

# POLYANEC

Časopis za sodelavce podjetja **Polycom Škofja Loka, d. o. o.**



Osrednja tema:

## PRAZNOVALI SMO 10-LETNICO POLYCOMOVE ENOTE V ČRNOMLJU



# VSEBINA

- 3** Zaposleni v proizvodnji dobivajo pomočnike
- 4** Digitalizaciji letos najmanj 1,2 milijona evrov
- 5** Navdušeni nad stopnjo avtomatizacije
- 7** Vsi smo na isti ladji in moramo pluti v isto smer
- 10** Tehnološko-tehnični razvoj proizvodnje v Črnomlju
- 11** Možnosti za rast je v Črnomlju še precej
- 12** Sodelovanje šol in podjetij v skupno dobro in v dobro mladih
- 14** Vzpostavljamo nov montažni oddelek
- 15** Prodajna konferenca s poudarkom na razvoju
- 16** Potencialni kupec išče lokalne dobavitelje
- 17** Obisk iz Broseja za Polycom zelo spodbuden
- 18** Vzpostavili smo novo montažno linijo
- 19** Nova tuširna stiskalnica je pomembna pridobitev
- 20** Pred načrtovanimi spremembami ERP iščemo najboljše rešitve
- 22** Sonce nam bo zagotovilo sedem oziroma deset odstotkov električne energije
- 23** Verjamemo v Polycomovo konkurenčnost v boju za kadre
- 24** Mali koristni predlogi
- 25** Izmerili smo organizacijsko vzdušje
- 26** Še krepimo promocijo zdravja na delovnem mestu
- 27** Vajeništvo je dobra izbira za dijake in podjetja
- 27** Mednarodna skupina dijakov na obisku
- 28** Samo z medsebojnim povezovanjem do gospodarske rasti
- 28** Hrvaški dijaki na obisku
- 29** Sprostitev najde med strunami
- 30** Zaposleni se predstavijo
- 32** Direktor na okrogli mizi o razmerah na trgu
- 32** Servis in montaža strojnih inštalacij, Blaž Stanonik, S. P.
- 32** Gospodarski minister pohvalil avtomatiziranost Polycoma
- 33** Podpiramo skakalni šport
- 33** Druženje s poslovnimi partnerji na smučišču
- 33** Polycomovi dresi na Maratonu Franja 2022
- 34** Čudovita tekaška izkušnja na Madeiri
- 36** Križanka



**IZDAJA:** Polycom Škofja Loka, d. o. o., Dobje 10, 4223 Poljane nad Škofjo Loko, [info@polycom.si](mailto:info@polycom.si) / tel.: +386 (0)4 50 70 600  
**UREDNIŠKI ODBOR:** Iztok Novak, Iztok Stanonik, Mateja Karničar Šenk, Barbka Rupar, Andrej Kos, Matjaž Mazzini, Milka Bizovičar, Tija Blagotinšek

**UREDNIKA:** Barbka Rupar

**PRIPRAVA VSEBINE:** Milka Bizovičar, Tija Blagotinšek, Tina Dalenc

**FOTOGRAFIJA** (če ni drugače navedeno): AV Studio, Nejc Pokorn, avtorji prispevkov, arhiv

**LEKTORIRANJE:** Tina Benedičič

**OBLIKOVANJE IN PRELOM:** Studio Mazzini, d. o. o.

**TISK:** PRIMA IP, d. o. o.

Časopis podjetja Polycom izhaja od leta 2004. Polyanec, številka **40/2022**, samo za interno uporabo.

**FOTOGRAFIJA NA NASLOVNICI:** V torto ob desetletnici enote v Črnomlju so slavnostno zarezali (z leve): vodja Polycoma Črnomelj Damjan Rozman, solastnika Igor in Iztok Stanonik ter črnomaljski župan Andrej Kavšek.

# ZAPOSLENI V PROIZVODNJI DOBIVAJO POMOČNIKE

*Odločno smo stopili na pot digitalizacije delovnih mest v proizvodnji, ki spreminja način, kako zaposleni delajo. Fizično naporno delo nameravamo vse bolj olajšati s kolaborativnimi roboti ter AMR-sistemi, zaposleni pa jih bodo pri tem upravljali ter nadzorovali kakovost izdelkov. Lani smo vzpostavili prvo takšno delovno mesto, zdaj ustvarjamo drugo in tretje.*

Stroka Polycom prepozna kot podjetje, ki je med tehnološko in digitalno najnaprednejšimi v Sloveniji. To potrjujejo tudi povabila, ki jih dobivamo od organizatorjev različnih strokovnih dogodkov, kjer imamo priložnost predstaviti izkušnje kot primer dobre prakse. Gospodarstvo povsod po svetu si od digitalizacije obeta velike pozitivne učinke tako pri kakovosti izdelkov in delovni učinkovitosti kot pri načinu dela za zaposlene. In primeri dobrih praks to potrjujejo.

## Ključ do uspeha je digitalna miselnost

Raziskave, ki so jih na globalni ravni opravile ugledne svetovne družbe, sicer jasno nakazujejo, da samo z vlaganji v digitalizacijo ne moremo pričakovati učinkov, kot si jih želimo. Ključni smo ljudje. Vsi, od vrhnjega vodstva do vodij in zaposlenih, ki delajo na strojih, moramo biti odprti za spremembe, se pripravljati naučiti novih stvari, biti radovedni, vedoželjni, zaupati strokovnjakom, da je pot, po kateri nas peljejo, prava.

Razumemo, če se kdaj pri kom pojavi skrb, ali je kakšen projekt uvajanja digitalizacije res korak v pravo smer, prav tako včasih pri odločanju še ne moremo natančno vedeti načina vpeljave. Poleg tega tudi drži, da so nekateri projekti takšni, da lahko vidimo rezultate dela takoj, pri drugih je potrebnega nekoliko več časa. Zato je zelo pomembno, da se zavedamo, da smo v teh projektih vsi skupaj, da se pogovarjamo in sodelujemo. In še enkrat: da zaupamo strokovnjakom, ki nam pomagajo.

## Izkušnje kažejo: znamo in zmoremo

Popolnoma sem prepričan, da je prav vsak izmed nas vsega tega sposoben, ne nazadnje je uvajanje



novih tehnologij v Polycomu stalnica in vsi smo in ste rasli z njimi. Ponosen sem, ko v pogovorih s kolegi lahko povem, da naših zaposlenih ni strah, da bi z robotizacijo sami ostali brez zaposlitve. S tem vprašanjem se marsikje srečujejo.

Zakaj sem še tako trdno prepričan o tem, kar pravim? Nekaj projektov digitalizacije smo v podjetju že izpeljali ali pa smo tik pred zaključkom in vidimo, da je naš pristop pravi. To je na primer projekt CAQ, torej digitalizacija procesov kakovosti v procesni kontroli upravljanja meril in merilne tehnologije, ki je v zaključni fazi.

Nekoliko manj oprijemljiv, a vendar ključnega pomena je projekt uvajanja novega poslovnega informacijskega sistema ERP, ki je prav tako zdaj v polnem teku in vpliva na zmožnost podjetja integrirati ostale elemente vizije. Brez realizacije tega projekta številnih strateških projektov kot tudi vizije ne bi bilo mogoče uresničiti.

Verjamem, da za zaposlene najbolj zanimiva projekta potekata v proizvodnji. Avtonomne vozičke ste sodelavci lahko dodobra spoznali že v času, ko smo jih testirali, prvega kolaborativnega robota pa smo v podjetje dobili že lansko leto in je delo z njim že utečeno.

## Drugačne naloge, nov naziv

Zdaj smo te robote začeli uvajati še v proizvodnjo. Prvega lani, drugega junija in nato naslednjega, dokler ne bodo na vseh delovnih mestih, na katerih želimo olajšati način dela. Pomeni, da naši zaposleni dobivajo tehnične sodelavce, ki prevzemajo naloge, kot je zlaganje izdelkov v škatle, sami pa spremljajo delovni proces in kakovost izdelkov. Ker se delovne naloge zaposlenih spreminjajo, bomo spremenili tudi naziv delovnega mesta. Verjamem, da ga bodo zaposleni hitro našli in želimo ga poimenovati na njihov predlog.

► Iztok Novak, direktor

## DIGITALIZACIJI LETOS NAJMANJ 1,2 MILIJONA EVROV

*Digitalizacija in avtomatizacija nista več samo ključa do konkurenčne prednosti podjetij, ampak sta nujna za njihov razvoj, morda celo za preživetje. Kot enega od ključnih stebrov prihodnje blaginje jih vidi tudi Evropa. V Polycomu se teh projektov lotevamo z vso odgovornostjo do podjetja, zaposlenih in naših poslovnih partnerjev.*

Poslovno okolje se zdaj spreminja bolj in hitreje kot kdaj koli v 37-letni zgodovini našega podjetja. Pomembno vlogo pri tem imajo tehnologije, ki promovirajo čedalje globlje v vse pore ne samo družbe, ampak tudi gospodarstva. Spreminjajo se poslovni modeli podjetij, ki jih digitalizacija včasih sproža, v drugih primerih pa podjetja z njo odgovorijo na spremembe. Omogoča, da delamo na drugačen način, z drugačnimi procesi, z drugačno ponudbo vrednosti strankam in kakovostnejša delovna mesta, za kar pa potrebujemo digitalno pismene kadre in digitalna delovna mesta, tudi podatkovno strategijo in digitalno kulturo v podjetju, predvsem pa naklonjenost spremembam.

### Uspelo nam bo le skupaj

Zavedamo se, da ambiciozne cilje, ki smo jih zapisali v digitalni strategiji Polycoma, lahko uresničimo samo v sodelovanju vseh ljudi v podjetju in tehnologije. Že zdaj je naša proizvodnja zelo avtonomna. Na to kaže parkirišče v Dobju, ki je dopoldne premajhno, popoldne pa je zasedeno samo 20 odstotkov, kar pomeni, da neposredno v proizvodnji dela do 30 odstotkov vseh zaposlenih.

Naš cilj je, da do leta 2025 nobenemu zaposlenemu v proizvodnji na lokaciji v Dobju ne bo več treba ročno prelagati izdelkov, ampak bo delo opravila digitalna oprema, ki jo bodo upravljali. Ste vedeli, da delavec v povprečju vsak teden preloži od dve do šest ton bremena? Delo na digitaliziranem delovnem mestu v proizvodnji bo lažje, bolj zdravo, zanimivo, z bistveno višjo dodano vrednostjo in seveda bolje plačano.



### Digitalne kompetence, višje plače

Z vpeljavo digitalizacije zaposleni v proizvodnji potrebujejo podobne kompetence kot tisti v pisarnah, zato bodo tudi plače postopoma postajale primerljive. Povedano drugače: za Polycom delitev delavcev (o kateri se učimo v šoli) na proizvodne in pisarniške, torej na tako imenovane modre in bele ovratnike ne bo več veljala. Imeli bomo samo še zelene ovratnike, ki je barva našega podjetja. Izobraževanja že potekajo in pomembno je poudariti, da bodo zaposleni, ki bodo usposobljeni za delo s tehnologijami, ustrezno nagrajeni, ne glede na to, ali bodo v praksi že imeli priložnost delati na digitaliziranem delovnem mestu. Tehnologije bomo namreč uvajali postopoma, predvidoma vsak mesec na eno delovno mesto.

### Računamo tudi na razpise

Brez finančne podpore seveda digitalne strategije ne bi mogli izpeljati. Polycom bo letos za naložbe namenil 2,4 milijona evrov, od tega polovico za digitalizacijo in nove procese. Računamo tudi na nepovratna sredstva iz različnih razpisov. Če bomo uspešni, bi naložbe podjetja letos lahko dosegle tri milijone evrov, posredno, v sodelovanju z drugimi podjetji, pa morda lahko računamo na še dodatne finančne spodbude.

► Iztok Stanonik, solastnik





Ob deseti obletnici Polycoma v Črnomlju so si gostje in obiskovalci imeli priložnost ogledati podjetje.

# NAVDUŠENI NAD STOPNJO AVTOMATIZACIJE

*Polycom Črnomelj letos praznuje 10. obletnico delovanja. V ta namen smo 8. marca pripravili manjšo pogostitev in odprli vrata za obiskovalce.*

Pred desetimi leti smo v Črnomlju odprli podružnico in začeli s projektom Flextronics – kavni aparat Nespresso, ki ga zaradi obsega posla in omejenega prostora v Poljanah nad Škofjo Loko ni bilo mogoče speljati v okviru takrat obstoječih kapacitet. Potrebovali smo nov prostor, ki smo ga našli v Črnomlju, kjer smo postavili prvih 12 strojev in vso potrebno periferijo, mostovno dvigalo, sušilne in hladilne naprave ...

Na dnevu odprtih vrat so si obiskovalci lahko pogledali naše poslovne prostore, proizvodnjo, obiskali so lahko naš kadrovske kotiček, kjer jih je vodja kadrovske službe seznanila z možnostjo zaposlitve.

Na dogodku so bili prisotni sodelavci, župan občine Črnomelj Andrej Kavšek, naši poslovni partnerji, predstavniki Šolskih centrov Novo mesto in Škofja Loka ter drugi obiskovalci.

Direktor Iztok Novak se je posebej srečal s skupino gostov, med katerimi so bili črnomaljski župan, predstavniki lokalnega Razvojno informacijskega centra Bela krajina, predstavniki šol, s katerimi sodelujemo in še nekatere druge. V uvodni predstavitvi Polycoma je predstavil poslovanje in načrte podjetja, ključne investicije, izvedene v zadnjem obdobju ter načrtovane v prihodnjem obdobju. V pogovoru

rih je goste zanimalo, koliko delovnih mest podjetje trenutno še načrtuje razviti na lokaciji in kakšna bodo – so to delovna mesta prihodnosti ali tradicionalna, koliko novega znanja bo Polycom prinesel v lokalno okolje, kakšna bo politika štipendiranja mladih. Govorili so tudi o načrtih podjetja na področju energetske učinkovitosti in podobno.

Dogodek smo oglaševali na družbenih medijih facebook, instagram in linkedin ter na belokranjskem radiu Odeon. Odziv je bil dober, udeleženci pa so bili zadovoljni in pozitivno presenečeni, ko so videli, kako poteka proizvodni proces v podjetju.





Goste so pozdravili solastnika podjetja Iztok in Igor Stanonik ter direktor Iztok Novak.



Na fotografiji z leve: Barbka Rupar, Mojca Čemas Stjepanovič, nekdanja županja občine Črnomelj, in Samo Kavčič, direktor podjetja Komunala Črnomelj, ter Damjan Zorman, Igor Stanonik in Marjan Maršič



Z leve: Iztok in Barbara Stanonik, Matija Jelenc KMS ter sodelavca v Črnomlju Boštjan Simonič in Andrej Klemenčič



Direktor Iztok Novak se je srečal s povabljenimi gosti in jim podrobneje predstavil podjetje in načrte.

### Jure Petric, predstavnik Šolskega centra Novo mesto

»Sprejem je bil prijeten in zelo dobrosrčen, lepo ste poskrbeli za nas, goste. Čeprav večine gostov nisem poznal, ste nas lepo medsebojno predstavili. Ogled proizvodnje je bil izveden profesionalno, vodič je bil poln znanja, ki ga je z veseljem delil. Moram priznati, da si nisem predstavljal, da je proizvodnja v tolikšni meri avtomatizirana. Z vsakim korakom so se prikazovale sodobne inovacije in tehnologija, ki sem jo bežno poznal. Na koncu je bila lepo predstavljena vizija podjetja, vsebovala je še preostanek odgovorov na moja vprašanja. Moram priznati, da bi se ogleda ponovno udeležil.

Z vidika višje šole bi mlade k vam pritegnila možnost opravljanja praktičnega izobraževanja, in sicer v razvoju, načrtovanju ... Mladi so polni idej, ki pa jih sami ne znajo udejanjiti, izdelati, zato potrebujejo strokovni kader, ki bi jih po domače 'brnil v rit' oz. jim nudil zagon.

