



POLYCOM
Integrated Polymer and Mould Solutions

TRAJNOSTNO POROČILO 2021



TRAJNOSTNO POROČILO 2021

Priprava: Mateja K. Šenk
Pregled in odobritev: Izток Novak

Polycom Škofja Loka d.o.o.
Dobje, 2023

KAZALO

I. PREDSTAVITEV PODJETJA	7
1.1 Osnovni podatki	7
1.2 Uvod	8
1.3 Poslanstvo in vizija	9
1.4 Naše vrednote	9
1.5 Polycom v številkah	10
1.6 Izdelki in storitve	11
1.7 Politika poslovanja	12
1.8 Sponzorska sredstva in podpora družbenega okolja	14
II. POSLOVANJE PODJETJA	15
2.1 Prodaja, trženje in kupci	15
2.2 Načrti za leto 2022 in naprej	17
2.3 Naši dobavitelji	17
III. KADRI	18
3.1 Splošni podatki	18
3.2 Področje izobraževanj	19
3.3 Varnost in zdravje pri delu	20
IV. VAROVANJE OKOLJA	23
4.1 Celovito obvladovanje pretoka materiala	23
4.2 Voda (bilanca za porabo vode)	24
4.3 Energenti	25
4.4 Evaluacija produkcijskih stroškov odpad kovin emisij	25
4.5 Gospodarjenje s podatki	25
4.6 Ukrepi za preprečevanje odpadkov in emisij	26
4.7 Opis organizacijskih ukrepov za spoštovanje predpisov o ravnanju z odpadki	27
4.8 Okoljski nadzor / ekoindikatorji	28
4.9 Realizirani / planirani ukrepi ter prihranki in čas vračanja vlaganj	29
4.10 Cilji za leto 2022	29

KAZALO TABEL

Tabela 1: Top 10 največjih kupcev v 2022	15
Tabela 2: Realizirani / planirani ukrepi	29

KAZALO SLIK

Slika 1: Polycom v številkah	10
Slika 2: Dinamika naročil v letu 2022 in primerjalno 2021	15
Slika 3: Prodaja po kategorijah; plastika/orodja v 2022	16
Slika 4: Struktura prodaje domači/tuji kupci v 2022	16
Slika 5: Rast kosmatega donosa iz poslovanja v obdobju 2016 – 2022 v milijonih evrov	17
Slika 6: Število zaposlenih po spolu	18
Slika 7: Izobrazbena struktura zaposlenih	19
Slika 8: Vlaganje v izobraževanja zaposlenih	19
Slika 9: Vlaganja v izobraževanja zaposlenih v %	20
Slika 10: Spremljanje vrst poškodb	22
Slika 11: Št. poškodb po spolu	22
Slika 12: Brizganje termoplastov	23
Slika 13: Orodjarstvo	23
Slika 14: Upoštevanje življenjskega cikla	24
Slika 15: Ekoindikatorji obe lokaciji (cilji okolja)	28
Slika 16: Nenevarni odpadki Polycom skupaj	28
Slika 17: Nevarni odpadki Polycom skupaj	28
Slika 18: Voda Polycom skupaj	28
Slika 19: Električna Polycom skupaj	29

TRAJNOSTNO POROČILO

To trajnostno poročilo je drugo poročilo, ki ga je pripravilo podjetje Polycom Škofja Loka d.o.o.. Nanaša se na obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021.

Vse informacije v podjetju se nanašajo na celotno podjetje, tako za lokacijo Dobje kot Črnomelj. To trajnostno poročilo je bilo narejeno z največjo skrbnostjo, kljub temu pa lahko pride do manjših odstopanj. Posledično podjetje ne sprejema odgovornosti in ne jamči za pravilnost ali točnost informacij. Podjetje Polycom si pridržuje pravico do posodobitve tega trajnostnega poročila brez dodatnega obvestila.

I. PREDSTAVITEV PODJETJA

1.1 OSNOVNI PODATKI

NASLOV PODJETJA:

Naziv podjetja: Polycom Škofja Loka d.o.o.

Sedež podjetja: Dobje 10, 4223 Poljane nad Škofjo Loko

Tel: 04/ 50 70 600

Faks: 04/50 70 626

http: www.polycom.si

e-mail: info@polycom.si

Šifra dejavnosti: 22.290

- proizvodnja drugih izdelkov iz plastičnih mas
- proizvodnja embalaže iz plastičnih mas
- proizvodnja orodij za stroje

Matična številka podjetja: 5399815

Davčna številka podjetja: 90076362

Osebe pooblašene za zastopanje podjetja:

Iztok Stanonik; *predsednik uprave*

Tel: 04/50 70 612, e-naslov: iztok.stanonik@polycom.si

Igor Stanonik; *podpredsednik uprave*

Tel: 04/50 70 613, e-naslov: igor.stanonik@polycom.si

Iztok Novak; *direktor*

Tel: 04/50 70 722, e-naslov: iztok.novak@polycom.si



1.2 UVOD

Polycom Škofja Loka d.o.o. (v nadaljevanju družba) je družba z omejeno odgovornostjo, ki je registrirana v sodnem registru v Kranju, SRG 199403972, pod številko vložka 064/10132800 z matično številko 5399815.

Začetki podjetja Polycom Škofja Loka d.o.o. segajo v leto 1985, ko je bilo ustanovljeno podjetje Iztok Stanonik s.p. V taki obliki je delovalo do leta 1999, nato pa se je preoblikovalo v družbo z omejeno odgovornostjo.

Družba je v lasti dveh ustanoviteljev; družbenika sta Iztok Stanonik in Igor Stanonik, direktor podjetja pa Iztok Novak. Glavna dejavnost podjetja je predelava termoplastov in orodjarstvo. Podjetje deluje na dveh lokacijah – Dobje in Črnomelj.

Z leti trdega dela smo si utrdili položaj na področju brizganja termoplastov. Rast so zaznamovali številni mejniki, katerih glavno gibalno je bil človek. Smo uspešno podjetje na področju predelave termoplastov in orodjarstva. Naša strateška usmeritev je internacionalizacija naših storitev, razvoj novih orodij ter brizganje zahtevnih tehničnih izdelkov.

Z vlaganjem v znanje, razvoj in nove tehnologije si utiramo pot, kjer je prostor za najboljše. Tako dosegamo neprestano rast podjetja, ki nam in novim generacijam omogoča napredek in varno pot v prihodnost.

Zavedamo se pomena kakovosti, zato smo svoj sistem poslovanja prilagodili standardom kakovosti IATF 16949 in ISO 9001, v nenehni skrbi za okolje pa smo v podjetje vpeljali tudi standard varovanja okolja ISO 14001, ter ga nadgradili z metodologijo »Čiste proizvodnje«, ter vpeljali sistem za zagotavljanje zdravega in varnega dela po standardu ISO 45001.

Neprestano sledimo razvojnim gibanjem avtomobilske in avtomobilske dobaviteljske industrije, kar potrjujemo tudi s članstvom v »Slovenskem avtomobilskem grozdu«. Z izkušnjami nabranimi skozi čas bogatimo okolje, sebe in kupce.

1.3 POSLANSTVO IN VIZIJA

POSŁANSTVO

Smo inovativen in kakovosten ponudnik celovitih razvojnih rešitev za avtomobilsko in druge industrije, zanesljiv partner naročnikom in poslovnim partnerjem ter stabilen zaposlovalec perspektivnih kadrov. Delujemo družbeno in okoljsko odgovorno.

Sledimo načelu: **Blizu ljudem in usmerjeni v prihodnost.**

VIZIJA

Naša ključna vodila so inovativnost, razvoj in kakovost. Stremimo k zadovoljnim naročnikom, poslovnim partnerjem in zaposlenim. Vizijo uresničujemo skupaj s svojimi dolgoročnimi partnerji, pri tem pa upoštevamo najvišje kakovostne, kadrovske in okoljske standarde.

