



POLYCOM

Integrated Polymer and Mould Solutions

TRAJNOSTNO POROČILO 2020

ŠTEVILKA 11



TRAJNOSTNO POROČILO 2020

Številka 11

Priprava: Mateja K. Šenk
Pregled in odobritev: Iztok Novak

Polycom Škofja Loka d.o.o.
Dobje, 2021



I. PREDSTAVITEV PODJETJA 7

1.1	Osnovni podatki	7
1.2	Uvod	8
1.3	Izdelki in storitve	8
1.4	Politika poslovanja	10

II. POSLOVANJE PODJETJA 12

2.1	Prodaja, trženje in kupci	12
2.2	Načrti za leto 2021 in naprej	13
2.3	Naši dobavitelji	14

III. KADRI 15

3.1	Naši zaposleni	15
3.2	Zdravje in varnost pri delu	17

KAZALO

IV. VAROVANJE OKOLJA 19

4.1	Celovito obvladovanje pretoka materiala	19
4.2	Voda (bilanca za porabo vode)	20
4.3	Energenti	20
4.4	Evalvacija produkcijskih stroškov odpadkov emisij	20
4.5	Gospodarjenje z odpadki	21
4.6	Ukrepi za preprečevanje odpadkov emisij	22
4.7	Opis organizacijskih ukrepov za spoštovanje predpisov o ravnanju z odpadki	23
4.8	Okoljski nadzor / ekoindikatorji	23
4.9	Realizirani /planirani ukrepi, realizirani/planirani prihranki in čas vračanja vlaganj	27
4.10	Cilji za leto 2021	28



I. PREDSTAVITEV PODJETJA

1.1 OSNOVNI PODATKI

NASLOV PODJETJA:

Naziv podjetja: Polycom Škofja Loka d.o.o.

Sedež podjetja: Dobje 10, 4223 Poljane nad Škofjo Loko

Tel: 04/ 50 70 600

Faks: 04/50 70 626

http: www.polycom.si

e-mail: info@polycom.si

Šifra dejavnosti: 22.290

- proizvodnja drugih izdelkov iz plastičnih mas
- proizvodnja embalaže iz plastičnih mas
- proizvodnja orodij za stroje

Matična številka podjetja: 5399815

Davčna številka podjetja: 90076362

Osebe pooblašene za zastopanje podjetja:

Iztok Stanonik; *predsednik uprave*

Tel: 04/50 70 612, e-naslov: iztok.stanonik@polycom.si

Igor Stanonik; *podpredsednik uprave*

Tel: 04/50 70 613, e-naslov: igor.stanonik@polycom.si

Iztok Novak; *direktor*

Tel: 04/50 70 722, e-naslov: iztok.novak@polycom.si



1.2 UVOD

Polycom Škofja Loka d.o.o. (v nadaljevanju družba) je družba z omejeno odgovornostjo, ki je registrirana v sodnem registru v Kranju, SRG 199403972, pod številko vložka 064/10132800 z matično številko 5399815.

Začetki podjetja Polycom Škofja Loka d.o.o. segajo v leto 1985.

Z leti trdega dela smo si utrdili položaj na področju brizganja termoplastov. Rast so zaznamovali številni mejniki, katerih glavno gibalno je bil človek. Smo uspešno podjetje na področju predelave termoplastov in orodjarstva. Naša strateška usmeritev je internacionalizacija naših storitev, razvoj novih orodij ter brizganje zahtevnih tehničnih izdelkov.

Z vlaganjem v znanje, razvoj in nove tehnologije si utiramo pot kjer je prostor za najboljše. Tako dosegamo neprestano rast podjetja, ki nam in novim generacijam omogoča napredek in varno pot v prihodnost.

Zavedamo se pomena kakovosti zato smo svoj sistem poslovanja prilagodili standardom kakovosti IATF 16949 in ISO 9001, v nenehni skrbi za okolje pa smo v podjetje vpeljali tudi standard varovanja okolja ISO 14001, ter ga nadgradili z metodologijo »Čiste proizvodnje«, ter vpeljali sistem za zagotavljanje zdravega in varnega dela po standardu BSI/OHSAS 18001. Vsa področja delovanja nenehno izboljšujemo z metodo »20 ključev«.

Neprestano sledimo razvojnim gibanjem avtomobilske in avtomobilske dobaviteljske industrije, kar potrjujemo tudi s članstvom v »Slovenskem avtomobilskem grozdu«. Z izkušnjami nabranimi skozi čas bogatimo okolje, sebe in kupce.

1.3 IZDELKI IN STORITVE

Proizvodni program se deli na področje brizganja termoplastov in področje razvoja in izdelave orodij za brizganje.

Proizvodni program brizganja termoplastov obsega brizganje:

- plastičnih delov za male gospodinjske aparate: ohišja, gumbi, montažne plošče;
- plastičnih komponent za avtomobilsko industrijo: deli za zapiranje stekel,
- sklopi za ročno zavoro, plin in sklopko, plastični deli mehanizma za spiranje
- vetrobranskih stekel, deli amortizerjev ...;

BRIZGANJE PLASTIKE

Področje je opremljeno s 102 stroji (31 strojev v Črnomlju, 71 strojev v Dobju) za brizganje plastike zapiralne sile od 30 do 500 ton.

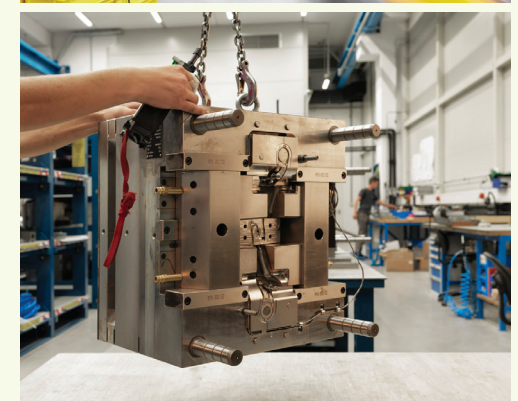
Proizvodni proces je popolnoma avtomatiziran; poleg centralnega napajanja strojev z materialom med standardno opremo stroja spada še robotska prijemalna roka, mlin, ter transportni trak.

IZDELAVA ORODIJ

Proizvodni proces izdelave orodij je razdeljen na pet proizvodnih enot in sicer Oddelek potopne erozije, Oddelek žične erozije, Obdelovalni centri, Brusilnica ter Ročna orodjarna.

Proizvodni proces je opremljen z vrhunsko proizvodno opremo.

V letu 2012 smo odkupili proizvodno halo v Črnomlju na lokaciji Ulica Heroja Stariha 24, 8340 Črnomelj. Na lokaciji je bilo na dan 31. 12. 2020 zaposlenih 74 delavcev in lociranih 31 strojev.



- plastičnih izdelkov precizne merilne tehnike: deli števecov za elektriko,
- konektorji za računalniške priključke;
- plastičnih ohišij za električno ročno opremo (ročni vrtalniki, brusilniki);
- plastični deli za elektro termostatsko in stikalno tehniko (ohišje za
- termostate, gumbi za stikala);
- plastični deli za kompresorsko tehniko; .

Orodjarski program obsega:

- razvoj orodja od konstrukcije do izdelave prototipa in prenosa v proizvodnjo;
- izvajanje uslug na obdelovalnih centrih.

POLITIKA KAKOVOSTI/ OKOLJA/ ZDRAVJA TER VARNOSTI NA DELOVNEM MESTU.

