



POLYCOM

Integrated Polymer and Mould Solutions

TRAJNOSTNO POROČILO

2016

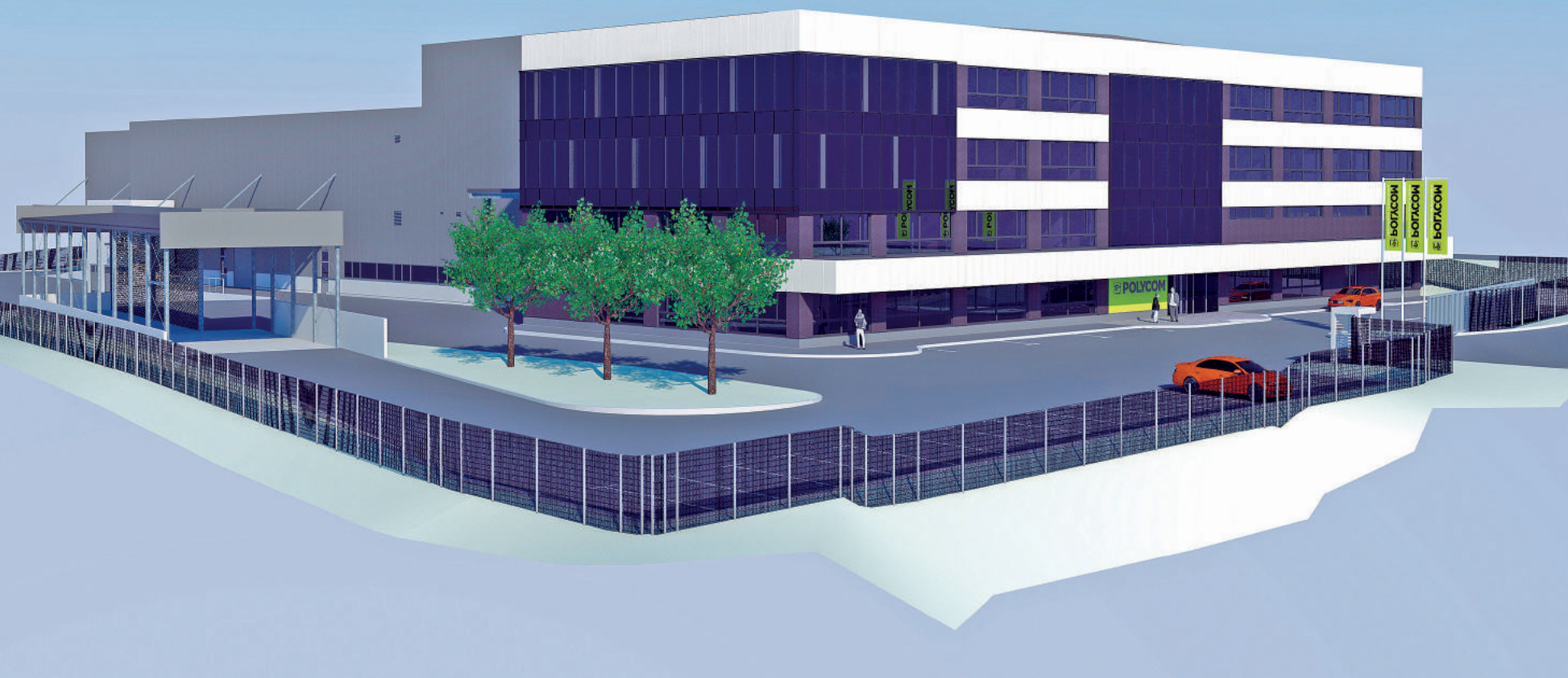
ŠTEVILKA 7

TRAJNOSTNO POROČILO
2016
ŠTEVILKA 7

KAZALO

TRAJNOSTNO POROČILO

I. PREDSTAVITEV PODJETJA	7
1.1 Osnovni podatki	7
1.2 Uvod	8
1.3 Izdelki in storitve	8
1.4 Politika poslovanja	10
II. POSLOVANJE PODJETJA	12
2.1 Naši kupci	12
2.2 Načrti za leto 2017 in naprej	13
2.3 Naši dobavitelji	14
III. KADRI	15
3.1 Naši zaposleni	15
3.2 Zdravje in varnost pri delu	17
IV. VAROVANJE OKOLJA	19
4.1 Celovito obvladovanje pretoka materiala	19
4.2 Voda (bilanca za porabo vode)	20
4.3 Energenti	20
4.4 Evaluacija produkcijskih stroškov odpadkov emisij	20
4.5 Gospodarjenje z odpadki	21
4.6 Ukrepi za preprečevanje odpadkov emisij	22
4.7 Opis organizacijskih ukrepov za spoštovanje predpisov o ravnanju z odpadki	23
4.8 Okoljski nadzor / ekoindikatorji	23
4.9 Realizirani /planirani ukrepi, realizirani/planirani prihranki in čas vračanja vlaganj	25
4.10 Cilji za leto 2017	26



I. PREDSTAVITEV PODJETJA

1.1 OSNOVNI PODATKI

NASLOV PODJETJA:

Naziv podjetja: Polycom Škofja Loka d.o.o.

Sedež podjetja: Poljane nad Škofjo Loko 76, 4223 Poljane nad Škofjo Loko

Tel: 04/ 50 70 600

Faks: 04/50 70 626

http: www.polycom.si

e-mail: info@polycom.si

Šifra dejavnosti: 22.290

- proizvodnja drugih izdelkov iz plastičnih mas
- proizvodnja embalaže iz plastičnih mas
- proizvodnja orodij za stroje

Matična številka podjetja: 5399815

Davčna številka podjetja: 90076362

Osebe pooblašene za zastopanje podjetja:

Iztok Stanonik; *predsednik uprave*

Tel: 04/50 70 612

e-naslov: iztok.stanonik@polycom.si

Igor Stanonik; *podpredsednik uprave*

Tel: 04/50 70 613

e-naslov: igor.stanonik@polycom.si





1.2 UVOD

Polycom Škofja Loka d.o.o. (v nadaljevanju družba) je družba z omejeno odgovornostjo, ki je registrirana v sodnem registru v Kranju, SRG 199403972, pod številko vložka 064/10132800 z matično številko 5399815.

Začetki podjetja Polycom Škofja Loka d.o.o. segajo v leto 1985.