S predstavniki šole iz Škofje Loke smo izmenjali kar nekaj informacij in idej, žal nas je skupinski ogled ločil in smo šli po svoji poti. Vtisi so bili odlični, le tako naprej!«

► Tija Blagotinšek





# VSI SMO NA ISTI LADJI IN MORAMO PLUTI V ISTO SMER

*Ob 10. obletnici obrata v Črnomlju smo se pogovarjali z Marjanom Maršičem, vodjo proizvodnje in enim izmed prvih sodelavcev v tem obratu. Spomnil se je začetkov, postopnega razvoja lokacije, kadrovskih izzivov, izpostavil možnosti za izboljšave in želje za prihodnje obdobje.*

## Kako se spomnite začetkov pred desetimi leti?

Uradna obletnica je bila 8. marca, jaz pa sem že s 1. februarjem 2012 začel delo v Črnomlju in sem bil eden prvih zaposlenih

na lokaciji. Začetki so bili težki, ampak če si pozitivno naravnani, gre lažje. Začeli smo z 12 stroji, na katerih smo iz enega materiala brizgali izdelke za enega kupca, madžarski Flextronics. To

je bila prednost, saj nas je bilo malo in o brizganju nismo vedeli ničesar, ker smo se prvič srečali s to tehnologijo. Vsega smo se učili od začetka. Imeli pa smo izkušnje iz Danfossa o tem, kaj pomeni serijska proizvodnja, o pomenu kakovosti itd. Iz Poljan so nam sicer nudili podporo, a splavati smo morali sami.

## Ste si takrat predstavljali, da se bo obrat tako razširil in zaživel?

O tem nismo razmišljali. Sprva nas je bilo 12, zdaj nas je okoli 80 in verjetno nas bo še več, ker smo v fazi zaposlovanja. Težko bi takrat napovedal tak razvoj ali pa da bo imel Polycom od 10- do 15-odstotno letno rast.

## Kako na obrat gleda lokalna skupnost?

Polycom v Črnomlju ni več majhno podjetje in lokalna skupnost nanj gleda pozitivno, saj se je v njem zaposlilo veliko delavcev iz nekdanjega Danfossa. Tudi na letošnjem dnevu odprtih vrat, čeprav je potekal na torek, je bil obisk kar velik. Ljudje so bili presenečeni, kako napredujemo, da imamo toliko novih strojev in sodobno tehnologijo, da zaposluje mlade.

## Bili ste eden prvih zaposlenih v tem obratu. Bi lahko izpostavili dosežek, ki se vam je v tem času najbolj vtisnil v spomin?

Različnih dosežkov je bilo veliko, tako da bi težko kar koli izpostavil. Najpomembnejši pa se mi zdi odnos do ljudi, zaposlenih, da smo v razmišljanju pozitivni in se zavedamo, da potrebujemo drug drugega – tako podjetje nas kot mi njega. Skupaj moramo napredovati, tako mi kot posamezniki kot tudi podjetje, skupnost, okolje. Odprti moramo



biti za nove izzive, projekte in se iz vsega naučiti česa novega.

### **Kako je potekal razvoj obrata?**

Sprva je bilo 12 strojev, en material, izdelke smo izdelovali za enega naročnika. Za leto 2013 so načrtovali še povečanje proizvodnje, a se je zgodilo nasprotno in so naročila upadla. Zato so iz Poljan preselili določene druge izdelke in orodja, ki so bili primerni za velikost strojev, ki smo jih imeli. Potem smo počasi začeli rasti. Sprva smo bili

trije sodelavci, ki smo bili tako logisti kot tehnologi in menjalci na strojih ter nekaj delavk, ki so pakirale. Od leta 2015 dalje smo že oblikovali oddelke kontrole, logistike, vzdrževanja orodij, vzdrževanja strojev. Leta 2017 smo vpeljali dvokomponentne brizgalne stroje, ki jih imamo zdaj že šest, in tovrstne izdelke večinoma delamo samo v Črnomlju.

### **Kako na načrte v Črnomlju vplivajo izzivi, ki so jih povzročili**

### **dvig cen energentov in surovin, težave z dobavo materiala ...?**

Če ni materialov ali ti zamujajo, to seveda moti proizvodnjo. Z nabavo in prodajo se ukvarjajo centralne službe, ki imajo zdaj zaradi višanja cen materialov in energentov obilo dela z usklajevanjem cen naših izdelkov s kupci. Zaradi podražitve energentov smo tako na lokaciji v Črnomlju kot v Dobju pristopili k postavitvi sončne elektrarne. Paneli so že na strehi, zdaj urejajo potrebne napeljave in poveza-



ve. Tako bomo zagotovili od 10 do 15 odstotkov naših potreb po elektriki iz lastne solarne elektrarne.

### **Katere naložbe imate še v načrtih?**

Trenutno je v teku razširitev oddelka kakovosti, kar smo načrtovali že dalj časa. Vse merilne stroje smo premaknili, da delajo na začasni lokaciji, vmes pa se bo uredilo vse potrebno v novih prostorih. Do konca leta načrtujemo še zamenjavo razsvetljave v proizvodnji z bolj učinkovito led tehnologijo in pričakujemo postavitev še nekaj brizgalnih strojev, če pridobimo nove projekte, ki so trenutno v fazi ponujanja. Poleg tega smo že poslali povpraševanje za tri oziroma štiri nove stroje in dodatne avtomatizacije, ker se količine naročenih izdelkov povečujejo. Na prenovo čaka tudi jedilnica. A zaradi ukrajinske krize in z njo povezanimi razmerami na trgu je vodstvo previdno pri obsegu naložb in jih prilagaja danim razmeram.

### **Širitev proizvodnje in novi brizgalni stroji pomenijo tudi nova delovna mesta. Kakšen kader iščete? Kako se znajdete pri tem?**

V našem okolju s proizvodnimi delavci za zdaj nimamo težav. Letos smo zaposlili že deset novih sodelavcev in še jih bomo, ker bomo iz Dobja preselili določene procese, ki zahtevajo več dela zaposlenih. Izziv nam predstavljajo merilni tehnologi, vzdrževalci orodjarne in strojev, ker iskanega kadra ne dobimo na trgu dela. Zato bomo morali pritegniti študente praktikante, da pridejo na delo v podjetje in potem pri nas tudi ostanejo.

### **Kako novim sodelavcem omogočite, da se čim prej vpeljejo v delo in kako potem skrbite za njihov karierni razvoj?**

Vsak zaposleni, ki se zaposli pri nas, dobi mentorja in ima dva meseca intenzivno uvajalno obdobje. Za vsako delovno mesto imamo predviden program, ki je nabor del in nalog, ki jih mora obvladati. Po preteku tega obdobja mentor in delavec pregledata zapis in po potrebi uvajalno obdobje podaljšata. Tudi kasneje imajo zaposleni še vedno na voljo mentorja, a so pri delu že bistveno bolj samostojni.

Sicer pa ima vsak zaposleni s svojim nadrejenim enkrat letno osebni razvojni razgovor. Takrat se pogovorimo o delu; vodja predstavi, kje vidi delavca v podjetju, delavec pa tudi poda svoje videnje osebnega razvoja. Zapišeta želje o delovnem področju in dodatnih izobraževanjih. Vse to pregleda kadrovska služba in naredi nabor izobraževanj, ki se jih izvaja v tem letu.

### **Kaj je prispevalo, da se je obrat razvil v tako močan člen podjetja?**

Še tako sodobne stavbe in stroji ne morejo nadomestiti pravih odnosov med delavci in vodjo. Polycom je hitro zrasel iz garažnega v veliko podjetje, ki brez sistema ne more delovati. Prednost nas v Črnomlju je, da smo prej delali v Danfossu s 1200 zaposlenimi in smo vedeli, kaj pomeni delati v velikem sistemu. Ne dela vsak oddelek zase, ampak smo celota. To pomeni, da če orodjarna naredi slabo orodje, bomo imeli v proizvodnji s tem kosom težave celo

njegovo življenjsko obdobje. Smo na isti ladji in plujemo v isto smer, ne more veslati vsak po svoje. Zato si moramo skupaj prizadevati, si pomagati, sodelovati, da izzive rešimo v skupen prid, saj štejejo samo tisti kakovostni izdelki, ki jih kupcu prodamo in od katerih potem vsi živimo.

### **Kako vidite sodelovanje z Dobjem, kje so še možnosti za nadgradnjo, da bi bilo za lokacijo še boljše?**

Vedno je prostor za izboljšave in napredek. Od centralnih služb do tehničnega direktorja in logistike so vodeni iz Dobja. Čeprav se trudijo, pa biti na oddaljeni lokaciji in izzive reševati prek telefona, pošte, ni isto. Korak v pravo smer je že sprememba, da vodja orodjarne enkrat mesečno pride v Črnomelj, kjer v proizvodnji rešujemo težave. Mislim, da bi morali skrajšati tudi sestanke, ki nam vzamejo veliko dragocenega časa, ki bi ga sicer namenili za drugo delo.

### **Kaj si želite za naslednje obdobje, do naslednje okrogle obletnice?**

Bistvo je v ljudeh, zato si želim, da bi znali izkoristiti posameznikov potencial in obdržati mlade praktikante v podjetju. Že v prvem letniku jim je treba predstaviti možnosti štipendiranja, jih povabiti k sodelovanju prek projektov, zgraditi odnos in sodelovanje, da se nam kasneje pridružijo. Mi se bomo čez 20 let umaknili, mlajši pa bodo morali prevzeti naša mesta in peljati podjetje dalje. Želim si tudi, da bomo uresničili vizijo podjetja in naše strateške cilje.

► Tina Dolenc

# TEHNOLOŠKO-TEHNIČNI RAZVOJ PROIZVODNJE V ČRNOMLJU

*Zahtevnost izdelkov, ki jih izdelujemo v Črnomlju, se je postopoma povečevala.*

Prve izdelke smo v Črnomlju izdelovali za naročnika FLEXTRONIX oziroma za končnega kupca NESPRESSO. Uporabljali smo en material, tj. ABS za vse izdelke, razen enega (food safe ABS).



Končni izdelek



Sestavni deli

V začetku leta 2013 smo začeli izdelovati izdelke za filtre kupca MAHLE ter cevke za STABILUS, kar je za našo lokacijo predstavljalo velik izziv – novi materiali, PA6 in PA66, ter kompleksnejša orodja s hidravličnimi jedri, varovanji, večje merske zahteve ... Kljub temu smo proizvodnjo uspešno osvojili in danes vse izdelke tega tipa izdelujemo na lokaciji Črnomelj.



Sestavni deli filtrov za kupca MAHLE



Tulci oz. cevke so sestavni deli oz. ohišja amortizerjev za odpiranje vrat.

Leto kasneje, 2014, smo postavili prvi stroj za dvokomponentno (2K) brizganje. Orodja so kompleksna in izdelki vse bolj zahtevni. Orodja razvijamo sproti oz. vzporedno. Sčasoma so se materiali spremenili, saj smo zaradi specifičnih zahtev kupcev po določenih karakteristikah, kot je zmanjšanje hrupa, na kar nekaj cevkah prešli na POM-material. Še danes se zelo intenzivno ukvarjamo z izboljšavami procesov brizganja 2K cevk, tako na orodjih kot strojih. Vzporedno z 2K cevkami smo začeli z brizganjem tudi 2K izdelkov za druge kupce: MAHLE, BSH, NEXANS.

2K izdelek »HALTER in LASCHE« za kupca MAHLE ter 2K tulci za kupca STABILUS



Z izdelavo kabelskih kanalov za kupca NEXANS smo pričeli leta 2015, kar je bil izziv tako za lokacijo kot celotno podjetje, saj smo začeli nameščati avtomatizirane procese ob strojih za vstavljanje in zabrizgavanje kovinskih delov v orodje.



Kabelski kanali z zabrizganimi kovinskimi inserti

Leta 2017 je iz naše proizvodnje prišla nova generacija izdelkov, to so ohišja vodnih števecov za danskega kupca, za katerega uporabljamo specifičen material, proces je zelo zahteven, tako s stališča orodja kot procesnih parametrov. Novi material PPS predelujemo pri temperaturi 340 stopinj Celzija, medtem ko je temperatura orodja 160 stopinj Celzija. Izdelek razvijamo sproti in implementiramo zahteve kupca, kar nam predstavlja velike izzive, kajti čase brizganja smo morali skrajšati za polovico glede na začetne pogoje, hkrati smo zviševali temperature orodij in predelave materiala. Vsa orodja, razen enega dvognezdnega, so bila predelana na hladni dolivni sistem, kar pomeni dodatni odrez ...

Proizvodnja v Črnomlju vseskozi pridobiva nove stroje, tako brizgalne kot montažne. Od začetnih 12 jih imamo danes 34. Montaže v začetku nismo imeli, danes pa imamo približno 10 različnih montažnih sistemov, kjer trenutno dela sedem ljudi. Vzporedno s širitvijo so se vzpostavljale tudi službe, ki so potrebne za obvladovanje procesov.

► Marijan Maršič





# MOŽNOSTI ZA RAST JE V ČRNOMLJU ŠE PRECEJ

*Obrat v Črnomlju se hitro razvija, saj ima prostor za širitev in lažje pridobiva kadre, ker je okolje manj konkurenčno.*

Vizija razvoja Polycoma je enaka tako za Dobje kot Črnomelj, tudi cilji so skupni. Če želi Polycom doseči zastavljene cilje glede ustvarjenega prometa, mora rasti tudi organsko, s povečevanjem proizvodnih zmogljivosti. Sorazmerni delež te rasti bo v naslednjih letih zagotovo potekal v Črnomlju, kjer zdaj največ proizvodnje zasedajo naročila za tulce kupca Stabilus. Veliko se izdelava tudi kablskih uvodnic, ohišij vodnih števec, sestavnih delov filtrov. Pomemben delež predstavljajo dvokomponentni izdelki. V zadnjem obdobju dodajamo usmeritev, da se na lokaciji proizvajajo tudi izdelki, kjer je potreben večji delež vključene delovne sile.

## Izzivov ne zmanjka

Proizvodni proces in osnovna organizacijska struktura je v Črnomlju dobro zastavljena,

potrebujemo pa več procesnih tehnologov in ljudi, ki se ukvarjajo z avtomatizacijo, razvojem in vzdrževanjem zahtevnejših naprav. To je eden od izzivov, s katerim se bomo morali soočiti v naslednjem obdobju, saj iskanega kadra z ustreznimi kompetencami na trgu dela ni veliko.

Zahtevnejši in kompleksnejši izdelki pomenijo tudi nove izzive v kontroli kakovosti. Z rastjo obsega proizvodnje Polycoma pa se povečujeta tudi količina in nabor izdelkov, ki čakajo na odpremo, potrebne so večje zaloge, več je rezervnih delov ... Zato se tu odpirajo logistični izzivi in vprašanje, kako zagotoviti dovolj skladiščnega prostora. Preigravamo različne možnosti, med drugim tudi postavitev visokoregalnega skladišča na območju današnjega skladiščnega šotora.

► **Damjan Rozman**

## Stabilus je Polycomov kupec že od leta 2005

Nemški proizvajalec Stabilus je Polycomov dolgoletni kupec, saj sodelujemo že od leta 2005, naročila zanj pa smo začeli v Črnomlju izdelovati leta 2013. Čeprav se naročila pogosto spreminjajo, v Polycomu dobro poznamo njihove zahteve in zato izdelovanje naročil poteka večinoma ustaljeno. Ko Stabilus v Polycom pošlje naročilo, oskrbovalna veriga v Poljanah najprej poskrbi za obdelavo naročila in pripravo delovnega naloga, planska služba pa v sodelovanju s sodelavci v Črnomlju načrtuje proizvodnjo izdelkov po strojih. V Črnomlju poskrbijo, da so izdelki narejeni kakovostno in pravočasno, da se jih dostavi v Poljane, od koder sledi odprema izdelkov do kupca. Naročila tega kupca se v zadnjih petih letih povečujejo.



