem, Goranom Breščanskim ter Davorjem Kastelcem je deloval v skupini *Hot Dog*, kasneje pa v zasedbi *Riko&Piloti*. Z Rikom ter Igorjem Potočnikom in Francetom Logarjem, članoma gorenjske skupine *California*, je leta 1998 sodeloval na *Melodijah morja in sonca v Portorožu*. Skupina je izdala dva studijska albuma *RockDrom* in *Muzika za ples*.

Njegova glasbena pot se je v prvem desetletju novega tisočletja nadaljeva-

la s skupnim sodelovanjem s priznanim slovenskim kitaristom *Pavlom Kavcem* v njegovi zasedbi *Oko*, s katero so koncertirali poleg Slovenije tudi v Nemčiji, Belgiji in na Nizozemskem.

Še vedno je glasbeno aktiven in občasno sodeluje tudi z mariborsko zasedbo *Crossroads*. S kolegi iz zasedbe *Mad Dog* ter invalidno mladino, pod režijsko taktirko igralka Maje Martine Merljak in Branka Džuriča je igral v gledališki predstavi *Vse kar ste vedno želeli vedeti o nas, pa si niste upali vprašati*. S Perom Lovšinom in Sokoli je v letu 2009 po skorja dvajsetih letih nastopil v razprodanih ljubljanskih Križankah, letošnje poletje pa je z zasedbo *Oko* igral pred 100 000 glavo množico na Beer Festu 2010 v Beogradu.

Alenka Lenna Bertoncelj



Kefir in njegova zdravilna moč

STARODAVNI NARAVNI NAPITEK

Kavkaška ljudstva, ki slovijo po visoki starosti in številnih potomcih, že več stoletij pripravljajo in uživajo kefir kot naravni napitek. Kefir je fermentiran mlečni izdelek s penasto teksturo, rezkim okusom in žametno kislostjo, ki ga uvrščamo med osvežilne mlečne napitke. Privoščite si ga tudi vi.

Še posebno cenjen je kefir, izdelan z živo kefirjevo kulturo; to so številni mikroorganizmi, zbrani v nežno rumenih, rahlo nagubanih kefirnih zrnih, velikih od 1 do 6 milimetrov. Mikroorganizmi se hranijo in razmnožujejo v mleku. V zrnih so najbolj zastopane mlečnokislinske bakterije, ki so nameščene na zunanjem delu zrna, in kvasovke, ki so nakopičene okoli središča kefirnega zrna. Vsaka skupina mikroorganizmov ima natančno določeno funkcijo.

KAKO OHRANJA ZDRAVJE?

Prebavila

Mlečni sladkor (laktoza) je pomemben vir energije, pospešuje delovanje prebavnega trakta ter vezavo fosforja in kalcija iz hrane v kri. Mlečnokislinske bakterije med fermentacijo pretvorijo del laktoze v mlečno kislino, ki zavira delovanje zdravju škodljivih mikroorganizmov v prebavnem traktu. Mlečna kislina je vir energije, pospešuje izločanje prebavnih sokov in delovanje črevesja, olajša razgradnjo beljakovin ter izboljša vezavo kalcija, fosforja in železa v telesu.

Vse potrebne aminokisline

Pomembna sestavina kefirja so beljakovine, ki se v procesu fermentacije razgradijo do enostavnejših aminokislin. Za naše telo so še posebno pomembne esencialne aminokisline. To so kisline, ki jih naš organizem ni sposoben proizvesti, zato jih moramo

dobiti s hrano. Beljakovine mleka vsebujejo vse esencialne aminokisline, ki pri proizvodnji kefirja preidejo tudi v kefir. Tako z uživanjem kefirja telo dobi vse potrebne aminokisline.

Znižuje holesterol

Mlečna maščoba je pomemben vir energije, vsebuje vse esencialne maščobne kisline in v maščobi topne vitamine (A, D, E, K). Holin, ki je sestavni del mlečne maščobe, uravnava koncentracijo holesterola v telesu. Maščoba v kefirju je zaradi delovanja mikroorganizmov delno razgrajena, ker dodatno olajša njeno prebavljanje. Količina holesterola v mlečni maščobi je razmeroma nizka, vsaj v primerjavi z drugimi maščobami. Izidi novejših raziskav pravijo, da nekateri laktobacili, prisotni v kefirju, znižujejo raven holesterola v krvi.

Ledvice, jetra,...

Kefir poleg v maščobi topnih vitaminov

vsebuje tudi vitamine B-kompleksa, ki pomagajo uravnati delovanje ledvic, jeter in živčnega sistema.