1.4 NAŠE VREDNOTE



1.5 POLYCOM V ŠTEVILKAH

Slika 1: Polycom v številkah



Polycomovi izdelki so vgrajeni v vsak drug avtomobil na svetu.

1.6 IZDELKI IN STORITVE

Proizvodni program se deli na področje brizganja termoplastov in področje razvoja in izdelave orodij za brizganje.

Proizvodni program brizganja termoplastov obsega brizganje:

- Plastičnih delov za male gospodinske aparate: ohišja, gumbi, montažne plošče
- Plastičnih komponent za avtomobilsko industrijo: deli za zapiranje stekel, sklepi za ročno zavoro, plin in sklopko, plastični deli mehanizma za spiranje vetrobranskih stekel, deli amortizerjev...
- Plastičnih izdelkov precizne merilne tehnike: deli števecov za elektriko, konektorji za računalniške priključke
- Plastičnih ohišij za električno ročno opremo (ročni vrtalniki, brusilniki)
- Plastični deli za elektro termostatsko in stiskalno tehniko (ohišje za termostate, gumbi za stikala), plastični deli za kompresorsko tehniko

Orodjarski program obsega:

- razvoj orodja od konstrukcije do izdelave prototipa in prenosa v proizvodnjo;
- izvajanje uslug na obdelovalnih centrih.



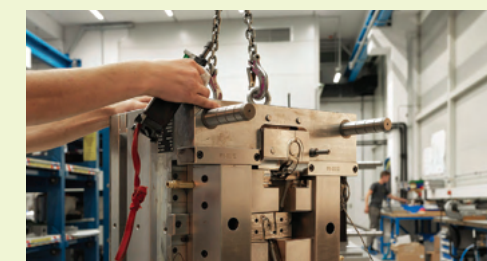
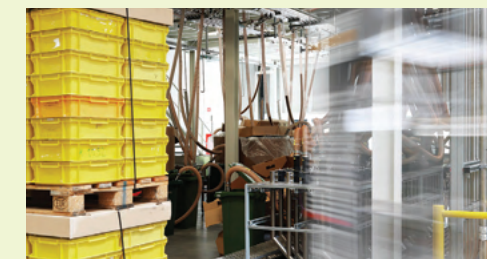
BRIZGANJE PLASTIKE

Področje je opremljeno s 108 stroji (74 strojev v Dobju in 34 strojev v Črnomlju) za brizganje plastike zapiralne sile 30 do 500 ton. Proizvodni proces je popolnoma avtomatiziran; poleg centralnega napajanja strojev z materialom med standardno opremo stroja spada še robotska prijemalna roka, mlin ter transportni trak.

IZDELAVA ORODIJ

Proizvajalni proces izdelave orodij je razdeljen na 5 proizvodnih enot in sicer: Oddelek potopne erozije, Oddelek Žične erozije, Obdelovalni centri, Brusilnica ter ročna orodjarna. Proizvodni proces je opremljen z vrhunsko proizvodno opremo.

V letu 2012 smo odkupili proizvodno halo v Črnomlju na lokaciji Ulica Heroja Stariha 24, 8340 Črnomelj.



1.7 POLITIKA POSLOVANJA

Naš cilj je zadovoljstvo kupcev, partnerjev in zaposlenih. Za dosego tega cilja stalno razvijamo in izboljšujemo naše izdelke in storitve, pristope, organiziranost, ter znanje in vključenost zaposlenih.

- **Izpolnjevanje kupčevega zadovoljstva**

Za izpolnjevanje zahtev, potreb, želja in pričakovanj in za izpolnjevanje zadovoljstva nudimo kupcem (velja za zunanje in notranje kupce) inovativne in ekonomične rešitve.

- **Odgovornost vodstva**

Vodstvo je zavezano razvoju in izvajanju sistema kakovosti, ter nenehnega izboljševanja njegove učinkovitosti ter učinkovitemu vodenju s cilji.

- **Vključenost zaposlenih**

Usposobljenost in motivacija naših zaposlenih omogoča uspeh podjetja. Pomembne prioritete so prav tako razvoj človeških virov, varnost in zdravje na delovnem mestu.

- **Procesna orientacija in sistemski pristop**

Timsko delo omogoča procesni pristop s pomočjo le tega dosegamo zastavljene cilje, izboljšujemo ekonomsko učinkovitost in razširjamo naš marketinški položaj.

Z identifikacijo, razumevanjem in vodenjem medsebojno povezanih procesov kot sistema, prispevamo k učinkovitosti in uspešnosti organizacije pri doseganju zastavljenih ciljev.

- **Stalne izboljšave**

Stalne izboljšave so odgovornost vsakega zaposlenega na vseh področjih delovanja, to pomeni stalna optimizacija stroškov, storitev in tehnologije. Svoje poslovanje izboljšujemo z metodami kot npr. 20 ključev, KVP, Kai-zen in druge.

- **Odločanje na podlagi dejstev**

Naše odločitve temeljijo na analizi podatkov in informacij.

- **Sodelovanje in družbena odgovornost**

S kupci, dobavitelji in državnimi ustanovami in drugimi zainteresiranimi stranmi z odprtim dialogom gradimo medsebojno zaupanje. S ciljem izpolnjevanja kakovostnih zahtev, ki izhajajo iz zgodnje faze razvoja izdelka in procesa.

Družbena odgovornost pomeni družbeno in kulturno odgovornost v našem lokalnem okolju. Upoštevamo zakonodajne in druge zahteve.

- **Izpolnjevanje zahtev standarda kakovosti (ISO 9000 in IATF 16949)**

Zagotavljamo strategijo celovitega vodenja kakovosti v smislu doseganja nič napak, točnosti dobav in učinkovitega odziva na kupčeve zahteve. Z metodami, orodji in izkušnjami uveljavljamo metodologijo PDCA (planiraj-izvedi- preveri- ukrepaj).

- **Izpolnjevanje zahtev standarda varovanja okolja (ISO 14001)**

Trudimo se ohranjati vse elemente okolja čim bolj nedotaknjene z zmanjševanjem količin nastalih odpadkov in zmanjšanjem porabe surovin. V svojem procesu uporabljamo okolju prijazne tehnologije, ki uporabljajo manj surovin in energije. Uporabljali bomo okolju prijazne materiale. Z izboljšanjem postopkov in uporabo najboljše razpoložljive tehnologije, bomo optimizirali procese, da bo čim manjši vpliv na okolje.

- **Izpolnjevanje zahtev zdravja in varnosti pri delu**

Osnova kakovostnemu življenju in delu je zdravje. Zanj v podjetju skrbimo z zagotavljanjem varnega delovnega okolja, odgovornim ravnanjem in vodenjem, prepoznavanjem in odpravljanjem tveganj, upoštevanjem zakonskih predpisov in drugih predpisanih obveznosti.

1.8 SPONZORSKA SREDSTVA IN PODPORA DRUŽBENEGA OKOLJA

V letu 2021 je podjetje Polycom namenil 20.000 EUR za donacije različnim dobrodelnim organizacijam in za sponzorstva lokalnim društvom na obeh območjih, kjer deluje.

Na podjetje se vsako leto obrnejo številna društva in organizacije iz lokalnega okolja, to je iz gorenjske in belokranjske regije, s prošnjami za sponzorska ali donatorska sredstva. Pri tem se trudimo, da polovico predvidenih sredstev namenimo sponzorskim in polovico donatorskim sredstvom, s katerimi omogočamo lažjo organizacijo dogodkov, podporo pri nakupih določenih pripomočkov, prispevamo nagrade za srečelove, posameznikom pomagamo pri izvedbi treningov oz. lažjo izvedbo določenih podvigov. Donacije so predvsem namenjene lažšanju socialnih stisk občanov, nakup določenih naprav, aparatur, računalniške opreme za učence... S tem prosilci omogočajo boljše okrevanje po poškodbi ali bolezni, izboljšajo kakovost življenja ali omogočijo dejavnosti, ki bi jih drugače težje izvedli.