## SODELOVANJE ŠOL IN PODJETIJ V SKUPNO DOBRO IN V DOBRO MLADIH

*V okviru desetletnice delovanja Polycoma v Črnomlju smo se pogovarjali z Mojco Šmelcer, ravnateljico Srednje šole za strojništvo v Šolskem centru (ŠC) Škofja Loka, in Ivanom Mavrijem, organizatorjem PUD (praktično usposabljanje z delom), o medsebojnem povezovanju.*

**Poznate naše podjetje v Dobju, v okviru praznovanja v Črnomlju ste obiskali tudi to lokacijo. Kako se vam je zdelo?**

**Ivan Mavri:** Podjetje Polycom spremljam že kar nekaj let. Posredno sem bil z vami povezan že, ko sem bil na Hidrii. To so bili začetki plastificiranja statorskih paketov za EC-motor. Kasneje sem celo razmišljal, da bi se prijavil na razpis za delo, pa se nekaj ni izšlo, ne vem natančno, kaj, pa saj niti ni važno. Zakaj tako dolg uvod?

Podjetje je v tem času naredilo ogromen napredek. Fizično ste zelo zrasli, kar je super, meni pa se zdi še pomembneje, da so fizični rasti sledila tudi ostala področja vodenja podjetja. Vaša rast je z

mojega zornega kota trajnostna, trdna, stabilna, dolgoročna. Po ogledu lokacije v Črnomlju lahko rečem, da gre za dodaten košček v mozaiku celostne podobe vašega uspešnega podjetja. Imel sem privilegij, da me je po podjetju peljal Dejan Pellis, vaš menedžer za kakovost, sicer tudi moj nekdanji sodelavec iz Hidrie. Tako sem dobil poglobljen uvid v način obvladovanja procesov v vašem podjetju. Ponosni ste lahko na doseženo.

**Kaj bi lahko pritegnilo mlade k sodelovanju z našim podjetjem?**

**Ivan Mavri:** To pa je vprašanje za milijon evrov, se mi zdi. Ko gledam, kaj vse naša šola/vaše podjetje dela, da privablja mlade v zanimive, perspektivne strojniške poklice, in ko na koncu mrkih obrazov gledamo odziv, se človek res vpraša, kaj še lahko storimo. Moje osebno mnenje je, da je izjemnega pomena močna povezanost podjetja/šole s krajem. Prihodnost vidim v tesnejšem, lokalno usmerjenem povezovanju podjetja z osnovnimi šolami. Prepričan sem, da lahko vaše pod-

jetje v sodelovanju s ŠC Škofja Loka navduši mlade za tehnične poklice tako, da jim predstavi dejavnosti, perspektive, možnosti, in jih prepriča, da je strojništvo dobra izbira. Pomemben člen v tem procesu so starši. Običajno (pre)ambiciozni, za svoje otroke želijo(mo) vse res najboljše. Seveda imajo starši prav, naša naloga pa je, da jih ozavešimo, da se vsi trudimo za isto stvar, le da so naši pogledi realni in izvedljivi dolgoročno, predvsem pa so perspektivni. Želje staršev, posledično pa tudi otrok, so pogosto le želje, brez realne osnove.

**Kako se povezujete z gospodarstvom, drugimi šolami in tudi širše?**

**Mojca Šmelcer:** V ŠC Škofja Loka se povezujemo na vseh ravneh, tako v lokalnem, regionalnem, državnem in mednarodnem okolju.

V lokalnem okolju se trudimo, da gradimo na tesnih medsebojnih odnosih s podjetji s področja strojništva, energetike, avtoremontne dejavnosti in drugih področij tehnike, kot tudi z lokalno skupnostjo. Kot šola se zavedamo, da poteka razvoj v gospodarstvu zelo hitro, zato se trudimo slediti trendom tako, da sodelujemo s strokovnjaki iz podjetij na različnih projektih iz realnega okolja. Učitelji kot mentorji v šoli tako pridobijo sveža in aktualna znanja, dijaki pa spoznajo realno delovno okolje in navežejo stike z morebitnim bodočim delodajalcem.

Polycom je na področju sodelovanja z našo šolo vzorno podjetje, prisluhnilo je našim potrebam po izpopolnjevanju znanja naših učiteljev in dijakov. Skupaj v sodelovanju z GZS sodelujemo v mednarodnem projektu



DanubePeerChains na področju digitalnega prehoda. V okviru omenjenega projekta je podjetje Polycom vključeno tudi kot član svetovalnega odbora. V sodelovanju z vašimi strokovnjaki in prenosom najsodobnejšega znanja se trudimo, da bi tudi dijakom omogočili dostop do znanj, ki bodo za podjetja oz. trg v prihodnosti aktualna in potrebna.

Na področju izobraževalnih ustanov sodelujemo z osnovnimi šolami, srednjimi šolami in univerzami. Še posebej smo povezani s srednjimi šolami za strojništvo v okviru Skupnosti strojnih šol Slovenije, katere predsednik je prav direktor ŠC Škofja Loka Martin Pivk. Kot ravnateljica Srednje šole za strojništvo vodim tudi študijsko skupino za materiale. Tako se povezujemo učitelji iz celotne Slovenije in izmenjamo primere dobre prakse v okviru poučevanja strokovnih modulov, ki obravnavajo materiale.

### **Ste se v Črnomlju povezali s šolo Novo mesto?**

**Mojca Šmelcer:** Na svečani prireditvi ob 10. obletnici enote podjetja Polycom sem imela priložnost spoznati kolega iz ŠC Novo mesto, ki poučuje na VSŠ Novo mesto. S tamkajšnjim ŠC dobro sodelujemo, ker izobražujemo za sorodne izobraževalne programe, tako na srednješolski kot tudi visokošolski ravni. Skupaj smo bili tudi vključeni v pilotni projekt ponovnega uvajanja vajeniške oblike izobraževanja. ŠC Novo mesto na področju mizarjev, ŠC Škofja Loka na področju oblikovalcev kovin-orodjarjev. V obeh šolah smo že pri prvi generaciji vpisanih vajencev edini poučevali vajeništvo v samostojnem oddelku in v strnjeni obliki. Prav podjetje Polycom je bilo eno

izmed podjetij, ki se je odločilo, da bo izvajalo vajeniško obliko izobraževanja za poklic oblikovalec kovin-orodjar. Čeprav so imeli bodoči vajenci na razpolago velik izbor podjetij, so se kar trije dijaki odločili, da se bodo kot vajenci usposabljali v Polycomu.

Naša šola je odprta za vsakršno sodelovanje, radi izmenjamo izkušnje in primere dobre prakse in se trudimo, da kar se le da spodbujamo mlade, da se odločijo za poklice s področja strojništva. Mlade spodbujamo k učenju na področju teoretičnih in praktičnih znanj s pomočjo novih tehnologij, kar jim omogoča zaposlitev, delodajalcem pa priložnost za pridobitev usposobljenih kadrov. Letos vpisujemo že šesto generacijo vajencev in izkušnje kažejo, da je vajeništvo ena izmed najboljših sodobnih oblik izobraževanja, usposabljanja, iskanja in zaposlovanja novih sodelavcev.

### **Kako pa bi ocenili sodelovanje šolskega centra in našega podjetja?**

**Ivan Mavri:** ŠC Škofja Loka in Podjetje Polycom imata že dolgoletno tradicijo sodelovanja na področju praktičnega usposabljanja mladih. V zadnjih letih pa smo sodelovanje nadgradili s projektnim delom, vajeništvom, oblikovanjem kurikula, mednarodnim sodelovanjem in prenosom znanja med šolo in strokovnjaki iz podjetja.

Ko se dijaki vrnejo s prakse, povedo, da se zaposleni v Polycomu trudijo, da bi bili dijaki uspešni in jim nudijo številne možnosti in priložnosti, ki jih morajo kot dijaki oz. vajenci le zgrabiti. Prednost izobraževanja v Polycomu je, da se mladi lahko izobražujejo in uspo-

sablajo postopno od enostavnih del, montaže, vzdrževanja do zahtevnih in visoko tehnoloških ter razvojnih nalog. Dijak ali študent ima priložnost spoznati različne oddelke ter področja brizganja in obdelav plastike, kot tudi izdelave orodij. Široke možnosti, različni proizvodi, tehnologije in jasna vizija podjetja mladim omogočajo, da že v času izobraževanja spoznajo področje, ki jih bolj zanima. Zato se lahko skupaj dogovorijo o morebitnem nadaljnjem sodelovanju in razvoju poklicne kariere na delovnem mestu.

**Mojca Šmelcer:** Ob ogledu lokacije v Črnomlju sem bila navdušena, saj smo lahko spoznali, da s preselitvijo v nove prostore v Dobju podjetje še ni reklo zadnje besede. Da se tudi na lokaciji v Črnomlju podjetje hitro razvija in posodablja. S tem je tudi lokalna skupnost v Črnomlju pridobila pomembnega partnerja v gospodarstvu, ki bo občanom ponudil delovna mesta in spodbudno delovno okolje. Srednji šoli v Črnomlju in ŠC Novo mesto pa odličnega poslovnega partnerja na področju usposabljanja mladih.

Kot šola smo ponosni, da je podjetje Polycom tudi član konzorcija ŠC Škofja Loka, ki v sodelovanju s podjetji skrbi za kakovost poklicnega in strokovnega izobraževanja v Škofji Loki in širše. Odprta drža, kontinuirano sodelovanje za prenos znanja ter pretok znanja med izobraževanjem v šoli in gospodarstvom ter obratno je odličen primer dobre prakse sodelovanja med ŠC Škofja Loka kot izobraževalno ustanovo in podjetjem Polycom kot partnerjem iz gospodarstva.

► **Tija Blagotinšek**



## VZPOSTAVLJAMO NOV MONTAŽNI ODDELEK

*Enota v Črnomlju prevzema čedalje več montaž, ki zahtevajo stalni nadzor in prisotnost zaposlenega, zato urejamo, na novo organiziramo in posodabljammo oddelek, ustrezno bomo uredili ergonomijo delovnih mest.*

Večino montaž smo do zdaj izvajali v Dobju, tako da v Črnomlju nismo imeli vzpostavljenega oddelka na določeni ravni. Delo, ki je bilo vezano na montaže, je načrtoval Janez Novak, brez podpore informacijskega sistema, prav tako so delavke v proizvodni (MES) informacijski sistem hydra ročno vpisovale količine izdelkov, ki so jih sestavile. Vse to se z uvedbo oddelka spreminja.

Strateška odločitev v podjetju je, da vse ročne oziroma polročne montaže postopoma preselimo v Črnomelj. S tem bomo v Dobju pridobili nekaj prostora, ki ga je v Črnomlju še dovolj, poleg tega bomo na tej lokaciji lažje zapolnili potrebna nova delovna mesta, saj je na območju Bele krajine kadmroviski bazen manj izprazen kot v Poljanski dolini.

### Prvi sklop do konca julija

Projekt je v polnem teku, kajti tiste montažne linije, ki zahtevajo 100-odstotno prisotnost zaposlenega, bodo na novi lokaciji že do konca julija. Vzoredno s selitvami skupaj z vodjo montaže Janezom Novakom

in vodjo proizvodnje Marijanom Maršičem vzpostavljamo sodobno zasnovan oddelek z urejenimi delovnimi mesti. Pripravljamo načrt, kako bodo linije postavljene, poskrbeti je treba za vso zaledno infrastrukturo, da bodo montažne naprave delovale in jih bo mogoče povezati z MES-sistemom.

Že pri selitvi je treba upoštevati standarde, ki jih zahteva avtomobilska industrija, in na lokaciji seveda vzpostaviti procese v skladu s standardi v tej panogi. Pomeni, da je pred zagonom nujno narediti presoje, prav tako tudi ustrezno usposobiti zaposlene, preverjati kakovost izdelave.

### Digitalizacija

Vsako montažno mesto bo imelo priklop na MES-sistem za nadzorovanje proizvodnih procesov, ki omogočajo spremljanje statusov, lažje bo planiranje, zajem podatkov o narejenih količinah bo samodejen. Planiranje bo po novem urejeno krovno, za to bodo skrbeli sodelavci v Dobju – gremo torej na podoben sistem, kot imamo že uveljavljenega za planiranje strojev.

Posebno pozornost namenjammo ustrezni ureditvi delovnih mest, osredotočeni smo na ergonomijo.

V okviru projekta urejanja montažnih mest posodabljammo tudi opremo. Določene starejše naprave, kot so Secopovi varilniki, bomo odstranili in odločiti se bo treba, kaj bomo storili s starimi varilnimi mesti.

### Nova in spremenjena delovna mesta

Trenutno v montaži v Črnomlju dela od štiri do pet delavk, ko bodo vse linije prenesene na to lokacijo, bo na oddelku delalo deset zaposlenih. Odpirali bomo torej nova delovna mesta, načrtujemo pa delo v dveh izmenah.

S spremembami bo pridobila tudi lokacija v Dobju, kjer bodo ostale bolj avtomatske linije za montažo družin izdelkov, pri katerih ni potreben tolikšen delež delavca. Vizija pa je, da razvoj novih projektov še naprej poteka v Dobju, po končanih testiranjih pa dokončane linije preseli na drugo lokacijo. Z izgraditvijo ekipe za posluževanje avtomatizacij načrtujemo postopno uvajanje tudi razvojnega procesa za avtomatizacije na lokaciji Črnomelj.

Zaposlene v Dobju, ki zdaj delajo na linijah, bodo tudi sodelovale v procesu razvoja avtomatizacij. Vedeti moramo, da Polycom vsako leto pridobi več novih poslov, pri katerih je vključena tudi avtomatizacija. Predvsem v začetnih fazah, ko avtomatizacija za izdelavo posameznega izdelka še ni razvita, je v procesu potrebno vključevanje delavcev.

► Miha Tušek





# PRODAJNA KONFERENCA S POUDARKOM NA RAZVOJU

*Redna letna konferenca strateške prodaje, ki smo jo izvedli spomladi, je dala poglobljen uvid v naše preteklo delo ter smernice in priložnosti za letos in tudi dolgoročneje. Bila je izjemno razvojno usmerjena.*

Udeležili so se je zaposleni v prodaji in razvoju, vodstvo in lastniki ter predstavniki drugih ključnih služb. Najprej smo analizirali dosežke preteklega leta in potrdili, da smo bili kljub zaostrenim in negotovim razmeram na trgu uspešni ter smo dosegli veliko večino načrtanih ciljev.

## **Cilji za leto 2021 doseženi**

Nato smo pregledali in revidirali primarne in sekundarne cilje za letošnje leto in okvirno določili, kateri so tisti potencialni kupci, ki jih želimo razvijati. V skladu s strategijo podjetja so to predvsem

tisti, ki imajo potrebe po izdelkih oz. skupinah izdelkov, ki smo jih v Polycomu prepoznali kot naše paradne konje, na katerih želimo graditi uspeh Polycoma. Kot je znano, so to v prvi vrsti zobniki in zobniška ohišja, standardni tulci, ball-socketi in ostali tehnični izdelki z višjo dodano vrednostjo v avtomobilski industriji in zunaj nje. Znotraj tega želimo v letu 2022 iskati nove kupce.

## **Sejmi kot priložnost**

Ocenili smo, da je obisk ustreznih strokovnih sejmov lahko odlična priložnost za navezovanje stikov

s potencialnimi kupci, zato v letu 2022 želimo biti dejavni na tem področju. Kot obiskovalci načrtujemo udeležbo na izbranih sejmiših v tujini, ustrezna priprava pred odhodom bo omogočila, da bomo lažje prepoznali priložnosti in jih zgrabili. Na konferenci smo naredili ABC-analizo obstoječih kupcev in v skladu z našimi strateškimi cilji določili tiste, s katerimi vidimo priložnosti za še bolj poglobljeno sodelovanje, ki jih torej želimo še dodatno razvijati.