Minerali

Pomembna je tudi vsebnost mineralov, kot sta kalcij in magnezij, ki sta pomembna za razvoj kosti, zob in živčnega sistema, ter fosfor, ki telesu pomaga izkoriščati ogljikove hidrate, maščobe in proteine ter tako pomaga oskrbovati telo z energijo.

Zanimivosti:

Kefir je uravnoteženo in hranljivo živilo, ki pomaga krepiti imunski sistem, zato ga v zdravstvu uporabljajo za lajšanje nekaterih bolezni, kot so aids, rak, herpes in kronična utrujenost.

Ker kefir pomirjevalno vpliva na živčni sistem, ga priporočajo osebam, ki trpijo za nespečnostjo, depresijo in hiperaktivnostjo.

Ker je mlečni sladkor laktoza prevret do mlečne kisline, lahko kefir uživajo tudi bolniki z laktozno intoleranco.

Vir: Revija Viva, Avtor: Mateja Rudolf

(<http://www.viva.si/Zdrav-na%C4%8Din-prehrane/2872/Kefir-in-njegova-zdravilna-mo%C4%8D>)

Domači kefir

Kefir vsebuje veliko proteinov, kalcija, magnezija, fosforja ter vitaminov A, B, C in K. Študije kažejo, da uravnava prebavo, preprečuje črevesne bolezni, omejuje razraščanje škodljivih bakterij (tudi kandidate), preprečuje okužbe, krepi odpornost in daje energijo.

Potrebujete (4 osebe):

- 1 žlica kefirjevih zrn
- 1 liter mleka

PRIPRAVA

Kefirjeva zrna položite v steklen vrč s pokrovom in jih prelijte z mlekom. Na sobni temperaturi naj stoji od 12 do 24 ur. Med fermentacijo vrč večkrat pretresite, da se na površini ne bodo oblikovale kolonije kvasovk. Če se to kljub temu zgodi, jih odstranite in tekočino znova temeljito pretresite. Če se kvasovke preveč razrastejo, kefir ni užiten, kar boste prepoznali po neprijetnem vonju in okusu. Po vsakem stresanju za trenutek dvignite pokrov, da se sprost ogljikov dioksid. Kefir je pripravljen, ko kefirjeva zrna koagulirajo na vrhu vrča. Tekočino precedite, da jih odstranite. Za boljši okus mu lahko dodate žlico vaniljeve ali mandljeve esence.



Vir: Revija Viva, Avtor: Tili Kojić (<http://www.viva.si/Recepti/5900/Doma%C4%8Di-kefir>)

ABANKA

AKTUALNA PONUDBA Abanke Vipe d.d.,
zaposlenim v podjetju Polycom d.o.o.

1. Aračun : ponudba za nove uporabnike od 01. 10. 2010 do 31. 12. 2010

- brezplačno trimesečno vodenje Aračuna, (prihranek 5,13 EUR)
- brezplačni pristop k spletni banki Abanet, (prihranek 5,00 EUR)
- brezplačno kvalificirano digitalno potrdilo za uporabo spletne banke Abanet, (prihranek 15,00 EUR)
- brezplačna trimesečna uporaba spletne banke Abanet, (prihranek 1,26 EUR)
- brezplačna trimesečna uporaba SMS obveščanje
 - * Info paket ali varnostni paket (prihranek do 6,00 EUR)
- brezplačna odobritev rednega limita do višine 420 EUR,
- brezplačni dvig in vpogled v stanje na računu na bankomatih v lasti Abanke
- polovično nadomestilo za novo storitev - Oblikuj si kartico (prihranek 3,50 EUR)

Dva nova uporabnika, ki skupaj odpreta vsak en Aračun (velja eno leto po odprtju računa)

- brezplačna enoletna članarina za kartico Visa ali Mastercard z odloženim plačilom* (prihranek 2 x 15,20 EUR),
- ugodnost za enega od dveh novih uporabnikov: en kredit brez stroškov odobritve* (prihranek do 345,00 EUR)

Obstoječi uporabnik Aračuna ali Aračuna elektronskega, ki pripelje novega uporabnika Aračuna

- brezplačno šestmesečno vodenje Aračuna (prihranek 10,26 EUR) ali Aračuna elektronskega (prihranek 5,70 EUR).
- polovično nadomestilo za novo storitev - Oblikuj si kartico (prihranek 3,50 EUR)
- ugodni stanovanjski ali potrošniški kredit po posebni ponudbi, ki velja od 1.10.2010 do 31.12.2010

2. Posebna ponudba depozitov od 01.12.2010 do 05.01.2011

depoziti od 91 do vključno 180 dni	2,10%	
depoziti od 181 do vključno 270 dni	2,90%	
depoziti od 271 dni do vključno 1 leta	3,00%	
depoziti nad 1 do vključno 2 let	3,85% +0,15 o.t.*	
depoziti nad 2 do vključno 3 let	4,05% +0,15 o.t.*	

*Za nove in obstoječe uporabnike Aračunov (z rednim prilivom) je dodana še ena ugodnost: višja obrestna mera za vse depozite z ročnostjo nad 1 do 3 let za 0,15 odstotne točke.