Naš cilj je zadovoljstvo kupcev, partnerjev in zaposlenih. Za dosego tega cilja stalno razvijamo in izboljšujemo naše izdelke in storitve, pristope, organiziranost, ter znanje in vključenost zaposlenih.

• Izpolnjevanje kupčevega zadovoljstva

Za izpolnjevanje zahtev, potreb, želja in pričakovanj in za izpolnjevanje zadovoljstva nudimo kupcem (velja za zunanje in notranje kupce) inovativne in ekonomične rešitve.

• Odgovornost vodstva

Vodstvo je zavezano razvoju in izvajanju sistema kakovosti, ter nenehnega izboljševanja njegove učinkovitosti ter učinkovitemu vodenju s cilji.

• Vključenost zaposlenih

Usposobljenost in motivacija naših zaposlenih omogoča uspeh podjetja. Pomembne prioritete so prav tako razvoj človeških virov, varnost in zdravje na delovnem mestu.

• Procesna orientacija in sistemski pristop

Timsko delo omogoča procesni pristop s pomočjo le tega dosegamo zastavljene cilje, izboljšujemo ekonomsko učinkovitost in razširjamo naš marketinški položaj.

Z identifikacijo, razumevanjem in vodenjem medsebojno povezanih procesov kot sistema, prispevamo k učinkovitosti in uspešnosti organizacije pri doseganju zastavljenih ciljev.

• Stalne izboljšave

Stalne izboljšave so odgovornost vsakega zaposlenega na vseh področjih delovanja, to pomeni stalna optimizacija stroškov, storitev in tehnologije. Svoje poslovanje izboljšujemo z metodami kot npr. 20 ključev, KVP, Kai-zen in druge.

• Odločanje na podlagi dejstev

Naše odločitve temeljijo na analizi podatkov in informacij.



• Sodelovanje in družbena odgovornost

S kupci, dobavitelji in državnimi ustanovami in drugimi zainteresiranimi stranmi z odprtim dialogom gradimo medsebojno zaupanje. S ciljem izpolnjevanja kakovostnih zahtev, ki izhajajo iz zgodnje faze razvoja izdelka in procesa.

Družbena odgovornost pomeni družbeno in kulturno odgovornost v našem lokalnem okolju. Upoštevamo zakonodajne in druge zahteve.

• Izpolnjevanje zahtev standarda kakovosti (ISO 9001 in IATF 16949)

Zagotavljamo strategijo celovitega vodenja kakovosti v smislu doseganja nič napak, točnosti dobav in učinkovitega odziva na kupčeve zahteve. Z metodami, orodji in izkušnjami uveljavljamo metodologijo PDCA (planiraj-izvedi- preveri- ukrepaj).

• Izpolnjevanje zahtev standarda varovanja okolja (ISO 14001)

Trudimo se ohranjati vse elemente okolja čim bolj nedotaknjene z zmanjševanjem količin nastalih odpadkov in zmanjšanjem porabe surovin. V svojem procesu uporabljamo okolju prijazne tehnologije, ki uporabljajo manj surovin in energije. Uporabljali bomo okolju prijazne materiale. Z izboljšanjem postopkov in uporabo najboljše razpoložljive tehnologije, bomo optimizirali procese, da bo čim manjši vpliv na okolje.

• Izpolnjevanje zahtev zdravja in varnosti pri delu

Osnova kakovostnemu življenju in delu je zdravje. Zanj v podjetju skrbimo z zagotavljanjem varnega delovnega okolja, odgovornim ravnanjem in vodenjem, prepoznavanjem in odpravljanjem tveganj, upoštevanjem zakonskih predpisov in drugih predpisanih obveznosti.

Iztok Stanonik, *direktor*

Dobje, 15. 2. 2018

II. POSLOVANJE PODJETJA

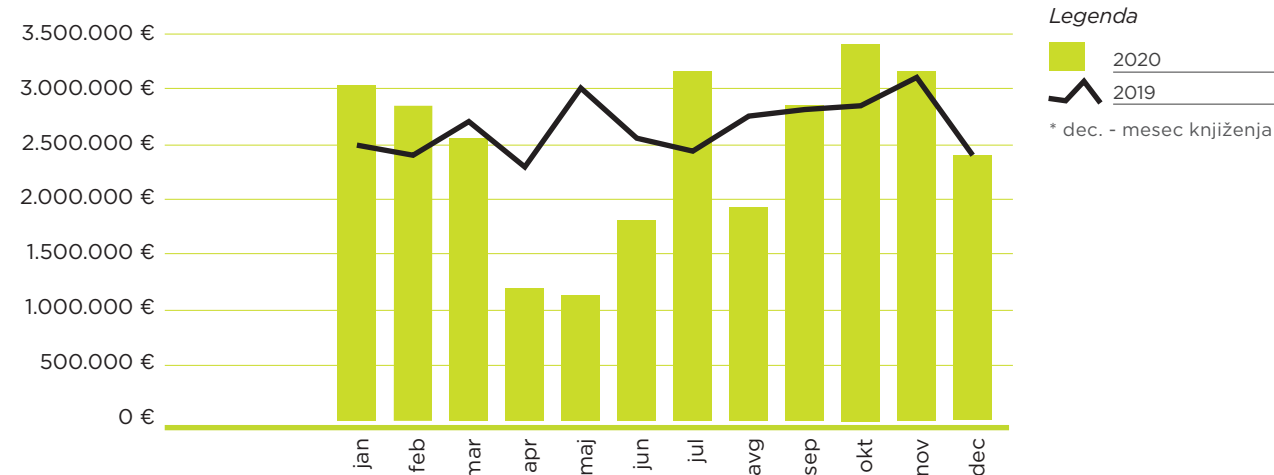
2.1 PRODAJA, TRŽENJE IN KUPCI

Z desetimi večjimi kupci dosegamo 80% prometa.

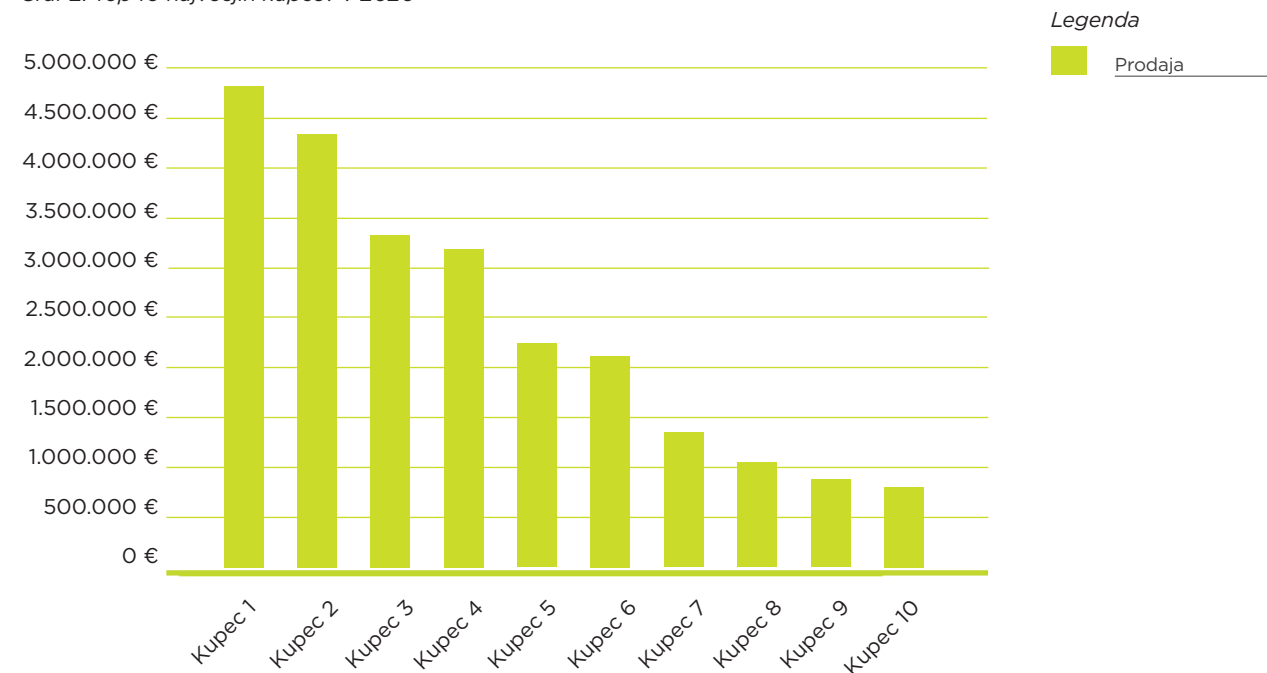
Največji promet ustvarimo na področju avtomobilske industrije, sledijo področja kompresorske tehnike, elektro industrije, gospodinjskih aparatov ter ročnega orodja.