## **Priložnosti za optimizacije**

Predstavniki oddelka raziskav in razvoja so nam predstavili Polycomov razvojni model, analizirali smo pričakovanja strank in kje naše podjetje lahko ta pričakovanja zadovolji – vemo, da so zahteve v avtomobilski industriji zelo visoke s tehničnega in kakovostnega vidika.

Prav tako smo preučili možnosti optimizacije procesa z nabavnega vidika in nazadnje revidirali ciljne strateške produktne skupine za leto 2022.

► Iztok Černalogar



# POTENCIALNI KUPEC IŠČE LOKALNE DOBAVITELJE

*V lanskem jesensko-zimskem času smo navezali prve stike s podjetjem Robert Bosch, kmalu so sledila spoznavna srečanja, aprila 2022 pa so nas obiskali predstavniki matičnega podjetja iz Nemčije, ki išče zanesljivega dobavitelja v tem delu Evrope.*

Priložnost za sodelovanje vidimo predvsem na področju zobnikov, na katere smo se osredotočili ob prvi predstavitvi podjetja, ko smo potencialnega partnerja obiskali v Nemčiji. Še posebej smo izpostavili tehnične in razvojne možnosti, ki jih lahko ponudimo partnerjem. Kot so nam povedali predstavniki Boscha, podjetje načrtuje selitev proizvodnje iz Nemčije v Srbijo, zato potrebujejo »lokalne« dobavitelje, ki so sposobni dobavljati tehnično zahtevne izdelke.

Na sestanku so nam predstavili izdelke, po katerih povprašujejo pri nas, pri tem pa so poudarili, da so odprti za predloge izboljšav; racionalizacij, inovacij, če jih vidimo na podlagi naših izkušenj iz drugih projektov. Srečanje je potekalo v zelo pozitivnem vzdušju, čutiti je bilo zanimanje za sodelovanje z nami. Ob tem velja poudariti, da družba Bosch povečuje število dobaviteljev (kar je v nasprotju s splošnim trendom na trgu), s čimer želi zmanjšati tveganja.

## Konkurenčni nemškimi in španskimi dobaviteljem

Po sestanku smo oddali ponudbe, sledil je tehnični sestanek, aprila pa nas je obiskala ekipa, ki je odgovorna za prenos znanja v Robert Bosch Srbija. Ob tem so poudarili, da je Polycom primerljiv z obstoječimi dobavitelji, ki jih ima podjetje v Nemčiji in Španiji, kar je za nas zelo dober signal, lahko pa je tudi omejitelj, saj je trenutno prioriteta kupca nizka nabavna cena izdelkov.

Gostje so si ogledali obe naši proizvodni lokaciji. Videti so želeli proizvodni program, predvsem tehnično-kakovostne zmožnosti s področja obvladovanja zobnikov. Kot so nam povedali, iščejo dobavitelja, ki bi nudil podporo pri družinah izdelkov *Bosch comfort system* (sistem udobja v avtomobilu) in *Bosch wiper system* (sistem brisanja vetrobranskega stekla).

## Posebna pozornost zobnikom

Sestanek je potekal na visoko tehnični ravni, saj imajo predstavniki Roberta Boscha, ki so nas obiskali, 40-letne izkušnje na področjih orodij, izdelkov in zagotavljanja kakovosti.

Ogledali so si proizvodnjo, skladišča, centralni sušilni sistem, orodjarno s pripadajočimi podpornimi službami. Pri tem so posebno pozornost namenili aktualnim projektom zobnikov, ki jih imamo v proizvodnji, saj je to izdelek, kjer imamo skupni potencial za sodelovanje podjetij Robert Bosch in Polycom. Prav tako smo gostom predstavili oddelek raziskav in razvoja in kontrolno-merilni laboratorij, na koncu pa smo pregledali že ponujene projekte in analizirali možnosti izdelave že ponujenih projektov.

► Štefan Ančimer



# OBISK IZ BROSEJA ZA POLYCOM ZELO SPODBUDEN

*Podjetje Brose povprašuje prav po izdelkih, ki smo jih v Polycomu določili kot ključne, ki jih želimo proizvajati, zato želimo, da postane naš strateški kupec. Nedavni obisk njihovih predstavnikov v Dobju je bil zelo pomemben.*

Z nemškim proizvajalcem mehatronskih komponent in sistemov za avtomobilska vrata, sedeže in karoserijo smo začeli sodelovati leta 2019, srečanja v živo pa zaradi epidemije vse do zdaj nismo uspeli organizirati. Težko smo ga čakali, saj vidimo veliko priložnost za sodelovanje, kajti Brose ima ogromno povpraševanj po izdelkih, ki so za Polycom strateški (zobniki, ball-socketi, tulci).

Gostoma, ki sta kljub načrtovanemu ogledu obeh naših lokacij na koncu zaradi pomanjkanja časa obiskala samo podjetje v Dobju – Črnomelj bo v programu ob obisku naslednje njihove delegacije –, smo najprej pripravili predstavitev podje-

tja, sledil je ogled proizvodnje. V pogovorih smo pregledali status odprtih projektov ter oddanih ponudb. Kar je bilo najpomembnejše, je točka, kjer smo govorili o tem, kako vidimo sodelovanje v prihodnosti ter prednosti za obe podjetji.

## Uspešno smo predstavili naše prednosti

Predstavniki Polycoma smo poudarili kompatibilnost portfelja izdelkov ter naše izkušnje in znanje na teh področjih, izpostavili smo, da imamo procese za izdelke, po katerih povprašujejo, že vpeljana, da smo razvojni dobavitelj, ter poudarili, da stranki nudimo podporo celotne projektne ekipe. Naša prednost je tudi lastna orodjarna in ne nazadnje lokacija ter

možnost dobave izdelkov na vse lokacije, kjer kupec povprašuje. Ker ima nemško podjetje res dobro razvit in postavljen proces ter veliko izkušenj, v Polycomu vidimo tudi priložnost, da skozi sodelovanje osvojimo nova znanja.

Obisk ocenjujem kot zelo uspešen. Srečanje smo izpeljali v skladu z načrti in cilji, da pri stranki naredimo dober vtis, smo zagotovo dosegli. Veliko smo se pogovarjali o poslovanju v času covid-19, v katerem smo kljub izzivom močno rasli. Zanimalo jih je, kako smo to dosegli, kako smo se prilagajali razmeram, kako se spoprijemamo s pomanjkanjem materialov in njihovim draženjem.

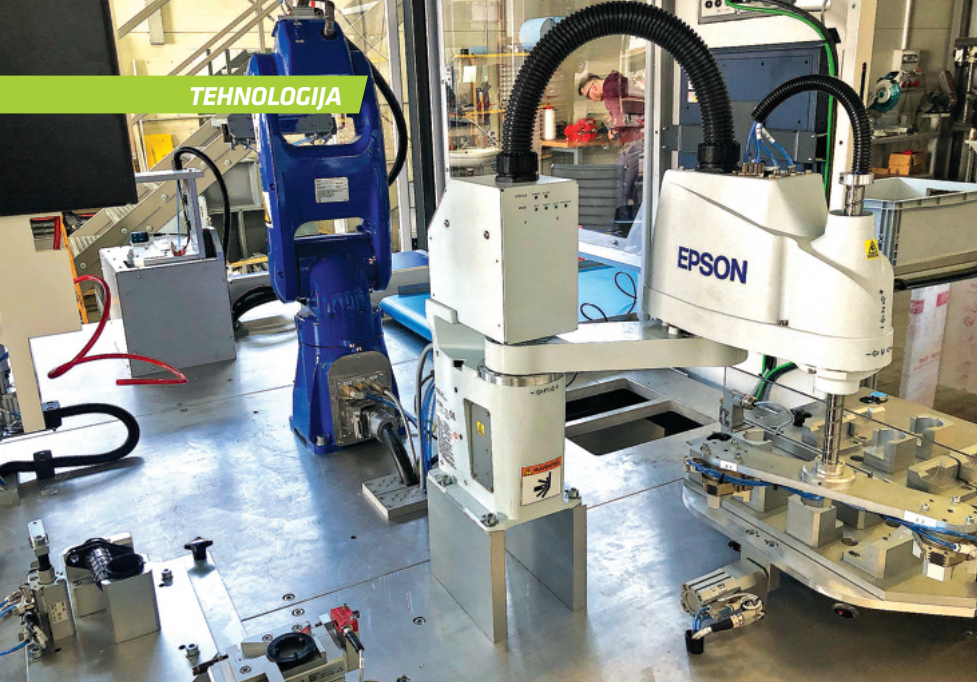
## Osebni stiki odpirajo vrata

Ker smo bili do zdaj v stiku samo na daljavo, v Broseju še niso mogli dobiti celotne slike našega podjetja, ki jo omogoča samo fizično srečanje. Z osebnim stikom, stiskom roke, s sprehodom skozi podjetje so začutili utrip Polycoma in ljudi v njem, našo kompetentnost in iskrenost naših sodelavcev. S pogovorom iz oči v oči se je kupec lahko tudi prepričal o naši suverenosti, strokovnosti, torej, da smo pri tem, kar govorimo, iskreni.

Izkušnje kažejo, da neposredni stiki v živo izboljšujejo komunikacijo s (potencialnimi) partnerji, odpira se tudi več priložnosti za krepitev sodelovanja, nove projekte. Trenutno zdravstvene razmere omogočajo obiske, kar želimo v čim večji meri izkoristiti. Že kmalu bo tudi delegacija iz našega podjetja obiskala Brose v Nemčiji. Veselimo se rezultatov tega dela.

► Simona Dolinar

**brose**  
Competence in Mechatronics



# VZPOSTAVILI SMO NOVO MONTAŽNO LINIJO

*Za kupca Mahle smo vzpostavili novo montažno linijo, na kateri zanj izdelujemo tri različice sestavov cevi za olje pri avtomobilskem karterju.*

Projekt, ki smo ga dobili sredi leta 2020, zajema razvoj novega sestava, za dva so v preteklosti imeli drugega dobavitelja, naročili so tudi izdelavo montažne linije. Gre za zelo kompleksno napravo, saj ima izdelek šest sestavnih delov, zahteva stalno prisotnost delavca.

V procesu se najprej ultrazvočno zavari pokrovček na ohišje z mrežico, sledi montaža tesnila (o-ring) in dveh vijakov. Nato sestav samodejno očistimo in pogledamo s t. i. *vision checkerjem*, na koncu pa vgraviramo datum izdelave z laserskim gravirnikom.

Prijemalo, s katerim pobiramo izdelke z orodja, smo izdelali sami v Polycomu, ocenjujem pa ga kot enega najkompleksnejših, kar smo jih skonstruirali in sestavili. Zaradi teže ga ni mogoče vpeti na klasičnega kartezičnega robota, ampak smo posebej za ta projekt kupili šestosnega robota, ki smo ga nato sami montirali poleg stroja za brizganje in sprogramirali.

## Nujna je stalna prisotnost delavca

Montažni cikel je 16 sekund, kar pomeni, da v eni izmeni izdelamo od 1600 do 1800 kosov in ko se bo linija ustalila, bo glede na naročene količine delovala do dve izmeni. V proizvodnjo jo vpelujemo pod vodstvom razvojnega tehnologa Nedeljka Niniča, s polno zmogljivostjo deluje od marca, tako da jo skupaj z razvojnimi partnerjem, podjetjem BZK, še optimiramo. Zdaj deluje v Dobju, načrtujemo pa, da jo bomo sčasoma preselili v Črnomelj.

Linija je sestavljena iz štiriosnega in šestosnega robota ter ultrazvočnega varilnega aparata, treh dozirnih sistemov, in sicer za pokrovček, o-ring in vijak, vključuje še montažno sistema za montažo o-ringa in vijaka, čistilno postajo ter dveh *vision checkerjev* Keyence. Delavec mora pripraviti osnovno ohišje, ga ročno vstaviti v napravo in nanj položiti mrežico, ki je zelo občutljiva in zato ni primerna

za avtomatizirano vstavljanje, na koncu pa izdelke zapakira.

## Ključni kakovostni varilni aparat

V procesu bi kot zanimivost posebej poudaril ultrazvočno varjenje, ki ga do zdaj v Dobju še nismo uporabljali, medtem ko ga v Črnomlju že dobro poznajo. Posebnost ultrazvočnega varilnega aparata, ki smo ga kupili pri novem dobavitelju, je, da za premik varilne glave uporablja servo motorni pogon, medtem ko drugi uporabljajo pnevmatski premik. S tem zagotavlja izredno natančnost, kar omogoča, da proces dobro nastavimo.

To je zelo pomembno, saj je ultrazvočno varjenje še posebej kočljivo. Pomembna je, na primer, stopnja vlažnosti v izdelku. Če je preveč, se izdelek ne zavari dobro. Var moramo medprocesno kontrolirati, in sicer silo odtrganja pokrovčka.

S pravilnim procesom, ki ga omogoča aparat, in tudi z drugimi ukrepi, kot sta pravilno in ne predolgotrajno skladiščenje, zagotavljamo kakovost izdelka. Vedeti moramo, da je poliamid, iz katerega je narejen, dovzeten za vlago in se lahko hitro navlaži, zato bi s slabšimi varilnimi aparati težko zagotavljali kontroliran proces. Povpraševanja prihajajo, že lani smo dobili projekt od kupca, s katerim že sodelujemo, ki pa je nato nekoliko zastal zaradi spremembe oblike izdelka. Vseeno pričakujemo, da bomo tudi ta projekt v prihodnjem letu zagnali skupaj z avtomatizacijo na stroju za brizganje plastike.

►Peter Mencin



# NOVA TUŠIRNA STISKALNICA JE POMEMBNA PRIDOBITEV

*V ročni orodjarni smo pridobili novo tuširno stiskalnico, ki bo izboljšala učinkovitost pri preverjanju orodja, delo zaposlenih bo manj naporno, razbremenjemo tudi stroje v proizvodnji.*



Ko je uprava potrdila naložbo, smo pregledali ponudbo na trgu, tehnične lastnosti, cene ter se na podlagi tega, ob upoštevanju velikosti orodij, ki jih izdelujemo, odločili za nakup tuširne stiskalnice TUS100 proizvajalca Kuka. Potreba po tem stroju izhaja iz dejstva, da je treba na vseh novih orodjih pred preizkusom na stroju za brizganje plastike preveriti zapiralne površine na oblikovnih vložkih. Tuširna stiskalnica namreč omogoča zapiranje in odpiranje orodja brez uporabe fizične sile in v popolnoma nadzorovanem okolju. Do zdaj smo orodja zapirali in prilegali zapiralne površine ročno, s pomočjo dvigala in orodjarskih spon, kar pa je zamuden postopek. Poleg tega natančnost ni popolnoma zanesljiva, ker se orodje med zapiranjem lahko nagiba, pri večjih

orodjih pa je postopek tudi fizično zahteven in lahko tudi nevaren.

## Manj napora za zaposlene

Tuširna stiskalnica orodjarjem prihrani veliko napora z manipulacijo na orodjih. Omogoča namreč preprosto vpenjanje orodij v dve vpenjalni plošči na stiskalnici, ki sta popolnoma vzporedni. Ko na eni strani orodja namažemo zapiralne površine s tuširno pasto in orodje zapremo na stiskalnici, nam odtis paste na drugi strani orodja pokaže jasno sliko odstopanj. Na podlagi ugotovitev se odločimo, kako bomo odstopanja odpravili (ročno ali z dodatnimi strojnimi obdelavami).