Z leti trdega dela smo si utrdili položaj na področju brizganja termoplastov. Rast so zaznamovali številni mejniki, katerih glavno gibalno je bil človek.

Smo uspešno podjetje na področju predelave termoplastov in orodjarstva. Naša strateška usmeritev je internacionalizacija naših storitev, razvoj novih orodij ter brizganje zahtevnih tehničnih izdelkov.

Z vlaganjem v znanje, razvoj in nove tehnologije si utiramo pot kjer je prostor za najboljše. Tako dosegamo neprestano rast podjetja, ki nam in novim generacijam omogoča napredek in varno pot v prihodnost.

Zavedamo se pomena kakovosti zato smo svoj sistem poslovanja prilagodili standardom kakovosti ISO/TS 16949 in ISO 9001, v nenehni skrbi za okolje pa smo v podjetje vpeljali tudi standard varovanja okolja ISO 14001, ter ga nadgradili z metodologijo »Čiste proizvodnje«, ter vpeljali sistem za zagotavljanje zdravega in varnega dela po standardu BSI/OHSAS 18001. Vsa področja delovanja nenehno izboljšujemo z metodo »20 ključev«.

Neprestano sledimo razvojnim gibanjem avtomobilske in avtomobilske dobaviteljske industrije, kar potrjujemo tudi s članstvom v »Slovenskem avtomobilskem grozdu«. Z izkušnjami nabranimi skozi čas bogatimo okolje, sebe in kupce.

1.3 IZDELKI IN STORITVE

Proizvodni program se deli na področje brizganja termoplastov in področje razvoja in izdelave orodij za brizganje.

Proizvodni program brizganja termoplastov obsega brizganje:

- plastičnih delov za male gospodinjske aparate: ohišja, gumbi, montažne plošče;
- plastičnih komponent za avtomobilsko industrijo: deli za zapiranje stekel, sklopi za ročno zavoro, plin in sklopko, plastični deli mehanizma za spiranje vetrobranskih stekel, deli amortizerjev ...;
- plastičnih izdelkov precizne merilne tehnike: deli števecov za elektriko, konektorji za računalniške priključke;

Brizganje plastike

Področje je opremljeno s 72 (21 strojev v Črnomlju, 51 strojev v Poljanah) strojev za brizganje plastike zapi-ralne sile od 20 do 500 ton.

Proizvodni proces je popolnoma avtomatiziran; poleg centralnega napajanja strojev z materialom med standardno opremo stroja spada še robotska prijemalna roka, mlin, ter transportni trak.



Izdelava orodij

Proizvodni proces izdelave orodij je razdeljen na pet proizvodnih enot in sicer Oddelek potopne erozije, Oddelek žične erozije, Obdelovalni centri, Brusilnica ter Ročna orodjarna.

Proizvodni proces je opremljen z vrhunsko proizvo- dno opremo.



V letu 2012 smo odkupili proizvodno halo v Črnomlju na lokaciji Ulica Heroja Stariha 24, 8340 Črnomelj. Na lokaciji je bilo na dan 31.12.2016 zaposlenih 47 delavcev in lociranih 21 strojev.



- plastičnih ohišij za električno ročno opremo (ročni vrtalniki, brusilniki);
- plastični deli za elektro termostatsko in stikalno tehniko (ohišje za termostate, gumbi za stikala);
- plastični deli za kompresorsko tehniko; .

Orodjarski program obsega:

- razvoj orodja od konstrukcije do izdelave prototipa in prenosa v proizvodnjo;
- izvajanje uslug na obdelovalnih centrih.



1.4 POLITIKA POSLOVANJA

Naš cilj je zadovoljstvo kupcev, partnerjev in zaposlenih. Za doseg tega cilja stalno razvijamo in izboljšujemo naše izdelke in storitve, pristope, organiziranost, ter znanje in vključenost zaposlenih.

• Izpolnjevanje kupčevega zadovoljstva

Za izpolnjevanje zahtev, potreb, želja in pričakovanj in za izpolnjevanje zadovoljstva nudimo kupcem (velja za zunanje in notranje kupce) inovativne in ekonomične rešitve.

• Odgovornost vodstva

Vodstvo je zavezano razvoju in izvajanju sistema kakovosti, ter nenehnega izboljševanja njegove učinkovitosti ter učinkovitemu vodenju s cilji.

• Vključenost zaposlenih

Usposobljenost in motivacija naših zaposlenih omogoča uspeh podjetja. Pomembne prioritete so prav tako razvoj človeških virov, varnost in zdravje na delovnem mestu.

• Procesna orientacija in sistemski pristop

Timsko delo omogoča procesni pristop s pomočjo le tega dosegamo zastavljene cilje, izboljšujemo ekonomsko učinkovitost in razširjamo naš marketinški položaj. Z identifikacijo, razumevanjem in vodenjem medsebojno povezanih procesov kot sistema, prispevamo k učinkovitosti in uspešnosti organizacije pri doseganju zastavljenih ciljev.

• Stalne izboljšave

Stalne izboljšave so odgovornost vsakega zaposlenega na vseh področjih delovanja, to pomeni stalna optimizacija stroškov, storitev in tehnologije. Svoje poslovanje izboljšujemo z metodami kot npr. 20 ključev, KVP, Kaizen in druge.

• Odločanje na podlagi dejstev

Naše odločitve temeljijo na analizi podatkov in informacij.

• Sodelovanje in družbena odgovornost

S kupci, dobavitelji in državnimi ustanovami ter drugimi zainteresiranimi stranmi z odprtim dialogom gradimo medsebojno zaupanje. S ciljem izpolnjevanja kakovostnih zahtev, ki izhajajo iz zgodnje faze razvoja izdelka in procesa. Družbena odgovornost pomeni družbeno in kulturno odgovornost v našem lokalnem okolju. Upoštevamo zakonodajne in druge zahteve.

• Izpolnjevanje zahtev standarda kakovosti (ISO 9000 in ISO/TS 16949)

Zagotavljamo strategijo celovitega vodenja kakovosti v smislu doseganja nič napak, točnosti dobav in učinkovitega odziva na kupčeve zahteve. Z metodami, orodji in izkušnjami uveljavljamo metodologijo PDCA (planiraj - izvedi - preveri - ukrepaj).

• Izpolnjevanje zahtev standarda varovanja okolja (ISO 14001)

Trudimo se ohranяти vse elemente okolja čim bolj nedotaknjene, zato v svojem proizvodnem procesu uporabljamo okolju prijazne tehnologije in materiale.