86 % prometa ustvarimo na tujem trgu.

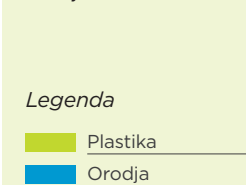
Graf 1: Prodaja po mesecih v letu 2020



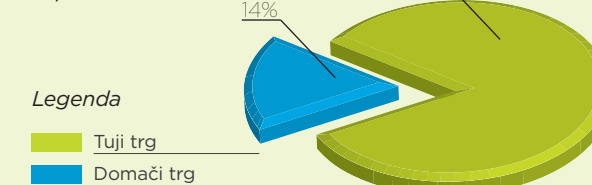
Graf 2: Top 10 največjih kupcev v 2020



Graf 3: Prodaja po kategorijah; plastika/orodja v 2020



Graf 4: Struktura prodaje domači/tuji kupci v 2020



Prodaja serijskih izdelkov na plastiki je bila nekoliko nižja od pričakovanj. Povpraševanje po novih vozilih lani je bilo dobro, vendar lahko sklepamo, da so imeli kupci še nekaj zalog. V lanskem letu smo izpeljali zelo veliko novih razvojnih projektov za nove modele vozil, vse to pa se bo odrazilo v prodaji v naslednjih letih. Nov razvojni cikel se odraža v prodaji na orodjarstvu, ki je bila večja od načrtovane.

Bruto dodana vrednost na zaposlenega je dosegla vrednost 44.335,09€.

Doseženo 2020

Št. kaz.	NAZIV KAZALCA	Doseženo 2020
1.	Prodaja	€
2.	Dodana vrednost na zaposlenega	45.024 €

2.2 NAČRTI ZA LETO 2021 IN NAPREJ

V letu 2021 načrtujemo 10% povečanje prihodka od prodaje in sicer na 40,06 MIO EUR. Od tega na področju plastikarne 34,29 MIO EUR na področju orodjarstva pa 5,77 MIO EUR. Bruto dodana vrednost na zaposlenega naj bi v tekočem letu dosegla vsaj 49.661 EUR. Načrtovana struktura tržne realizacije naj bi v letošnjem letu dosegla razmerje 86% ustvarjenega prometa na tujem in 14% prometa na domačem trgu.

Na področju inovativnosti načrtujemo nadaljevanje z aktivnostmi zbiranja koristnih predlogov; to pomeni en koristen predlog ali ena tehnična izboljšava na zaposlenega.

Plan za leto 2021

Št. kaz.	NAZIV KAZALCA	PLAN 2021
1.	Prodaja	40.060.000 €
	Brizganje plastike	34.290.000 €
	Orodjarstvo	5.770.000 €
2.	Dodana vrednost na zaposlenega	49.661 €

2.2 NAŠI DOBAVITELJI

Tako kot v letu 2017 smo tudi v letu 2018 svoja prizadevanja usmerili k izboljšanju partnerskega sodelovanja z dobavitelji. Določili smo pogoje sodelovanja na področju kakovosti dobavljenega materiala, cenovne in plačilne pogoje, upoštevanje ekoloških kriterijev, odzive na razmere na trgu, izobraževanje in informiranje.

Večina materialov je nabavljenih pri domačih posrednikih, ki surovine kupujejo pri veliki evropskih koncernih kot so DU PONT, BASF, TICONA, BAYER, idr.

Trenutno sodelujemo s petimi večjimi domačimi dobavitelji materiala. Skupna nabavljena količina granulata je v lanskem letu znašala 2.956 ton, predvsem so to tehnični polimeri.

Glavnino orodjarskih delov nabavimo pri domačih posrednikih.

III. KADRI

3.1 NAŠI ZAPOSLENI

RAZVOJNE USMERITVE PODJETJA

Med osrednje usmeritve podjetja Polycom spada skrb za uspešen razvoj kadrov.

Dejavnosti za doseganje uspešnega razvoja kadrov podjetja redno spremljamo preko napredovanja zaposlenih ter uresničevanja njihovih potencialov s pomočjo notranjih in zunanjih strokovnjakov za izobraževanje. Podjetje tako vsako leto opredeli izobraževalne in razvojne potrebe za vsakega zaposlenega ter vire, ki bodo to izobraževanje omogočili. Veliko pozornosti posvečamo odgovornosti vodilnih delavcev za razvoj vseh zaposlenih z izobraževanjem. Pri tem je tudi vsak posameznik odgovoren za svoje lastno izobraževanje in tudi za iskanje priložnosti za nenehno učenje.

Skrb za zaposlene je bistveni del politike našega podjetja. To je področje, ki ga stalno razvijamo, saj se zavedamo, da so ljudje steber našega podjetja. Glavno vodilo podjetja je usmerjenost k razvoju s poslovnega in kadrovskega vidika. Doseganje zadovoljstva zaposlenih in razvijanje razvojnega potenciala sodelavcev je dolgoročna in ena izmed bistvenih nalog kadrovske politike našega podjetja.

Za nas je pomembno, da so zaposleni aktivno vključeni v razvoj in rast podjetja. To pomeni, da:

- spodbujamo vse zaposlene k snovanju novih idej,
- k iskanju in uvajanju novih in učinkovitejših delovnih postopkov na vseh ravneh in področjih delovnih procesov,
- vsakemu zaposlenemu omogočamo razvijanje lastnih ustvarjalnih sposobnosti, s čimer se krepi kreativnost.

Želimo si, da bi zaposleni čutili pripadnost podjetju, zato si nenehno prizadevamo za ohranitev dobrih delovnih razmer, zanesljivost zaposlitve in odprte možnosti izobraževanja. Le tako je kakovost dela naših sodelavcev lahko kos visokim zahtevam trga.

