

POLYANEC

Časopis za sodelavce podjetja Polycom Škofja Loka, d. o. o.



Osrednja tema:

**"Verjamem, da ima
Polycom zmagovalno ekipo"**

IZDAJA

Polycom Škofja Loka, d. o. o.
Dobje 10, 4223 Poljane nad Škofjo Loko
info@polycom.si
tel.: +386 (0)4 50 70 600

UREDNIŠKI ODBOR

Iztok Stanonik, Igor Stanonik, Iztok Novak, Mateja Šenk Karničar, Barbka Rupar, Marija Mica Kotnik, Tija Blagotinšek

UREDNIKA

Tija Blagotinšek

PRIPRAVA VSEBINE

Marija Mica Kotnik (Promiko, Marija Mica Kotnik, s. p.), Tija Blagotinšek

FOTOGRAFIJA

(če ni drugače navedeno): AV Studio, Nejc Pokorn, avtorji prispevkov, arhiv

LEKTORIRANJE

Tina Benedičič

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Studio Mazzini, d. o. o.

TISK

PRIMA IP, d. o. o.

Časopis podjetja Polycom izhaja od leta 2004. Polyanec, številka **44/2023**, samo za interno uporabo.

FOTOGRAFIJA NA NASLOVNICI

Novi stroj HERMLE v orodjarsko razvojnem centru (ORC)

- 3** Pozitivna skrb
- 4** Moč skupnosti
- 5** Verjamem, da ima Polycom zmagovalno ekipo
- 7** Razvoj orodjarsko razvojnega centra
- 11** Prvi strateški projekt za podjetje Robert Bosch
- 12** Pot v krožno gospodarstvo
- 13** Evropska direktiva o trajnostnem poročanju
- 14** Priznanje GZS za inovacijo
- 15** Večja učinkovitost, manj človeških napak
- 16** Želimo postati najboljši zaposlovalec
- 17** Sejmi so odlična priložnost za nova znanja
- 19** Uspešno diplomiral s področja žične erozije
- 20** Vsak izziv se da premagati
- 21** Predstavljamo zaposlene
- 22** Timbilingi za spodbudo in povezanost
- 24** Veselo na Polycomovem pikniku
- 25** Folklorna skupina Sovodenj deluje že 42 let
- 26** Polycom Racing Team zelo uspešno na Maratonu Franji
- 27** Pester in zanimiv dan odprtih vrat
- 28** Križanka

Pozitivna skrb

Iztok Novak, direktor

»Če želimo ohranjati konkurenčnost, je pomembno, da tehnologije hitro, hkrati pa smotrno uvajamo v delovne procese. Pri čemer še enkrat več poudarjam, kako pomembno je, da smo vsi v podjetju odprti za spremembe,« sem zapisal že pred časom. Tega se moramo zavedati še zdaj. Le kako drugače naj si v učinkovitem poslovanju razlagamo nenehno skrb po doseganju tega cilja?

Pomemben del verige pričakovanj v obliki tržnih perspektiv in pričakovanj strank je zagotovo tudi postavitve temeljev za udejanjanje učinkovitega poslovanja, zato bi tokrat še enkrat rad posebej izpostavil in pohvalil dosežke sodelavcev na področju vpeljav: simulacija brizganja, pri čemer uporabljamo programski paket Moldex, vpeljava orodij Teams za izboljšanje komunikacije, optični bralnik ProE-EMX, GOM, uspešna vpeljava petosne tehnologije rezkanja, ki skrajšuje številne postopke operacij dela v orodjarni s 50 na 5 ur ... To je samo nekaj dosežkov. Naj se za hip vrnem na omenjena orodja Teams. Vodstvo namreč pričakuje še doslednejšo uporabo orodij in izobraževanje vseh sodelavcev, da postanemo večči uporabniki orodij, ki nam omogočajo jasen pregled nad odgovornostmi do sodelavcev. Želimo si, da ima prav vsak sodelavec družbe Polycom, ki ima danes elektronski naslov družbe in službeni telefon, možnost vpogleda v svoje obveznosti in naloge na telefonu ter se lahko preko njih tudi sporazumeva ali kako drugače interaktivno sodeluje s sodelavci. Kakovostna in transparentna komunikacija je ključna za še boljše sodelovanje med sodelavci pa tudi potrebna za čim hitrejšo uvajanje sprememb na kakovosten in učinkovit način.

Navkljub zaostrenim tržnim razmeram smo v treh letih dodano vrednost na zaposlenega povečali za več kot tretjino.

Prav tako je pomembna tudi pripravljenost na spremembe. Naša družba bo zaradi novih projektov v proizvodnji krepila proizvodne dejavnosti ter spreminjala procese dela v razvoju ter podpornih službah. Nove tehnologije nam že zdaj omogočajo bolj kakovostno in učinkovitejšo delo v razvoju. To se bo kazalo v manjšem obsegu ur. Po drugi strani so kompetenčne zahteve in pričakovanja strank višja (morda se včasih tega niti še ne zavedamo dovolj), zato bomo še naprej poudarjali pomen kakovosti dela. Te spremenjene okoliščine od družbe zahtevajo tudi drugače organizirano delo. Nobena skrivnost ni, da imajo podjetja, ki nastopajo na trgu plastičnih zobniških sis-



temov, zelo dobre rezultate poslovanja. Tudi v Polycomu bomo to vejo razvoja krepili. Je pa ob tem pomembno še nekaj. V družbi Polycom smo poskrbeli za spreminjanje dohodkovne politike na podlagi spremenjenih razmer na trgu, povezanih z inflacijo, ne glede na to, da ocenjujem, da so poslovna okolja, v katerih tržno sodelujemo, v veliki večini že v stagflaciji. Navkljub zaostrenim tržnim razmeram smo v treh letih dodano vrednost na zaposlenega povečali za več kot tretjino, največji del le te je bil namenjen za dohodke zaposlenim in le manjši del za dobiček podjetja – zelo majhen del tega se je porabil za izplačila dividend. Rast podjetja v preteklih letih je precej neobičajen dogodek glede na ekonomske razmere, vendar je vseeno treba opozoriti na dejstvo, da bomo v dokaj napetih razmerah povečane konkurence le z dvigom produktivnosti lahko tudi v prihodnje tekmovali in osvajali nove trge.

Prav v tem gre iskati srčiko prizadevanj ob postavitvi temeljev za udejanjanje čim bolj preproste, a konkurenčne verige učinkovitega poslovanja. To pa bo še boljše ob pozitivnem razmišljanju, komunikaciji in nenehnem sodelovanju med sodelavci.

Moč skupnosti

Iztok Stanonik, lastnik

Moč narave je brezmejna. Prav o tem zelo intenzivno razmišljam zadnji mesec, potem ko smo doživeli eno najhujših naravnih nesreč v zgodovini Slovenije. Po dolgotrajnejšem močnem deževju so se četrtega avgusta tako lepe slovenske reke začele prelivati čez bregove in v trenutku poplavile skoraj vso državo.



Močne poplave so prizadele več kot dve tretjini državljanov in državljanek ter našega ozemlja. Deroča voda je pokazala vso svojo rušilno moč in dobesedno odnašala vse pred sabo. Med najbolj prizadetimi območji je bila prav Poljska dolina, kjer je tudi sedež podjetja in ki je bila v celoti poplavljen. Občini Gorenja vas - Poljane in Žiri sta bili v trenutku odrezani od sveta. Voda je podirala mostove, odnašala hiše in v deročih valovih uničevala vse pred sabo ter ljudem pred očmi dobesedno rušila vse, kar so si dolga leta skrbno ustvarjali. V naši občini tako skorajda ni človeka, ki ga to hudo neurje ne bi prizadelo, kažejo podatki. Med njimi je nekaj naših sodelavcev, ki jim je narasla in deroča voda uničila domove. Hujšo škodo zaradi poplav sta utrpela dva

sodelavca; prvi je iz Poljan, sodelavka pa iz Škofje Loke, obema je voda popolnoma uničila bivalne prostore in znašla sta se v res veliki stiski. Zato smo se odločili, da se podjetje odpove nekaterim dogodkom in zabavam, ki smo jih načrtovali v prihodnje. Znesek, ki bi ga sicer porabili za to, bomo namenili prizadetima sodelavcema. Že v julijski ujmi s točo pa je bila močno poškodovana hiša sodelavke iz Črnomlja. Tudi njej smo priskočili na pomoč – podjetje bo za odpravo škode za vse tri oškodovane sodelavce doniralo skupaj 22 tisoč evrov.

Moje misli so usmerjene tudi v prihodnost. V vse tisto, kar skupaj zmoremo.

Tako kot ljudem to kataklizmično avgustovsko neurje ni prizaneslo niti našemu podjetju. Medtem ko v novem objektu v Dobju na srečo nismo utrpeli hujše škode, je voda v celoti zalila in poplavlila objekt na stari lokaciji – skladišče raznih materialov surovin in izdelkov. V vodstvu ocenjujemo, da je škoda, ki jo je ujma povzročila našemu podjetju, precejšnja in znaša med pol in enim milijonom evrov. Ker prav hude preizkušnje pokažejo, kakšni smo ljudje, sam odkrito priznam, da sem zelo ponosen na vas, svoje sodelavce. Še posebej na zaposlene v Črnomlju, ki so se samoiniciativno organizirali in takoj prišli na pomoč, ne glede na to, da so skoraj 150 kilometrov oddaljeni občine Gorenja vas - Poljane. Tako smo s skupnimi močmi hitro in učinkovito očistili celotno skladišče in preprečili še večjo škodo. V praksi sem doživel, kako vredne sodelavce in sodelavke imam, kar me resnično navdaja z optimizmom. V teh res neprijetnih trenutkih, tudi za naše podjetje, so sodelavci pokazali solidarnost, tovarštvo in medsebojno spoštovanje, kar me neizmerno veseli in tudi navdihuje z upanjem, da bomo kot podjetje še naprej premikali meje, uspešno rastle in se razvijali v odličnosti.

Tudi zato v sebi čutim dodatno energijo za delo vnaprej, saj nas čaka še veliko izzivov. Moje misli so zato usmerjene tudi v prihodnost. V vse tisto, kar dokazano skupaj zmoremo.

Verjamem, da ima Polycom zmagovalno ekipo

Marija Mica Kotnik

Sodelavci imajo v razvoju proizvodnih procesov najpomembnejšo vlogo, saj bomo le z njihovo pomočjo in dejavno vključenostjo v prihodnje dosegali konkurenčne rešitve, med drugim pravi Miha Tušek, tehnični direktor Polycoma. Z njim smo se pogovarjali o razvoju orodjarsko razvojnega centra (ORC), trendih v orodjarstvu in izzivih, ki jih prinaša razvoj industrije 4.0.

Kaj je najpomembnejše za razvoj Polycomovega ORC?