Proti koncu leta 2021 smo sklenili sponzorski pogodbi s Skakalnim klubom Žiri in Košarkarskim klubom Škofja Loka.

Podjetje s tem kaže družbeno odgovornost in se vrača v okolje, od koder prihajajo zaposleni. Predvsem želimo vzpodbujati in poudarjati vrednote, ki jih zasledujemo tudi v podjetju, to je podpora dejavnemu načinu življenja, vztrajnost, povezovanje in sodelovanje v ekipi.

Dolgoročnih sponzorstev nimamo sklenjenih, vendar pa smo z nekaterimi organizacijami in društvi že vrsto let v sodelovanju. To so različna športna društva in organizacije, sodelujemo pa tudi z gasilskim društvom.

Poslovna združenja, s katerimi sodelujemo so Zveza inženirjev Slovenije, Gospodarska Zbornica Slovenije, Klub slovenskih podjetnikov, Strateško razvojni in inovacijsko partnerstvo in Združenje manager. Na okoljski ravni pa sodelujemo z GZS-jem na temo ogljičnega odtisa.

II. POSLOVANJE PODJETJA

2.1 PRODAJA, TRŽENJE IN KUPCI

Z desetimi večjimi kupci dosegamo 80% prometa.

Največji promet ustvarimo na področju avtomobilske industrije, sledijo področja kompresorske tehnike, elektro industrije, gospodinjskih aparatov ter ročnega orodja.

86 % prometa ustvarimo na tujem trgu.

Slika 2: Dinamika naročil v letu 2022 in primerjalno 2021

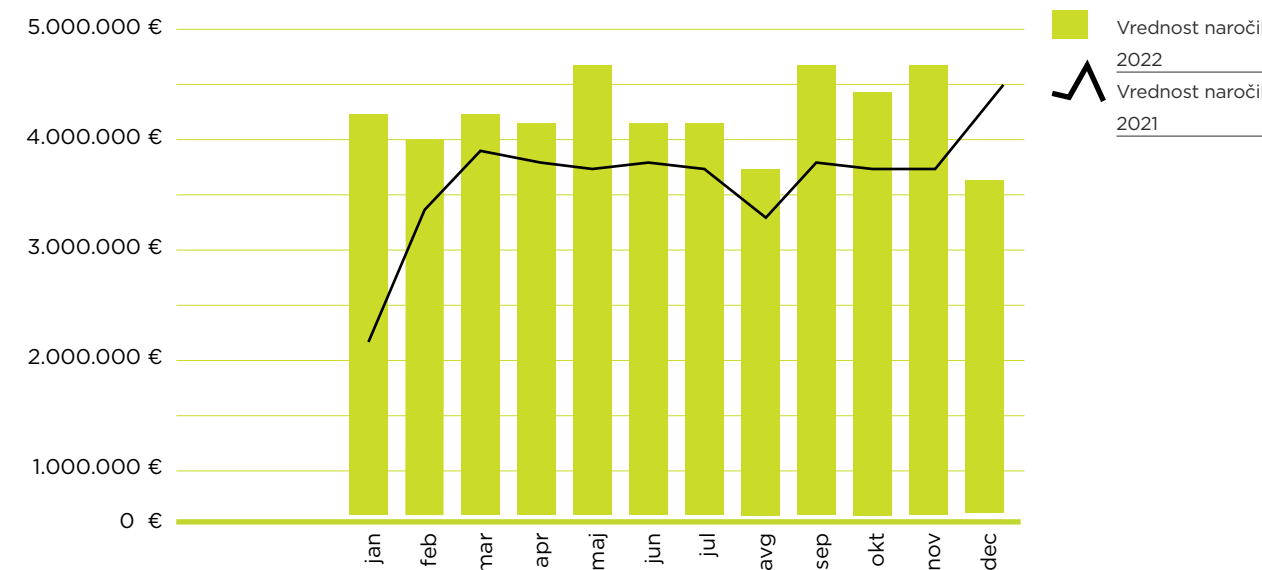
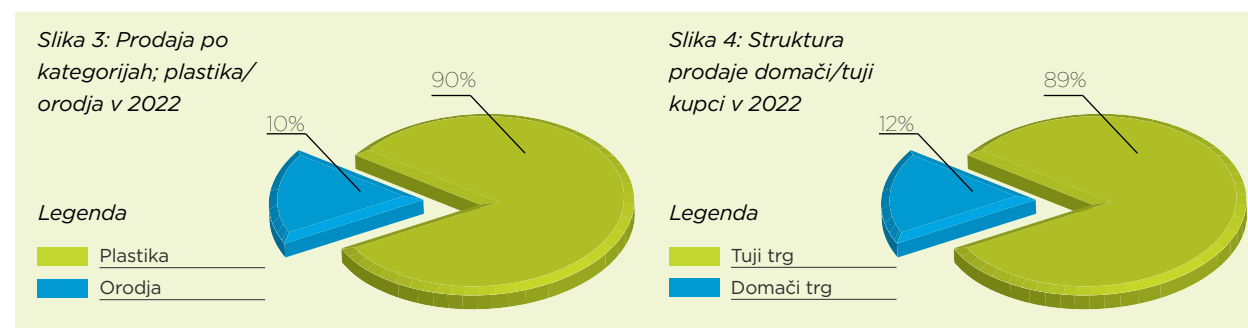


Tabela 1: Top 10 največjih kupcev v 2022

	2022
Kupec 1	5.827.441,32 €
Kupec 2	5.576.512,13 €
Kupec 3	5.145.269,17 €
Kupec 4	3.986.840,53 €
Kupec 5	3.792.591,89 €
Kupec 6	2.795.650,49 €
Kupec 7	2.557.660,78 €
Kupec 8	2.105.061,66 €
Kupec 9	1.465.978,57 €
Kupec 10	1.241.378,86 €



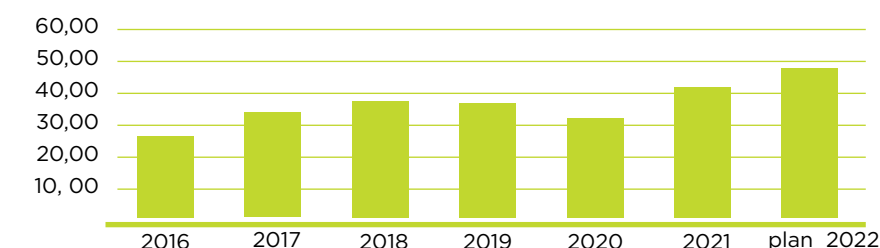
Prodaja serijskih izdelkov na plastiki je bila nekoliko nižja od pričakovanj. Povpraševanje po novih vozilih lani je bilo dobro, vendar lahko sklepamo, da so imeli kupci še nekaj zalog. V lanskem letu smo izpeljali zelo veliko novih razvojnih projektov za nove modele vozil, vse to pa se bo odrazilo v prodaji v naslednjih letih. Nov razvojni cikel se odraža v prodaji na orodjarstvu, ki je bila večja od načrtovane. Bruto dodana vrednost na zaposlenega je dosegla vrednost 54.114 €.

2.2 NAČRTI ZA LETO 2022 IN NAPREJ

Podjetje Polycom po 24-odstotni rasti kosmatega donosa iz poslovanja v letu 2021, v letu 2022 načrtuje rast za 12 odstotkov. To pomeni, da načrtujemo 47,8 milijona evrov celotnih prihodkov. Prodaja izdelkov bo v letu 2022 predvidoma dosegla 41,5 milijona evrov vrednost prodanih orodij naj bi znašala 5 milijonov evrov, v vrednosti 500 tisoč evrov načrtujemo prodajo materiala in trgovskega blaga, računamo, da nam bo uspelo pridobiti za 370.000 evrov subvencij.