• Izpolnjevanje zahtev standarda zdravja in varnosti pri delu (BSI OHSAS 18001)

Osnova kakovostnemu življenju in delu je zdravje. Zanj v podjetju skrbimo z zagotavljanjem varnega delovnega okolja, odgovornim ravnanjem in vodenjem, prepoznavanjem in odpravljanjem tveganj, upoštevanjem zakonskih predpisov in drugih predpisanih obveznosti.

• Izpolnjevanje zahtev programa POR

Program odgovornega ravnanja je pobuda kemijske industrije, ki je bila zasnovana leta 1985 v Kanadi. V okviru le-te se predstavniki kemijske industrije prostovoljno zavežejo, da bodo skrbeli za uravnotežen razvoj svoje panoge, s posebnim poudarkom na zagotavljanju neprestanih izboljšav na področju varstva okolja, varovanja zdravja in varnosti pri delu, kakor tudi za odkrit in konkreten odnos do javnosti.

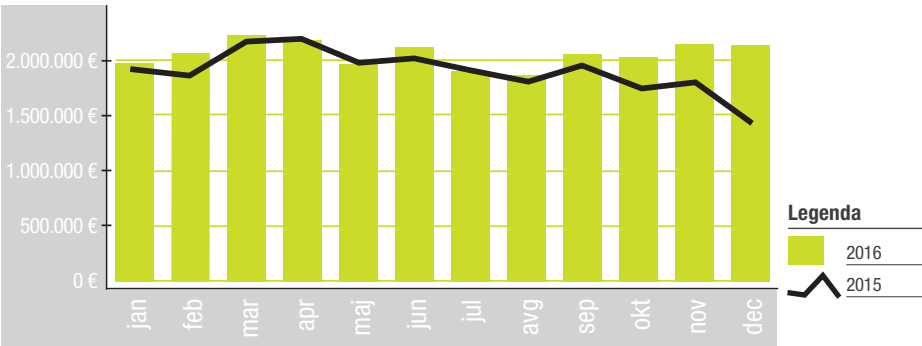


II. POSLOVANJE PODJETJA

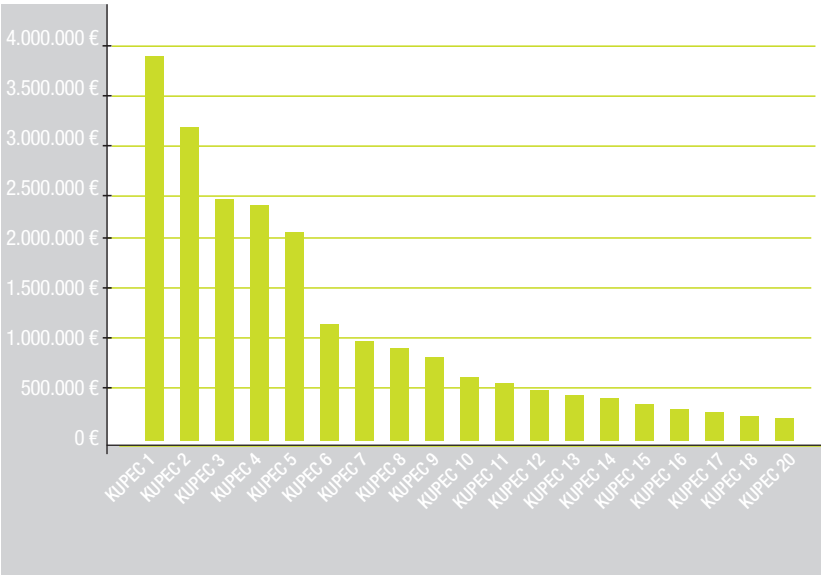
2.1 NAŠI KUPCI

Obseg poslovanja od leta 1996 hitro narašča, največji skok beležimo v letih 2000, 2005, 2006 in 2007 ter 2010 in 2013. Enako je tudi pri zaposlovanju novih kadrov; od leta 1999 se je število zaposlenih povečalo za petkrat. Čisti prihodek od prodaje je namenjen investicijam za širitev in posodabljanje proizvodnega procesa. Z desetimi večjimi kupci dosegamo 80% prometa. Največji promet ustvarimo na področju avtomobilske industrije, sledijo področja kompresorske tehnike, elektro industrije, gospodinjskih aparatov ter ročnega orodja. 70% prometa ustvarimo na tujem trgu. Vse izdelke se vgrajuje v sestave in podsestave pri kupcih.

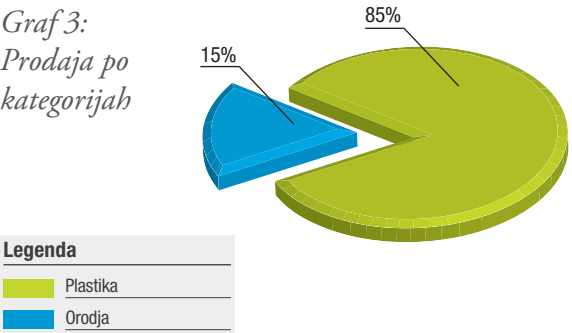
Graf 1: Prodaja po mesecih v letu 2016



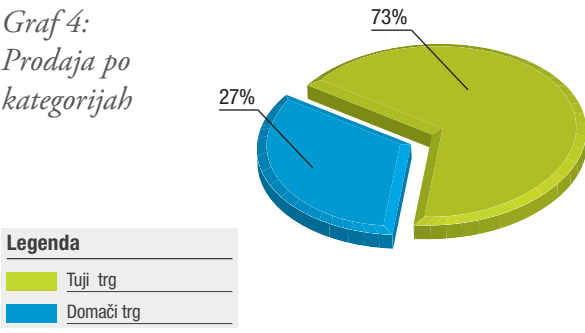
Graf 2: Top 20 največjih kupcev v 2016



Graf 3: Prodaja po kategorijah



Graf 4: Prodaja po kategorijah



Prodaja serijskih izdelkov na plastiki je bila nekoliko nižja od pričakovanj. Povpraševanje po novih vozilih lani je bilo dobro, vendar lahko sklepamo, da so imeli kupci še nekaj zaloga. V lanskem letu smo izpeljali zelo veliko novih razvojnih projektov za nove modele vozil, vse to pa se bo odrazilo v prodaji v naslednjih letih. Nov razvojni cikel se odraža v prodaji na orodjarstvu, ki je bila večja od načrtovane. Bruto dodana vrednost na zaposlenega je dosegla vrednost 46.991€.