Najpomembnejše je to, da vsako leto vlagamo v nova znanja, nove tehnologije in stroje, s katerimi bomo povečali konkurenčnost na področju izdelave orodij, avtomatizacij ter razvoju proizvodnih procesov. V preteklih letih je Polycom veliko vlagal v nove poslovne prostore in nove stroje za brizganje plastike. Posledično smo v orodjarsko razvojni del vlagali premalo in tako izgubili konkurenčnost. V naslednjih letih bomo zato morali močno slediti novim trendom na področju orodjarstva ter se še bolj osredotočiti v določene segmente izdelkov. Ta usmeritev bo pripomogla k odločitvi, v katere tehnologije, stroje in znanja usmeriti več energije.

Dejstvo je, da ne moremo biti v vsem dobri. Vseskozi je treba slediti spremembam osnovnih tehnoloških obdelav, določene procese pa je treba specializirati.

Kako se v ta razvoj umešča industrija 4.0 oziroma kakšno vlogo ima pri napredku v proizvodnji?

V proizvodnji orodjarne dajemo v prihodnje pozornost dvema smerema. Prva usmeritev je, da določen del orodjarne namenjamo standardni proizvodnji orodnih delov – ta del bo namenjen predvsem razvoju procesov, katere cilj je standardizacija

tehnoloških procesov. Ta segment proizvodnje je treba v čim večji meri avtomatizirati, pri tem mislim na že poznane procesne parametre in vplivne dejavnike. Glavni cilji, ki jih bomo na tem delu zasledovali, so izkoriščenost strojev, natančnost obdelav in optimiranje hitrosti obdelav.

Pri drugem procesu v orodjarni pa se bomo usmerjali na razvoj posameznih tehnologij in znanj, za nove tržne niše, npr. izdelava oblikovnih zobniških obročev. Primer, kako industrija 4.0 vstopa v proizvodnem delu, je uporaba pametnih rezilnih orodij in sistemov, ki uravnavajo posamezna odstopanja in ob tem prihaja do samodejnih popravkov. Cilj tega je doseganje večje natančnosti obdelav, boljša kakovost površin in optimiranje hitrosti obdelav.

V razvojnem procesu že vpeljujemo simulacije brizganja, simulacije avtomatizacij, ki v virtualnem svetu ponazarjajo realne modele, in ob tem poteka proces optimizacije v virtualnosti. Uporabljajo se tudi 3D tiskani modeli, ki jih uporabljamo za predpripravo oz. simulacijo kontrolnega in montažnega procesa.

Kako se soočate z izzivi, ki jih prinašajo različne faze razvojnih procesov pri razvoju novega izdelka?

Glavni izziv je sprememba miselnosti posameznih deležnikov v razvojnem

procesu. Ne gre več samo za posamezen vložek v določeni fazi razvojnega procesa, ampak gre za skupinski prispevek pri posamezni dejavnosti. Zavedati se moramo, da s skupinskim pristopom dosežemo generiranje popolnoma drugačnih idej, ki so mešanica znanja strokovnjakov s posameznih področij. Poleg tega je reševanje posameznih problematik v skupini in skupaj veliko hitrejše. Skupinsko delo pomeni tudi vključevanje strokovnjakov z različnih področij. Zaradi tega v skupini prihaja do izmenjave idej, informacij, kar posledično pomeni tudi rast znanja za celotno ekipo.

Kakšno vlogo imajo pri tem vaši sodelavci?

Sodelavci imajo najpomembnejšo vlogo. Le z njihovo pomočjo in dejavno vključenostjo bomo v prihodnosti dosegali konkurenčne rešitve; bodisi pri razvoju proizvodnih procesov bodisi pri izdelavi orodij in avtomatizacij. Sodelavci se bodo morali vedno bolj izobraževati in si širiti znanja. Le to nam bo v prihodnosti dajalo prednost pred konkurenco in povečevalo dodano vrednost. Določen del znanja bodo pridobivali prek dela v skupini z izmenjavo izkušenj, mnenj, znanja znotraj skupine. Še več znanja pa bodo pridobili s pomočjo zunanjih izobraževanj, bodisi od dobavitelja strojne opreme ali prek zunanjih izvajalcev izobraževanj. So-



Zmagovalci bomo tisti, ki se bomo prilagajali izzivom na trgu, pravi Miha Tušek, tehnični direktor Polycoma.

delavci bodo morali biti pripravljeni na vsakodnevno izobraževanje, saj bo rutinskih razvojnih procesov vedno manj. Zmagovalci bomo tisti, ki se bomo prilagajali izzivom na trgu. Močno verjamem, da ima Polycom tako ekipo.

Kaj so v optimizacijo procesov prinesle spremembe, ki ste jih v ORC vnesli letos?

Če ocenim obdobje enega leta, so se največje spremembe zgodile na področju orodjarstva – z vpeljavo petosne tehnologije na področju rezkanja za nekaljene in kaljene materiale. Tu gre za spremembo pri učin-

kovitosti in pri večji natančnosti na področju izdelave orodjarskih delov. Naslednji proces, ki ga velja omeniti, je optimizacija razvojnega procesa priprave na prvo testiranje orodja. Gre za vključevanje simulacij za brizanje, vpeljavo procesa 3D skeniranja prvih vzorcev in sama priprava na prvi preizkus, kjer skupina vnaprej splanira dejavnosti in variacije procesnih parametrov, ki se bodo odvijale.

Kakšni so trendi v orodjarstvu in ali jim, oziroma katerim, sledite v Polycomu?

Dejstvo je, da se to področje izredno razvija in gotovo premalo časa name-

nimo za raziskovanje tega področja. Glavna naloga nas vodij je, da za določen oddelek pokažemo vizijo; predvsem, na katerih trgih oz. produktivnih nišah se bo Polycom razvijal v prihodnje. Dejstvo tudi je, da ne moremo biti v vsem dobri. Vseskozi je treba slediti spremembam osnovnih tehnoloških obdelav, določene procese pa je treba specializirati. Če povem na primeru ene od tržnih niš, ki jo bomo v prihodnje začeli razvijati bolj intenzivno, so to plastična ozobja. V prihodnje bi bili radi v tem segmentu med boljšimi dobavitelji. Zobnikov je veliko vrst, in če se želimo specializirati npr. za izdelavo poševnega ozobja določene kakovosti, potem potrebujemo žično erozijo višje kakovosti. Vse to pa zahteva večji vložek, vsaj trikrat več bomo morali vložiti v stroje, prav tako pa tudi v delovno silo. Za ta napredek bo treba vložiti veliko ur, tako dela kot izobraževanja delavcev v razvoju kot tudi operaterja. Potem bomo lahko rekli, da smo na določenem delu družine zobnikov specialisti.

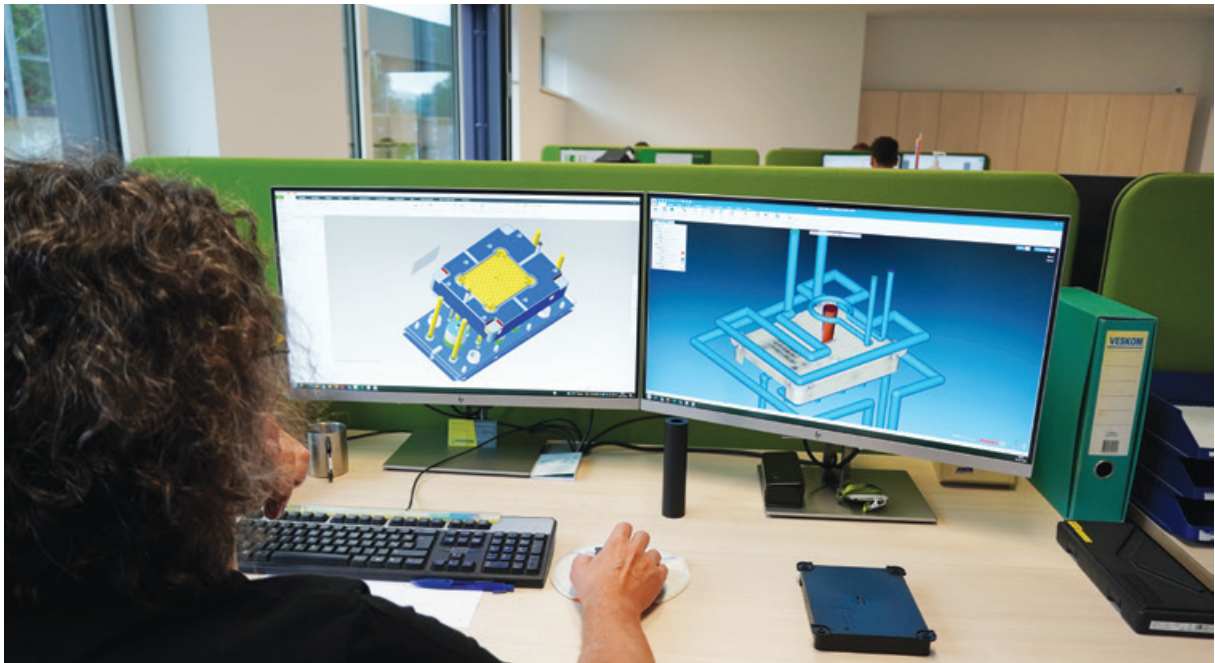
Kaj pričakujete od novega tehnično dokumentacijskega sistema? Kaj njegova uveljavitev pomeni za nadaljnji razvoj in napredek Polycoma?

Tehnično dokumentacijski sistem Windcill je dobro vpeljan že na orodjarskem delu in avtomatizaciji, tako da vse njegove prednosti in seveda tudi slabosti dobro poznamo. Zaradi tega z vpeljavo tega sistema na celoten razvojni proces ne pričakujemo večjih izzivov. Moramo pa biti pri tem še posebej pozorni na izobraževanje uporabnikov, da bodo kar najbolje usposobljeni za uporabo tega sistema. Zaradi velike količine podatkov in datotek, ki so potrebni za posamezne projekte, je težko biti osredotočen na vse. S tem programom bomo dosegli večjo preglednost, hitrejše pretakanje informacij in večjo sledljivost spremembam.

Razvoj orodjarsko razvojnega centra

Miha Tušek

Razvoj orodjarsko razvojnega centra v Polycomu poteka hitro in intenzivno. Poslovni procesi se spreminjajo in razvijajo hitro predvsem zato, da s tem podpiramo razvoj industrije 4.0. Njena glavna lastnost je, da s pomočjo pametnih programskih orodij med sabo povezujemo stroje, naprave in procese ter tako skušamo doseči čim večjo avtonomnost proizvodnih in poslovnih procesov.



Pri simulacijah brizganja uporabljamo programski paket Moldex.

Tri najpogostejše koristi te industrijske revolucije so optimizacija kompleksnih proizvodnih procesov, oddaljeni dostop in vpeljevanje samoučočih procesov.

Za enotno vodenje tehnične dokumentacije bomo uporabljali programski paket podjetja PTC Windchill.

V nadaljevanju opisujem konkretne korake v razvoju posameznih poslovnih procesov v orodjarsko razvojnem procesu, ki so osnova za razvoj industrije 4.0 oz. pripomožjo k optimizaciji procesov v proizvodnji.