RAST ŠTEVILA ZAPOSLENIH

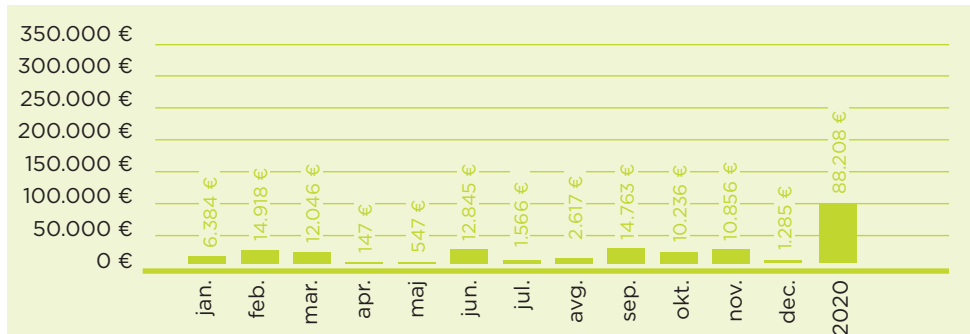
Od ustanovitve podjetja do leta 2008 je število zaposlenih v podjetju Polycom Škofja Loka d.o.o. konstantno naraščalo. Trend se je nadaljeval tudi v letu 2008, ko se je število zaposlenih do meseca oktobra povzpelo na 125, nato pa se je zaradi svetovne finančne krize, število zaposlenih znižalo. Tako je bilo v podjetju je ob koncu leta 2008 113, ob koncu leta 2009 pa 102 redno zaposlenih, ob koncu 2010 pa 105, v letu 2011 je bilo 110 redno zaposlenih, v letu 2016 199, ob koncu leta 2019 pa 279 oseb.

PODROČJE IZOBRAŽEVANJA

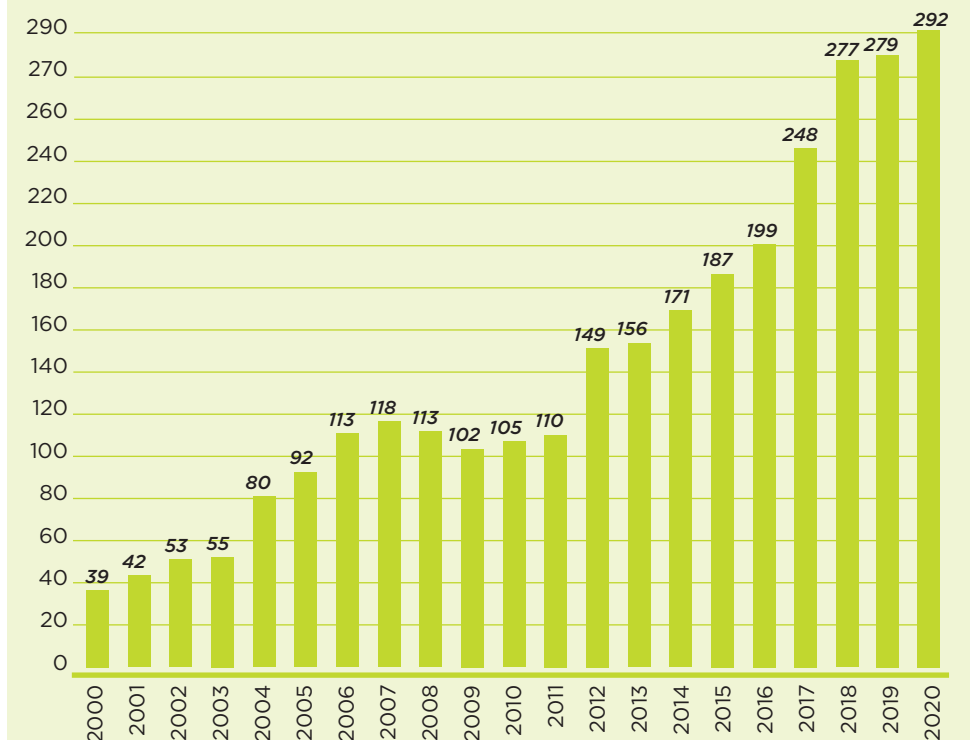
Zaposleni se usposablajo na različnih področjih. Veliko pozornosti je namenjeno internim in tudi ostalim usposabljanjem na področju strokovnih, jezi-

kovnih, računalniških usposabljanj, usposabljanj za kakovost ter na področju stalnih izboljšav. Naravnost k doseganju visoke ravni usposobljenosti zaposlenih se kaže tudi k usmerjanju pozornosti za usposabljanje in izobraževanje mlajših kadrov.

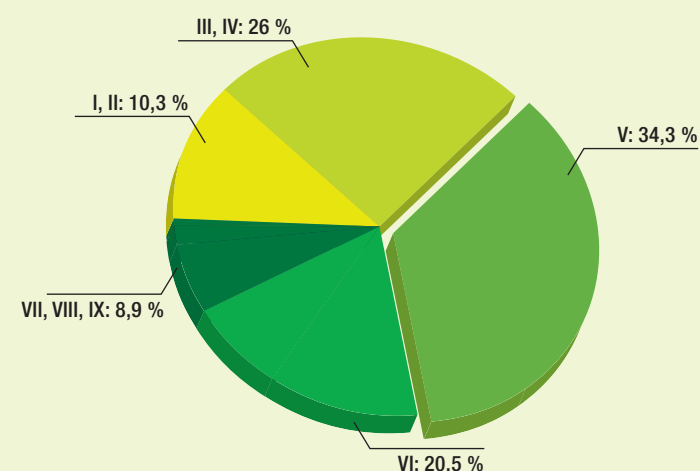
Graf 4: Stroški izobraževanj in usposabljanj v letu 2020



Graf 5: Rast števila zaposlenih



Graf 6: Izobrazbena struktura v letu 2020



3.2 ZDRAVJE IN VARNOST PRI DELU

Zdravi delavci so temelj podjetja, skrb za njihovo zdravje in varnost pa glavna naloga. Tudi v času stagnacije gospodarstva je potrebno skrb za delavca postaviti na prvo mesto.

V podjetju imamo vzpostavljen sistem varnega in zdravega dela po standardu BS OHSAS 18001, ki temelji na principu stalnega izboljševanja. Sprejeli smo politiko delovanja podjetja v kateri smo se zavezali k odgovornemu ravnanju in vodenju, prepoznavanju in odpravljanju tveganj, upoštevanje zakonskih obveznosti in drugih predpisanih zahtev. Z oceno tveganja prepoznavamo tveganja, ki bi lahko ogrozila varnost in zdravje delavcev, oblikujemo programe njihovo zmanjšanje, izvajamo ukrepe v primeru pojava tveganj. Od upoštevanja zakonodajnih zahtev je potrebno omeniti, da vse zaposlene pred začetkom dela teoretično in praktično usposobimo za varno opravljanje dela, pri redno zaposlenih, enako velja za redno zaposlene delavce, pri katerih se delovno mesto spremeni. Pri redno zaposlenih samo preverjamo znanje in usposobljenost, prav tako teoretično in praktično. V usposabljanje varnosti in zdravja je vključeno tudi požarno varstvo. Na delovnih mestih so nameščena navodila za varno opravljanje dela. Navodila izdeluje strokovna oseba skupaj z upraviteljem stroja oz. naprave. Skrbimo za redno ažuriranje in posodabljanje.

Za delovna mesta s povišanim tveganjem in za delovna mesta na katerih drugih ukrepov ni mogoče uvesti je predpisana osebna varovalna oprema, ki je izbrana s sodelovanjem zaposlenih.

Meritve temperature, vlažnosti in gibanje zraka in hrupa izvajamo na triletno obdobje. Hrup je presežen v vseh proizvodnih lokacijah, zato imajo zaposleni predpisano osebno varovalno opremo. Od vseh merjenih parametrov je najbolj kritično odstopanje toplotnih razmer v proizvodnji brizganja plastike v poletnih mesecih, ki se temperatura ozračja dvigne čez trideset stopinj. Pred leti so bili že nameščeni prezračevalni kanali, vendar pa ker so zadnja leta poletja zelo vroča, le te ne zadostujejo več. Razmišljali smo že o mobilnih prezračevalnih napravah, ker pa smo locirani v urbanem naselju uporaba te rešitve ni možna.