Cilji 2016

Št. kaz.	NAZIV KAZALCA	PLAN 2016
1.	Prodaja	26.000.000 €
	Brizganje plastike	22.400.000 €
	Orodjarstvo	3.600.000 €
2.	Dodana vrednost na zaposlenega	46.000 €
	BDV Plastikarna	46.000 €
	BDV Orodjarna	46.000 €

2.2 NAČRTI ZA LETO 2017 IN NAPREJ

V letu 2017 načrtujemo 10% povečanje prihodka od prodaje in sicer na 27,5 MIO EUR. Od tega na področju plastikarne 23.500.000 EUR na področju orodjarstva pa 4.000.000 EUR. Bruto dodana vrednost na zaposlenega naj bi v tekočem letu dosegla vsaj 44.328 EUR. Načrtovana struktura tržne realizacije naj bi v letošnjem letu dosegla razmerje 73% ustvarjenega prometa na tujem in 27% prometa na domačem trgu. Na področju inovativnosti načrtujemo nadaljevanje z aktivnostmi zbiranja koristnih predlogov; to pomeni en koristen predlog ali ena tehnična izboljšava na zaposlenega.

Plan za leto 2017

Št. kaz.	NAZIV KAZALCA	PLAN 2017
1.	Prodaja	27.500.000 €
	Brizganje plastike	23.500.000 €
	Orodjarstvo	4.000.000 €
2.	Dodana vrednost na zaposlenega	44.328 €
	BDV Plastikarna	44.328 €
	BDV Orodjarna	44.328 €

Podjetje gradi novo poslovno - proizvodno enoto v Dobju. Selitev v nove prostore je načrtovana v začetku leta 2018. Na novi lokaciji bomo realizirali 40 novih delovnih mest. V prvem četrtnem obdobju leta 2017 smo zaposlili že 20 novih delavcev. Ob nadaljevanju prodaje v takem ritmu kot je bilo v prvih štirih mesecih, lahko na koncu leta pričakujemo 30 m€ prometa, kar je skoraj 10% več kot načrtovano.

2.2 NAŠI DOBAVITELJI

Tako kot v letu 2015 smo tudi v letu 2016 svoja prizadevanja usmerili k izboljšanju partnerskega sodelovanja z dobavitelji. Določili smo pogoje sodelovanja na področju kakovosti dobavljenega materiala, cenovne in plačilne pogoje, upoštevanje ekoloških kriterijev, odzive na razmere na trgu, izobraževanje in informiranje.

Večina materialov je nabavljenih pri domačih posrednikih, ki surovine kupujejo pri veliki evropskih koncernih kot so DU PONT, BASF, TICONA, BAYER, idr. Trenutno sodelujemo s petimi večjimi domačimi dobavitelji materiala.

Skupna nabavljena količina granulata je v lanskem letu znašala 2.786 ton, predvsem so to tehnični polimeri.

Glavnino orodjarskih delov nabavimo pri domačih posrednikih.

III. KADRI

3.1 NAŠI ZAPOSLENI

Razvojne usmeritve podjetja

Med osrednje usmeritve podjetja Polycom spada skrb za uspešen razvoj kadrov. Dejavnosti za doseganje uspešnega razvoja kadrov podjetja redno spremljamo preko napredovanja zaposlenih ter uresničevanja njihovih potencialov s pomočjo notranjih in zunanjih strokovnjakov za izobraževanje. Podjetje tako vsako leto opredeli izobraževalne in razvojne potrebe za vsakega zaposlenega ter vire, ki bodo to izobraževanje omogočili. Veliko pozornosti posvečamo odgovornosti vodilnih delavcev za razvoj vseh zaposlenih z izobraževanjem. Pri tem je tudi vsak posameznik odgovoren za svoje lastno izobraževanje in tudi za iskanje priložnosti za nenehno učenje.

Skrb za zaposlene je bistveni del politike našega podjetja. To je področje, ki ga stalno razvijamo, saj se zavedamo, da so ljudje steber našega podjetja. Glavno vodilo podjetja je usmerjenost k razvoju s poslovnega in kadrovskega vidika. Doseganje zadovoljstva zaposlenih in razvijanje razvojnega potenciala sodelavcev je dolgoročno in ena izmed bistvenih nalog kadrovske politike našega podjetja.

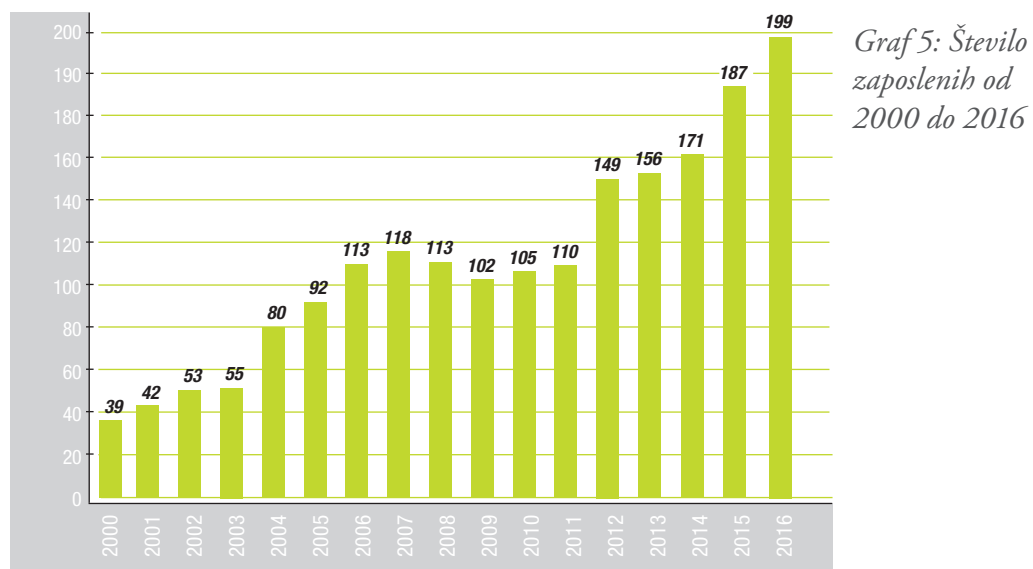
Za nas je pomembno, da so zaposleni aktivno vključeni v razvoj in rast podjetja. To pomeni, da:

- spodbujamo vse zaposlene k snovanju novih idej,
- k iskanju in uvajanju novih in učinkovitejših delovnih postopkov na vseh ravneh in področjih delovnih procesov,
- vsakemu zaposlenemu omogočamo razvijanje lastnih ustvarjalnih sposobnosti, s čimer se krepi kreativnost.