Ponudbena faza izdelka

Vse teorije o razvoju procesa ali izdelka kažejo, da je najbolj pomembno, da v začetno fazo razvoja vložimo največ energije. Zato je pomembno, da že na začetku naredimo poglobljeno študijo izvedljivosti oz. možnost izdelave določenega izdelka.

Zato smo v Polycomu že v fazi pred nominacijo začeli izdelovati simulacije brizganja. Pri tem uporabljamo programski paket Moldex, ki služi za izdelavo simulacij za brizganje plastike. Glavni namen tega dela procesa je, da v zgodnji fazi prepoznamo konstrukcijske napake na virtualnem 3D modelu plastičnega izdelka. S simulacijo npr. določimo točko dolivanja, ki je zelo pomembna pri določanju kakovosti brizganega izdelka. S procesom izvajanja simulacije v zgodnji fazi pridobimo tudi podatke za pripravo kalkulacije, s katero lahko pridobimo konkurenčno prednost oz. opozorimo kupca, zakaj bo določen izdelek morebiti dražji in kje bi predlagali konstrukcijske spremembe na izdelku, da pozneje pri industrializaciji procesa ne bomo imeli težav.

Glavni izziv, ki se pojavi v tem delu procesa, je, kako pravilno razporediti energijo in čas sodelavcev, ki sodelujejo v ponudbeni fazi. Ob tem ni odveč podatek, da na leto izdelamo več kot 1000 izračunov oz. kalkulacij. Pri tem nam je

v veliko pomoč strategija podjetja, ki določa, katere družine oz. platforme izdelkov so za nas strateško pomembne. V zadnjem obdobju smo se odločili, da poglobljene simulacije in natančnejšo analizo začnemo izvajati tik pred nominacijo, torej na procesih, kjer lahko vsaj z 80-odstotno verjetnostjo določimo, da bomo projekt pridobili.

Nominacijska faza

Gre za pomemben čas, ko je projekt pridobljen in je treba postaviti projektno ekipo ter začeti s prvimi projektnimi dejavnostmi. V Polycomu smo v zadnjih letih postavili nov način vodenja projektov, za katerega smo vpeljali tudi nov proces, t. i. NPD (*new product development*), pri čemer so definirane posamezne faze in vloge posameznih članov projekta.

V preteklosti so se projekti vodili prek sodelavcev v prodaji, vsak posamezen del razvojnega procesa se je razvijal bolj ali manj ločeno po oddelkih. Kjer so se zadeve začele komplicirati, so se vključili t. i. šefovskih timi (vodje oddelkov). Trenutno se ukvarjamo s tem, da bi se posamezni člani ekip, ki delujejo v različnih oddelkih, počutili del ene ekipe, torej gre za proces uveljavljanja NPD-ja v praksi. Prvi koraki gredo v to smer, da smo za kompleksnejše projekte določili enotne ekipe, torej da ima en tehnični projektni vodja (TPV) v ekipi vedno istega razvojnega tehnologa, konstruktorja, orodjarja ..., za ostale projekte pa člani ekipe krožijo in imajo različne TPV.

Pomembnost prvega srečanja

V tej fazi razvoja procesa je zelo pomemben *kick off meeting* oz. prvo srečanje sodelujočih pri novem projektu. Namen tega srečanja je, da pridobljeni projekt podrobno analiziramo: vse od dokumentacije, vhodnih zahtev in standardov, predstavitev prodajnih pogojev ter usklajevanja nabavnih pogojev za materiale in polizdelke. Pri tem gre tudi že za vključevanje procesa detaljne simulacije, izdelovanje PFMEA-ja in še mnogo drugih procesov, s katerimi postavimo temelj novemu projektu. V tej fazi začnemo tudi s konstruiranjem orodja za brizganje plastike, pripravimo osnutek procesa za brizganje, hkrati pripravimo zahteve za avtomatizacijo procesa, ki postaja vedno bolj pomemben del verige.

Novi tehnično dokumentacijski sistem

Sledi kreiranje projekta, na katerega se veže obsežna dokumentacija. Zaradi zagotavljanja sledljivosti, kar je zahteva avtomobilske industrije, mora biti dokumentacija tudi ustrezno verzionirana. Prednost verzionirane dokumentacije je, da je v vsakem trenutku dosegljiva osebam, ki se s projektom ukvarjajo ali so na drug način vključeni v proces. Gre za t. i. vizijo enotnega vodenja tehnične dokumentacije, pri čemer ne bomo več izgubljali nepotrebnega časa z iskanjem ustreznih dokumentov. S tem želimo nadgraditi trenutni način arhiviranja te dokumentacije, kjer so za shranjevanje 30 dokumentov uporabljeni številni različni zapisovalni formati, in kot tak ni več ustrezen.



Programski paket Windchill uporabljamo vsi v ORC.



Obarvani 3D model s programom Smart color

Letos smo se v podjetju odločili, da bomo za enotno vodenje tehnične dokumentacije uporabljali programski paket podjetja PTC Windchill. Ta programski paket smo do zdaj uporabljali že v procesih konstrukcije in avtomatizacije, zdaj pa smo ga razširili na celotni ORC – med sabo povezujemo različne oddelke in vso tehnično dokumentacijo, ki se nanaša na razvoj procesa, orodja in avtomatizacije. Prednosti so: hranjenje tehnične dokumentacije, vezane na en projekt na enem mestu, ta dokumentacija bo tudi ustrezno verzionirana. Zelo pomembno je, da natančno vemo, kdaj in s katerim namenom smo določen dokument ustvarili.

Vsa delovna mesta v orodjarni bomo opremili z računalniki z ustreznimi programi za branje 3D vsebin.

In kako to poteka v praksi: medtem ko smo imeli do zdaj v Windchillu le 3D dokumentacijo za orodje in avtomatizacijo, v prihodnje prek istega programa dostopamo tudi do tehnološkega lista, zgodovine zapisnikov za korekcijske cikle, meritev izdelka, meritve orodja in številne druge podatke.

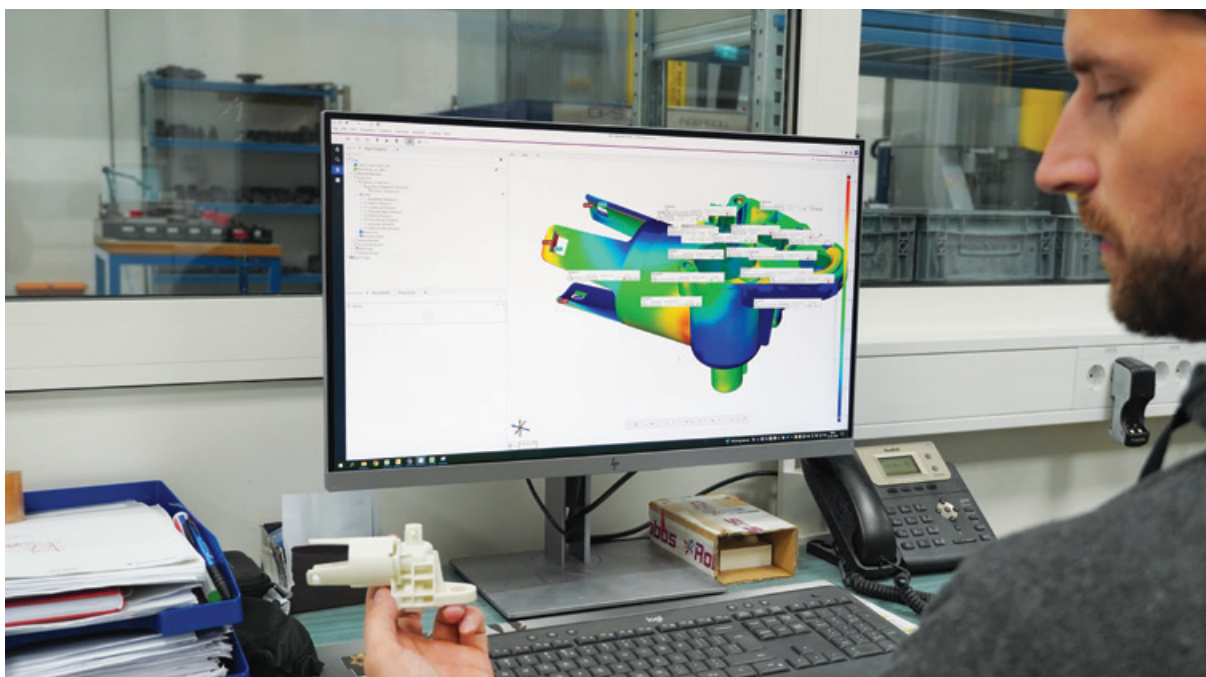
Zavedamo se, da nas pri tem čaka še dolga pot. Najprej je namreč treba izrisati t. i. *blue print*, ki bo izrisal skelet – vizijo novega tehničnega dokumentacijskega sistema. Ob tem je treba izpostaviti, da bo končni uporabnik te

dokumentacije tudi proizvodnja. Kar pomeni, da mora biti končna verzija določenega dokumenta v razvoju procesa tudi začetna dokumentacija za proces proizvodnje. Povedano na primeru: specialno navodilo za vzdrževanje orodja mora biti ustvarjeno prek programskega paketa v ProEngineerju ter hranjeno v programu Windchill, kjer imajo do zadnje verzije projekta dostop tudi v proizvodnji.

Konstrukcija orodja in avtomatizacije

Znotraj programskega paketa Creo, ki služi za 3D modeliranje, se v zadnjem letu vse bolj vpeljuje programski paket ProE-EMX – razširjena različica, ki služi kot osnova za bolj sistemski pristop konstruiranja orodij za brizganje plastike. S pomočjo različnih knjižnic za vijake, konstruiranje temperirnih kanalov, standardnih elementov ipd. je konstruiranje hitrejše, konstrukcije so standardno izdelane in imajo standardne oznake ne glede na konstruktorja. Te standardizirane oznake posameznih delov orodja so izredno pomembne za hitrejše procese nabave, ko se podatki iz kosovnice izvažajo v sistem ERP. Ker je struktura prek *layerjev* jasno definirana, je to tudi osnova za nadaljnjo uporabo naprednih programskih paketov.

Trend industrije 4.0 gre tudi v smeri brez papirnega poslovanja. Trenutno opuščamo proces dimenzijskega kotiranja oblikovnih delov in ga zamenjujemo s procesom kotiranja z barvami, kjer točno določena barva pomeni določeno tolerančno območje. Zato zdaj testiramo pro-



Obdelava scanov in meritve s programskim paketom GOM.

gramski paket Smart color, ki je vezan na naš osnovni program za konstruiranje orodij EMX. Ko v EMX izdelujemo vodila vodenje orodja, se ti vežejo na točno določen layer, programski paket Smart color to prepozna in površine, ki so vezane na funkcijo vodenja, ustrezno obarva.