3. Nakup ZLATA - od 06.12.2010 - Abanka- prva banka v Sloveniji s ponudbo zlata
Zlato še nikoli ni bilo tako blizu! Abanka kot **prva banka v Sloveniji** ponuja možnost **nakupa zlatih palic in kovancev**, ki so lahko lepo darilo ob prihajajočih praznikih. V naših izbranih poslovalnicah lahko kupice zlata naložbene palice teže od 1 g do 1 kg. Zlato je na voljo na osmih prodajnih mestih Abanke, med njimi tudi v **poslovalnici Kranj na Nazorjevi1. Zlato je tudi lepo darilo. Za tak primer vam ga izročimo v darilni embalaži.**

4. Ugodni stanovanjski krediti do 30 let od 01. 10. 2010 do 31. 12. 2010

Pripravili smo posebno ponudbo kreditov z ugodno obrestno mero že od 6 mesečni euribor + 1,8 odstotne točke. Za informativni izračun in dogovor o višini obrestne mere se oglasite spodaj navedenim kontaktnim osebam.

5. Zamenjava banke – še nikoli tako enostavna – oddaljenost banke ni več ovira:

- zamenjavo banke na podlagi vašega pooblastila uredimo v Abanki,
- posluje z vašim osebnim bančnikom prek e- pošte, telefonsko ali po dogovoru

Za več informacij:

Mojca Cafun Klopčar
Koordinator poslovalnic GP Kranj
mojca.cafun@abanka.si
Tel.: (04) 28-10-733

Marjana Smolič Židanik
Vodja poslovalnice Kranj
marjana.zidanik@abanka.si
Tel.: (04) 28-10-711

Natalija Švab
Vodja poslovalnice Tržič
natalija.svab@abanka.si
Tel.: (04) 59-81-712

www.abanka.si | info@abanka.si | Abafon 080 1 360



ABANKA
BANKA PRIJAZNIH LJUDI

SLABA VEST

Učiteljica je poskušala učencem osmega razreda razložiti pojem slabe vesti in vprašala:

"Kaj je to: ne da mi miru, spremlja me povsod kamor grem in mi ponoči ne pusti spati, tako da se počutim popolnoma izčrpano?"

"Sigurno je to vaš mož!" se je oglasil Jure.

SUHEC IN BAJSI

Sabina si ogleduje album s fotografijami in vpraša:

"Mamica, kdo pa je tale suhec z dolgimi lasmi?"

"To je vendar očka!" "Kaj res? Kdo je pa potem tisti plešasti bajsi, ki stanuje pri nas?"

KAZEN

Mama je sina za kazen predčasno poslala v posteljo, toda kmalu se je sin zadrhl:

"Mami!"

"Kaj je?"

"Žejen sem! Prinesi mi kozarec vode!"

"Nič ne bo! Ugasni luč in zaspil!"

"Mami!" se je še bolj zadrhl.

"Kaj je spet?"

"Žejen sem! Ali grem lahko sam popit kozarec vode?"

"Rekla sem, da bodi tiho in zaspil! Če ne boš dal miru in se boš še enkrat oglasil, boš dobil batine!"

"Mama!"

"Kaj?"

"Ko boš prišla v mojo sobo, da mi daš batine, mi prosim prinesi še kozarec vode!"

Modrost Cherokee Indijancev

Dva volka

Nekega večera je dedek plemena Cherokee pripovedoval svojemu vnučku o bitki, ki se dogaja znotraj nas.

Rekel je, 'moj vnuk, ta bitka stalno poteka med dvema 'volkovoma' znotraj vseh nas.

Eden je Hudoben. Jazen je, nevoščljiv, ljubosumen, žalosten, veliko obžaluje, pohlepen, aroganten, samo pomilujoč, kriv, zamerljiv, ima občutek manjvrednosti, laže, je lažno ponosen, ima občutek večvrednosti in egoističen.