Želimo si, da bi zaposleni čutili pripadnost podjetju, zato si nenehno prizadevamo za ohranitev dobrih delovnih razmer, zanesljivost zaposlitve in odprte možnosti izobraževanja. Le tako je kakovost dela naših sodelavcev lahko kos visokim zahtevam trga.

Rast števila zaposlenih

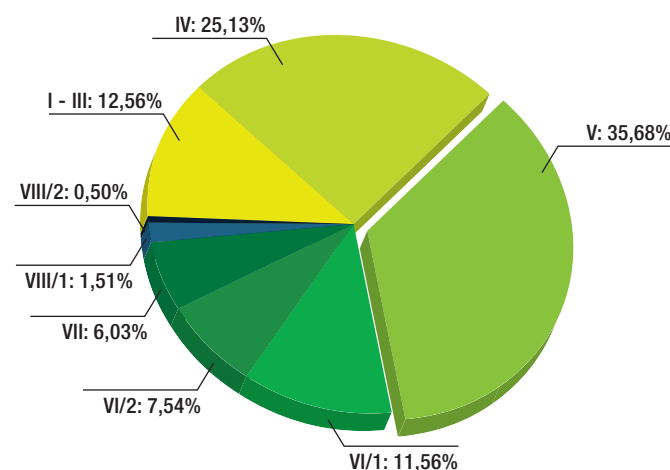
Od ustanovitve podjetja do leta 2008 je število zaposlenih v podjetju Polycom Škofja Loka d.o.o. konstantno naraščalo. Trend se je nadaljeval tudi v letu 2008, ko se je število zaposlenih do meseca oktobra povzpelo na 125, nato pa se je zaradi svetovne finančne krize, število zaposlenih znižalo. Tako je bilo v podjetju je ob koncu leta 2008 113, ob koncu leta 2009 pa 102 redno zaposlenih, ob koncu 2010 pa 105, v letu 2011 je bilo 110 redno zaposlenih, ob koncu leta 2016 pa 199.



Graf 5: Število zaposlenih od 2000 do 2016

Področje izobraževanja

Zaposleni se usposabljaajo na različnih področjih. Veliko pozornosti je namenjeno internim in tudi ostalim usposabljanjem na področju strokovnih, jezikovnih, računalniških usposabljanj, usposabljanj za kakovost ter na področju stalnih izboljšav. Naravnost k doseganju visoke ravni usposobljenosti zaposlenih se kaže tudi k usmerjanju pozornosti za usposabljanje in izobraževanje mlajših kadrov. Naložbam v usposabljanje smo v letu 2016 namenili 207.363,91 EUR.



Graf 6: Izobrazbena struktura v letu 2016

Tabela 2: Prikaz naložb v usposabljanje v zadnjem letu (2016)

VRSTA USPOSABLJANJA	NALOŽBE
STROKOVNA USPOSABLJANJA	16.210,23 €
VARNOST IN ZDRAVJE	587,50 €
JEZIKOVNA USPOSABLJANJA	17.155,12 €
ŠOLNINE	6.675,00 €
RAČUNALNIŠKA USPOSABLJANJA	7.955,97 €
AVTORSKE POGODBE	0,00 €
KAKOVOST, STALNE IZBOLJŠAVE, SVETOVALNE STORITVE	121.414,00 €
INTERNA USPOSABLJANJA	4.185,09 €
ŠTIPENDIJE; PRAKSA	33.453,94 €
SKUPAJ	207.636,91 €

3.2 ZDRAVJE IN VARNOST PRI DELU

Zdravi delavci so temelj podjetja, skrb za njihovo zdravje in varnost pa glavna naloga. Tudi v času stagnacije gospodarstva je potrebno skrb za delavca postaviti na prvo mesto.

V podjetju imamo vzpostavljen sistem varnega in zdravega dela po standardu BS OHSAS 18001, ki temelji na principu stalnega izboljševanja. Sprejeli smo politiko delovanja podjetja v kateri smo se zavezali k odgovornemu ravnanju in vodenju, prepoznavanju in odpravljanju tveganj, upoštevanje zakonskih obveznosti in drugih predpisanih zahtev. Z oceno tveganja prepoznavamo tveganja, ki bi lahko ogrozila varnost in zdravje delavcev, oblikujemo programe njihovo zmanjšanje, izvajamo ukrepe v primeru pojava tveganj. Od upoštevanja zakonodajnih zahtev je potrebno omeniti, da vse zaposlene pred začetkom dela teoretično in praktično usposobimo za varno opravljanje dela, pri redno zaposlenih, enako velja za redno zaposlene delavce, pri katerih se delovno mesto spremeni. Pri redno zaposlenih samo preverjamo znanje in usposobljenost, prav tako teoretično in praktično. V usposabljanje varnosti in zdravja je vključeno tudi požarno varstvo. Na delovnih mestih so nameščena navodila za varno opravljanje dela. Navodila izdeluje strokovna oseba skupaj z upravljavcem stroja oz. naprave. Skrbimo za redno ažuriranje in posodabljanje.

Za delovna mesta s povišanim tveganjem in za delovna mesta na katerih drugih ukrepov ni mogoče uvesti je predpisana osebna varovalna oprema, ki je izbrana s sodelovanjem zaposlenih.

Meritve temperature, vlažnosti in gibanje zraka in hrupa izvajamo na triletna obdobja. Hrup je presežen v vseh proizvodnih lokacijah, zato imajo zaposleni predpisano osebno varovalno opremo. Od vseh merjenih parametrov je najbolj kritično odstopanje toplotnih razmer v proizvodnji brizganja plastike v poletnih mesecih, ki se temperatura ozračja dvigne čez trideset stopinj. Pred leti so bili že nameščeni prezračevalni kanali, vendar pa ker so zadnja leta poletja zelo vroča, le te ne zadoštujejo več. Razmišljali smo že o mobilnih prezračevalnih napravah, ker pa smo locirani v urbanem naselju uporaba te rešitve ni možna.

Stroji in oprema so redno servisirani in varnostno pregledani na vsaka tri leta.