V tem primeru gre za popolnoma drug pogled, ko ne vidimo več risb s tolerancami, ampak obarvane 3D modele. Zaradi te posodobitve bo treba spremeniti infrastrukturo pri ostalih nadaljnjih uporabnikih. To pomeni, da bo moralo vsako delovno mesto v strojni orodjarni imeti tudi računalnik z dostopom do obarvanega 3D modela.

V fazi razvoja konstrukcije je treba načrtovati tudi proces vzdrževanja orodja. Pri tem gre za izdelavo specialnih navodil, ki so pozneje pomembne v proizvodnji pri servisiranju orodja. Trenutno vpeljujemo program Creo illustrate za izdelavo interaktivnih navodil za vzdrževanje orodij – to je video navodilo, ki omogoča lažje razumevanje vzdrževanja in učinkovitejše usposabljanje vzdrževalcev.

V fazi izdelave posameznih orodnih delov kot merilno metodo uporabljamo tudi optični skener, to je optično brezkontaktno 3D merjenje deformacij in premikov, ki skupaj s programskim paketom GOM služi za različne namene v različnih procesih.

Cilj v prihodnje je, da bomo optično brano merilno metodo uporabljali tudi za procesno kontrolo oz. za kontrolo optičnih napak na izdelkih.

Trendi v orodjarstvu

Glede na trende v orodjarstvu, ki zahtevajo natančnost in hitrost obdelave, v Polycomu načrtujemo vpeljavo novih orodjarskih tehnologij, s katerimi bomo lažje podpirali nove projekte. Gre predvsem za vpeljavo petosne tehnologije za obdelavo kaljenih vložkov in vpeljevanje avtomatizacije na posamezne orodjarske procese. Strategija, ki v prvi fazi predvideva povezavo manipulatorja za posluževanje stroja za rezkanje elektrod s ciljem izkoriščenosti stroja 24/7 in v naslednji fazi nato še povezavo s potopno erozijo (primer je viden na fotografiji spodaj), je že sprejeta.

V orodjarni trenutno potekajo priprave novega tlorisa orodjarne in ročne orodjarne za postavitev ustrezne infrastrukture za uporabo posameznih, že prej omenjenih sprememb. Prav tako bomo vsa delovna mesta opremili z računalniki z ustreznimi programi za branje 3D vsebin.

Cilj prej omenjenih sprememb je podpora končnemu uporabniku; proizvodnji, vzdrževanju, vzdrževanju avtomatizacij. Vsi ti oddelki morajo na enem mestu dostopati do določenih 3D vsebin, na katerih je informacija o zgodovini sprememb; torej arhiv testiranja in napak, ki so se pojavile v procesu razvoja brizgalnega procesa, funkcionalna in uporabniku prijazna navodila za vzdrževanje orodij in avtomatizacij in vsa ostala dokumentacija, ki je pomembna za razvoj optimalnega izdelka.

Prvi strateški projekt za podjetje Robert Bosch

Štefan Ančimer

Po lanskih pogovorih s predstavniki podjetja Robert Bosch o sodelovanju smo letos uspešno pridobili prvi projekt in zanje postali lokalni dobavitelj za izdelek s področja sistemov avtomatskega pomika stekel (window comfort application).

V podjetju Polycom že od samega začetka želimo privabiti oziroma nagovoriti kupce, ki iščejo izdelke za izboljšanje udobja v avtomobilu. Naša fokusna skupina so prav družine komfortnih aplikacij izdelkov s področja sistemov avtomatskih pomikov stekel (window comfort application) in sistemov avtomatskega pomika brisalcev (wiper system application).

Sodelovanje s podjetjem Robert Bosch za podporo pri družinah izdelkov za sistem udobja v avtomobilu je strateškega pomena za Polycom.

Tokrat smo pri podjetju Robert Bosch iz Nemčije pridobili posel za izdelavo izdelkov s področja sistemov avtomatskih pomikov stekel. Izdelovali bomo izdelek Carrier, ki deluje v aplikaciji dvigovanja in spuščanja stekel stranskih vrat. Vrednost projekta je ocenjena na malo manj kot milijon evrov. Za orodjarno to pomeni izdelavo orodja v višini 155 tisoč evrov. V

plastikarni pa pri proizvodnji polne količine izdelkov pričakujemo več kot 700 tisoč evrov prometa na leto. Smo pa tudi že zagotovili material za proizvodnjo teh izdelkov. Material za projekt nam bo prek proizvodne lokacije v Evropi dobavljalo podjetje Kingfa, s katerim smo tudi že podpisali pogodbo o sodelovanju.

Postali smo dobavitelj za Robert Bosch Srbija

Pri tem prvem projektu smo primarno izbrani kot dobavitelj za podjetje Robert Bosch Srbija in smo nominirani kot lokalni dobavitelj za to regijo. Zavedamo se, da je naslednji korak dobro izpeljanega prvega projekta za to podjetje tudi postavitev temeljev za sodelovanje na področju rednih serijskih dobav (supply chain), ki bo potekalo prek portala Supply On. Delovanje na tem portalu je do zdaj potekalo zgolj na ravni ponudbe in povpraševanja, v primeru sprostitev prvega projekta pa bo to nova dimenzija sodelovanja s stranko Robert Bosch. Pričakovanja podjetja Polycom so vsekakor strateška, kar pomeni

primarno postati lokalni strateški dobavitelj, pozneje pa tudi dobavitelj za celotno območje EU. Kupec nas je že ob nominaciji za prvi projekt okarakteriziral kot potencialnega strateškega dobavitelja, kar pa bo seveda treba dokazati tudi v praksi z učinkovitim delovanjem in sodelovanjem.

Naložba v prihodnost

Pri Polycomu se zavedamo, da projekt, ki smo ga pridobili, predstavlja vstopnico za sodelovanje s stranko Robert Bosch tudi na drugih projektih v prihodnje. Ob tem se seveda zavedamo, da je prav uspešna izvedba tega prvega projekta ključna, da nam bodo v podjetju Robert Bosch tudi v prihodnje zaupali nove zahtevne visoko tehnične in tehnološke projekte. Prav zato smo v Polycomu že ustanovili projektno skupino, ki bo skrbela za dobro kooperativno sodelovanje pri koordinaciji tega projekta. Glavni koordinatorski na naši strani je tehnični projektni vodja Serkan Golbas, na strani stranke pa je glavni koordinatorski Tilman Wunsch. Ta vrsta koordinacije projektov je ustaljena praksa in pomembna za razvoj in ciljno koordinacijo in zaključevanje projektov. Zavedamo se, da je ustanovitev takšne skupine še posebej pomembna za pridobitev še višje stopnje zaupanja. In ker je prav zaupanje v gospodarskem sodelovanju še kako pomembno, smo prepričani, da nam sodelovanje s podjetjem Robert Bosch dolgoročno prinaša tudi položaj lokalnega dobavitelja za celotno območje držav Evropske unije.



Lani aprila so nas na sedežu podjetja v Dobju obiskali predstavniki podjetja Robert Bosch, letos pa je steklo sodelovanje pri prvem projektu.

Pot v krožno gospodarstvo

Gašper Bergant

Konec aprila letos smo v Črnomlju zagnali kompavnder podjetja LabTech. Tehnologija ekstrudiranja/kompavndiranja predstavlja novo tehnologijo v podjetju.



Pogonski sistem stroja v Črnomlju omogoča vrtljaje polžev do 800 vrtljajev na minuto.

Nova tehnologija posledično zahteva veliko novega znanja o postopku ekstrudiranja. Posebej pomembno je osnovno znanje na področju polimernih materialov. Slednje nam omogoča, da pravilno izberemo materiale in dodatke ter s tem ohranimo ali izboljšamo lastnosti granulata.

Nova tehnologija prinaša v Polycom nova delovna mesta z znanji, ki jih do zdaj v podjetju ni bilo.

Stroj je opremljen z dvema korotirajočima polžema premera 26 mm. Razmerje L/D je 46 mm. Pogonski sistem stroja omogoča vrtljaje polžev do 800 vrtljajev na minuto. vzdolž polža se izmenjujejo različne cone: talilna, kompresijska, mešalna in iztisna. Na koncu cilindra stroja je nameščena matrica stroja, ki oblikuje talino v filament. Filament se nato hladi v hladilni kadi. Strjen filament se nato granulira v peletizerju v granule, primerne za brizganje. Dolžina granul je od 2 do 6 mm. S

hitrostjo podajanja v peletizer in s tlakom na izhodni šobi vplivamo tudi na premer granul.

O ekstrudiranju govorimo takrat, ko na stroju predelujemo samo en material. Ko pa k osnovnemu materialu mešamo drug material ali dodatek, govorimo o kompavndiranju. Izdelani material v tem primeru imenujemo kompavnd. Lastnosti slednjega se običajno razlikujejo od osnovnega materiala.

Uporaba kompavnderja predstavlja pot v krožno gospodarstvo v pravem pomenu besede.

Številne prednosti nove tehnologije

Kompavnder je v osnovi namenjen izboljšanju lastnosti večkrat predelanih polimernih materialov. K osnovnemu materialu tako dodajamo različne dodatke za izboljšanje tečenja, kompatibilizator, antioksidant. Poleg tega, na primer, dodajamo tudi duroplastični kompozit, kjer so glavni nosilni element steklena vlakna. Slednja nam pri termoplastičnih kompozitih izboljšajo mehanske lastnosti na raven ali celo presegajo lastnosti novega materiala. Z dodajanjem naravnih vlaken lahko s kompavnderjem pripravljamo tudi biokompozite.

Uporabljamo ga tudi za barvanje materiala, saj nam mešalni in gnetilni elementi v polžu omogočajo homogeno mešanje barvila z osnovnim materialom.

Uporaba kompavnderja vsekakor predstavlja pot v krožno gospodarstvo v pravem pomenu besede. Omogoča zmanjšanje ogljičnega odtisa podjetja zaradi predelave industrijskega odpada. Predelovati želimo predvsem industrijski odpad znotraj podjetja.

Nova tehnologija nam omogoča in tudi prinaša nova delovna mesta z znanji, ki jih do zdaj v podjetju ni bilo. Zato se zavedamo, da nas čaka še veliko dela, da bomo osvojili dovolj znanja in izkušenj, kar nam bo omogočalo izkoristiti prednosti omenjene tehnologije v celoti.

Evropska direktiva o trajnostnem poročanju

Ulrik D. Oblak

Januarja letos je bila na ravni Evropske unije sprejeta direktiva o trajnostnem poročanju CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), ki posodablja in krepi pravila o družbenih in okoljskih informacijah, ki so jih podjetja dolžna poročati.



Postavitev panelov na objekte tako v Črnomlju kot v Dobju je glavna naložba pri skrbi za okolje in trajnostni razvoj.