Največji delež prodaje bomo ustvarili na trgih EU, tam bomo prodali 66 odstotkov vsega, na slovenskem trgu bomo imeli 11-odstotni delež prodaje, na preostale tuje trge bomo v skladu z načrtom izvozili preostalih 24 odstotkov. Večinski del prodaje predstavlja avtomobilska industrija, strategija podjetja je povečevanje prodaje tudi na drugih segmentih.

Slika 5: Rast kosmatega donosa iz poslovanja v obdobju 2016 – 2022 v milijonih evrov



Letošnji planiran dobiček iz poslovanja (EBIT) znaša 2,5 milijona evrov, v strukturi kosmatega donosa iz poslovanja, bo delež investicij dosegel štiri odstotke. Izvedba načrtovanih naložb je zelo pomembna, povezujemo jih predvsem z rastjo produktivnosti ter višje dodane vrednosti na zaposlenega. Podjetje Polycom bo še naprej vlagal v razvoj, digitalno preobrazbo ter krepilo znanje in veščine ljudi, samo na ta način je mogoče povečati produktivnost.

2.3 NAŠI DOBAVITELJI

Svoja prizadevanja smo usmerili k izboljšanju partnerskega sodelovanja z dobavitelji. Določili smo pogoje sodelovanja na področju kakovosti dobavljenega materiala, cenovne in plačilne pogoje, upoštevanje ekoloških kriterijev, odzive na razmere na trgu, izobraževanje in informiranje.

Leta 2021 smo porabili 3.568 ton plastičnih granulatov, kar je 22% več kot leta 2020.

Veliki evropski koncerni so: BASF, DU PONT, RADICI GROUP, CELANESE, SABIC in DOMO.

III. KADRI

3.1 SPLOŠNI PODATKI

Med osrednje usmeritve podjetja Polycom spada skrb za uspešen razvoj kadrov.

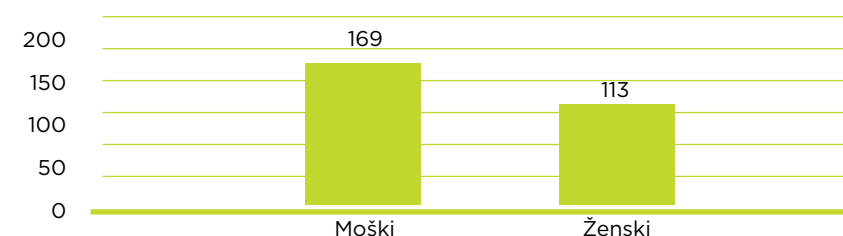
Dejavnosti za doseganje uspešnega razvoja kadrov podjetja redno spremljamo preko notranjih in zunanjih strokovnjakov za izobraževanje. Podjetje tako vsako leto opredeli izobraževalne in razvojne potrebe za vsakega zaposlenega ter vire, ki bodo to izobraževanje omogočili. Veliko pozornosti posvečamo odgovornosti vodilnih delavcev za razvoj vseh zaposlenih z izobraževanjem. Pri tem je tudi vsak posameznik odgovoren za svoje lastno izobraževanje in tudi za iskanje priložnosti za nenehno učenje.

- Skrb za zaposlene je bistveni del politike našega podjetja. To je področje, ki ga stalno razvijamo, saj se zavedamo, da so ljudje steber našega podjetja. Glavno vodilo podjetja je usmerjenost k razvoju iz poslovnega in kadrovskega vidika. Doseganje zadovoljstva zaposlenih in razvijanje razvojnega potenciala sodelavcev je dolgoročna in ena izmed bistvenih nalog kadrovske politike našega podjetja.

Za nas je pomembno, da so zaposleni aktivno vključeni v razvoj in rast podjetja. To pomeni, da:

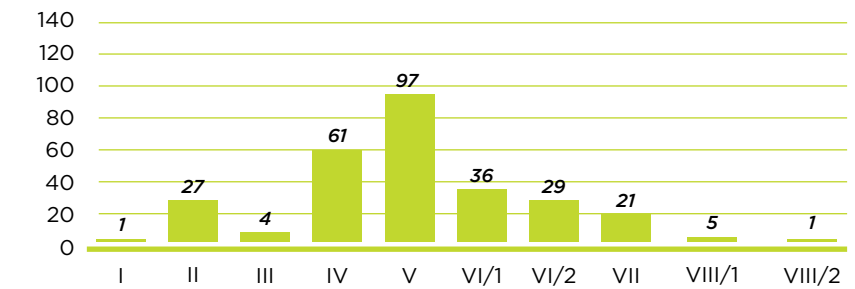
- Spodbujamo zaposlene k snovanju novih idej
- K iskanju in uvajanju novih in učinkovitejših delovnih postopkov na vseh ravneh in področjih delovnih procesov
- Vsakemu zaposlenemu omogočajo razvijanje lastnih ustvarjalnih sposobnosti, s čimer se krepi kreativnost.

Slika 6: Število zaposlenih po spolu



Želimo si, da bi zaposleni čutili pripadnost podjetju, zato si nenehno prizadevamo za ohranitev dobrih delovnih razmer, zanesljivost zaposlitve in odprte možnosti izobraževanja. Le tako je kakovost dela naših sodelavcev lahko kos visokim zahtevam trga.

Slika 7: Izobrazbena struktura zaposlenih



V podjetju smo imeli v letu 2021 282 zaposlenih, od tega je 169 (59,9%) moških in 113 (40,1%) žensk.

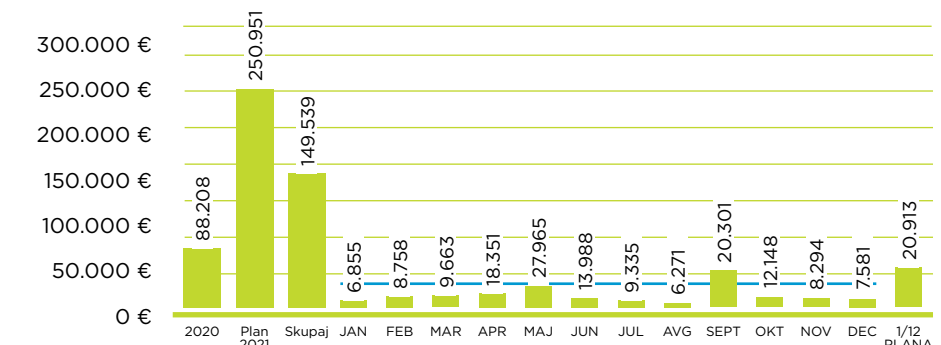
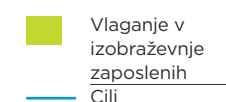
V podjetju je bilo na dan 31.12.2021 zaposlenih največ oseb s 5. stopnjo izobrazbe in sicer 97 oseb. Na drugem mestu je 61 oseb s 4. stopnjo izobrazbe, imamo pa tudi eno osebo s I. stopnjo izobrazbe, 27 z II. stopnjo, štiri osebe s III. stopnjo, 36 oseb s VI/2, 29 oseb ima VI/2, 21 oseb VII. stopnjo, pet oseb z VIII/1 in ena oseba z VIII/2.

3.2 PODROČJE IZOBRAŽEVANJ

V podjetju si prizadevamo za stalen razvoj in izobraževanje zaposlenih, zato se usposablja na različnih področjih. Veliko pozornosti posvečamo internim in tudi ostalim usposabljanjem na področju strokovnih, jezikovnih, računalniških usposabljanj, usposabljanj za kakovost ter na področju stalnih izboljšav. Naravnost k doseganju visoke ravni usposobljenosti zaposlenih se kaže tudi k usmerjanju pozornosti za usposabljanje in izobraževanje mlajših kadrov.