Leta 2015 smo spremenili kazalnike, ki jih spremljamo, ki sedaj vključujejo: število poškodb pri delu, pogostost izostankov z dela zaradi nezgod, nesreče brez poškodb pri delu.



Ekoindikatorji Poljane - VZD, PV

KAZALNIK	IZRAČUN		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
POŠKODBE PRI DELU	ŠTEVILO POŠKODB PRI DELU	CILJ	0	0	0	0	0	0	0
		DEJANSKO	2	5	1	5	4	4	8
POGOSTOST IZOSTANKOV Z DELA	POGOSTOST IZOSTANKOV Z DELA ZARADI NEZGOD PRI DELU na 1 mio opravljenih del. ur - za zaposlene	CILJ	0	0	0	0	0	0	0
		DEJANSKO	11	27	5	22,5	14	16,4	26,8
NESREČE	NESREČE BREZ POŠKODB PRI DELU (točka 1.) / povp. Št zaposlencev na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju	CILJ (v %)	0	0	0	0	0	0	0
		DEJANSKO (v %)	0,009	0	0	0	0,007	0	0

Ekoindikatorji Črnomelj - VZD, PV

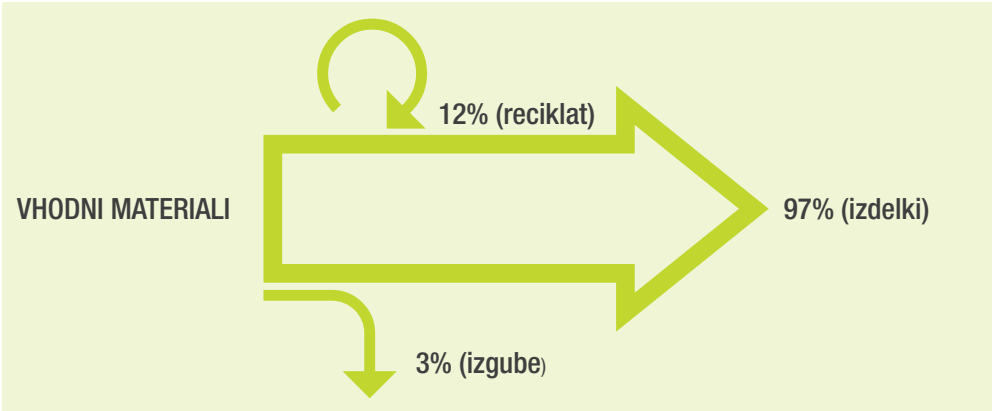
KAZALNIK	IZRAČUN		2013	2014	2015	2016
POŠKODBE PRI DELU	ŠTEVILO POŠKODB PRI DELU	CILJ	0	0	0	0
		DEJANSKO	1	1	1	1
POGOSTOST IZOSTANKOV Z DELA	POGOSTOST IZOSTANKOV Z DELA ZARADI NEZGOD PRI DELU na 1 mio opravljenih del. ur - za zaposlene	CILJ	0	0	0	0
		DEJANSKO	17,9	13,2	10,17	
NESREČE	NESREČE BREZ POŠKODB PRI DELU (točka 1.) / povp. Št zaposlencev na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju	CILJ (v %)	0	0	0	0
		DEJANSKO (v %)	0	0	0	0

IV. VAROVANJE OKOLJA

4.1 CELOVITO OBVLADOVANJE PRETOKA MATERIALA

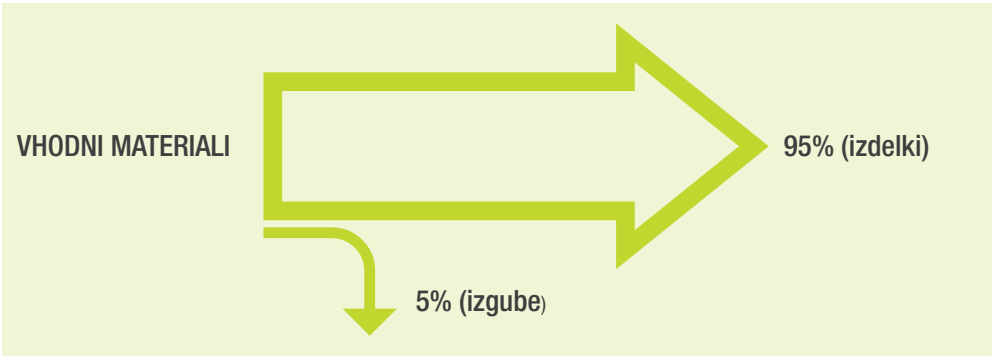
Brizganje termoplastov:

Brizganje termoplastov temelji na temperaturnem preoblikovanju snovi. Sodobna proizvodna oprema omogoča popolno avtomatizacijo proizvodnega procesa. To pa pomeni racionalno rabo surovin in energije. Tok materiala skozi proizvodnjo je kontinuiren, ostanek regenerata se v določenem razmerju do originala vrača v



Orodjarstvo:

Razvoj, zasnova in konstrukcija orodja ter izdelka zahteva znanje in izkušnje, upoštevanje zakonodajnih zahtev ter želja kupcev. Tehnološka oprema zagotavlja natančnost, kakovost, hitrost, majhno porabo energije in materialov ter zagotavlja varno in zdravo delovno okolje.



4.2 VODA (BILANCA ZA PORABO VODE)

Tehnološka voda:

Tehnološka voda je namenjena hlajenju orodij med proizvodnim procesom. Uporabljen je zaprt sistem hlajenja, s stalnim kroženjem vode. V sistem se mesečno dopolni cca 50 litrov vode, kar nadomešča izgube zaradi razlitja in izhlapevanja.

Komunalna voda:

Ostala porabljena voda je namenjena sanitarijam. Poraba vode na zaposlenega iz leta v leto pada, kar je pripisati sanaciji vodovodnega omrežja in zavesti zaposlenih.

4.3 ENERGENTI

Smo velik porabnik električne energije, zato pa v nenehnih prizadevanjih zmanjševati njeno porabo. Z namenom zmanjševanja porabe smo izvedli potrebne meritve in pripravili načrt zmanjševanja porabe električne energije pri zagonih strojev. S sanacijo razvodnega omrežja komprimiranega zraka smo zmanjšali porabo energije zaradi izgub na napeljavi za 5%. Del toplotne energije, ki v obliki izgub nastaja v proizvodnem procesu pri termičnem preoblikovanju snovi, smo preko toplotnih izmenjevalcev uspeli zajeti za ogrevanje prostorov.