Stiskalnica je skonstruirana tako, da v primeru ročnih obdelav omogoča orodjarju preprost do-

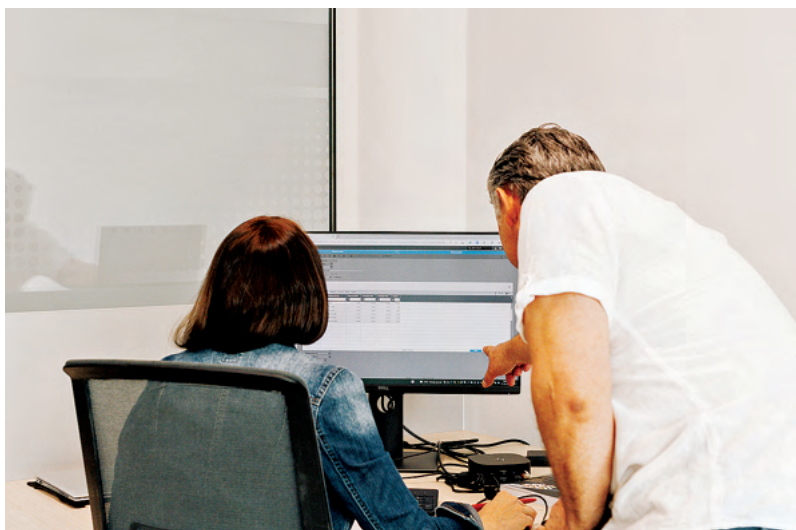
stop. Njene pglavitne prednosti so predvsem izredna stabilnost ohišja, kar omogoča, da so rezultati, ki jih dobimo, res pravilni, opremljena je s kakovostno senzoriko, ki preprečuje poškodbe na testiranih orodjih in tudi na stroju. Naprava omogoča tudi priklop in krmiljenje hidravličnih jeder, na stroju pa je možno nastavljati sile hidravličnih cilindrov ter število ciklov.

## Razbremenjemo brizgalne stroje

Še ena prednost novega stroja je, da omogoča simulacijo suhega teka, na podlagi katerega orodjar dokončno medsebojno prilagodi orodne dele. Ta postopek smo do zdaj izvajali na strojih za brizganje plastike, kar je pomenilo, da smo s svojim delom obremenjevali brizgalne zmogljivosti v proizvodnji. Tuširna stiskalnica omogoča, da bomo vse delo do procesa brizganja lahko izvajali v orodjarni. In ne le to: suhi tek bo kakovostnejši, saj stiskalnica omogoča fine nastavitve, togost in je opremljena s senzoriko, zato bo po pričakovanih manj iztisov na orodjih.

Hvala vzdrževalni ekipi Gorana Blagojevića za odzivnost in učinkovitost pri umestitvi stiskalnice na predvideno mesto. Verjamem, da bomo v oddelku ročne orodjarne upravičili pričakovanja ob potrditvi izbrane naložbe.

► **Uroš Stanonik**



# PRED NAČRTOVANIMI SPREMEMBAMI ERP IŠČEMO NAJBOLJŠE REŠITVE

*Med nenehno rastjo Polycoma v zadnjih letih se soočamo z novimi izzivi, ki zahtevajo učinkovito upravljanje vedno bolj zapletenih tehnologij, operacij, informacij in virov. Za to je pomembna ustrezna podpora informacijskih sistemov. Prenovljeni poslovni sistem ERP bo olajšal sprejemanje pravih odločitev in omogočal dvig operativne odličnosti, omogočal bo visoko raven zadovoljstva naših strank.*

Obstoječi ERP v Polycomu je v uporabi že več kot desetletje in ga je čedalje težje učinkovito integrirati z modernimi tehnologijami, ki so potrebne za prehod v industrijo 4.0. Vse poslovne procese moramo digitalizirati s čim višjo stopnjo avtomatizacije in vizualizacije, ki jo omogočajo sodobne rešitve ERP. Potreben je hiter pretok informacij med uporabniki, učinkovito upravljanje poteka dela z obveščanjem in uporabniku prilagojenim hitrim dostopom do najbolj relevantnih informacij.

V procesu izbire ustreznega sistema ERP analiziramo več možnih rešitev, ki jih ponujajo različni ponudniki. Ena od možnosti je nadgradnja obstoječega ERP-sistema Microsoft Navision. To rešitev Polycom uporablja že več kot desetletje in jo uporabniki že zelo dobro poznajo. Druga možnost je uvedba sistema ERP SAP S4/HANA, ki v svetu velja za najbolj razširjen sistem z globalno razvejano mrežo partnerjev, uporabljajo ga največja globalna podjetja. In preučujemo tudi rešitev Infor LN ERP, pri kateri ponudniki najbolj poudarjajo izpopolnjenost na po-

dročju avtomobilske industrije, ki z vidika obvladovanja dobavnih verig, kakovosti in proizvodnih procesov velja za eno najzahtevnejših industrij. Infor je podjetje s sedežem v New Yorku v ZDA, ima več kot 121 podružnic po svetu in več kot 70.000 strank v 90 državah.

## Najpomembnejši strateški projekt

S projektom uvajanja ERP Infor smo začeli že v letu 2020, vendar smo se v fazi elaboracije projekta spopadali s številnimi težavami, na eni strani zaradi omejitev v času poteka pandemije, na drugi pa tudi s pomanjkanjem izkušenih svetovalcev, zaradi zasedenosti na drugih projektih. Z izvajalcem smo se na koncu dogovorili za prekinitev pogodbe.

Ker je tudi vodstvo podjetja konec lanskega leta prepoznalo projekt uvedbe novega sistema ERP kot najpomembnejši strateški projekt v podjetju Polycom, nas je to še dodatno spodbudilo k odločitvi, da v mednarodnem okolju poiščemo najustreznejši sistem ERP in kakovostnega partnerja z mednarodnimi izkušnjami in predvsem poglobljenim znanjem o poslovnih procesih v avtomobilski industriji. Tako bo lahko s svojimi strokovnjaki in tudi s pomočjo principlovih svetovalcev zagotovil zahtevano raven podpore pri uvajanju novega sistema v Polycomu.

Trenutno potekajo analize posameznih rešitev s slovenskimi in tujimi partnerji. Z enim od potencialnih ponudnikov smo maja izvedli predhodno fazo za ocenjevanja poslovnih procesov, pri čemer smo uporabili agilno metodologijo. Na večdnevni delavnici je sodeloval vrhnji ter celoten srednji menedžment podjetja. V



nadaljevanju načrtujemo izvedbo delavnice za SAP S4/HANA, kjer bo največji poudarek na obvladovanju dobavne verige in načrtovanju projektov. Končna odločitev glede izbire ponudnika ERP naj bi bila sprejeta še pred koncem poletnih počitnic.

### Kaj pričakujemo?

Obseg implementacije novega ERP predvideva sistemsko arhitekturo, ki pokriva poslovne procese od izdelave prodajnih ponudb in vzdrževanja prodajnih pogodb, trženja in odnosov s strankami, prodajnih naročil prek EDI-komunikacije in planiranja celotne dobavne verige, vključno z načrtovanjem proizvodnje, razvojnih projektov in nabavnih naročil, portalom za dobavitelje, upravljanjem s kakovostjo, vzdrževanjem in podporo celotni logistiki. Vsi poslovni procesi, vključno s kadrovskim modulom

in obračunom plač bodo neposredno povezani s financami in kontrolingom. Rešitev ERP bo v naslednjem obdobju predstavljala robustno hrbtenico za povezovanje z zunanjimi sistemi. Prek vmesnikov bo povezana s sistemi Hydra MES, PTC Windchill, poslovno inteligenco ClickView in v prihodnje tudi z naprednim sistemom za planiranje (APS). Pomeni, da bodo na tej platformi potekali procesi, ki bodo v prihodnje zagotavljali podporo in upravljanje industrijskega interneta stvari (Industrial Internet of Things, IIoT).

### Vključevanje zaposlenih

Proces uvajanja novega ERP zahteva veliko sprememb, od vseh deležnikov pa veliko dodatnega napora in prilagajanja novim delovnim procesom. Iz preteklih izkušenj smo se naučili, da bolj učinkovito sprejemanje odločitev med projektom uvajanja lahko

zagotovimo z večjo vključenostjo srednjega menedžmenta, ki ima najcelovitejši pregled nad poslovnimi procesi.

Na projektu imajo najpomembnejšo vlogo ključni uporabniki, ki podrobno poznajo svoje področje dela. V začetni fazi projekta je njihova vloga prenos znanja o obstoječih poslovnih procesih na svetovalce, kasneje pa bodo na podlagi usmeritev svetovalca sooblikovali nov, optimalnejši potek dela, ki je podprt v novem sistemu.

Zelo pomembna vloga ključnih uporabnikov je tudi priprava navodil za delo in izobraževanje vseh končnih uporabnikov novega sistema. Po prehodu na nov sistem je stalno izobraževanje eden ključnih dejavnikov, ki vplivajo na uspešnost uvedbe.

► **Janez Podjavoršek**

## 18. JUNIJA SE OB 8. URI S SODELAVCI DOBIMO OB KOLPI V KANU KAMPU

Najprej nas čaka spust po Kolpi, kasneje je organiziran piknik za zaposlene in njihove družine ter študente. Za hrano bo poskrbelo podjetje Špec, poskrbljeno bo za animacijo otrok in za glasbo, čaka pa nas tudi sladko presenečenje.

Se vidimo!

# SONCE NAM BO ZAGOTOVILO SEDEM OZIROMA DESET Odstotkov ELEKTRIČNE ENERGIJE

*Na obeh lokacijah podjetja, v Dobju in Črnomlju, smo postavili sončno elektrarno. Za nalozbo smo se odločili, da bi zmanjšali letne stroške elektrike in hkrati prispevali k nižjemu okoljskemu odtisu.*



Na podlagi lokacije sončne elektrarne, letne porabe energije, sončnih dni v letu in tlorisne površine so nam dobavitelji pripravili analizo in načrt za postavitev.

Z gradnjo so najprej začeli na lokaciji Črnomelj, v začetku aprila. Panele, obtežitve in ves ostali potreben material so dvignili na streho in nato glede na načrt tlorisa postavili aluminijasto podkonstrukcijo, prerazporedili panele in namestili kabelske trase. Do konca maja se je sončna elektrarna v Črnomlju zagnala. Konec aprila so dela stekla tudi na lokaciji v Dobju.

S postavitvijo sončne elektrarne

smo v Dobju dosegli približno sedemodstotno samooskrbo z elektriko, v Črnomlju pa približno desetodstotno.

## Na strehah 1527 panelov

V Črnomlju je postavljenih 807 kosov panelov (455 vatov moči na panel), za obtežitev so izvajalci postavili 1086 kosov betonskih zidakov oziroma balastov mase 9,65 kg, skupaj torej tehtajo 10,48 t. Položenih je tudi 7,5 km kablov. Povprečna masa sončne elektrarne Polycom Črnomelj je 22 kg/m<sup>2</sup>, njena moč je 367.185 kW. Za primerjavo: povprečna moč elektrarne na enodružinski hiši je 11.000 kWp, kar pomeni povprečno 33 individualnih sončnih elektrarn.

Na lokaciji v Dobju imamo skupno 720 panelov. Na strehi je 3148 kosov osemkilogramskih betonskih balastov za obtežitev, kar skupno nanese 25,184 t, skupna dolžina kabelskih vodov je 10,5 km. Teža elektrarne znaša 24,29 kg/m<sup>2</sup>. Moč elektrarne Polycom Dobje je 327.600 kW, kar je 30 povprečnih zasebnih sončnih elektrarn.

Pri postavitvi sončnih elektrarn na obeh lokacijah je sodelovalo 12 monterjev.

► Tija Blagotinšek



# VERJAMEMO V POLYCOMOVO KONKURENČNOST V BOJU ZA KADRE

*Čedalje večji izziv delodajalcev v Sloveniji je zapolniti prosta delovna mesta. Nekatera se sprostijo, ker se zaposleni in podjetje razideta, vendar pa sta ključna upokojevanje in predvsem odpiranje novih delovnih mest na podlagi uspešnega poslovanja. Na Gorenjskem, in še posebej na škofjeloškem območju, so razmere še posebej zahtevne.*

Po podatkih nacionalnega statističnega urada je bilo marca letos v Sloveniji zaposlenih ali samozaposlenih 915.400 oseb, pri čemer v to kvoto statistika ne všteta študentov, niti tistih, ki delajo po podjemnih pogodbah ali pri delodajalcih v tujini. Za primerjavo: marca 2021 je bilo delovno aktivnih 891.000 ljudi v Sloveniji, v še predkoronskem marcu 2019 pa 890.000. Podjetja, ki imajo sedeže podjetij na območju občin Gorenja vas - Poljane, Škofja Loka, Žiri in Železniki, zaposlujejo skupaj 17.850 delavcev, kar je 500 več, kot so jih pred letom dni.

Podjetja v državi bi zaposlila še več kadrov, če bi jih našla na trgu dela. Med januarjem in marcem letos so razpisala kar 24.600 prostih delovnih mest, kar tri odstotke vseh jim ni uspelo zapolniti. V predelovalnih dejavnostih, kamor spada tudi Polycom, se je v zadnjem letu dni število zaposlenih povečalo za 6200, na skoraj 200.000 ljudi, delodajalci bi jih takoj zaposlili še več kot 6200, če bi jih našli.

## Že tri četrtine velikih podjetij s težavami

V anketi o načrtovanih zaposlitvah, ki jo med delodajalci opravlja zavod za zaposlovanje, je več kot tri četrtine velikih podjetij povedalo, da imajo težave pri iskanju ustrezne-

ga kadra. Na območju Gorenjske je največje pomanjkanje delavcev za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, torej proizvodnih delavcev. Ob tem prav največ delodajalcev z Gorenjske pričakuje povečanje povpraševanja po njihovih izdelkih, skoraj vsako tretje. V prvi polovici letošnjega leta so skupaj napovedali potrebo po 2260 delavcih, največ za delo v proizvodnji.

Glede na trende se število brezposelnih pričakovano zmanjšuje. Konec aprila je bilo na zavodu prijavljenih približno 58.100 oseb, to je 21.200 manj kot lani ob tem času. Brezposelnost se je v zadnjem letu najbolj zmanjšala na Gorenjskem, pri čemer je bila tu stopnja brezposelnosti že prej najnižja v državi. Trenutno znaša 4,2 odstotka (na območju Dolenjske, kamor spada Črnomelj, je 6,1 odstotka).

## V širši sosesčini polna zaposlenost

V celotni regiji je samo še 3520 iskalcev zaposlitve. Podatki za občine odstopajo, da je geografsko gledano prav občina Gorenja vas - Poljane, kjer je brez dela 2,6 odstotka, v središču obsežnega območja, kjer je delež brezposelnih najnižji v državi – sosednje občine beležijo od 2- do 3,6-odstotno brezposelnost. »Žal trenutno med brezposelnimi osebami, ki iščejo

zaposlitev na zavodu, ostajajo težje zaposljivi,« širše lokalno okolje opisujejo na zavodu. Tisti, ki ostanejo brez dela, in imajo izobrazbo, izkušnje in dodatne veščine, zelo hitro najdejo drugo priložnost, enako velja za tiste s tehnično izobrazbo, pri čemer se teh v evidence prijavi zelo malo.

»Ob nizki brezposelnosti kandidati lahko izbirajo med raznovrstnimi prostimi delovnimi mesti, največ je razpisanih za nizko kvalificirane kadre. Za ta delovna mesta so značilni težki pogoji dela in nizko plačilo in glede na ostalo ponudbo res niso najboljša motivacija za iskalce zaposlitve. Pri delovnih mestih, pri katerih delodajalci ponujajo dodatne stimulacije za zaposlitev in izboljšujejo pogoje dela, pa je pričakovano odziv večji,« ugotavljajo na zavodu.

## Mentorji pomagajo neizkušenim

Polycom zagotovo vidim v tej drugi skupini, vendar pa se tudi mi pri zapolnjevanju prostih delovnih mest srečujemo z izzivi, ki jih prinašajo prej predstavljene razmere. Tako za delo v proizvodnji zaposlimo tudi osebe brez izkušenj, dodelimo pa jim mentorja, ki jih usposobi za delo. Boj za delavce je na območju, iz katerega lahko računamo, da kadri še gravitirajo v Dobje, zelo oster. Včasih se izkaže, da je naša lokacija v Dobju, torej nekoliko stran od mesta, ovira za to, da bi se nekdo zaposlil pri nas.