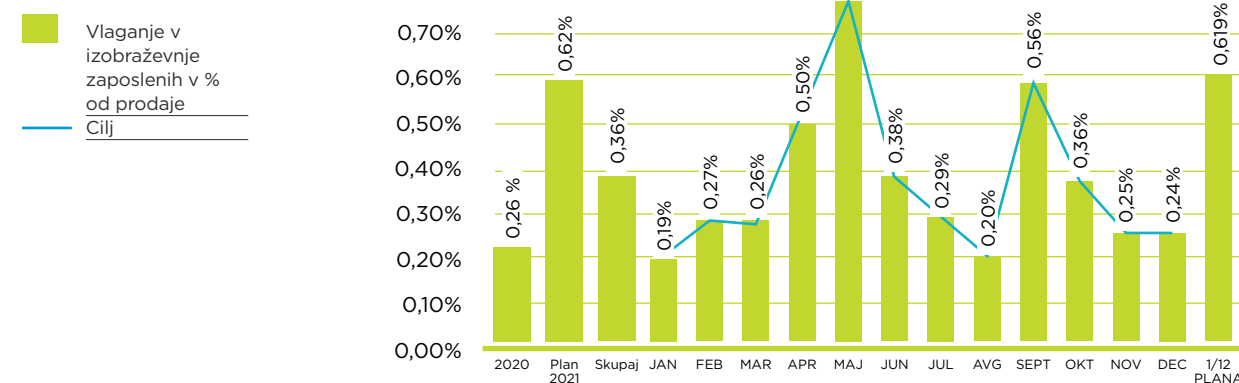
Kot je iz spodnjih dveh grafov mogoče videti, smo v letu 2021 glede na leto 2020 povišali sredstva za 61.331 €, to je za 58,9% več. V primerjavo s planiranimi in porabljenimi sredstvi v letu 2021, je ostalo še 101.412 €. Sredstva se v celoti niso izkoristila zaradi situacije Covid-19, predvsem zaradi velikih omejitev glede izvajanja samih izobraženj.

Slika 8: Vlaganje v izobraževanje zaposlenih



Cilj vlaganja v izobraževanja po zaposlenih po mesecih je bil okrog 20.000 €. Tega smo v maju in septembru presegle, aprila pa zelo približali. Maja smo namenili največ sredstev in sicer 27.965 €.

Slika 9: Vlaganja v izobraževanja zaposlenih v %



3.2 ZDRAVJE IN VARNOST PRI DELU

Zdravi delavci so temelj podjetja, skrb za njihovo zdravje in varnost pa glavna naloga. Tudi v času stagnacije gospodarstva je potrebno skrb za delavca postaviti na prvo mesto.

V podjetju imamo vzpostavljen sistem varnega in zdravega dela po standardu ISO 45001, ki temelji na principu stalnega izboljševanja. Sprejeli smo politiko delovanja podjetja, v kateri smo se zavezali k odgovornemu ravnanju in vodenju, prepoznavanju in odpravljanju tveganj, upoštevanje zakonskih obveznosti in drugih predpisanih zahtev. Z oceno tveganja prepoznavamo tveganja, ki bi lahko ogrozila varnost in zdravje delavcev, oblikujemo programe njihovo zmanjšanje, izvajamo ukrepe v primeru pojava tveganj. Od upoštevanja zakonodajnih zahtev je potrebno omeniti, da vse zaposlene pred začetkom dela teoretično in praktično usposobimo za varno opravljanje dela, pri redno zaposlenih, enako velja za redno zaposlene delavce, pri katerih se delovno mesto spremeni. Pri redno zaposlenih samo preverjamo znanje in usposobljenost, prav tako teoretično in praktično. V usposabljanje varnosti in zdravja je vključeno tudi požarno varstvo. Na delovnih mestih so nameščena navodila za varno opravljanje dela. Navodila izdeluje strokovna oseba skupaj z upraviteljem stroja oz. naprave. Skrbimo za redno ažuriranje in posodabljanje.

Za delovna mesta s povišanim tveganjem in za delovna mesta, na katerih drugih ukrepov ni mogoče uvesti je predpisana osebna varovalna oprema, ki je izbrana s sodelovanjem zaposlenih.

Meritve temperature, vlažnosti in gibanje zraka in hrupa izvajamo na pet letna obdobja (v zimskem in letnem času). Hrup je presežen v vseh proizvodnih lokacijah, zato imajo zaposleni predpisano osebno varovalno opremo. Od vseh merjenih parametrov je najbolj kritično odstopanje toplotnih razmer v proizvodnji brizganja plastike v poletnih mesecih, kjer se temperatura dvigne nad 28 stopinj.

Na lokaciji Dobje je od sredine leta 2019 na strehi postavljena hladilna enota moči 150kW, ki preko notranjih stropnih konvektorjev omogoča dodatno hlajenje zgornje etaže. Pred vgradnjo te hladilne enote so bili izdelani dodatni vpihi preko obstoječega klimata, ki pa niso prinesli željenega rezultata. Ker se zavzemamo tudi za nadaljne rešitve smo v juniju 2022 na strehi pokrili vse svetlobne kupole, ki v toplejših dnevih močno povečajo temperaturo zgornje etaže. Kupole smo prekrili z belimi kamionskimi ponjavami, ki še vedno dobro prepuščajo svetlobo, vsaka ponjava pa je izdelana po meri in se popolnoma prilaga obliki kupole.

V juniju smo prav tako zaključili izdelavo protokola, v katerem so podrobno opisani postopki za učinkovito upravljanje stavbnih sistemov, kot npr. hlajenje, ogrevanje, razsvetljava...

Na lokaciji Črnomelj pa je od sredine leta 2021 posodobljen prezračevalni sistem, ki po novem omogoča tudi aktivno hlajenje proizvodnje. Na obstoječa klimata smo dodali izmenjevalce toplote, ter zunanje Toshiba hladilne enote. Poleg obstoječih klimatov, so v proizvodnji vgrajene tudi notranje kanalske prezračevalne enote, prav tako povezave z zunanjimi Toshiba hladilnimi enotami (toplotne črpalke). Skupno je vgrajenih 11 zunanjih enot ter 5 dodatnih notranjih kanalskih enot. Delovanje celotnega sistema se izvaja preko CNS sistema. Protokol stavbnih sistemov zajema tudi lokacijo Črnomelj.

Stroji in oprema so redno servisirani in varnostno pregledani na vsaka tri leta.

Leta 2015 smo spremenili kazalnike, ki jih spremljamo, ki sedaj vključujejo: število poškodb pri delu, pogostost izostankov z dela zaradi nezgod, nesreče brez poškodb pri delu.

Slika 10: Spremljanje vrst poškodb

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Opekline			1	11	6	1	2	5
Udarec 7 zdrs		1	1	4	1	3	1	6
Ureznina		1	4		1	2	4	2
Zvin				1		1	1	
Izpah		1	1					
Električni tok		1	2					
Uščip / stisk / povoženje					5	1	1	1
Tujek					1			
Zlom					1			
Skupni seštevek	0	5	9	16	15	8	9	14

V letu 2021 je bilo največ udarcev/zdrsov in to kar 6. Prišlo je do petih opeklin, dveh ureznin in enega uščipa/stiska/povoženja. Skupno število poškodb je bilo 14, to je kar 5 več od prejšnjega leta.