Stroji in oprema so redno servisirani in varnostno pregledani na vsaka tri leta.

Leta 2015 smo spremenili kazalnike, ki jih spremljamo, ki sedaj vključujejo: število poškodb pri delu, pogostost izostankov z dela zaradi nezgod, nesreče brez poškodb pri delu.

Spremljanje nesreč
Polycom

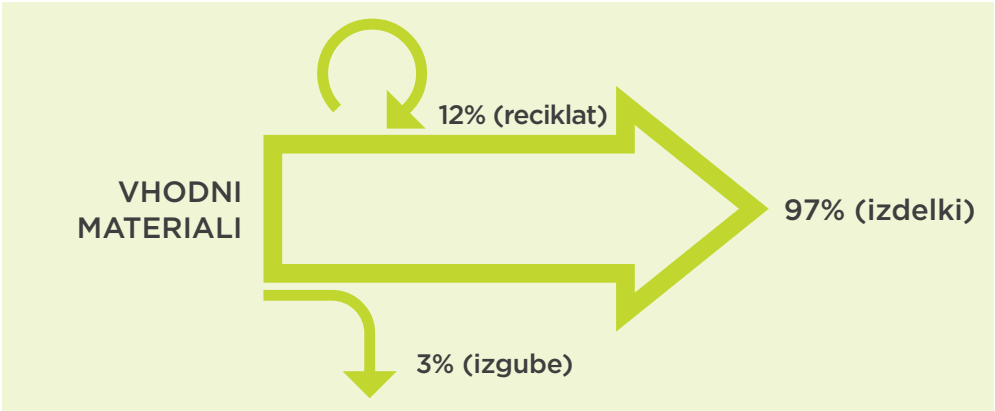
KAZALNIK	IZRAČUN	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
POŠKODBE PRI DELU	ŠTEVILO POŠKODB PRI DELU DEJANSKO	4	5	9	17	15	9	9

IV. VAROVANJE OKOLJA

4.1 CELOVITO OBVLADOVANJE PRETOKA MATERIALA

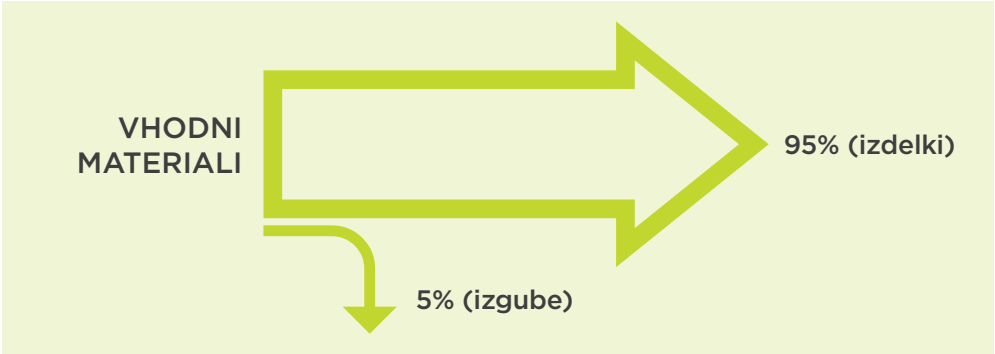
BRIZGANJE TERMOPLASTOV:

Brizganje termoplastov temelji na temperaturnem preoblikovanju snovi. So-
dobna proizvodna oprema omogoča popolno avtomatizacijo proizvodnega
procesa. To pa pomeni racionalno rabo surovin in energije. Tok materiala
skozi proizvodnjo je kontinuiren, ostanek regenerata se v določenem raz-
merju do originala vrača v



ORODJARSTVO:

Razvoj, zasnova in konstrukcija orodja ter izdelka zahteva znanje in izkušnje,
upoštevanje zakonodajnih zahtev ter želja kupcev. Tehnološka oprema za-
gotavlja natančnost, kakovost, hitrost, majhno porabo energije in materialov
ter zagotavlja varno in zdravo delovno okolje.



4.2 VODA (BILANCA ZA PORABO VODE)

TEHNOLOŠKA VODA:

Tehnološka voda je namenjena hlajenju orodij med proizvodnim procesom. Uporabljen je zaprt sistem hlajenja, s stalnim kroženjem vode. V sistem se mesečno dopolni cca 1m³ vode, kar nadomešča izgube zaradi razlitja in izhlapevanja.

KOMUNALNA VODA:

Ostala porabljena voda je namenjena sanitarijam. Poraba vode na zaposlenega iz leta v leto pada, kar je pripisati sanaciji vodovodnega omrežja in zavesti zaposlenih.

4.3 ENERGENTI

Smo velik porabnik električne energije, zato pa v nenehnih prizadevanjih zmanjševati njeno porabo. Z namenom zmanjševanja porabe smo izvedli potrebne meritve in pripravili načrt zmanjševanja porabe električne energije pri zagonih strojev. S sanacijo razvodnega omrežja komprimiranega zraka smo zmanjšali porabo energije zaradi izgub na napeljavi za 5%. Del toplotne energije, ki v obliki izgub nastaja v proizvodnem procesu pri termičnem preoblikovanju snovi, smo preko toplotnih izmenjevalcev uspeli zajeti za ogrevanje prostorov.

4.4 EVALUACIJA PRODUKCIJSKIH STROŠKOV ODPAD KOVIN EMISIJ

V izdelkih konča od 90-97% surovin; ostanek je potrebno oskrbeti, sicer obremenjuje okolje. Industrija polimerov je sicer zelo čista proizvodnja, toda emisija snovi in energije v okolje postaja tudi vse bolj ekonomski problem, saj postajajo zavržene surovine dvojni strošek. Uvedli smo ekokontrolo, ki obsega analize in informatiko, načrtovanje, nadzor toka materiala in energije ter recikliranja. V podjetju smo vse stare stroje zamenjali z novimi, kjer so kljub visokim stroškom amortizacije proizvodnji stroški nižji za 20%, predvsem zaradi popravil, vložene energije in živega dela. Ugotovljeno je, da novejši stroji porabijo do 3-krat manj energije.

4.5 GOSPODARJENJE Z ODPADKI

PODATKI O POVZROČITELJU

Termoplasti so linearni ali razvejani polimeri, ki se pri povišani temperaturi zmehčajo in stalijo. Preoblikovanje termoplastičnega granulata v oblikovnem modelu poteka s pomočjo povišane temperature in pritiska. Predelovalni odpad lahko regeneriramo, zato večji del odpadkov nastaja pri menjavah orodja. Za različne izdelke je potrebno očistiti komoro in vse kanale, kjer se je staljena masa predhodnega izdelka nahajala. Postopek imenujemo prebrizgavanje in ga izvedemo s čistilno maso ali granulatom s katerim se bo brizgal novi izdelek. Maksimalna teža izdelka, ki jih na strojih brizgamo znaša do 500 g, iz česar lahko sklepamo, na majhne količine odpadka pri prebrizgavanju.

Lanskoletna količina predelanega granulata znaša cca 2.956 ton, od tega 48% PA, 8% POM, 0% ABS, 4% PBT... V skladu s Prilogo 1, Pravilnika o ravnanju z odpadki se odpadke iz naše dejavnosti razvrsti:

- Klasifikacijska številka odpadka: 07.02.13;
- Naziv odpadka: odpadna plastika.