Direktiva zajema koncept ESG (Environment, Social, Governance), torej upoštevanje okoljskih, družbenih in upravljavskih vidikov pri poslovanju podjetja oziroma doseganje vseh vidikov trajnosti. V podjetju koncept ESG poznamo že nekaj let, saj poročila z načeli ESG od nas že zahtevajo banke in tudi nekateri kupci. V teh poročilih tako že poročamo o porabi energije, vode, nastalih odpadkih, ogljičnem odtisu, upravljavski in okoljski politiki podjetja, našem odnosu do podnebnih sprememb, do onesnaževanja, o delavskih pravicah in podobno. Da bi zadostili zahtevam direktive, smo v podjetju tudi že sprejeli in izdali Poslovnik ESG, ki opredeljuje področja in odgovornosti za posamezna področja strategije ESG podjetja Polycom Škofja Loka, d. o. o. Do konca leta 2023 bomo ta poslovnik nadgradili, da bo skladen tako z direktivo o trajnostnem poročanju CSRD kot tudi z okvirom za poročanje ESRS (European sustainability reporting standards). Poleg poslovnika pa bo treba kmalu tudi izdati poročilo o doseganju okoljskih, družbenih in vodstvenih standardov ESG, ki bo leta 2025 postalo del poslovnega

poročila, ki ga mora podjetje letno objavljati. Trajnosten razvoj podjetja bomo izkazovali tudi prek finančnih meril, predvsem v okviru višine sredstev, ki jih podjetje namenja in vlaga v koncept trajnosti.

Cilj je ničelni ogljični odtis podjetja

Eden večjih izzivov je predvsem znižanje ogljičnega odtisa podjetja ob upoštevanju evropske politike brezogljične družbe, skladno z mejniki do leta 2030 in leta 2050. V Polycomu trenutno ogljični odtis podjetja spremljamo oziroma nadziramo po smernicah standarda ISO 14064 oziroma skladno s protokolom za toplogredne pline GHG (Greenhouse Gas Protocol) po sklopih 1, 2 in 3. Ti trije sklopi zajemajo zbiranje podatkov o porabi energije, porabi materialov za izdelke, nakupu materialov, o nastalih odpadkih, o porabi goriva za prihod v službo in službene poti ter podobno.

V Polycomu že zdaj izvajamo ukrepe in dejavnosti za zmanjšanje porabe, kar posledično vpliva tudi na ogljični odtis podjetja.

Da bomo pri zastavljenih ciljih za nižanje ogljičnega odtisa podjetja čim bolj uspešni, bomo morali poleg poslovnika kmalu uvesti tudi sistem, ki ocenjuje tveganja in priložnosti s področja trajnosti, baze podatkov in analize podatkov, določene kazalnike in cilje, kazalce trajnostnega razvoja ter opredeljene deležnike, na katere neposredno in posredno vplivamo s stališča okolja. V podjetju že zdaj vodimo kazalnike za porabo vode, energije, proizvedene količine odpadkov in podobno. Hkrati izvajamo ukrepe in dejavnosti za zmanjšanje porabe, ki posledično vpliva tudi na ogljični odtis podjetja. Glavno naložbo s tega področja smo že izpeljali; to je postavitev sončnih panelov na obeh lokacijah; v Dobju in v Črnomlju, ki spada pod energijo iz obnovljivih virov. Prav tako smo tudi že podpisali pogodbo s ponudnikom električne energije, da uporabljamo samo elektriko, pridobljeno iz jedrske energije, ki ima skoraj ničelni ogljični odtis.

Priznanje GZS za inovacijo

Marija Mica Kotnik

Skupina sodelavcev je prejela srebrno priznanje Gospodarske zbornice Slovenije za inovacijo, pri kateri so razvili sodelovalno robotsko celico, namenjeno stregi strojev in kontroli končnih izdelkov v procesu serijske proizvodnje predelave termoplastov.



Z leve: direktorica Regionalne zbornice Gorenjske GZS Jadranka Švarc, Peter Mencin Turna, Jure Peternel, Žan Turkovic in predsednik komisije Stanislav Jakelj

Sodelovalna robotska celica je enostavno prenosljiva in vsestransko uporabna v različnih delovnih procesih, na kratko inovacije opiše Jure Peternel, vodja inovacijskega tima. »Inovativnost sodelovalne robotske celice se odraža v sposobnosti opravljanja delovnih nalog, brez oz. z minimalnimi posegi v obstoječe stanje procesa. Integracija sodelovalnega robota in sistema strojnega vida omogoča vsestransko uporabo celice na različnih procesih. Je enostavno prenosljiva v prostorih proizvodnje in v primeru neuporabe ne ovira ostalih delovnih nalog,« opiše dodatne prednosti. Zato inovacija znotraj podjetja prinaša številne izboljšave na področju streg strojev, nadzora kakovosti in rokovanja z izdelki. »Z avtomatizacijo procesov zagotavljamo stalno kakovost izdelkov, krajšamo proizvodne čase in zmanjšujemo izmet. Zmanjša se izpostavljenost zaposlenih nevarnostim pri delu in omogoča opravljanje bolj ergonomskih del ter del z višjo dodano vrednostjo. Obenem z naložbami v nove tehnologije podjetje sledi trendom tehnološkega razvoja in ohranja konkurenčnost na trgu.«

Gospodarski učinki inovacije

V Polycomu smo se odločili celico razviti v lastni režiji. Trenutno dve robotski celici pokrivata šest različnih procesov v proizvodnji, pravi Peternel. Ponavljajoče se naloge, ki ne zahtevajo kritičnega razmišljanja in prilagajanja nepredvidljivim razmeram, je možno s tovrstnim sistemom avtomatizirati. V primeru izteka življenjske

dobe projekta modularna zgradba celice omogoča uporabo na ostalih procesih, brez večjih dodatnih naložbenih stroškov. Vpeljava mobilnih celic za avtomatizacijo procesov ima pozitivne finančne učinke za podjetje in zaposlene. »Pri avtomatiziranih in delno avtomatiziranih procesih smo dosegli skoraj 80-odstotni prihranek,« pravi sogovornik in napoveduje naložbe v nove univerzalne robotske celice, saj z osvojenim znanjem dvigujejo učinkovitost rabe tehnologije in krajšajo razvojne dobe projektov.

Trajnostni in okoljski učinki inovacije

Poleg že omenjenih izboljšav inovacija prinaša spremembe tako v korist zaposlenih, kjer so številni delavci napredovali v višji plačili razred, s premišljenim načrtovanjem proizvodnje in razpoložljivih robotskih celic pa dosegamo odlično izkoriščenost opreme. »Od klasičnih industrijskih robotov so sodelovalni energetsko občutno učinkovitejši. V kombinaciji z gradnjo sončne elektrarne na lokaciji podjetja je raba sodelovalnih robotov še korak bližje k višji energetski učinkovitosti,« še poudari Peternel.

V Polycomu tudi vseskozi gradimo na znanju zaposlenih z izobraževanji na področju uporabljenih tehnologij in tako prihranimo čas in stroške razvoja. Z našo inovacijo uspešno izpolnjujemo dobavne roke, zmanjšujemo število reklamacij in izmeta ter vpliv človeških dejavnikov na proces. Obenem so delovni procesi varnejši in bolj zanimivi za človeka.

Tim, ki je sodeloval pri realizaciji inovacije, je bil multidisciplinaren, tako po znanju in izkušnjah sodelavcev kot tudi z vidika vključenosti različnih delovnih področij. Mentor projekta je bil Peter Mencin Turna z dolgoletnimi izkušnjami in znanjem, pridobljenim na področju avtomatizacij; vodja Jure Peternel poleg komunikacije z dobavitelji in organizacije projektov skrbi za konstrukcijske rešitve procesov; Žan Turkovic pa vodi programski del robotskih aplikacij in v sodelovanju z ostalimi člani pripravlja predloge za razvoj novih aplikacij.

Večja učinkovitost, manj človeških napak

Alenka Cukjati

Oktobra lani smo v Polycomu združili in nadgradili več strateških projektov v krovni projekt Razvoj zaposlenih, ki bo predvidoma trajal do leta 2025. Namenjen je vsem zaposlenim, saj se mentoriranje, razvoj kariere in stalno izobraževanje tiče vseh.

Projekt je v glavnem razdeljen na tri velika področja. To so: razvoj kariernih možnosti posameznika, učinkovit postopek mentoriranja ter izdelava kataloga izobraževanja. Pri prvem je osrednji cilj ponuditi večjo možnost napredka. Ta je pomemben tako za osebno rast kot tudi za razvoj podjetja. Treba je vzpostaviti ravnovesje med talenti, znanji in ambicijami zaposlenih ter potrebami podjetja. Pri drugem področju je cilj uvajanje novozaposlenih po ustaljenem postopku. Gre za to, da so mentoriranci, novozaposleni, uvedeni po istem sistemu. Pri zadnjem, tretjem področju je cilj zagotoviti možnost stalnega izobraževanja, k čemur stremi tudi podjetje.

Projekt Razvoj zaposlenih je namenjen vsem zaposlenim, saj se mentoriranje, razvoj kariere in stalno izobraževanje tiče vseh. V projekt po potrebi vključujemo več ljudi, ki sicer niso del delovne skupine. Tako smo za področje mentoriranja vključili večino teh, ki so že redni mentorji oz. so potencialni mentorji, da so podali svoje mnenje o tem, kje vidijo pomanjkljivosti mentorskega sistema ter kaj bi izboljšali. Drug primer je povezan s t. i. področjem izdelave kataloga

izobraževanja. Pri tem so bili in še bodo vključeni vodje, da so podali povratno informacijo glede potreb sodelavcev.

Razvoj zaposlenih je kompleksen projekt, sestavljen iz treh obširnih področij – razvoj kariernih možnosti posameznika, učinkovit postopek mentoriranja in izdelava kataloga izobraževanja.

Kaj je že narejenega

Delo je obširno. Zdaj zaključujemo prvi osnutek sistema mentoriranja za eno delovno mesto. Iz tega primera bo izdelan osnutek za ostala delovna mesta. Vse to smo tudi digitalizirali. Prav tako smo se lotili spremembe uvajalnega postopka (npr. sistema oddajanja dnevnikov za delovna mesta, kjer je uvajalna doba od treh mesecev naprej). Hkrati vzpostavljamo sistem verifikacije mentorjev.

Pri kariernem načrtu smo pregledali trenutne informacije, vezane na sistem, ki ga imamo za redne letne razgovore, in pripravili osnu-



Ožji tim pri projektu Razvoj zaposlenih (z leve): Fred Eržen, Kaja Cankar in Alenka Cukjati (vodja projekta)

tek obrazca za karierni načrt, ki ga bomo tudi dodelali in ločili med zaposlene in študente/štipendiste.

Izdelali smo že koncept kataloga izobraževanja, zbrali trenutne informacije vseh izobraževanj iz planov izobraževanj zadnjih dveh let. Zdaj ta osnutek pregledujemo po oddelkih z vodji.

Pomen projekta za podjetje

Konkretni rezultati za prihodnost bodo vidni v obliki izdelanega koncepta kariernega načrta, izdelanega sistema ustaljenega postopka mentoriranja ter izdelanega kataloga izobraževanja po oddelkih in delovnih mestih.