Slika 11: Število poškodb po spolu

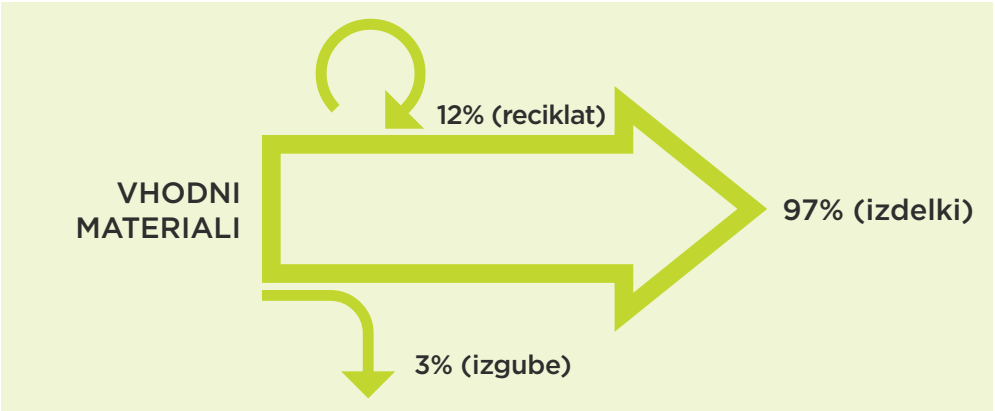
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ženske	2	1	0	3		1	2	1
Moški	3	8	17	12	8	8	12	
Slupaj nesreč	5	9	17	15	8	9	14	1

IV. VAROVANJE OKOLJA

4.1 CELOVITO OBVLADOVANJE PRETOKA MATERIALA

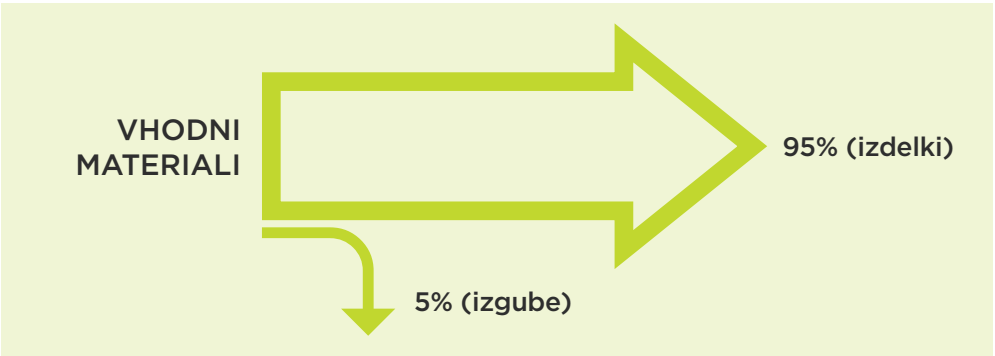
BRIZGANJE TERMOPLASTOV:
Brizganje termoplastov temelji na temperaturnem preoblikovanju snovi. Sodobna proizvodna oprema omogoča popolno avtomatizacijo proizvodnega procesa. To pa pomeni racionalno rabo surovin in energije. Tok materiala skozi proizvodnjo je kontinuiran, ostanek regenerata se v določenem razmerju do originala vrača.

Slika 12: Brizganje termoplastov

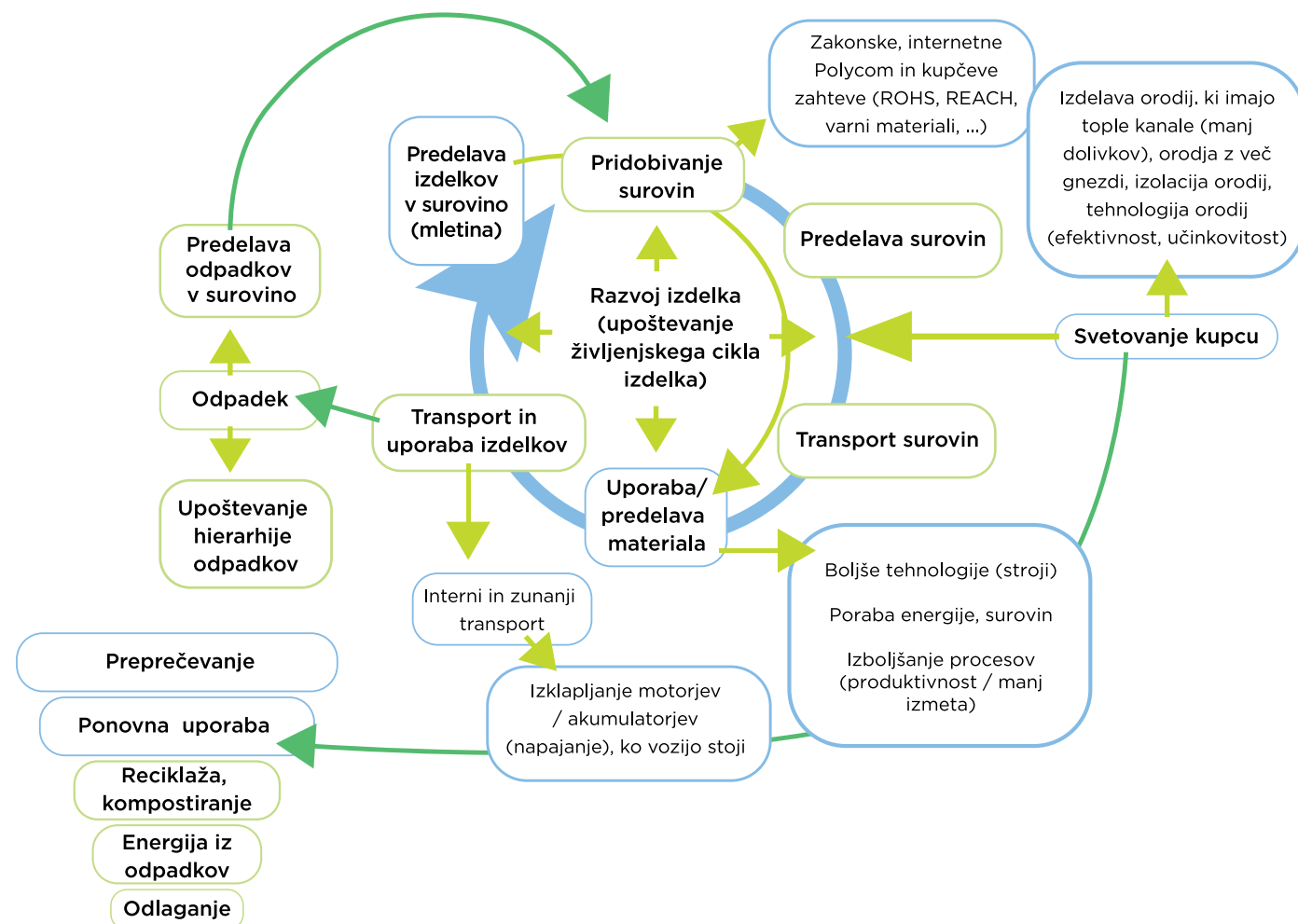


ORODJARSTVO:
Razvoj, zasnova in konstrukcija orodja ter izdelka zahteva znanje in izkušnje, upoštevanje zakonodajnih zahtev ter želja kupcev. Tehnološka oprema zagotavlja natančnost, kakovost, hitrost, majhno porabo energije in materialov ter zagotavlja varno in zdravo delovno okolje.

Slika 13: Orodjarstvo



Slika 14: Upoštevanje življenjskega cikla



4.2 VODA (BILANCA ZA PORABO VODE)

TEHNOLOŠKA VODA:

Tehnološka voda je namenjena hlajenju orodij med proizvodnim procesom. Uporabljen je zaprt sistem hlajenja, s stalnim kroženjem vode. V sistem se mesečno dopolni cca 50 litrov vode, kar nadomešča izgube zaradi razlitja in izhlapevanja.