4.4 EVALUACIJA PRODUKCIJSKIH STROŠKOV ODPAD KOVIN EMISIJ

V izdelkih konča od 90-97% surovin; ostanek je potrebno oskrbeti, sicer obremenjuje okolje. Industrija polimerov je sicer zelo čista proizvodnja, toda emisija snovi in energije v okolje postaja tudi vse bolj ekonomski problem, saj postajajo zavržene surovine dvojni strošek. Uvedli smo ekokontrolo, ki obsega analize in informatiko, načrtovanje, nadzor toka materiala in energije ter recikliranja. V podjetju smo vse stare stroje zamenjali z novimi, kjer so kljub visokim stroškom amortizacije proizvodnji stroški nižji za 20%, predvsem zaradi popravil, vložene energije in živega dela. Ugotovljeno je, da novejši stroji porabijo do 3-krat manj energije.

4.5 GOSPODARJENJE Z ODPADKI

Podatki o povzročitelju

Termoplasti so linearni ali razvejani polimeri, ki se pri povišani temperaturi zmehčajo in stalijo. Preoblikovanje termoplastičnega granulata v oblikovnem modelu poteka s pomočjo povišane temperature in pritiska. Predelovalni odpad lahko regeneriramo, zato večji del odpadkov nastaja pri menjavah orodja. Za različne izdelke je potrebno očistiti komoro in vse kanale, kjer se je staljena masa predhodnega izdelka nahajala. Postopek imenujemo prebrizgavanje in ga izvedemo s čistilno maso ali granulatom s katerim se bo brizgal novi izdelek. Maksimalna teža izdelka, ki jih na strojih brizgamo znaša do 500 g, iz česar lahko sklepamo, na majhne količine odpadka pri prebrizgavanju.

Lanskoletna količina predelanega granulata znaša cca 2536 ton, od tega 57% PA, 10% POM, 7% ABS, 6% PBT... V skladu s Prilogo 1, Pravilnika o ravnanju z odpadki se odpadke iz naše dejavnosti razvrsti:

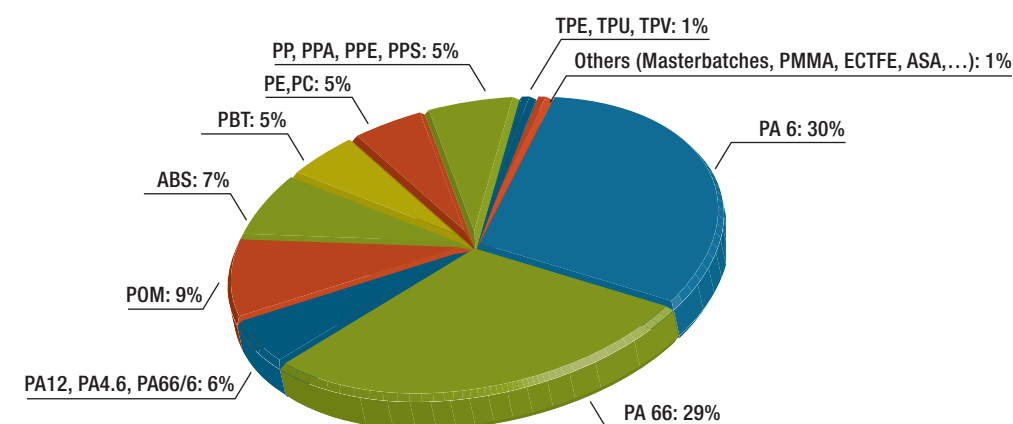
- Klasifikacijska številka odpadka: 12.01.05;
- Naziv odpadka: odpadna plastika.

Podatki o procesu izdelave orodij

Orodje iz dveh polovic sestavlja gravurno odprtino. Iz kovinskega bloka s pomočjo obdelovalnih centrov (potopna, žična erozija, brušenje...) oblikujemo kovinsko površino da dosežemo obliko izdelka. Odpadek predstavljajo ostružki različnih kovinskih struktur največ je plemenitih jekel, bakra, medenine in aluminija. Ostružki predstavljajo sekundarno surovino. V skladu s Prilogo 1, Pravilnika o ravnanju z odpadki se odpadke iz naše dejavnosti razvrsti:

- Klasifikacijska številka odpadka: 12.01.01; 12 01 03;
- Naziv odpadka: opilki in ostružki iz železa; opilki in ostružki barvnih kovin.

Graf 7: Tipi materialov





4.6 UKREPI ZA PREPREČEVANJE ODPADKOV IN EMISIJ

Odpadki

V podjetju je uvedeno ločeno zbiranje papirja, polietilenske embalaže, kovinskih odpadkov, komunalnih in nevarnih odpadkov. Navedene odpadke se odda pooblaščenim zbiralcem oz. predelovalcem. Večji del odpadkov nastalih v proizvodnji brizganja se reciklira že med procesom izdelave, ostanek pa se nameni za izdelke nižje kakovosti.

Hrup

Podjetje se nahaja v poslovno-stanovanjski soseski, zato je zagotavljanje predpisanih ravni hrupa posebej težavno. Poleg organizacijskih ukrepov smo od leta 2000 izvedli tudi dodatne gradbene posege na objektu. Zadnje meritve hrupa so bile izvedene oktobra 2016, z ugotovitvijo, da vir ne presega mejnih vrednosti.

Voda

Povprečna mesečna poraba vode v podjetju je cca 63m³ in je dobavljena preko krajevnega vodovoda Poljane In Črnomelj. Nastale odpadne vode na območju podjetja so komunalne narave. Tehnoloških odpadnih voda zaradi same narave proizvodnje ni. V proizvodnem delu se vodo uporablja za temperiranje orodja. Uporabljen je zaprt sistem hlajenja s stalnim kroženjem vode. Vodo se polni v primeru izgub in hlapenja. Meteorne vode, ki zbirajo vodo iz streh in parkirnih površin se stekajo na travniško površino na južni strani stavbe.

Emisije v zrak

Edino emisijo v zrak predstavljajo dimni plini iz kurilnice. Kotlovnica je bila sanirana 2001 v Poljanah in 2014 v Črnomlju, opravljene so meritve izpustov v zrak za male kurilne naprave.