Načrtujemo, da bo projekt trajal do leta 2025. Predvideni rezultati oz. dodana vrednost projekta za podjetje bodo vidni na poslovnem področju v obliki poslovnih učinkov (povečanje človeškega kapitala v obliki znanja, manj reklamacij zaradi človeških napak, bolj učinkovit in objektivnejši sistem uvajanja). V končni fazi bo ena osrednjih dodanih vrednosti dejstvo, da bo manj človeških napak v celotnem procesu zaradi izboljšanega oziroma učinkovitejšega sistema.

Želimo postati najboljši zaposlovalec

Mateja Demšar

Septembra lani je bila v sklopu sodelovanja z BB Consulting oblikovana ekipa Naj zaposlovalec. V okviru tega projekta želimo postati najboljši zaposlovalec v panogi komponent na Gorenjskem in Belokranjskem ter postati družini in zaposlenim prijazno podjetje.



Člani ekipe Naj zaposlovalec smo Mateja Demšar, Nejc Hafner, Špela Franko Kužel, Sabina Potokar, Tija Blagotinšek

Projekt Naj zaposlovalec smo začeli skupaj z ekipo BB Consulting, kjer sta nas usmerjali Anja Šerc in Uršula Butkovič. Ker želimo s pomočjo te ekipe postati družini in zaposlenim prijazno podjetje, predvsem pa najboljši zaposlovalec v panogi komponent na Gorenjskem in Belokranjskem, smo v naše delo vtkali vizijo Polycom 4.0 2021–2025 ter sledimo vrednotam USPETI, ki jih v Polycomu negujemo – Usmerjenost h kupcu, Spoštovanje in zaupanje, Pozitivna naravnost, Ekološka in družbena odgovornost, Timsko delo, Inovativnost in drznost.

Z ekipo se redno dobivamo na vsakih štirinajst dni, po potrebi tudi pogostejše. Do danes smo uspešno izvedli številne dejavnosti. Med

drugim pripravljamo različne objave za zaslone, ki so nameščeni po podjetjih, in redno obveščamo po elektronski pošti. Informacije, ki jih posredujemo svojim sodelavcem, so z različnih področij: pobude za udeležbo na timbilingih, obvestila o oddaji vloge za vzdrževane družinske člane, čestitke ob materinskem dnevu ipd.

Polyprijatelj

Z delom je začel tudi Polyprijatelj, gre za konkretno dejavnost, ko se s sodelavci srečamo v živo na pogovoru. Sodelavcem smo na voljo vsak četrtek med 13.30 in 14.30 v sejni sobi Lubnik na sedežu Polycoma v Dobju, v Črnomlju pa v okviru rednih mesečnih obiskov. Želimo si, da nas sodelavci spoznajo v luči pozitivnega vzdušja, medsebojnega sodelovanja in spoštovanja ter odprte komunikacije. Z veseljem poslušamo sodelavce pri predlogih za izboljšave, poskušamo pomagati reševati določene težave, pridobiti odgovore na morebitna vprašanja. Prav tako sprejemamo pobude in vprašanja na elektronski naslov prijatelj@polycom.si oz. v skrinjico, ki se nahaja pri recepciji.

Dejavnosti, ki jih opravljamo v naši ekipi, so najrazličnejše. Našim sodelavcem, na primer, pošljemo individualno voščilo ob rojstnem dnevu. Pripravili smo tudi strukturirani paket dobrodošlice za

sodelavce, ki se pridružijo naši ekipi. Ugodnosti za sodelavce je zgibanka, ki jo delimo ob različnih dogodkih, kot so dan odprtih vrat, informativni dnevi. Vse te dejavnosti objavimo tudi na spletni strani podjetja. Ker je kar nekaj naših sodelavcev iz tujine, zanje pripravljamo tečaj slovenskega jezika. Želimo si, da se čim prej vključijo v delovno okolje, da jim nepoznavanje jezika ne bi predstavljalo prevelike ovire pri njihovem delu.

Nadgradnja delovnega okolja

V ekipi Naj zaposlovalec v prihodnje načrtujemo še številne dejavnosti. Del projekta vključuje tudi dejavnosti, ki jih implementiramo v podjetje v sklopu certifikata Družbeno odgovoren delodajalec. Med njimi je dodaten prost dan za udeležbo na informativnem dnevu otroka v devetem razredu osnovne šole, ki velja od februarja letos. Vsi člani naše ekipe si želimo pridobiti čim več povratnih informacij od svojih sodelavcev, da skupaj nadgradimo delovno okolje, zato vabimo vse, da nas obiščete na pogovornih urah Polyprijatelja, nam posredujete pobude in predloge po elektronski pošti ali po telefonu.

Vse sodelavce vabimo, da nas obiščete na pogovornih urah Polyprijatelja ali nam posredujete pobude in predloge za izboljšave po elektronski pošti ali po telefonu.

Sejmi so odlična priložnost za nova znanja

Sebastjan Sternad

Sejmi so odlična priložnost za prenos znanja. So pa tudi prijetna družabna izkušnja, kjer lahko razpravljamo z novimi potencialnimi poslovnimi partnerji, hkrati se srečamo z najnovejšimi dosežki svetovne industrije. Zato se jih radi udeležujemo, tako doma kot v tujini.

S sodelavci najpogosteje obiščemo sejme s področja baterij in električne mobilnosti, ki so tudi v središču našega delovanja. V nadaljevanju predstavljamo nekaj sejmov, ki smo se jih letos že udeležili, hkrati napovedujemo tiste, ki se jih bomo udeležili do konca leta.

Sejmi, ki smo se jih že udeležili

Mednarodni industrijski sejem v Celju

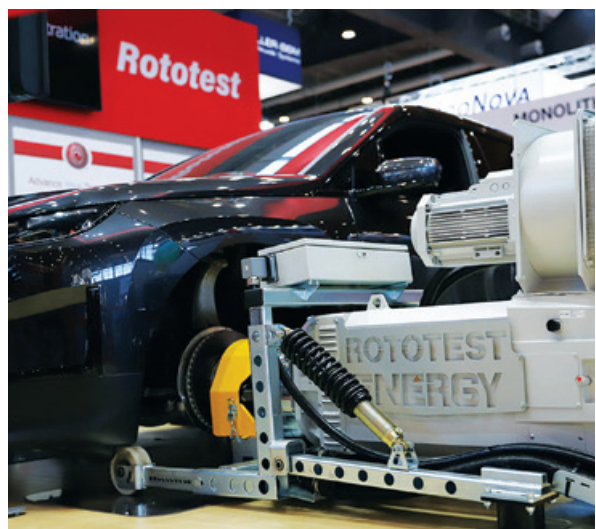
Aprila smo bili na domači sejmski prireditvi v Celju, kjer je bila odlična priložnost za prenos znanja in novih poslovnih partnerstev. Ker gre za največji in najpomembnejši sejem s področij strojegradnje, orodjarstva, varjenja in rezanja, industrijske avtomatizacije, robotike, industrije polimerov ter naprednih tehnologij JV Evrope, smo navezali veliko dobrih poslovnih stikov. Ker je bilo na tem sejmu veliko naših aktualnih dobaviteljev, je bil obisk tudi prijetna družabna izkušnja.

Sejem The battery show v Stuttgartu

Junija smo se udeležili tridnevnega sejma v Stuttgartu v Nemčiji, v prvi vrsti zato, ker je na sejmu razstavljal tudi naš kupec BorgWarner. Skupaj s poslovnimi partnerji smo tako spoznali in razpravljali o novih baterijskih sistemih, s poudarkom na tem, kako ekonomsko učinkovito pridobivati surovine za baterije in tudi o logistiki dobave teh surovin. Predstavljeno je bilo veliko sestavnih elementov, od izolacij do smol, bakrenih terminalov, tudi nekaj poliamidov, ki se uporabljajo v baterijah.

Sejem Automotive Testing Expo Europe

V sredini junija smo se udeležili tudi vodilnega svetovnega sejma za testiranje, ocenjevanje in inženiring kakovosti v avtomobilski industriji v Stuttgartu. Predstavljene so bile testirne priprave za testiranje posameznih sestavnih elementov, večjih ali manjših podsestavov in tudi celotnih vozil. Ta sejem je namenjen predvsem strokovnjakom s področja testiranja. Razdeljen je bil na področje hardvera (mehanski testi zavor, podvozja, vibracijski



testi, temperaturne komore, akustika posameznih elementov in celotnih vozil, testi trčenja). Na področju softvera pa smo spoznali ponudnike asistenčnih sistemov ter tudi ponudnike opreme za samovozeča vozila.

Posebno področje so bile testirne naprave za baterije. Spoznali smo načine merjenja kapacitete baterije po času v odvisnosti od temperature, dodatno tudi merjenja termalnih procesov v bateriji. Na sejmu so se predstavili razstavljalci iz Nemčije, Švice, Italije, Avstrije, Francije in iz Slovenije, ki jo je predstavljalo podjetje Dewesoft.

Sejem ees Europa v Münchnu

Na največji evropski razstavi baterij in sistemov za shranjevanje energije so se predstavili razstavljalci iz držav Evropske unije, še več jih je bilo s Kitajske, Tajvana in iz Koreje. Spoznali smo najnovejšo tehnologijo s področja sistemov za sončne elektrarne, od celotnih sistemov, montažnega materiala do energijskega upravljanja. Na sejmu so bili vsi vodilni s tega področja: Samsung, LG, Varta ..., zato je bilo smiselno, da smo bili tam tudi mi.

Načrtovani obiski sejmov do konca leta

eMove 360° Europe 2023

Konec oktobra bomo v Münchnu obiskali sejem, ki je pomemben za električno mobilnost in avtonomno vo-

žnjo. Razdeljen je na več področij: avtonomna vožnja in povezanost, baterije in pogonski sistemi, polnjenje in pridobivanje energije, mobilnostni koncepti in servisi ter vozila. Udeležili se ga bomo predvsem zato, da bomo spoznali novosti na področju e-mobilnosti, kakšni materiali se bodo uporabljali, kakšne tehnične komponente se pojavljajo na novih razvojnih konceptih ter seveda navezali nove možnosti za sodelovanje.