PODATKI O PROCESU IZDELAVE ORODIJ

Orodje iz dveh polovic sestavlja gravurno odprtino. Iz kovinskega bloka s pomočjo obdelovalnih centrov (potopna, žična erozija, brušenje...) oblikujemo kovinsko površino da dosežemo obliko izdelka. Odpadek predstavljajo ostružki različnih kovinskih struktur največ je plemenitih jekel, bakra, medenine in aluminija. Ostružki predstavljajo sekundarno surovino. V skladu s Prilogo 1, Pravilnika o ravnanju z odpadki se odpadke iz naše dejavnosti razvrsti:

- Klasifikacijska številka odpadka: 12.01.01; 12 01 03;
- Naziv odpadka: opilki in ostružki iz železa; opilki in ostružki barvnih kovin.

4.6 UKREPI ZA PREPREČEVANJE ODPADKOV IN EMISIJ

ODPADKI

V podjetju je uvedeno ločeno zbiranje papirja, polietilenske embalaže, kovinskih odpadkov, komunalnih in nevarnih odpadkov. Navedene odpadke se odda pooblaščenim zbiralcem oz. predelovalcem. Večji del odpadkov nastalih v proizvodnji brizganja se reciklira že med procesom izdelave, ostanek pa se nameni za izdelke nižje kakovosti.

HRUP

Podjetje se nahaja v poslovno-stanovanjski soseski, zato je zagotavljanje predpisanih ravni hrupa posebej težavno. Poleg organizacijskih ukrepov smo od leta 2000 izvedli tudi dodatne gradbene posege na objektu. Zadnje meritve hrupa so bile izvedene oktobra 2016, z ugotovitvijo, da vir ne presega mejnih vrednosti.

VODA

Povprečna mesečna poraba vode v podjetju je cca 150 m³ in je dobavljena preko krajevnega vodovoda Poljane In Črnomelj. Nastale odpadne vode na območju podjetja so komunalne narave. Tehnoloških odpadnih voda zaradi same narave proizvodnje ni. V proizvodnem delu se vodo uporablja za temperiranje orodja. Uporabljen je zaprt sistem hlajenja s stalnim kroženjem vode. Vodo se polni v primeru izgub in hlapenja. Meteorne vode, ki zbirajo vodo iz streh in parkirnih površin se stekajo na travniško površino na južni strani stavbe.

EMISIJE V ZRAK

Edino emisijo v zrak predstavljajo dimni plini iz kurilnice. Kotlovnica je bila sanirana 2001 v Poljanah in 2014 v Črnomlju, opravljene so meritve izpustov v zrak za male kurilne naprave.

4.7 OPIS ORGANIZACIJSKIH UKREPOV ZA SPOŠTOVANJE PREDPISOV O RAVNANJU Z ODPADKI

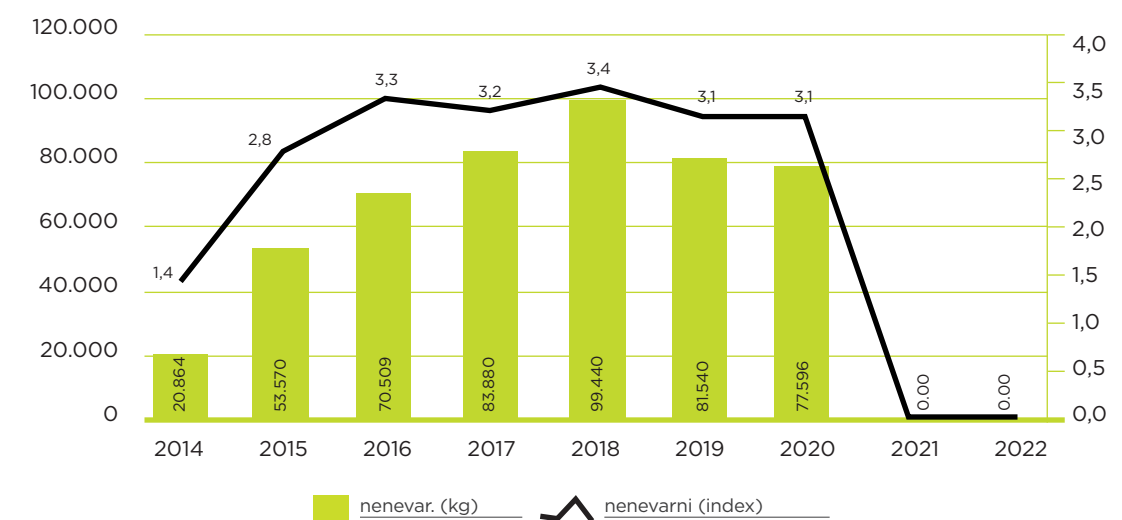
Najpomembnejši organizacijski ukrep, ki smo ga uvedli z namenom spoštovati predpise o ravnanju z odpadki je ločeno zbiranje. Na več mestih so v podjetju urejene ekološke točke, opremljene z označenimi zbiralniki in navodili za odlaganje. Logistična služba skrbi za manipulacijo odpadkov do ustreznih zbirnih mest ter oddajo pooblaščenim zbiralcem in predelovalcem odpadkov.

Drug organizacijski ukrep na področju zbiranja in ločevanja odpadkov prisujemo formiranju delovnih skupin po principu mini podjetij. Posamezna skupina skrbi za urejenost svojega delovnega območja. Zaposleni poleg upoštevanja predpisov sami aktivno sodelujejo pri oblikovanju zdravega in varnega življenjskega okolja, z zbiranjem predlogov za izboljšanje stanja. Ugotavljamo, da je ravno okoljsko zavedanje zaposlenih glavno vodilo, ki prispeva k spoštovanju organizacijskih ukrepov. Zato sta osveščanje in usposabljanje zaposlenih stalnici v našem podjetju.