KOMUNALNA VODA:

Ostala porabljena voda je namenjena sanitarijam. Poraba vode na zaposlenega iz leta v leto pada, kar je pripisati sanaciji vodovodnega omrežja in zavesti zaposlenih.

4.3 ENERGENTI

Smo velik porabnik električne energije, zato smo v nenehnih prizadevanjih zmanjševati njeno porabo. Z namenom zmanjševanja porabe smo izvedli potrebne meritve in pripravili načrt zmanjševanja porabe električne energije pri zagonih strojev. S sanacijo razvodnega omrežja komprimiranega zraka smo zmanjšali porabo energije zaradi izgub na napeljavi za 5%. Del toplotne energije, ki v obliki izgub nastaja v proizvodnem procesu pri termičnem preoblikovanju snovi, smo preko toplotnih izmenjevalcev uspeli zajeti za ogrevanje prostorov.

Leta 2022 smo na obeh lokacijah podjetja postavili sončno elektrarno. S tem bomo zmanjšali letne stroške elektrike in hkrati prispevali k nižjemu okoljskemu odtisu. S postavitvijo elektrarne smo v Dobju dosegli sedemodstotno samooskrbnost, v Črnomlju pa približno desetodstotno.

4.4 EVALUACIJA PRODUKCIJSKIH STROŠKOV ODPAD KOVIN EMISIJ

V izdelkih konča od 90-97% surovin; ostanek je potrebno oskrbeti, sicer obremenjuje okolje. Industrija polimerov je sicer zelo čista proizvodnja, toda emisija snovi in energije v okolje postaja tudi vse bolj ekonomski problem, saj postajajo zavržene surovine dvojni strošek. Uvedli smo ekokontrolo, ki obsega analize in informatiko, načrtovanje, nadzor toka materiala in energije ter recikliranja. V podjetju smo vse stare stroje zamenjali z novimi, kjer so kljub visokim stroškom amortizacije proizvodnji stroški nižji za 20%, predvsem zaradi popravil, vložene energije in živega dela. Ugotovljeno je, da novejši stroji porabijo do 3-krat manj energije.

4.5 GOSPODARJENJE S PODATKI

PODATKI O POVZROČITELJU

Termoplasti so linearni ali razvejani polimeri, ki se pri povišani temperaturi zmehčajo in stalijo. Preoblikovanje termoplastičnega granulata v oblikovanem modelu poteka s pomočjo povišane temperature in pritiska. Predelovalni odpad lahko regeneriramo, zato večji del odpadkov nastaja pri menjavah orodja. Za različne izdelke je potrebno očistiti komoro in vse kanale, kjer se je staljena masa predhodnega izdelka nahajala. Postopek imenujemo prebrizgavanje in ga izvedemo s čistilno maso ali granulatom, s katerim se bo brizgal novi izde-

lek. Maksimalna teža izdelka, ki jih na strojih brizgamo, znaša 500 g, iz česar lahko sklepamo na majhne količine odpadka pri prebrizgavanju.

V skladu s Pravilnikom o ravnanju z odpadki, se odpadke iz naše dejavnosti razvrsti:

- Klasifikacijska številka odpadka: 07.02.13 in naziv odpadka: odpadna plastika

Leta 2021 smo proizvedli 55,78 ton, od tega je šlo 4,27 tone v predelavo, iz katerega smo naredili nov granulat.

PODATKI O PROCESU IZDELAVE ORODIJ

Orodje iz dveh polovic sestavlja gravurno odprtino. Iz kovinskega bloka s pomočjo obdelovalnih centrov (potopna, žična erozija, brušenje...) oblikujemo kovinsko površino da dosežemo obliko izdelka. Odpadek predstavljajo ostružki različnih kovinskih struktur največ je plemenitih jekel, bakra, medenine in aluminija. Ostružki predstavljajo sekundarno surovino. V skladu s Prilogo 1, Pravilnika o ravnanju z odpadki se odpadke iz naše dejavnosti razvrsti:

- Klasifikacijska številka odpadka: 12.01.01; 12 01 03;
- Naziv odpadka: opilki in ostružki iz železa; opilki in ostružki barvnih kovin.

4.6 UKREPI ZA PREPREČEVANJE ODPADKOV IN EMISIJ

ODPADKI

V podjetju je uvedeno ločeno zbiranje papirja, kartona, lesa, mešanih komunalnih odpadkov, folijo, embalaže onesnaženosti z nevarnimi snovmi, odpadno plastiko itd. Navedene odpadke se odda pooblaščenim zbiralcem oz. predelovalcem. Večji del odpadkov, nastalih v proizvodnji brizganja, se reciklira že med procesom izdelave, ostanek pa se nameni za izdelke nižje kakovosti.

HRUP

Obe lokaciji sta locirani v industrijski coni. Po meritvah je bilo ugotovljeno, da je raven hrupa pod zahtevano mejo, zato nam od takrat naprej ni več potrebno izvajati obratovalnega monitoringa.

VODA

Povprečna letna poraba vode na lokaciji Dobje je 1.083 litrov, v Črnomlju pa 619 litrov. Dobavljena je preko krajevnega vodovoda Poljane in Črnomelj. Nastale odpadne vode na območju podjetja so komunalne narave. Tehnoloških odpadnih voda zaradi same narave proizvodnje ni. V proizvodnem delu se vodo uporablja za temperiranje orodja. Uporabljen je zaprt sistem hlajenja s stalnim kroženjem vode. Vodo se polni v primeru izgub in hlapenja. Meteorne vode, ki zbirajo vodo iz streh in parkirnih površin, se stekajo na travniško površino na južni strani stavb.

Emisij v zrak v podjetju Polycom ni na nobeni lokaciji.

4.7 OPIS ORGANIZACIJSKIH UKREPOV ZA SPOŠTOVANJE PREDPISOV O RAVNANJU Z ODPADKI

Najpomembnejši organizacijski ukrep, ki smo ga uvedli z namenom spoštovati predpise o ravnanju z odpadki je ločeno zbiranje. Na več mestih so v podjetju urejene ekološke točke, opremljene z označenimi zbiralniki in navodili za odlaganje. Logistična služba skrbi za manipulacijo odpadkov do ustreznih zbirnih mest ter oddajo pooblaščenim zbiralcem in predelovalcem odpadkov.

Drug organizacijski ukrep na področju zbiranja in ločevanja odpadkov pripisujemo formiranju delovnih skupin po principu mini podjetij. Posamezna skupina skrbi za urejenost svojega delovnega območja. Zaposleni poleg upoštevanja predpisov sami aktivno sodelujejo pri oblikovanju zdravega in varnega življenjskega okolja, z zbiranjem predlogov za izboljšanje stanja.

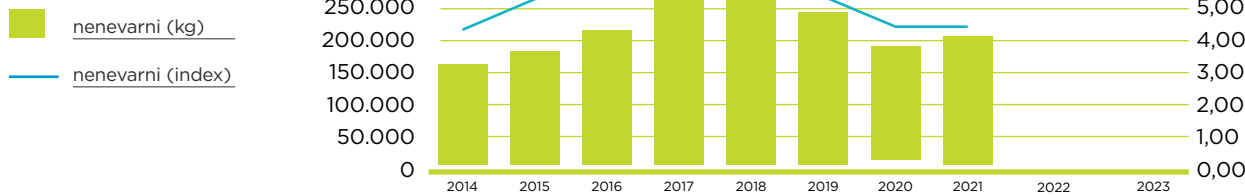
Ugotavljamo, da je ravno okoljsko zavedanje zaposlenih glavno vodilo, ki prispeva k spoštovanju organizacijskih ukrepov. Zato sta osveščanje in usposabljanje zaposlenih stalnici v našem podjetju.