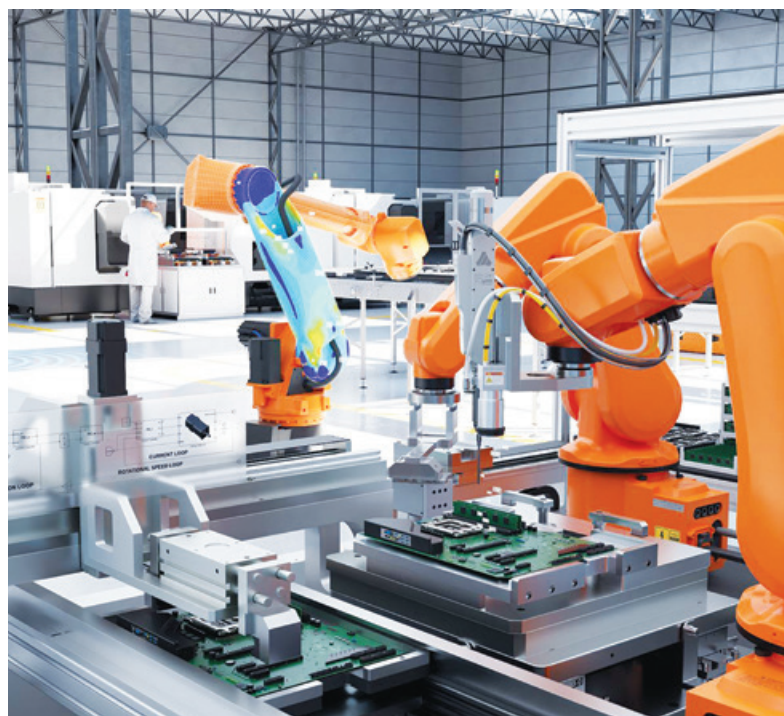
Sejem Fastener Poland®

Sejem v Krakovu na Poljskem, ki se ga nameravamo udeležiti oktobra, je zelo pomemben za strateško nabavo in razvoj. Polcom ima v svojem portfelju veliko hibridnih izdelkov, za katere moramo v večini primerov pridobiti kovinski polizdelek.

V prihodnosti se obeta veliko takih izdelkov. Obisk sejma bomo torej izkoristili za napredek na tem področju.

Fakuma, sejem pridelovalcev umetnih mas

Oktobra načrtujemo obisk sejma v Friedrichshafnu v Nemčiji. Fakuma je kultni sejem za vse pridelovalce umetnih mas. Poleg številnih možnosti za srečanje s poslovnimi partnerji in našimi dobavitelji nudi tudi veliko novih tehničnih rešitev na področju materialov, tehnologije brizganja, orodjarstva in logistike. Na neki način se na tem sejmu srečajo vsi strokovnjaki s področja predelovanja umetnih mas.



Uspešno diplomiral s področja žične erozije

Tija Blagotinšek

Nekdanji štipendist, zdaj naš sodelavec v orodjarni, Blaž Alič, je uspešno zagovarjal diplomsko nalogo, v kateri je obravnaval zelo pomembno temo za Polycom, to je žično erozijo. V svojem delu je raziskoval specifične vidike omenjene tehnike, osredotočil pa se je na problematiko štiriosne obdelave orodnih delov ter izboljšanje tehnologij na področju žične erozije.

Sodelavec Blaž Alič je na začetku svoje diplomske naloge želel med seboj primerjati različne tehnologije obdelave na žični eroziji, zanimalo ga je predvsem, kako vpliva število porezovanj žice na obdelovance in kako izboljšati procese centriranja in tipanja obdelovancev na strojih.

Po preizkusih in meritvah je ugotovil, da je tehnologija s štirimi rezi najbolj natančna, vendar pa časovno precej bolj zamudna v primerjavi s tehniko s tremi rezi. Na podlagi primerjav so se odločili, da bodo še naprej obdelovali orodne dele s tehnologijo treh rezov.

Blaž Alič je končal Višjo šolo za strojništvo v Škofji Loki, kjer je bil njegov mentor Iztok Jože Basaj, univ. dipl. inž. str. V podjetju je bil njegov mentor Gašper Alič, inž. str.

Med izvajanjem preizkusov je naletel na težavo pri štiriosni obdelavi, kjer se je obdelava orodnih delov pod različnimi koti nenehno prekinjala zaradi trganja žice in javljanja kontakta med obdelovancem in žico. Z zamenjavo standardne žice za žico, ki je bila posebej izdelana za štiriosno obdelavo, je to težavo hitro in uspešno odpravil. Obenem je izboljšal procese centriranja in tipanja obdelovancev z izdelavo primežev, v katere se obdelovanci vpnejo. S tem izboljšanjem se je priprava obdelovancev časovno skrajšala in postala veliko bolj enostavna kot prej.



Sodelavec Blaž Alič je uspešno zagovarjal diplomsko nalogo s področja žične erozije.

Pri vsakem projektu je najpomembnejša zasnova

Blaž je pri raziskavi uporabljal programsko opremo, kot sta programa Mastercam in Creo Parametric, ter se posluževal metodologije izločanja potencialnih vzrokov za napake. »Ključni rezultati so bili v skladu s pričakovanji, a sem bil presenečen nad odkritjem problema štiriosnega rezanja in uspešnim reševanjem tega problema,« je pojasnil Blaž. Dodal je še, da se je med pisanjem in praktičnim izvajanjem diplomske naloge soočil le s časovnimi omejitvami, saj projekt ni bil vedno v ospredju dela v orodjarni. Drugih izzivov ali omejitev pa, kot je dejal, ni imel. »So mi pa izkušnje, ki sem jih pridobil med pripravo diplomske naloge, pokazale, kako pomembna je že sama zasnova projekta. Dobro načrtovanje lahko pomaga izogniti se nepotrebnim napakam in časovnim zamikom projektov.« Ob tem pa je še poudaril, da ni vedno mogoče predvideti vseh potencialnih težav, zato je pomembno tudi sprotno reševanje le teh in komunikacija z ostalimi procesi.

Pomen diplomske naloge Blaža Aliča za podjetje je predvsem v tem, da so z njegovimi ugotovitvami, potem ko so optimizirali proces žične erozije, odpravili napake pri štiriosnem rezanju in optimizirali procese, ki se izvajajo na žični eroziji.

Vsak izziv se da premagati

Tija Blagotinšek

Marija Mica Kotnik je naša nova zunanja sodelavka. Pripravljalna je že zbornik našega podjetja pred desetimi leti, pripravlja ga tudi zdaj. Po novem bo tudi soustvarjala naš časopis Polyanec. Je dolgoletna novinarka z bogatimi izkušnjami.



»Veselim se novega izziva,« pravi naša nova zunanja sodelavka.

Marija Mica Kotnik je nova zunanja sodelavka pri časniku *Polyanec*. Dejavno in konstruktivno sodeluje tudi pri nastajanju zbornika ob obeležitvi štirih desetletij našega podjetja. Ima bogate izkušnje z novinarskim delom, s sodelovanjem s podjetji, v katerih kreativno sodeluje pri nastajanju časopisov, ki jih zaposleni radi vzamejo v roke in so tako obveščeni o marsičem – tudi o tistem, česar morda niso vedeli ali izvedeli na svojih delovnih mestih. Bila je tudi urednica nekaj knjižnih izdaj, nekatere je izdala tudi pod okriljem svoje uredniške hiše, prek katere je do bralk in bralcev prina-

šala številne vsebine. Lotevala se je različnih področij – od zdravstva do gospodarstva. In še precej vsega, kar je vmes. Dve leti je delala tudi kot urednica novinarka na radiu Deutsche Welle v Kölnu v Nemčiji. Bila je urednica revije *Zdravje*. Tematika in problematika zdravja sta jo venomer zanimali. Iskala je sogovornike, pripravljala prispevke za številne slovenske časopise in revije in se o problematiki pogovarjala s številnimi uglednimi zdravniki. Zato jo včasih v smeh spravijo besede moža, ko jo zaprosi za »diagnozo bolečine v spodnjem levem predelu hrbta ...«.

»Vse, kar presega argumentirano kritiko novinarjevega dela, pomeni napad na novinarja in njegovo strokovno delo,« pravi Marija Mica Kotnik.

Od Zdravja do Podjetne Slovenije in Polyanca

Tudi na področju gospodarstva je bila vpeta v številne projekte pri različnih podjetjih ter se je – in se še – pustila podučiti in razširjati obzorja. »Nikoli ne veš, kdaj ti pride prav,« si včasih reče, ko ji kdo navrže, da gre za »povsem nepomembno zadevo ...«. Zdaj sodeluje tudi pri reviji *Podjetna Slovenija*, kjer predstavljajo podjetne posameznike in gospodarske družbe, ki presegajo okvire, ki smo jih sicer vajeni; doma in širše.

Novinarstvo je »ena čudna zadeva,« pravi. »Je veliko druženja, po-

govarjanja, dogovarjanja pa tudi razmišljanja ter ločevanja zrnja od pleva. Na vprašanje *Polyanca*, kaj jo je pritegnilo h karieri v novinarstvu, sogovornica na kratko odgovori: »To je zagotovo spoznavanje vsega novega.« Veliko se je v letih, odkar plava v novinarskih vodah, spremenilo. Precej zadev na bolje, še več tudi na slabše. In prav zaradi slednjega je iskanje zrnja med razraščnim plevelom vsakdanjega trenutka svojevrsten izziv, ki ga ne gre spregledati ali nanj celo pozabiti. Lažnih novic je vse več, polovičarskih tudi, informacij, ki dvomljivo nagovarjajo bralstvo, gledalstvo, javnost, pravzaprav, ne zmanjka. V novinarstvo jo je gnala tudi želja, da bi lahko soustvarjala javno mnenje in tudi preprečevala tako obširna zavajanja in širjenje nepreverjenih informacij. Kljub naporom, ki so jih v novinarskih vrstah različnih združenj, ki pač niso vezana na politično članstvo ali vodstvo, namenjali, da do tega ne bi prihajalo, so zdaj, kot se zdi, zadeve še hujše. Poleg vsega so se začeli vrstiti napadi na novinarje. In prav na tem področju ostaja Marija Mica Kotnik zavezana svojim načelom.

To pa so, pa naj se sliši še tako idealizirano, tudi vodila in načela, po katerih se je venomer ravnala in delovala. In od teh načel ne odstopa. Zato je, kot pravi, ni strah nobenega izziva, saj še vedno verjame, da velika večina ljudi razmišlja njej podobno, če ne že enako kot sama.

Predstavljamo zaposlene

Tija Blagotinšek

Iztok Blaževič se je naši ekipi v strateški prodaji pridružil v letošnjem letu. Njegovo delo obsega pridobivanje novih poslov in projektov. Njegova odgovornost so delo in sodelovanje z obstoječimi kupci, iskanje novih kupcev, pridobivanje novih zanimivih projektov. Poleg tega spoznava notranje procese podjetja, pripravo analiz in raziskav na področju prodaje, prav tako organizacijo in urejanje prodajnih procesov.



Iztok ima več kot 30 let delovnih izkušenj. V preteklosti je opravljal funkcije strateškega nabavnika, proizvodnega planerja, prodajnega inženirja, skrbnika ključnih kupcev in tudi vodje prodaje. Delal je tudi v orodjarni kot strateški prodajnik in bil vodja prodaje. Pridobljene izkušnje so mu v veliko pomoč, še posebej v teh zahtevnih časih za industrijo. Vsekakor mu pomagajo pri vzpostavljanju dobrih odnosov s

kupci, lažje razumevanje sogovornikov pa tudi pogajalske veščine so se z leti izoblikovale na višjo raven.

V ekipi strateške prodaje se počuti odlično, glede na krajši stalež v podjetju čuti lepo sprejetost v ekipi, ob tem pa pohvali tudi svojega mentorja.