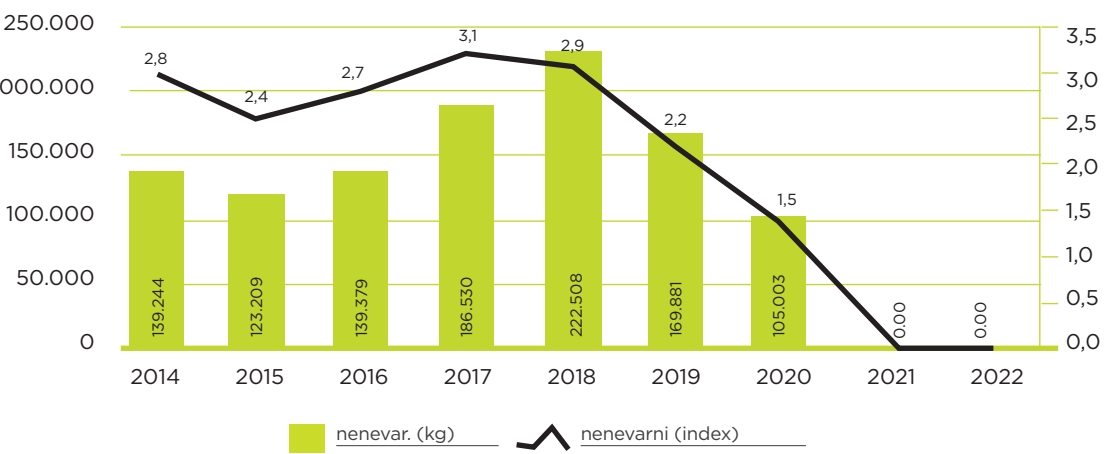
4.8 OKOLJSKI NADZOR / EKOINDIKATORJI

Ekoindikatorji Poljane / Dobje - cilji okolje

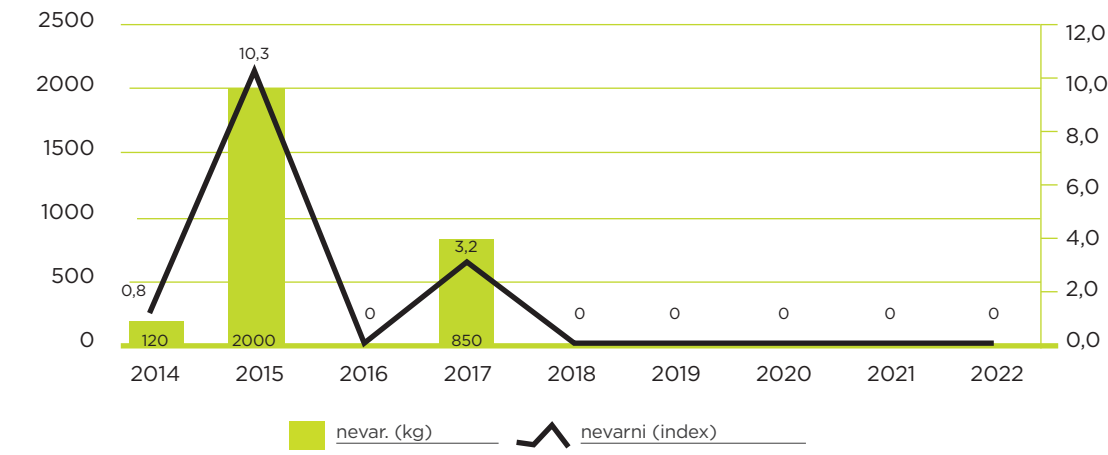
Graf 8: Nenevarni odpadki vs ure (ČR)



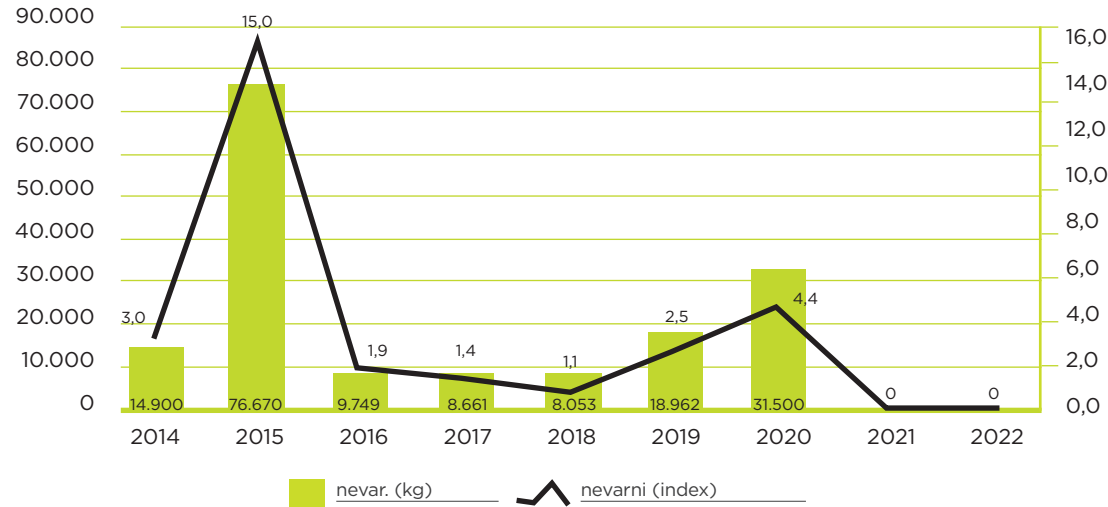
Graf 9: Nenevarni odpadki vs ure (DO)



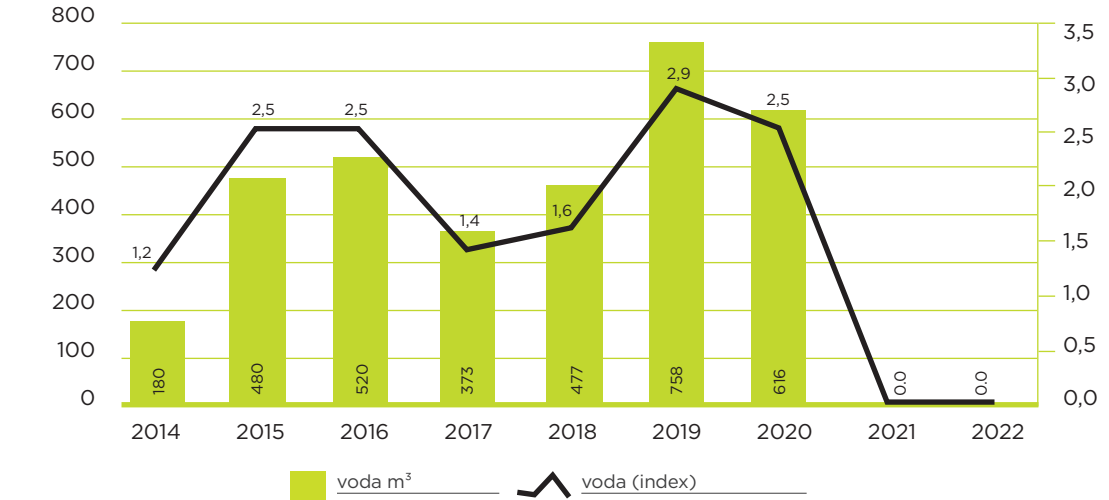
Graf 10: Nevarni odpadki vs ure (ČR)



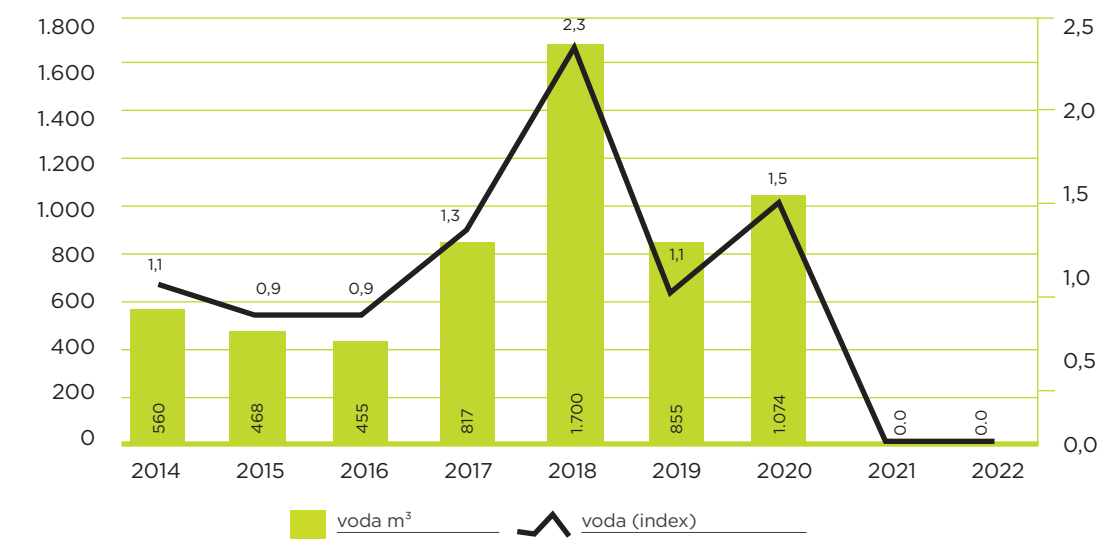
Graf 11: Nevarni odpadki vs ure (DO)