A se na najrazličnejše načine trudimo, da bi vzbudili zanimanje potencialnih novih sodelavcev: dejavni smo na družbenih omrežjih, oglase objavljamo na radijskih postajah, na zaposlitvenih portalih, imeli smo plakatno kampanjo v Škofji Loki, sodelujemo z zavodom za zaposlo-

vanje v Sloveniji, pomembno nam je študentsko delo, sodelujemo tudi s šolami.

### Stavimo na dober glas, ki seže v deveto vas

Verjamemo, da so tudi zgodbe, ki jih objavljamo v Polyancu, za koga, ki še ni naš sodelavec, lahko spodbuda, da pomisli na nas, ko na trgu dela išče nove priložnosti. In seveda se zavedamo, da ste zaposleni naš največji kapital tudi s tega stališča, saj informacije, ki jih nekdo dobi iz prve roke, veljajo največ.

Poslanstvo kadrovske službe, tako kot tudi vodstva in vseh vodij je skrb, da se v podjetju vsi dobro počutimo. Na različne načine vlagamo v sodelavce, v znanja, trudimo se, da imajo možnost pokazati ves svoj potencial. Z naložbami in drugimi ukrepi izboljšujemo delovna mesta v proizvodnji, da so varnejša, čistejša, manj naporna, zanimivejša in čedalje bolj vezana na delo s tehnologijami kot na fizično delo. Tehnologije, ki jih uvajamo, našteto tudi omogočajo, povečuje se dodana vrednost, kar bo omogočilo nadaljnjo rast plač. Po pričakovanjih bodo v veliki meri, če ne v celoti, postopoma odpravile tudi nočno delo v proizvodnji, ki se pri kandidatih kaže kot največja ovira, da bi se zaposlili pri nas.

### Regres

Ker so dopusti že pred vrati, naj še dodam, da je vodstvo že določilo višino regresa, ki bo glede na dobro poslovanje v prvi polovici leta znašalo v višini maksimalnega neobdavčenega zneska. »Zahvaljujem se vam za trud, ki ga vlagate v dejavnosti, da lahko nemoteno servisiramo kupce,« je ob tem pripisal direktor.

► Barbka Rupar

## MALI KORISTNI PREDLOGI

*Mali koristni predlogi (MKP) je vsaka pobuda, ki nam olajša vsakdanje delo v organizacijski enoti, družbi ali skupini. Pripomore k povečanju učinkovitosti dela; izboljšanju kakovosti izdelkov; prihranku energije, materiala, časa ali denarja; izboljšanju tehnoloških postopkov, izkoristku strojev in naprav; izboljšanju organizacije dela in poslovnih procesov; izboljšanju delovnih pogojev; povečanju varnosti in zdravja na delovnem mestu; varovanju ožjega in širšega okolja družbe, v katerem delujemo; povečanju ugleda družbe; izboljšanje medsebojnih odnosov, timskega dela, zadovoljstva zaposlenih; izboljšanju transparentnosti in kakovosti komunikacije med zaposlenimi.*

Vsak zaposleni v podjetju lahko odda mali koristni predlog, predloge za izboljšave sprejemamo tudi od študentov, vajencev, praktikanov in štipendistov. Po oddaji MKP skrbnik oceni koristnost predloga glede na tip izboljšav in če je predlog sprejemljiv in izvedljiv, se ga izvede, predlagatelju pa se izplača denarno nagrado.

Eden izmed malih koristnih predlogov je **montaža razdelilne baterije za vodo na stroju 116**.

Za priklopljanje temperiranih cevi na orodje je v Črnomlju večina brizgalnih strojev opremljenih z velikimi in nerodnimi razdelilnimi baterijami. Te zaradi oblike in načina pritrditve na dolivno in izmetalno stran brizgalnega stroja predvsem na manjših strojih povzročajo težave, saj se cevi z dolivne in izmetalne strani stroja med seboj zaletavajo in drgnejo, zaradi česar se hitreje

obrabljajo, ni redko, da se tudi poškodujejo. Poleg tega tudi močno otežujejo dostop do orodja.

Predlagatelj izboljšave je predlagal, da se razdelilne baterije na stroju 116 nadomesti z manjšimi in priročnejšimi, ki so tudi v standardu za nove stroje. Odločili smo se, da sočasno po internem standardu uredimo tudi cevi pod strojem. Pilotno smo spremembo izvedli na stroju 116, kjer so cevi zdaj priključene veliko bolj pregledno, med seboj se ne zaletavajo, zaposleni lažje posega v stroj pri vpenjanju/izpenjanju orodja. Na podlagi MKP smo postopno začeli urejati še stanje na preostalih strojih.

Cevi so prepletene in se zato izrabljajo zaradi trenja. Lahko pride tudi do stiska v orodju, kar se je nekajkrat že zgodilo.

► Boris Šturm



Prej



Potem



# IZMERILI SMO ORGANIZACIJSKO KLIMO

*V podjetju imamo informacijski sistem za vodenje letnih razgovorov eLor. Med drugim omogoča analizo organizacijske klime in zadovoljstva na podlagi izpolnjenih anonimnih anket.*

Po pregledu podatkov smo ugotovili, da so naši zaposleni v splošnem zadovoljni s podjetjem. Največ izzivov zaposleni vidijo na področju nagrajevanja, zelo zadovoljni pa so v organizacijskih enotah z vodenjem neposredno nadrejenega, z zgledom vodje in motiviranjem

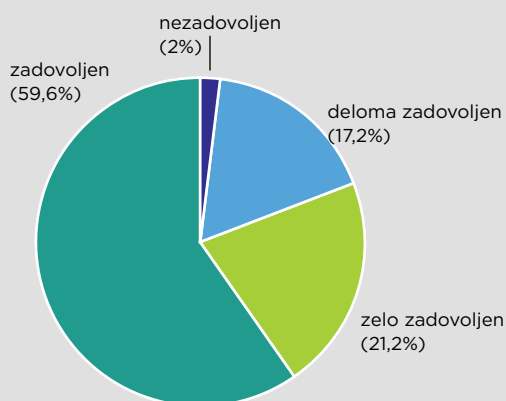
za delo, z osebnimi odnosi v organizacijskih enotah.

Spremljanje teh dejavnikov je pomembno za proces in počutje zaposlenih, saj le tako lahko izboljšamo razmere in s tem lahko stremimo k boljšemu počutju zaposlenih.

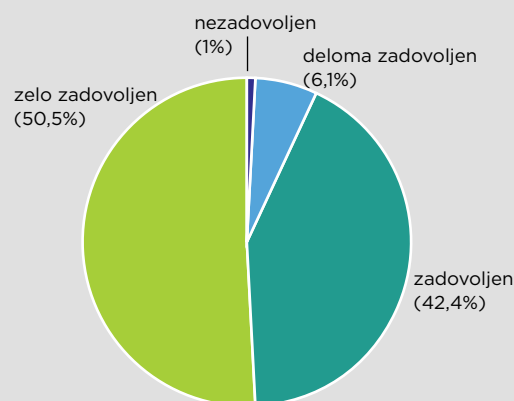
Prek sistema eLor se sicer vodi tudi samodejni zapisnik rednega letnega razgovora in se hrani v elektronski obliki, beležijo se pregledi nad cilji posameznih organizacijskih enot v podjetju, tako preprosto spremljamo cilje skozi leto.

► Tija Blagotinšek

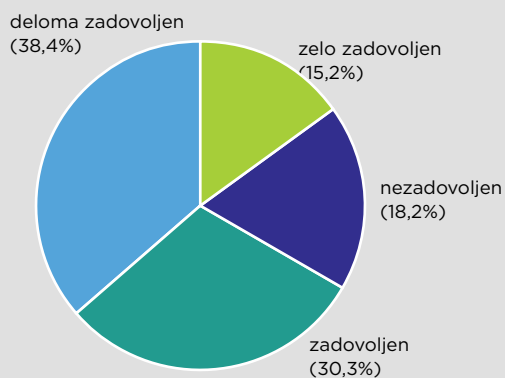
**Z mojim statusom v podjetju/ organizaciji**



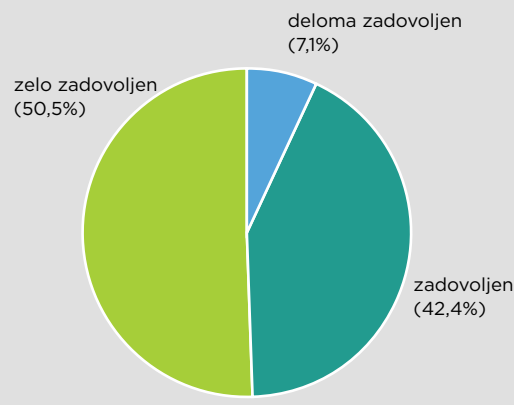
**Z vodenjem neposredno nadrejenega**



**S sistemom nagrajevanja v moji organizacijski enoti**



**Z osebnimi odnosi v moji organizacijski enoti**



## ŠE KREPIMO PROMOCIJO ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

*Septembra lani je potekalo izobraževanje Promotor zdravja na delovnem mestu na Kliničnem inštitutu za medicino dela, prometa in športa v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana. Udeležil se ga je tudi naš strokovni sodelavec s področja varstva in zdravja pri delu Denis Ulrik Oblak.*



Izobraževanje je potekalo v dveh delih, najprej teoretični del, nato pa praktično usposabljanje, ki mu je sledilo pisno preverjanje znanja. Vsi udeleženci so morali izdelati projektno nalogo, ki je bila razdeljena na dva dela. Najprej so morali izdelati analizo zdravja zaposlenih in ko je bila potrjena kot ustrezna, so se lahko lotili še osrednjega dela projektne naloge. Nalogo promocija zdravja je bilo treba potem še ustno zagovarjati s predstavitvijo v powerpointu. Predavatelji so udeležencem pomagali s konzultacijami.

Usposabljanje je trajalo 120 pedagoških ur, vsebina programa pa je zajemala analizo zdravja delavcev, preprečevanje poškodb pri delu, ergonomske ukrepe na delovnem mestu, preprečevanje obremenitev zaradi izpostavljenosti kemijskim dejavnikom, organizacijske ukrepe v delovnem

okolju, obvladovanje doživetij preobremenjenosti, preprečevanje uporabe psihoaktivnih snovi na delovnem mestu, preprečevanje in obvladovanje trpinčenja na delovnem mestu, zdravo prehrano in gibanje na delovnem mestu in podporna vsebinska področja: zdravje in promocija zdravja (pri delu), timsko delo in projektno načrtovanje.

### Posebna pozornost boleznim ušes in mastoida

V projektni nalogi promocije zdravja je Ulrik povzel vsebino analize zdravja, nato pa je napisal program promocije zdravja na delovnem mestu. Osredotočil se je predvsem na bolezen ušes in mastoida, pripravil načrt izvajanja projekta v podjetju, opredelil je politiko s cilji področja zdravja, določil operativne cilje konkretnega programa, oblikoval načrte podpornega okolja,

izobraževanj in usposabljanja zaposlenih, opredelil načine sodelovanja s timom za promocijo zdravja, metode dela, časovnico, spremljanje in evalvacijo promocije zdravja oziroma predlaganih ukrepov.

Pri analizi je obdelal področja za obdobje med letoma 2016 in 2020 ter manjši del leta 2021, in sicer bolniški stalež zaposlenih po spolu in MKB-10 skupinah (mednarodna statistična klasifikacija bolezni in sorodnih zdravstvenih problemov), poškodbe pri delu, fluktuacijo, spremljanje mikroklimat, letna poročila pregledov medicine dela, izjave varnosti z oceno tveganja. V zaključku je predstavil področja bolezni mišično-skeletnega sistema in vezivnega tkiva, bolezni ušesa in mastoida, poškodb.

Po uspešnem zaključku izobraževanja marca letos je Denis Ulrik Oblak pridobil certifikat Promotor zdravja na delovnem mestu.

### Učinki projekta

V podjetju lahko zdaj še bolj kakovostno uredimo področje zdravja. Torej izboljšamo področja, kot so poškodbe pri delu, ergonomija delovnih mest, preprečevanje obremenitev kemijskih dejavnikov, obvladovanje področja preobremenjenosti in potencialnega trpinčenja, izboljšamo ozaveščenost zaposlenih glede zdrave prehrane, gibanja in navsezadnje tudi izboljšanje timskega dela na vseh področjih, povezanih z zdravjem. Ulrik sicer dela na tem področju že od leta 2015 tudi v sklopu varnosti in zdravja pri delu.

► Tija Blagotinšek



## VAJENIŠTVO JE DOBRA IZBIRA ZA DIJAKE IN ZA PODJETJA

*V aprilu smo sodelovali na predstavitvi vajeništva na Šolskem centru Škofja Loka. Takšna srečanja pomembno prispevajo h gradnji sodelovanja med izobraževanjem in gospodarstvom ter podpornimi organizacijami, kot sta gospodarska in obrtna zbornica. Sedanji in bodoči dijaki pa lahko na enem mestu iz prve roke dobijo prave informacije in odgovore na vprašanja, vezana na vajeništvo in praktično izobraževanje v podjetjih.*

Na predstavitvi nas je sodelovalo približno 30 podjetij. Bodoči vajenci so na ta način imeli možnost spoznati delodajalce in se na kratko seznaniti s potekom vajeništva in dela v podjetjih.

V Polycomu smo se vajeniškemu programu pridružili že takoj, ko so ga zagnali na državni ravni, to je bilo leta 2017. Ocenjujemo ga kot zelo pozitivno zgodbo, saj v tem vidimo veliko prednost tako za podjetja kot tudi za vajence. Vajeništvo je oblika srednjega poklicnega izobraževanja, kjer dijak pridobi znanja in spretnosti, ki jih potrebuje za opravljanje poklica oziroma za nadaljnje izobraževanje.

Dijak se približno polovico šolskega leta izobražuje v šoli, kjer ima teoretični del pouka, polovico časa pa je prisoten v podjetju, kjer opravlja praktično delo.

Vpis v vajeniško obliko srednjega poklicnega izobraževanja je možen po zaključenem osnovni šoli. Po zaključku vajeništva, po opravljenih treh letnikih in opravljenem zaključnem izpitu se vajenec lahko zaposli ali pa nadaljuje izobraževalno pot v poklicno-tehniškem izobraževanju. Dijak ima pri opravljanju vajeništva kar nekaj prednosti. Med opravljanjem praktičnega dela v podjetju se dejansko seznani z delom, s procesi in tudi z ekipo sodelavcev.



### Polycom s petimi vajenci

V našem podjetju pa imajo vajenci možnost za pridobitev kadrovske štipendije, prav tako jim lahko ponudimo pomoč pri učenju angleškega jezika in drugih strokovnih predmetih, če imajo pri učenju težave.

Polycom razpisuje učno mesto oblikovalec kovin - orodjar. Imeli smo pet vajencev, prvi je že uspešno končal šolanje in se tudi zaposlil, še dva sta končala vajeništvo in nadaljujeta študij, trenutno imamo še dva vajenca, enega v drugem in enega v prvem letniku.

► Tija Blagotinšek

## MEDNARODNA SKUPINA DIJAKOV NA OBISKU

*Maja so nas v okviru mednarodnega projekta Erasmus +, TRALES (Transnational learning factories), obiskali predstavniki Šolskega centra Škofja Loka s skupino udeležencev iz Nemčije, Grčije, Italije in Slovenije.*

Predstavili so nam namen projekta, ki definira vsebine in okvir za prijavo obsežnejšega projekta, in preverili možnosti konkretnega sodelovanja z našim podjetjem. Gre za projekt, ki s pomočjo orodij digitalizacije išče najboljše poti za pripravo in izvajanje programov usposabljanj na področju orodjar-

stva in mehatronike, ki bodo čim bolj učinkovito odgovarjali na realne potrebe podjetij in povezovali podjetja, univerze, trening centre in poklicne ter strokovne šole.