4.7 OPIS ORGANIZACIJSKIH UKREPOV ZA SPOŠTOVANJE PREDPISOV O RAVNANJU Z ODPADKI

Najpomembnejši organizacijski ukrep, ki smo ga uvedli z namenom spoštovati predpise o ravnanju z odpadki je ločeno zbiranje. Na več mestih so v podjetju urejene ekološke točke, opremljene z označenimi zbiralniki in navodili za odlaganje. Logistična služba skrbi za manipulacijo odpadkov do ustreznih zbirnih mest ter oddajo pooblaščenim zbiralcem in predelovalcem odpadkov. Drug organizacijski ukrep na področju zbiranja in ločevanja odpadkov pripisujemo formiranju delovnih skupin po principu mini podjetij. Posamezna skupina skrbi za urejenost svojega delovnega območja. Zaposleni poleg upoštevanja predpisov sami aktivno sodelujejo pri oblikovanju zdravega in varnega življenjskega okolja, z zbiranjem predlogov za izboljšanje stanja. Ugotavljamo, da je ravno okoljsko zavedanje zaposlenih glavno vodilo, ki prispeva k spoštovanju organizacijskih ukrepov. Zato sta osveščanje in usposabljanje zaposlenih stalnici v našem podjetju.

4.8 OKOLJSKI NADZOR / EKOINDIKATORJI

Ekoindikatorji Poljane - cilji okolje

KAZALNIK	IZRAČUN		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
KOLIČINA NENEVARNIH ODPADKOV	KOLIČINA NENEVARNIH ODPADKOV (tone) / povp. št zaposlencev na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju	CILJ	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69
		DEJANSKO	0,60	0,58	0,53	0,73	1,00	0,89	0,93
KOLIČINA NEVARNIH ODPADKOV	KOLIČINA NEVARNIH ODPADKOV (tone) / povp. št zaposlencev na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju	CILJ	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
		DEJANSKO	0,02	0,03	0,04	0,05	0,27	0,05	0,07
PORABA VODE	m³ / povp. št zaposlencev na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju	CILJ	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88
		DEJANSKO	3,33	4,11	4,06	3,71	4,17	3,40	3,30
SPECIFIČNA PORABA ENERGIJE (POR METODA)	toe / t	CILJ	0,52	0,52	0,52	0,52	0,52	0,52	0,52
		DEJANSKO	0,52	0,50	0,58	0,43	0,57	0,53	0,75



Ekoindikatorji Črnomelj - cilji okolje

KAZALNIK	IZRAČUN		2013	2014	2015	2016
KOLIČINA NENEVARNIH ODPADKOV	KOLIČINA NENEVARNIH ODPADKOV (tone) / povp. št zaposlencev na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju	CILJ	0,82	0,82	0,82	0,82
		DEJANSKO		0,7829	1,2865	1,472
KOLIČINA NEVARNIH ODPADKOV	KOLIČINA NEVARNIH ODPADKOV (tone) / povp. št zaposlencev na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju	CILJ	0,0048	0,0048	0,0048	0,0048
		DEJANSKO		0,0045	0,048	0
PORABA VODE	m ³ / povp. št zaposlencev na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju	CILJ	6,8	6,8	6,8	6,8
		DEJANSKO		6,754	11,527	10,02
SPECIFIČNA PORABA ENERGIJE (POR METODA)	toe / t	CILJ	0,37	0,37	0,37	0,37
		DEJANSKO	0,32	0,55	0,681	0,75

4.9 REALIZIRANI / PLANIRANI UKREPI, REALIZIRANI / PLANIRANI PRIHRANKI IN ČAS VRAČANJA VLAGANJ

V tabeli so naštetí okoljski programi izpeljani od leta 2000 naprej. V tem letu se je podjetje certificiralo po standardu ISO 14001. Vpeljan sistem zagotavlja sistematičnost pri planiranju in realizaciji ukrepov, učinki, ki jih prinašajo ukrepi pa pomenijo izboljšanje delovnih pogojev, dobre medsosedske odnose, ter prihranke pri energiji in materialih.

Tabela 3: Realizirani okoljski cilji in programi

Obdobje	Opis projekta/učinki	Investicija EUR	Prihranek EUR/leto	Povračilo sredstev (mesecev, let)
2001	Zamenjava strojev (poraba energije in surovin)	225.000	2.800	30 mes.
2001/2002	Požarna varnost - APZ	6.600	varnost	
2002	Zmanjšanje porabe stisnjene zraza (prihranek pri energiji)	8.300	5.000	14 mes.
2003	Čiščenje in priprava vode	5.000	9.100	6 mes.
2004	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	5.000	/
2004	Izvedba priključka na centralno čistilno napravo	3.300	/	/
2005	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	4.100	/
2006	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	2.500	/
2007	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	4.100	/
2008	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	6.000	/
2009	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	7.000	/
2010	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	6.000	/
2010	Reciklaža odpadne plastike	organizacijski ukrep	2.000	/
2011	Reciklaža odpadne plastike	organizacijski ukrep	4.000	/
2012	Reciklaža odpadne plastike	organizacijski ukrep	8.000	/
2014	Zmanjšanje porabe el. energije na kg. predelanega materiala	organizacijski ukrep	4.000	/
2014	Projekt: zamenjave razsvetljave	organizacijski ukrep	30.000	/
2013	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	6.000	/
2015	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	5.474	/
2016	Reciklaža odpadne plastike	organizacijski ukrep	4.000	/
2016	Sanacija hrupa v okolje/ Doseganje predpisanih vrednosti v nočnem času	organizacijski ukrep	/	/



4.10 CILJI ZA LETO 2017

V letu 2017 bo največja investicija izgradnja ekološkega otoka v Dobju. Predvideni so organizacijski ukrepi na področju zagotavljanja kakovosti izdelkov, ocenjujemo, da z izboljšanjem kakovosti lahko dosežemo prihranke pri energiji. Materiali se večinoma vračajo v proces zato ne predstavljajo izgub.

Tabela 4:
Cilji za leto 2017

	Opis projekta/učinki	Investicija EUR/ leto	Prihranek EUR/	Povračilo sredstev
2017	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	6.000	/
2017	Reciklaža odpadneplastike	organizacijski ukrep	4.000	/
2017	Ekološki otok –novogradnja Dobje		70.000	/





Polycom Škofja Loka d.o.o.

Poljane nad Škofjo Loko 76
4223 Poljane nad Škofjo Loko
Slovenija

☎ +386 (0) 4 50 70 600

📠 +386 (0) 4 50 70 626

✉ info@polycom.si

www.polycom.si