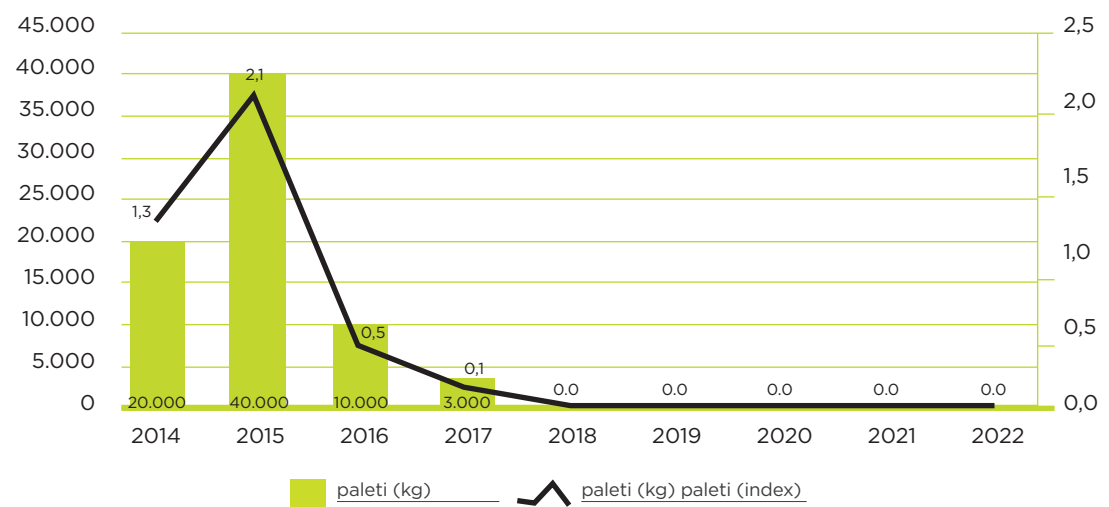
Graf 12: Voda vs ure (ČR)



Graf 13: Voda vs ure (DO)



Graf 14: Paleti vs ure(ČR)



Graf 15: Električna energija vs. ure (ČR)



Graf 16: Električna energija vs. ure (DO)



4.9 REALIZIRANI / PLANIRANI UKREPI, REALIZIRANI / PLANIRANI PRIHRANKI IN ČAS VRAČANJA VLAGANJ

V tabeli so naštetih okoljski programi izpeljani od leta 2000 naprej. V tem letu se je podjetje certificiralo po standardu ISO 14001. Vpeljan sistem zagotavlja sistematičnost pri planiranju in realizaciji ukrepov, učinki, ki jih prinašajo ukrepi pa pomenijo izboljšanje delovnih pogojev, dobre medsosedske odnose, ter prihranke pri energiji in materialih.

Tabela 3:
Realizirani okoljski cilji in programi

Obdobje	Opis projekta/učinki	Investicija EUR	Prihranek EUR/leto	Povračilo sredstev (mesecev, let)
2003	Čiščenje in priprava vode	5.000	9.100	6 mes.
2004	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	5.000	/
2004	Izvedba priključka na centralno čistilno napravo	3.300	/	/
2005	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	4.100	/
2006	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	2.500	/
2007	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	4.100	/
2008	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	6.000	/
2009	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	7.000	/
2010	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	6.000	/
2010	Reciklaža odpadne plastike	organizacijski ukrep	2.000	/
2011	Reciklaža odpadne plastike	organizacijski ukrep	4.000	/
2012	Reciklaža odpadne plastike	organizacijski ukrep	8.000	/
2014	Zmanjšanje porabe el. energije na kg. predelanega materiala	organizacijski ukrep	4.000	/
2014	Projekt: zamenjave razsvetljave	organizacijski ukrep	30.000	/
2013	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	6.000	/
2015	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	5.474	/
2016	Reciklaža odpadne plastike	organizacijski ukrep	4.000	/
2016	Sanacija hrupa v okolje/ Doseganje predpisanih vrednosti v nočnem času	organizacijski ukrep	/	/
2017	Zmanjšanje porabe el. energije na kg predelanega materiala	organizacijski ukrep	6.000	/
2017	Reciklaža odpadneplastike	organizacijski ukrep	4.000	/
2017	Ekološki otok -novogradnja Dobje	organizacijski ukrep	70.000	/

Obdobje	Opis projekta/učinki	Investicija EUR	Prihranek EUR/leto	Povračilo sredstev (mesecev, let)
2018				
49.	Zmanjšanje nastanka nenevarnih odpadkov (predvsem odpadne plastike) Lokacija Dobje	organizacijski ukrep	10.000	/
50.	Zmanjšanje nastanka nenevarnih odpadkov (predvsem odpadne plastike) Lokacija Črnomelj	organizacijski ukrep	7.000	/
51.	Zmanjšanje porabe vode (m³) Lokacija Dobje	organizacijski ukrep	400	/
2019				
52.	Zmanjšanje nastanka nenevarnih odpadkov (predvsem odpadne plastike) Lokacija Dobje	organizacijski ukrep	10.000	/
53.	Zmanjšanje nastanka nenevarnih odpadkov Lokacija Črnomelj	organizacijski ukrep	7.000	/
54.	Zmanjšanje porabo vode (m3) Lokacija Dobje	organizacijski ukrep	400	/
55.	Izhodišče ekoindikatorji - odpadki Znižati odpadke (nenevarni odpadki - odpadna plastika) glede na nove KPI-je. Glede na pridobljene podatke glede na nov sistem se določi nove cilje zmanjšanja odpadne plastike (NOK kosi, zameš. Mat., odpadni granulati, prebrizganci, odpadna plastika..)	organizacijski ukrep	10.000	/
57.	Stroškovno se preveri glede “pralnih krp in nepralnih krp” katere so bolj ustrezne, cenejše in imajo manjši vpliv na okolje.	organizacijski ukrep	2.000	/
2020				
58.	odpadna plastika - izboljšati oziroma povečati grafično spremljanje odpadne plastike (tipi materiala, primervava ločenosti tipov materiala, trend, procenti glede na izdelke in lokacije, postavitev cilja v grafični prikaz). Določitev % odpadne plastike	organizacijski ukrep	2.000	/

4.10 CILJI ZA LETO 2021

Predvideni so organizacijski ukrepi na področju zagotavljanja kakovosti izdelkov, ocenjujemo, da z izboljšanjem kakovosti lahko dosežemo prihranke pri energiji. Materiali se večinoma vračajo v proces zato ne predstavljajo izgub. Zmanjšanje odpadne embalaže.



POLYCOM ŠKOFJA LOKA d.o.o.

Dobje 10
4223 Poljane nad Škofjo Loko
Slovenija

t +386 (0) 4 50 70 600

f +386 (0) 4 50 70 626

e info@polycom.si

www.polycom.si

TRAJNOSTNO POROČILO 2019, številka 10

Oblikovanje in DTP:
Studio Mazzini d.o.o.

Besedila:
Mateja Šenk, Barbka Rupar in Ulrik Oblak

Fotografije:
Tomaž Lunder, Ulrik Oblak, Matevž Paternoster in arhiv Polycom