4.8 OKOLJSKI NADZOR / EKOINDIKATORJI

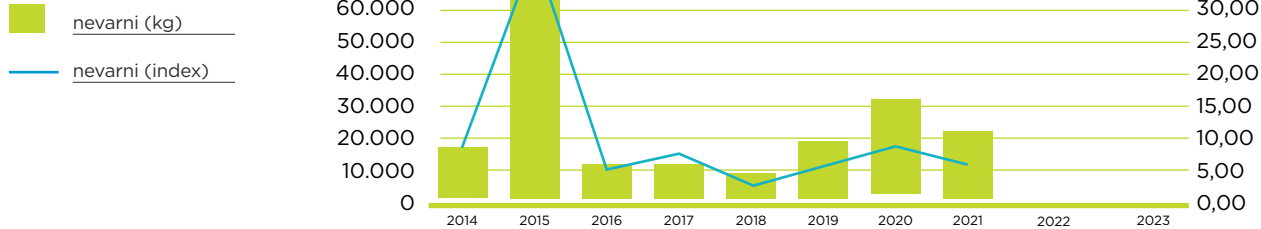
Slika 15: Ekoindikatorji obe lokaciji (cilji okolja)

			2019	2020	2021
Količina Nenevarnih odpadkov	Količina nenevarnih odpadkov (tone) / delovne ure zaposleni in stroji v obračunskem obdobju	nenevarni (index)	5,31	4,61	4,45
		nenevar. (kg)	251.421	182.599	205.953
Količina nevarnih odpadkov	Količina nevarnih odpadkov (tone) / delovne ure zaposleni in stroji v obračunskem obdobju	nenevarni (index)	2,47	4,44	2,48
		nevarni (kg)	18.962	31.500	22.291
Poraba vode	poraba vode (m3) / delovne ure zaposleni in stroji v obračunskem obdobju	voda (index)	3,99	4,00	3,59
		voda m3	1.613	1.690	1.780
Porabe ele. Energije	Poraba elektrike (MWh) / delovne ure zaposleni in stroji v obračunskem obdobju	kWh (index)	17,67	18,43	18,51
		elektrika (kWh)	8.023.564	7.857.213	9.122.697

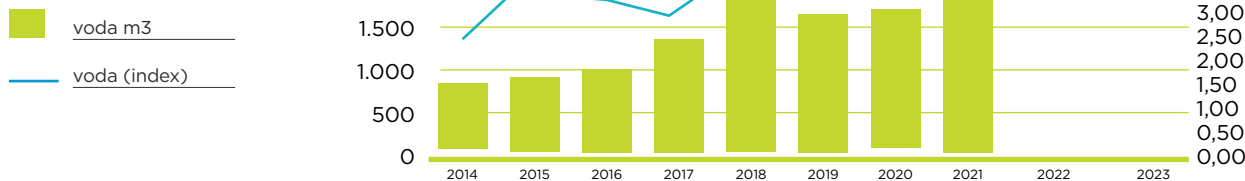
Slika 16: Nenevarni odpadki Polycom skupaj



Slika 17: Nevarni odpadki Polycom skupaj



Slika 18: Voda Polycom skupaj



Slika 19: Električna Polycom skupaj

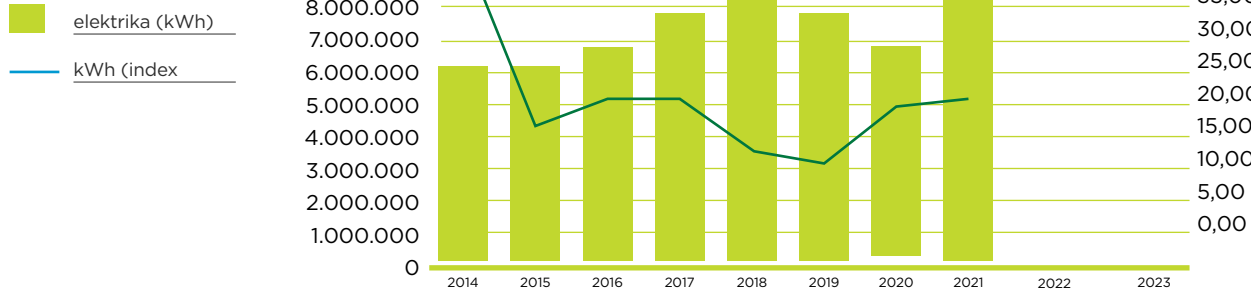


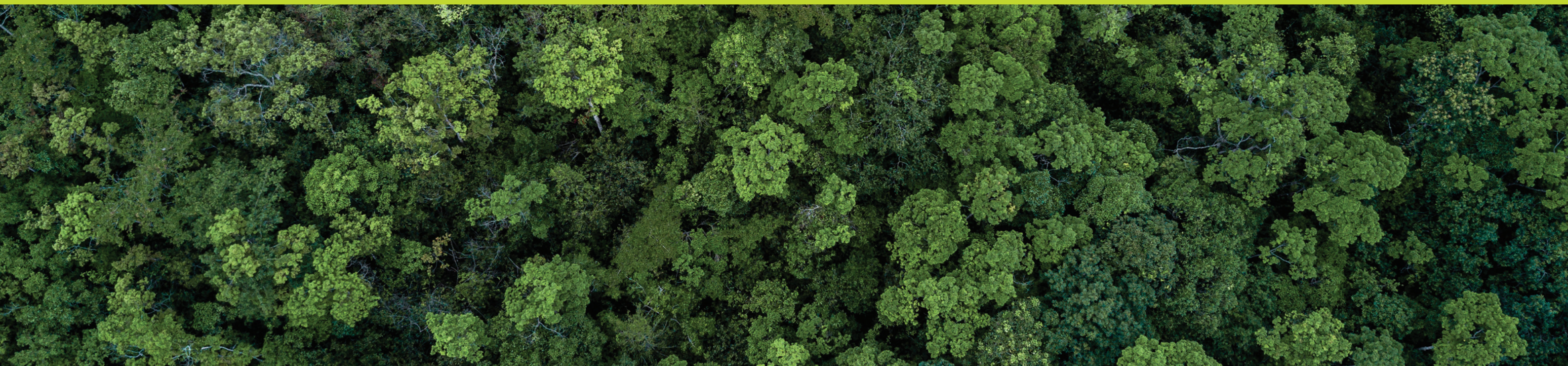
Tabela 2: Realizirani / planirani ukrepi

4.9 REALIZIRANI / PLANIRANI UKREPI TER PRIHRANKI IN ČAS VRAČANJA VLAGANJ

Neskladnost/ priporočilo	Opis ukrepa
Dobje in Črnomelj - poraba elektrike večja kakor planirano	Delovnih ur strojev je bilo sicer manj ampak sistem objekta (ONI, klimati, prezračevanje je pa vseeno delal na polno). Ukrepi trenutno niso mogoči.
Črnomelj - količina nenevarnih odpadkov večja od planirane	Zmanjšati količine odpadne plastike.

4.10 CILJI ZA LETO 2022

Predvideni so organizacijski ukrepi na področju zagotavljanja kakovosti izdelkov, ocenjujemo, da z izboljšanjem kakovosti lahko dosežemo prihranke pri energiji. Material se večinoma v proces, zato ne predstavljajo izgub. Prav tako si prizadevamo za zmanjšanje odpadne embalaže. Podali smo se tudi na projekt Mladi upi, pri katerem si prizadevamo za recikliranje materialov v podjetju.



POLYCOM ŠKOFJA LOKA d.o.o.

Dobje 10
4223 Poljane nad Škofjo Loko
Slovenija

t +386 (0) 4 50 70 600

f +386 (0) 4 50 70 626

e info@polycom.si

www.polycom.si

TRAJNOSTNO POROČILO 2021

Oblikovanje in DTP:
Studio Mazzini d.o.o.

Besedila:
Mateja Šenk, Barbka Rupar in Ulrik Oblak

Fotografije:
Denis Oblak, arhiv Polycom