Alojzij Kokalj, vodja MIC, Šolski center Škofja Loka: »Zahvaljujemo se podjetju Polycom za sprejem in

predstavitve podjetja. Tudi tako se krepi in nadgrajuje sodelovanje podjetja s ŠC Škofja Loka v skupnih dejavnostih za omogočanje visoke ravni aktualnih znanj tako dijakom in študentom kot tudi zaposlenim v podjetju.«

► Tija Blagotinšek



## SAMO Z MEDSEBOJNIM POVEZOVANJEM DO GOSPODARSKE RASTI

*Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad je naše podjetje povabil k sodelovanju na majski konferenci o razvoju kadrov z naslovom Znanje. Priložnost. Razvoj. Z vseživljenjskim učenjem spreminjamo prihodnost.*

Konferenca je potekala v kongresnem centru Thermane Laško. Žal smo se dogodka lahko udeležili le prek video konference, a vseeno smo pustili pečat. Naš sodelavec Andrej Kos, vodja razvoja, je predstavil sodelovanje s šolami, predvsem je govoril o PUD – praktičnem usposabljanju z delom.

Predstavil je dobro prakso in dosežke programov za razvoj kadrov, kasneje pa je tudi sodeloval na okrogli mizi, kjer je bil pogovor na temo izvajanja praktičnega usposabljanja z delom in zakaj je povezovanje teorije in prakse tako pomembno, kakšni so rezultati.



Konferenca je bila uspešno izpeljana. Ugotovitev, do katere smo prišli, je, da je pomembno in nujno potrebno nadaljnje sodelovanje med šolskimi centri, gospodarstvom, gospodarsko zbornico in pristojnim ministrstvom, če bomo želeli krepiti pogoje za uspešno nadaljnjo gospodarsko rast.

► Tija Blagotinšek

## HRVAŠKI DIJAKI NA OBISKU

*Aprila so nas obiskali dijaki hrvaške srednje šole iz Valpova pod vodstvom Krištofa Debeljaka, ki je predstavnik izobraževalnega centra SkillMe in s katerim sodelujemo že vrsto let, na kar smo zelo ponosni.*

Krištof Debeljak je v centru odgovoren za pripravo izobraževalnih programov ter izvedbo in koordinacijo mednarodnih izmenjav.



Eden izmed ciljev obiska dijakov iz tujine je, da se spoznajo z različnimi tipi sodobne proizvodnje v Sloveniji. V konkretnem primeru s proizvodnjo brizganja izdelkov iz plastičnih mas. Dijaki so si ogledali celoten proces v našem podjetju, od konstrukcije orodij do odpreme. Najbolj jih je pritegnila moderna proizvodnja, kjer imamo integrirano tudi večje število robotov.

Direktor jim je predstavil dolgoročno vizijo podjetja in tudi možnost zaposlitve. »Glede na pozitivne odzive po končanem obisku smo podjetju Polycom hvaležni za preteklo sodelovanje in se ga veselimo tudi v prihodnje,« je povedal Krištof Debeljak.

► Tija Blagotinšek



## SPROSTITEV NAJDE MED STRUNAMI

*Goran Blagojevič je v našem podjetju zaposlen od novembra 2017 kot vodja oddelka inženiringa. Njegove temeljne naloge so organizacija dela, skrb za dobre odnose in vzdušje v ekipi ter delo s strankami. V prostem času se rad sprosti ob svojem hobiju, igranju kitare.*

Že od mladih nog si je želel igrati to glasbilo, vendar se mu želja ni uresničila, vse do poletja 2019, ko je na družinskem dopustu ob morju spoznal dve

družini, kjer sta otroka igrala kitaro. Takrat je željo zaupal svojima otrokoma, onadva pa sta to povedala mami. Dolgoletna želja se mu je izpolnila

za rojstni dan, ko mu je žena podarila klasično kitaro.

Goran se je takoj prijavil na individualne ure k Anžetu Vidicu. Anže ima dvajset let izkušenj z igranjem kitare, najprej je bil samouk, potem se je šolal v Ameriki, kasneje tudi v Sloveniji. Zdaj poučuje kitaro v svoji šoli Aratik v Stražišču pri Kranju.

### Repertoar se hitro širi

Na učne ure hodi enkrat tedensko in vadi posamezne skladbe, doma pa vadi vsaj 45 minut na dan. Redna vaja in vztrajnost sta pripomogli k hitremu in uspešnemu pridobivanju znanja, suvereno odigra že več kot 30 skladb. Najraje igra za dušo in za domače, za hčerko se je naučil skladbo Nine Pušlar *To mi je všeč*, za ženo pa zaigra pesem skupine Parni Valjak. Sam je navdušenec Metallice in se želi naučiti skladbo *Nothing else matters*. Poleg tega rad igra skladbe skupine Red Hot Chili Peppers, jugo rok in dalmatinske pesmi.

Po letu učenja klasične kitare si je kupil elektro akustično kitaro, doma ima tudi glasbeni ojačevaler, potrebuje še zvočnike. Zdaj vadi v računalniški sobi, vendar pa načrtuje ureditev glasbene sobe v kletnih prostorih. Kot pravi, je kitaro lahko velik strošek, saj so potrebni servisi, individualne ure z učiteljem. Vendar pa vse to odtehta, saj mu igranje predstavlja sprostitve.

► Tija Blagotinšek

**17. junija Gorana čaka prvi nastop. Z glasbenim učiteljem in ostalimi učenci prirejajo koncert v kranjskem KluBaru. Na odru se bo zvrstilo približno 18 nastopajočih, dogodek pa je odprt za vse obiskovalce. Vabljeni!**



## ZAPOSLENI SE PREDSTAVIJO

**David Brdnik** se je v našem podjetju zaposlil v začetku marca 2022. Po končani osnovni šoli si je želel zaslužiti svoj denar in tako začel iskati delo. Starši so ga seznanili z našim podjetjem, zato so tudi skupaj obiskali dan odprtih vrat. Takoj potem je poslal prošnjo in tako začel z delom pri nas.



David Brdnik

Poleg študentskega dela je redno opravljal tudi obvezno šolsko prakso, bil je tudi naš štipendist. »Štipendija mi je pomagala pri nakupu motorjev, najprej sem si kupil moped, nato kros. Kasneje sem s pomočjo štipendije naredil izpit za motor, kupil sem si tudi cestni motor,« je povedal.

David je zadovoljen z delom v podjetju, tako da je po končanem šolanju ostal v podjetju in se redno zaposlil. Dela v oddelku inženiringa, njegove naloge so povezane z vzdrževanjem strojev in strojne opreme, periferije, stavbe ... V timu se počuti zelo dobro, z veseljem prihaja na delo, saj se s sodelavci dobro razume. Nikoli jim ni dolgčas. Želi se naučiti čim več o vzdrževanju strojev, hidravliki, elektrotehniki, robotih, sčasoma pa bi rad opravljal zahtevnejša dela.

V prostem času se rad vozi z motorjem in jih popravlja. Sodeluje tudi v gasilskem in športnem društvu. Rad poprime za harmoniko in se povesei s prijatelji ali sosedi.

Naši ekipi v podjetju se je **Benjamin Brence** pridružil februarja 2022. Med iskanjem prve zaposlitve je videl naš zaposlitveni oglas, se odzval ter se hitro pridružil našemu timu. Zaposlen je v proizvodnji kot proizvodni delavec. Njegove naloge so posluževanje strojev, sestava izdelkov ter procesna kontrola. Uvaja se tudi v delo materialista, njegove naloge so med drugim tudi sušenje materiala in nasipanje v zalogovnike, povezovanje strojev na centralni ali mobilni sušilni sistem. Z delom je zadovoljen, prav tako se dobro počuti v ekipi, saj so ga sodelavci lepo sprejeli medse.

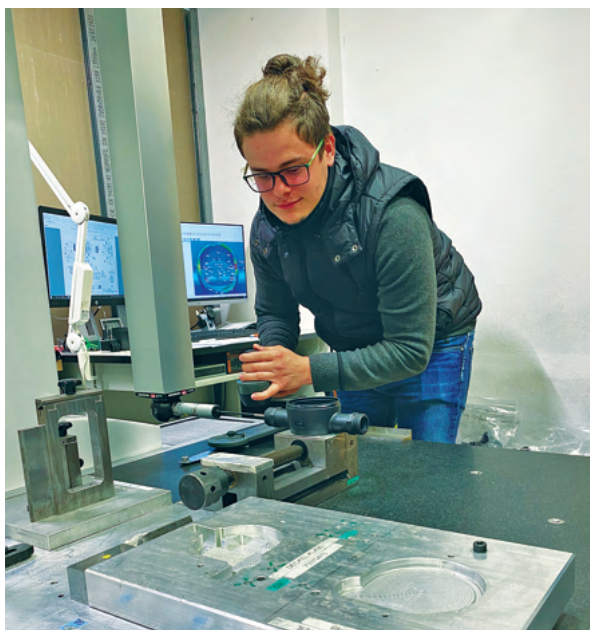


Benjamin Brence

V prostem času rad igra nogomet, ki ga je 17 let tudi treniral v nogometnem klubu Žiri. V mladinski kategoriji je bil del zelo uspešne generacije, saj so osvojili Gorenjsko ligaško in pokalno prvenstvo. S člansko ekipo je nastopal v tretji slovenski nogometni ligi. Rad posluša podkaste, zanimajo ga teme, kot so astronomija, politika in tehnologija. Njegov cilj pa je končanje študija državnih in evropskih ved.

**Alen Sajovic** je v Polycomu zaposlen od začetka leta 2022 in to na lokaciji v Črnomlju. V podjetje je prišel že leta 2017 kot študent, na oddelek vzdrževanja strojev in naprav, med šolanjem je bil tudi naš štipendist. Štipendija mu je omogočila nadaljevanje šolanja v Celju, kjer je pridobil peto stopnjo, in nato še šesto v Novem mestu.

Pred vstopom v naše podjetje je delal kot študent v manjši organizaciji, želja po tem, da najde delo, primernejše njegovi izobrazbi, ga je pripeljala k nam.



Alen Sajovic

Trenutno je zaposlen kot merilni tehnolog v oddelku kakovosti, kjer je njegovo delo merjenje izdelkov. Izdelke mersko in vizualno pregleda, sodeluje tudi pri novih projektih, novih izdelkih ter skrbi za kalibracije merilnih naprav na lokaciji v Črnomlju. Veseli pa se novih izzivov in novih znanj iz merilne tehnologije. »Sodelavci so me prijazno sprejeli tako v oddelku vzdrževanja kot na oddelku kakovosti, hkrati pa sem se od njih veliko naučil. V timu se počutim odlično,« je povedal Alen.

V prostem času se ukvarja s 3D tiskanjem, programiranjem mikrokrmilnikov. Rad ga preživlja tudi v naravi, ukvarja se z ribištvom, v slabem vremenu pa sede za računalnik in odigra kakšno video igro.

**Andrej Vehar** se je Polycomovi ekipi pridružil januarja letos kot vodja strateške nabave. Na tem področju ima bogate izkušnje, pred tem je bil sedem let vodja strateško-projektne nabave v mednarodni ekipi sodelavcev v idrijskem podjetju Kolektor, zadnji dve leti pa je bil vodja razvoja poslovanja v istem podjetju.



Andrej Vehar

V ekipi dobro sodelujejo, odnos s sodelavci opisuje kot korekten. »Dnevno lahko spremljamo informacije o zaustavitvah proizvodnje pri končnih proizvajalcih zaradi pomanjkanja surovin ali ostalih kritičnih komponent (na primer polprevodnikov). To pomeni, da ob vseh uvedenih mehanizmih zaščite zoper posledice raznih tveganj, ki jih prakticirajo različne industrije, še vedno prihaja do izrazitih disrupcij v oskrbi. V praksi to pomeni, da bo prihodnost podjetij, kar zadeva nabavo, zelo odvisna od iznajdljivosti, inovativnosti nabavne funkcije, ki bo slonela predvsem na poznavanju dobavne verige in zelo premišljenih odločitvah glede izbora dobave in dobaviteljev. To še nikoli ni bilo tako pomembno, kot je danes in podobno pričakujem v prihodnosti,« je povedal Andrej. Poudaril je, da z ekipo uspešno iščejo nove poti in rešitve, za kar sta pomembna timski duh in agilnost.

Prosti čas nameni svoji družini, glasbi in kolesarjenju.

► Tija Blagotinšek



## DIREKTOR NA OKROGLI MIZI O RAZMERAH NA TRGU

*Sredi maja je v Grand hotelu Bernardin v Portorožu potekala dvodnevna 39. Finančna konferenca, ki se je je udeležil tudi direktor Iztok Novak. Sodeloval je na eni od okroglih miz.*

V družbi direktorja in glavnega urednika časnika *Finance* Petra Frankla in Marka Lukića, direktorja podjetja Lumar IG, je razpravljal o strategijah in načinih soočanja z dvigi cen surovin, tveganji obrestih mer, valutnimi tveganji in tveganji padca realnih dohodkov zaposlenih v praksi. Na konferenci je direktor pojasnil, kako se spopadamo z rastjo cen in grožnjo višjih obrestnih mer. Povedal je, da smo vsa dolgoročna posojila preoblikovali tako, da so zdaj vezana na fiksne obrestne mere. Govoril je tudi o dvigu cen granulativ, ki so se v zadnjih dveh letih skoraj podvojile, ter cenah elektrike, ki pa je kar petkrat višja.

►Tija Blagotinšek



Foto: Jernej Lasič

## GOSPODARSKI MINISTER POHVALIL AVTOMATIZIRANOST POLYCOMA

*15. aprila smo v enoti Črnomelj gostili ministra za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravka Počivalška.*

Obiskal nas je v sklopu obiska v Beli krajini, kjer se je popoldne v Kanižarici srečal tudi z gospodarstveniki regije. Sprejeli so ga direktor Iztok Novak, lastnik Igor Stanonik in vodstvo podjetja v Črnomlju. Obisk za



Polycom pomeni priznanje, da delamo dobro. Ob tej priložnosti smo želeli preveriti možnosti pomoči države podjetjem, ki delujejo na tem območju, ki sama vlagajo veliko lastnih naložbenih sredstev in s tem prispevajo k razvoju vzhodne in obmejne regije.

Minister je podjetje zapustil z dobrimi vtisi, podjetje se mu zdi dobro vodeno, zaznal je, da dajemo prednost delu na podlagi znanja pred delom mišic, kot je zapisal na svojem twitter računu.

Veseli nas, da gospod Počivalšek podpira strateške projekte naše družbe: implementacijo avtonomnih mobilnih robotov, vpeljavo kolaborativnih robotov, naložbo v energetska neodvisnost ter ostale razvojne projekte.

►Tija Blagotinšek



## PODPIRAMO SKAKALNI ŠPORT

*Marcel Stržinar je mlad obetavni skakalec, ki ga tudi naše podjetje podpira s sponzoriranjem.*



Na mladinskem svetovnem prvenstvu v Zakopanah je bil najboljši med Slovenci. Po zaključni seriji si je s 96 metri priskakal odlično osmo mesto. Na ekipnih tekmah je moška ekipa dosegla četrto mesto, z mešano ekipo pa so postali podprvaki.

Na poletih v Planici na letalnici bratov Gorišek je Marcel nastopil kot predskakalec in kar štirikrat preletel 200-metrsko črto. Na preizkusu je prvi polet končal pri 229,5 metra, kar je nov klubski rekord ter rekord občine Gorenja vas - Poljane.

►Tija Blagotinšek

## POLYCOMOVI DRESI TUDI NA MARATONU FRANJA 2022

*Tudi letos se bodo naši zaposleni udeležili Maratona Franja, ki bo v nedeljo, 12. junija. Prijavljenih je 13 udeležencev Polycom racing teama*

Nakrajšo, sto kilometrov dolgo traso se bo podalo osem kolesarjev, na daljšo, 156-kilometrsko, pa pet.

Tako kot lani bo tudi letos leteči cilj pred našim podjetjem, na cilju v BTC pa bo tudi stojnica, na kateri bomo predstavili naše podjetje.