Drugi pa je Dober. Vesel, miren, ljubeč, upajoč, spokojen, usmiljen, priazen, dobronameren, empatičen, radodaren, resnicoljuben, sočuten in zaupa. Vnuček je razmišljal o tem in vprašal dedka:

'Kateri volk pa zmaga?'

Dedek je preprosto odgovoril, 'Tisti, ki ga hraniš.'



POLYCOM
Predelava plastičnih mas in orodjarstvo

								PONOVNA VZPOSTAVITEV SOGLASJA, POBOTANJE	KEMIJSKA PRVINA	SONCE V NAJVIŠJI TOČKI	RAZDRAŽ- LJIVA ŽUŽELKA	NATAŠA KEJŽAR	POKRI- VALO	TV VODI- TELJICA (ALENKA)
AVTOR: MATJAŽ HLADNIK	IZDELO- VALEC TKANINE	POSUŠENA GROZDNA JAGODA	TONI NIEMINEN	VELIK SNOP IZ OMLATENE SLAME	SPODNJI DEL SNOPA, RITINA	FRANC. DRAMATIK (BORIS) OSNOVNA MERA		SEZONSKA DELAVKA						
VINOGRAD- NIŠTVO								SOBO- SLIKAR, MALAR						
CELINA								POKROV- KA				PETER KLEPEC		
ANIDA ZIDAR			MORALNA NAČELA NAŠ PO- PEVKAR (MIKI)					STAR CITROEN ZELO STRUPEN PLIN			POČELO TAOIZMA PEVKA Z JAMAJKE (GRACE)	SVET, ZE- MLJŠČE		
NAKIT, OKRASJE					BOGO- SLOVEC PREBI- VALKA DANSKE								TRDA ŽLAHTNA KOVINA (Ir)	AMERIŠKA IGRALKA BULLOCK
SLABA ŠOLSKA OCENA				SKANDI- NAVSKA DRŽAVA LJUBICA JELUŠIČ				ČOLN ZA TUNOLOV BAT, KIJ						
NEKDANJA HAŠKA TOŽILKA DEL PONTE						ZAHODNA SOSEDA CUNJA				RUSKI REVOLU- CIONAR VELO, TANČICA			DANIEL DEFOE DVO- GOVOR	
POMOČ: CANDER, DRASLJA, SIJA, TRTOREJA	IZKRČITEV GOZDA	IGRA S KARTAMI, ENAIN- DVAJSET USTECA				RADO ČASL POJEM IZ INDIJSKE RELIGIJE				IRSKI IGRALEC FARRELL TROPSKO DREVO				
NAŠ RO- KOMETAŠ (IZTOK)				ZLATO JABOLKO BIVŠI MINI- STER (DRA- GUTIN)				MISEL, GESLO USIPANJE						
SREDIŠČE VRTENJA			GL. MESTO NIKARA- GVE KONICA, BODICA							HRANA, JEDAČA	ZADETEK PRI NO- GOMETU PEVKA DEŽMAN			
STARO- GRŠKA FILOZOF- SKA ŠOLA					KOTANJA V REČNI STRUGI RIKO DEBENJAK							RIMSKA 6 JOHN LENNON		
SKRAJ- NOST, PRETI- RANOST								ČLOVEK Z ENAKIM IMENOM						
UČNO ZNAH- STVENA ENOTA UNIVERZE								SKAKALKO S PADALOM						

Dopisnice z izpolnjenim kuponom in vašimi podatki pošljite na naslov: Polycor Škofja Loka d.o.o., Poljane nad Škofjo Loko 76, 4223 Poljane nad Škofjo Loko, s pripisom » za Barbko Rupar«. Izpolnjene kupone bomo sprejemali do 31.1.2011.

Med pravičnimi odgovori bomo izžrebali tri nagradence, ki bodo prejeli naslednje nagrade:

1. NAGRADA: Kosilo za 2 osebi v gostišču Premetovc;
2. NAGRADA: Akumulatorski vijačnik
3. NAGRADA: Dežnik ter kapica

Žrebanje zadnje številke je potekalo dne 15.9.2010 v prisotnosti komisije: Iztok Stanonik, Mateja Šenk, Barbka Rupar. Pravilno geslo križanke je bilo: »MLIN MELJE ŽITO, ČAS ŽIVLJENJE«.

Komisija je izžrebala naslednje nagrade:

1. NAGRADO prejme MIRKO BURJEK, Triglavska ulica 14, 4226 Žiri,
2. NAGRADO prejme BRANE ČELIK, Virmaše 118, 4220 Škofja Loka

KUPON

Ime in priimek: _____

Naslov: _____

Geslo: _____