Vsem udeležencem želimo uspešno kolesarjenje in veliko sreče, ostale pa vabimo k navijanju za naše sodelavce.

►Tija Blagotinšek

## DRUŽENJE S POSLOVNIMI PARTNERJI NA SMUČIŠČU

*V začetku marca je podjetje Konica Minolta za poslovne partnerje organiziralo smučarsko tekmovanje na smučišču Cerkno. Letos so se ga prvič udeležili tudi predstavniki Polycoma, in sicer Tina Kušar in Gašper Bergant.*

Med približno 60 tekmovalci je Tina v absolutni kategoriji zmaga, Gašper pa je zasedel osmo mesto. Tina Kušar: »Smučarsko tekmovanje je bilo kljub začetni tremi super. Po dolgem času sem se peljala med vratci po progi, obe vožnji pa sem poskušala odpeljati po najboljših močeh. Organizacija dogodka je bila nad pričakovanji. Poskrbeli so za prijetno druženje zunaj pisarne, organizirali tekmovanje, od kosilu

pa smo se družili in sklepali nova poznanstva. Vesela in hvaležna sem, da sem lahko preživela krasen dan na Cerknem in da so mi na koncu podelili naziv zmagovalka dneva. Pred tekmovanjem nisem imela posebnih pričakovanj, saj se mi ni zdelo realno, da bi dosegla vidnejši rezultat. Bila sem zelo presenečena, saj še med podelitvijo priznanj in medalj nisem niti slutila, da bi bila lahko med prvimi.«



Gašper Bergant: »Na tekmo sem se odpravil brez posebnih pričakovanj, saj nimam izkušenj s smučanjem okoli vratc. Organizacija je bila super, vse je potekalo v sproščenem in veselem vzdušju.«

►Tija Blagotinšek

# ČUDOVITA TEKAŠKA IZKUŠNJA NA MADEIRI

*Odkar pomnim, imam rada šport in gibanje. Menim, da nas šport naredi bolj disciplinirane in vztrajne, to pa nam pomaga tako pri delu kot tudi v vsakdanjem življenju. Všeč so mi nova doživetja, preizkušanje lastnih meja in premagovanje naporov zunaj cone udobja, ki jih take preizkušnje prinesejo.*

To je tudi enkratna priložnost, da si spočijem glavo in se malo odklopim od vsakodnevnih službenih obremenitev. Že skoraj 15 let tečem in odtekla sem že kar nekaj znanih svetovnih maratonov.

Konec aprila sem se z manjšo skupino tekaških prijateljev udeležila traila po Madeiri. Gre za sončni in precej gorat otok »večne pomladi«, del Portugalske, lociran globoko v Atlantskem oceanu, ki pa zaradi svoje oddaljenosti funkcionira skoraj kot svoja država. Otok je popularna turistična destinacija in ponuja vse: čudovito zeleno pokrajino, ribe, zelenjavo, sadje, eksotično cvetje in mnogotera drevesa. Ker je vulkanskega izvora, je zelo rodovit in razgiban ter prepređen s številnimi tuneli in viadukti, ki povezujejo severni in južni del otoka. Znan pa je tudi po najvišjih klifih in izredno strmih cestah, saj je poseljen visoko v hribe.

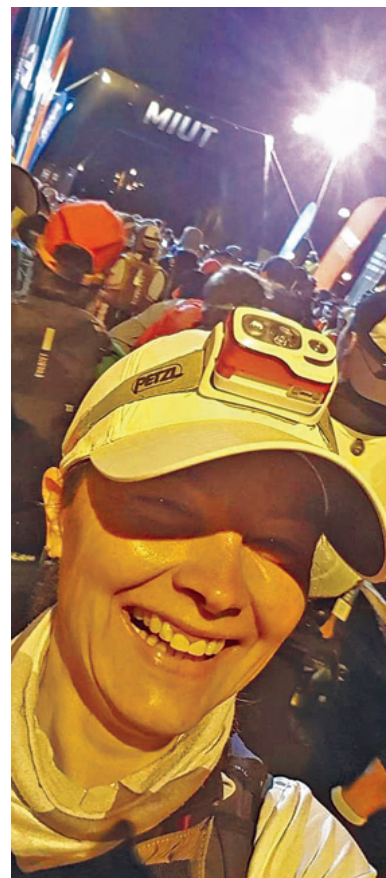
## Stopnice, stopnice in spet stopnice

Letos je že trinajstič po vrsti gostil trail tekmo Madeira Island Ultra Trail (MIUT). Gre za trase različnih dolžin od 16 do 115 kilometrov, ki potekajo po hribih in stezicah na otoku, ter ob številnih levadah. To so kanali, s katerimi so domačini preusmerili vodo na bolj sušne dele otoka.

Malo me je skrbelo vreme, saj je bil napovedan dež, vedela pa sem tudi, da je na celotni trasi nešteto stopnic, strmih klancev in spustov, ki so v dežju še posebej spolzki. Na poti proti cilju smo se morali povzpeti na dva vrhova, visoka več kot 1800 metrov, kar je pomenilo tudi precej izpostavljene poti.

Priznam, da sem svojo traso zelo površno preštudirala in kaj več, razen tega da je dolga 85 km, da bo treba pri tem premagati tudi 4700 višinskih metrov, ki so skoraj vsi na prvi polovici, niti nisem vedela. Kasneje sem ugotovila, da je še boljše tako. Čez celo traso je bilo namreč ogromno stopnic vseh vrst – kamnitih, blatnih iz zemlje, betoniranih, zloženih iz kamenčkov, različnih višin in dolžin, tako da je bilo na trenutke nemogoče teči v enakomernem tempu.

Če je bilo le možno, smo zato raje tekli zraven njih, sploh v zadnjem delu trase, ko so bila naša kolena že pošteno boleča. Tek se je začel zjutraj, še v temi, in vreme nam je bilo naklonjeno. K sreči ni deževalo, a v zraku je bilo veliko vlage, pot pa zato spolzka in blatna. Poskusila sem se sproščati in se čim manj obremenjevati z dolžino, ki je še bila pred mano. Klance sem premagovala s hitrim pohodnim



tempom, ravnine in spuste pretekla, rekla kakšno besedo s katerim od sotekmovalcev. In pri tem počasi nabirala kilometre. Vsakega vzponu je sledil nov spust in spet nov vzpon, trasa se je vila okrog hribov, daleč pred sabo sem videla tekače, kako jo maha jo v breg in nakazujejo našo pot.

## Osupljivi razgledi

Med tekom sem se zamotila tudi z razgledi, ki so se ponujali. Pokrajina je bila osupljiva; vse naokrog hribi ter gozd evkaliptusov, praproti, iglavcev in drugih dreves. Na posameznih vmesnih postajah smo se okrepčali, paziti pa je bilo treba tudi na zadosten vnos tekočine, saj je hidracija pri tako dolgi preizkušnji zelo pomembna. Nekje na polovici smo prečkali glavna vrhova Pico Ruivo (1861 m) in Pico do Areeiro (1818 m) in potem je sledil



neskončno dolg spust v dolino. Tek navzdol je lahko ravno tako naporen za noge in sklepe, sploh če je podlaga spolzka, stopnice pa neenakomerne. Nič več nisem pazila, da ne bi stopila v blato, tako ali tako se je pričelo počasi mračiti.

### Zadnji kilometri

Poleg starta in cilja mi je vedno najbolj všeč vzdušje na zadnji okrepčevalnici. Ljudje so še posebej prijazni in malo že »diši po cilju«. Tudi tokrat je bilo tako. Na hitro sem nekaj pojedla in popila in zagrizla v zadnjih 15 kilometrov poti. Nad otokom je padla noč. Vzpel smo se visoko v skalnate pečine, globoko spodaj je bučalo morje, v stelah so gnezдили in se zanimivo oglašali netopirji. Boleče sem čutila žulj na desni peti, a se mi je zdelo škoda izgube časa, da bi ga oskrbela, zato sem bolečino ignorirala. Steze ni in ni bilo konec. Poskusila sem dati glavo »na off« in se priganjala z mislijo, da sem z vsakim korakom bližje cilju. Zadnji spust v Machico, kjer je bil naš cilj, je bila



zato ena velika mešanica veselja in bolečine. Stopnice, ki so nas pripeljale do morja, pa so bile kljub vsemu najlepše od tisočih, ki smo jih prehodili in pretekli v tem dnevu. Le še zadnji sprint in napovedovalka ter lepa množica navijačev nas je pozdravila v cilju. Tako kot mnogim drugim, ki so bili v tem trenutku tam, so mi od zadovoljstva sijale oči.

Tekmo sem uspešno zaključila malo pred polnočjo in si na koncu pritekla tretje mesto v svoji kategoriji. Zadovoljna sem tako v naslednjih dneh raziskovala zanimivosti otoka in se še enkrat v lepem sončnem vremenu povzpela na oba vrhova Madeire.

Čudovita izkušnja!

► **Majda Trček**

## SERVIS IN MONTAŽA STROJNIH INŠTALACIJ, BLAŽ STANONIK, S. P.

*V podjetju Blaž Stanonik, s. p., smo izkušeni, usposobljeni in ustrezno opremljeni za montažo in servis klimatskih naprav, toplotnih črpalk in hladilne tehnike.*



**Delamo tako z zasebniki kot s poslovnimi strankami. Pri prvih največkrat skrbimo za navadne klimatske naprave, lokalne rekuperatorje in toplotne črpalke, medtem ko v podjetjih izvajamo vzdrževanje klimatov, hladilnih agregatov, skrbimo za letne preglede in podobno.**

Delujemo na Gorenjskem in tudi drugje po Sloveniji, smo hitro odzivni in prilagodljivi. Storitve zagotovimo v rokih in skladno z dogovori. Ker je vaše zadovoljstvo na prvem mestu, prisegamo na zagotavljanje najvišje možne kakovosti storitev ob ohranjanju ugodnih cen.

Smo pa tudi pooblaščenno podjetje za namestitve, vzdrževanje, popravilo ali razgradnjo nepremične opreme za hlajenje in klimatizacijo ter toplotnih črpalk v skladu z 32. členom Uredbe o uporabi fluoriranih toplogrednih plinov in ozonu škodljivih snovi (UL RS 60/16).

Naš cilj je, da stranki zagotovimo celotno storitev, od nabave materiala, montaže in tudi servisa.

**Prihaja vroče poletje, zato ne čakajte, v našem podjetju vam pravočasno zagotovimo novo klimatsko napravo in tudi montažo.**



|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              |                                     |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------|---------------|------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|---------------------------------------|-------------------------------------------|--|---------------------------------|--|-----------------------|
|  |                            |                                  |               |                                          |                                     |  | POD-KOVSKI KOVAČ | ŠPANSKI DIRKAČ F1 (FERNANDO) | GUSAR                               | RICHARD GERE                           | ANGLEŠKI FILMSKI IGRALEC MCKELLEN  | ZLOČINSTVENOST                     | PRIPRAVA ZA ČESANJE VOLNE, GRADASE |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              |                                     |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     | ZELO BOGAT IN VPLIVEN CLOVEK, VELIKAŠ                                             |                  |                              |                                     |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     | NEMŠKA IGRALKA, BONDVO DEKLE (KARIN)                                              |                  |                              |                                     | AFRIŠKI VELETOK                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     | RUDAR                                                                             |                  |                              |                                     | BIVALIŠČE CEBEL                        | MARTINA ERTL                       |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     | REVIJA ZA OSNOVNO-SOLCE                                                           |                  |                              |                                     |                                        | POMOR-STVO                         |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  | PISANA TROPSKA PAPIGA |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              |                                     |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| AVTOR: MATJAZ HLADNIK                                                             | OSREDNJI DEL KOLESA Z OSJO | TRAVNIŠKA ALI MOČVIRSKA RASTLINA | LILIAN THURAM | SLIKAR GATNIK                            | BREZREPA DVOŽIVKA, BOMBINA          | PIJAČA IZ HMELJA PARIŠKI VRAČEČEK (EDITH)                                         |                  |                              |                                     | SKLADATELJICA FORTE BRIT. PEVKA (SADE) |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| VRSTA STREHE V CERKVI                                                             |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              |                                     | SRBSKA MEŠANA SOLATA IZOBRAŽENOST      |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| PORTUGALSKO DIRKALIŠČE F1                                                         |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              | NARAVA, ZNAČAJ NAŠA PESNICA (MAJDA) |                                        |                                    |                                    | PO NJIH HODIMO                     |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              |                                     |                                        |                                    |                                    | PUDELJ                             |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| SOPHIA LOREN                                                                      |                            |                                  |               | RUSKI SUPER-MODEL (IRINA) ČAŠA           |                                     |                                                                                   |                  |                              | NAŠA POP GLASBENA SKUPINA           |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       | TRESENJE, STRESANJE                       |  | AMERIŠKI FILMSKI IGRALEC (BURT) |  |                       |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              | TRENJE                              |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| METRIČNA ENOTA V GLASBI                                                           |                            |                                  |               |                                          | FANT, POBA ŠPORTNIK V ATLETIKI      |                                                                                   |                  |                              |                                     |                                        |                                    | OGRAJEN PROSTOR OB HLEVU ZA ŽIVINO |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| TEKSTILNI IZDELEK ZA ODEVANJE                                                     |                            |                                  |               |                                          |                                     | ŽLAHTNI PLIN (Ne) ULTRAZV. GLOBINOMER                                             |                  |                              |                                     |                                        |                                    | PODATKI                            |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              |                                     |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| POMOČ: OSLAD TORON SHAYK SKONTRO                                                  | SPRIČEVALO DIJAKA          | SKUPEK VEČ LATOV                 |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              | SVETLO RDEČE VINO                   |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       | RAFAEL NADAL BARVNA MEŠANICA, MELANGE     |  |                                 |  |                       |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              | PRITISK                             |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| UGANDSKI DIKTATOR AMIN                                                            |                            |                                  |               |                                          | MEĐENO SRCE RADIO-AKTIVNI PLIN (Tn) |                                                                                   |                  |                              |                                     | STRMINA PRITOK BELEGA MORJA V RUSIJI   |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| OTROŠKI NOHT                                                                      |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              | LOTERIJA                            |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       | EVROPSKA VEŠOLJSKA AGENCIJA HIP, TRENUTEK |  |                                 |  |                       |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              | DEL OBRAZA NAD OČMI                 |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| DAVID SILVA                                                                       |                            |                                  |               | ANGLEŽ, BRITANEC AKTIVNI JAPONSKI VULKAN |                                     |                                                                                   |                  |                              |                                     |                                        | KNJIGA ZEMLJEVIDOV KRAJ PRI POREČU |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| NAŠ NEKDANJI ALPINIST (FRANC)                                                     |                            |                                  |               |                                          | MEKETANJE                           |                                                                                   |                  |                              |                                     |                                        |                                    |                                    |                                    |  | PISEC IZ PREMA (GVIDO) 25. IN 1. CRKA |                                           |  |                                 |  |                       |
|                                                                                   |                            |                                  |               |                                          |                                     | VENO TAUFER                                                                       |                  |                              |                                     |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| NAŠ PESNIK (SREČKO)                                                               |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              | UTIRANJE POTI V SNEGU, GAŽNJA       |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |
| POMOŽNA KNJIGOVODSKA KNJIGA                                                       |                            |                                  |               |                                          |                                     |                                                                                   |                  |                              | UREJEVALEČ IZLOŽB                   |                                        |                                    |                                    |                                    |  |                                       |                                           |  |                                 |  |                       |

**1. nagrada:** kolesarske hlače Polycom in steklenička Polycom  
**2. nagrada:** velur Polycom  
**3. nagrada:** otroška torba Polycom

- 1. nagrada** – jakna in majčka Polycom: **Andreja Rebec Krpan**
- 2. nagrada** – dežnik, steklenička in polo majica: **Miro Stanonik**
- 3. nagrada** – otroška torba Polycom: **Nika Gnezda**



**GESLO:**