V zgodnjih dvajsetih letih je Izток opravil izpit za potapljača in svoje spretnosti nadgrajeval skozi naslednja desetletja. Zdaj dosega stopnjo potapljača-reševalca, s skoraj 30-letno aktivno potapljaško izkušnjo. Čeprav trenutno ne opravlja vlog reševanja, ostaja zvest svoji ljubezni do podvodnega sveta. Poleg tega so njegovi hobiji tudi branje knjig, gledanje filmov in pohodništvo. Svoj prosti čas rad preživlja s svojimi tremi otroki, na katere je izjemno ponosen.

Jaka Vučič je v našem podjetju zaposlen kot procesni tehnolog na oddelku montaže. Njegovo delo je zelo raznoliko in zahteva visoko stopnjo natančnosti in usklajevanja. Njegove glavne odgovornosti vključujejo izvajanje menjave orodij na montažnih napravah, nastavljanje parametrov in procesov, vzdrževanje dokumentacije naprav ter druge ukrepe, ki zagotavljajo nemoteno izvajanje montažnih postopkov.

Svojo pot v podjetju je začel leta 2018 kot praktikant na oddelku vzdrževanja. Postopoma je napredoval in postal Polycomov štipendist. Med študijskimi počitnicami je nadaljeval delo kot študentski delavec, vse do oktobra prejšnjega

leta, ko smo ga zaposlili s polnim delovnim časom.

V podjetju se počuti dobro, saj je v delovnem okolju z mladim in dinamičnim kolektivom. Sodelovanje s sodelavci je odlično, saj se medsebojno razumejo in podpirajo pri izvajanju nalog. Poleg tega mu je vseč redno organiziranje timbilingov in internih dogodkov, kar mu omogoča, da razvija svoje veščine in povečuje povezanost z ostalimi zaposlenimi.

Čas, ki ga ima na voljo za prosti čas, je omejen, saj imajo doma tudi kmetijo s kravami. Sezonsko delo, ki je intenzivno od spomladi do jeseni, zahteva veliko njegovega truda, zato mu največ prostega časa ostane pozimi, ko ima priložnost počivati in si privoščiti oddih od naporenega delovnega ritma.



Damjan Dolenec se je Polycomu pridružil februarja 2014. Njegova prva zaposlitev v podjetju je bila na delovnem mestu proizvodni delavec, potem je napredoval v proizvodnega delavca - nastavljavca, kjer so bile njegove naloge menjava orodij, zagoni proizvodnje in podobno, leta 2020 je napredoval na delovno mesto materialista. Njegovo delo zajema prevzem materiala, dnevno spremljanje porabe materialov v informacijskih sistemih, priprava materiala na brizganje, skrb za materiale, sušilnike in zalogovnike. Njegovo delo je pomembno za nemoteno oskrbo proizvodnje z materialom.



Pred zaposlitvijo v našem podjetju je bil v podjetju, kjer so izdelovali in montirali PVC okna in vrata. Pred zaposlitvijo je obiskoval srednjo lesarsko šolo. V ekipi materialistov se počuti dobro in s sodelavci lepo medsebojno sodelujejo, delo pa se mu zdi zanimivo, saj je zelo razgibano.

V prostem času priskoči na pomoč svojemu stricu pri montaži pohištva, drugače pa svoj prosti čas izkoristi za pohodništvo in izlete v hribe.

Timbilingi za spodbudo in povezanost

Tija Blagotinšek

Timbilingi so postali nepogrešljiv element podjetij, ki si prizadevajo za izboljšanje učinkovitosti, medsebojnih odnosov ter skupinskega sodelovanja svojih zaposlenih. Zato tovrstna druženja organiziramo tudi v našem podjetju. Gre za strukturirane dejavnosti, ki združujejo člane skupine v neformalnem okolju zunaj delovnega mesta.

Namen timbilingov je okrepiti povezanost med sodelavci, razviti ključne veščine za uspešno skupinsko delo ter spodbuditi boljše razumevanje in komunikacijo med člani ekip znotraj podjetja. V našem podjetju pripisujemo visok pomen zaposlenim, kar se odraža v organizaciji timbilingov znotraj različnih oddelkov. Letos smo že izvedli štiri takšne dogodke – dva so organizirali sodelavci iz Črnomlja, preostala dva pa oddelka iz Poljan.

Oskrbovalna veriga

Namen timbilinga je bil združiti zaposlene iz različnih segmentov oskrbovalne verige, vključno z logistiko v Poljanah in Črnomlju. Čeprav sodelavci v oddelku tesno sodelujejo na različnih lokacijah, vsako leto organizirajo skupno srečanje v neformalnem vzdušju.

V skladu s tradicijo so načrtovali menjavo lokacij, pri čemer so se tokrat iz Poljan odpravili k sodelavcem v Črnomelj. Sodelavci so dan začeli na Mirni gori, kjer so jim pripravili prijetno postrežbo. S polnimi želodci so se podali na pokušino domačih kraft piv Plut, nato pa so si privoščili kosilo. Po kosilu so se odpravili k izviru reke Krupe, kjer jih je očarala narava, ob slikovitem vodenju Boštjana Simoniča pa so preživeli nepozabno popoldne. Odzivi

na dogodek so bili enotno pozitivni. Vsi udeleženci timbilinga so izrazili zadovoljstvo in željo, da bi leto čim prej minilo, da se lahko ponovno srečajo na podobnem dogodku.

Strateška prodaja in tehnično projektne pisarna

Druženje zunaj službenih okvirjev, spoznavanje in utrjevanje vezi med sodelavci prinese veliko pozitivnih stvari, ki lahko koristijo k boljšemu sodelovanju v službenem času. Sodelavci z oddelka strateške prodaje in tehnično projektne pisarne so se odpravili na ogled in obisk arheološkega nahajališča Divje babe. Kraška jama Divje babe, imenovana po ljudskem verovanju o čarovnicah, se nahaja blizu Cerknega. Postala je znana kot paleolitsko arheološko najdišče, ki je posebej znano po najdbi koščene piščali, morda najstarejšega glasbila na svetu, ki je staro približno 60.000 let.

Sodelavci so si po ogledu arheološkega parka ogledali pivovarno Zajc, kjer sta jih pričakala dobro pivo in večerja. Dogodek je bil izredno prijeten, zaznamovan s sproščenim in prijetnim vzdušjem. Udeleženci so enotnega mnenja, da bi bilo takšnih priložnosti za druženje lahko več, saj so bili odzivi izjemno pozitivni.



Tehnologija in vzdrževanje Črnomelj

Junija organiziran timbiling za oddelka vzdrževanja in tehnologije v podružnici Črnomelj je predstavljal odlično priložnost za krepitev medsebojnih vezi. Cilj je bil povezati sodelavce obeh oddelkov ter izboljšati sodelovanje in vzdušje na delovnem mestu.

Sodelavci so se v okviru dogodka podali na kolesarsko avanturo, ki jih je vodila od podjetja Polycorn Črnomelj do slikovitega mesta Čiči na Krku. Skupaj so prevozili približno 120 km, nato pa so se osvežili s kopanjem in se prepustili prijetnemu druženju. Ob pripravljenem žaru so uživali v okusni hrani in se sproščeno poveseleli. Naslednji dan se je druženje nadaljevalo ob žaru in kopanju, preden so se sodelavci v popoldanskih urah podali nazaj proti domu.

Del proizvodnje Črnomelj

Sodelavci iz proizvodnje v Črnomlju so organizirali timbiling z večerjo in bovlingom. Dogodek je potekal v hotelu Smuk v Semiču, kjer se je zbrala celotna izmena. Lokalni okoliš je bil namerno izbran, saj je lokalna izkušnja prav posebna. Večer se je pričel z aperitivom, nato pa so nadaljevali z izvrstno morskno večerjo in raznimi sladicami. Vse skupaj je pridobilo še večjo dinamiko, ko so se premaknili v prostor za bovling in se razdelili v dve ekipi. Skupina se je odločila, da bo dogodek potekal v športnem duhu, kar je bilo smiselno glede na prisotnost športnikov v ekipi. Bovling je med sodelavci priljubljen in tako so ga tudi izbrali.

Med samo igro so doživeli obilico smeha, druženja in tekmovalnosti, kar je še bolj obogatilo celoten dogodek. Rezultat druženja ob večerji in bovlingu je bil izjemno pozitiven. Zaključili so ga z občutkom zadovoljstva in z razmišljanjem o morebitnih prihodnjih srečanjih.



Veselo na Polycomovem pikniku

Tija Blagotinšek

Konec junija smo se na Starem vrhu zbrali sodelavci skupaj z družinami in ustvarili nepozabne spomine na še enem Polycomovem pikniku.

Piknika, ki je bil poln veselja, smeha in prijetnega druženja, se je udeležilo kar dvesto sodelavcev in sodelavk s svojimi družinami, 17 tudi iz Črnomlja.

Za osvežitve so poskrbeli v podjetju Reina, kulinarično pa nas je razvajal naš sodelavec Boris Šturm s svojo ekipo. Ponudba najrazličnejših dobrot je bila vrhunska, med drugim so pripravljali okusne polyburgerje, piščančje, goveje in veganske burgerje ter hot dog. Kot je povedal Boris, so skupaj z ekipo pripravili kar 260 burgerjev in več kot 30 hot dogov.

Posebej so uživali otroci naših zaposlenih, saj so lahko obiskali adrenalinski park – Družinski park Stari vrh, kjer so med krošnjami dreves oživeli in preživeli res aktiven in zabaven dan.

Razveselili pa smo se tudi obiska Folklorne skupine Sovodenj, ki so za nas pripravili čudovit plesno-igrani nastop. Njihovi tradicionalni plesi so nam pričarali pravo domačnost in povezanost s kulturno dediščino našega kraja.

Veseli nas, da ste se piknika udeležili v tako velikem številu, za kar se vam tudi iskreno zahvaljujemo. Zavedamo se, da lahko le skupaj ustvarimo takšne nepozabne trenutke, zato se že veselimo prihodnjih srečanj in priložnosti za druženje ter ustvarjanje novih spominov.



Folklorna skupina Sovodenj deluje že 42 let

Tija Blagotinšek

Ohranjanje tradicije igranja, plesov in pe-tja je glavni cilj Folklorne skupine Sovo-denj, ki deluje že 42 let. Člani in članice so med seboj tesno povezani in prijateljstvo ohranjajo tudi zunaj nastopov in vaj.

Folklorna skupina Sovodenj trenutno šteje 27 članov in članic. Kar nekaj jih v skupini pleše že od samega začetka, to je polnih 41 let, zato radi povedo, da so skupina zrelih in izkušenih. So pa hkrati zelo veseli in navdušeni, ker so se njihovemu glasbenemu ansamblu pridružili številni mladi, ki skrbijo za ohranjanje njihove dobre kondicije med plesom. Skupaj se tudi trudijo, da so njihovi koraki čim bolj usklajeni, obenem se za vsakogar, četudi ni v najboljši kondiciji za ples, najde druga vloga v skupini.

Pri Folklorni skupini Sovodenj negujejo ljudske običaje.

V svoj program v največji meri vključujejo gorenjske plese, največkrat oblečeni v gorenjsko narodno nošo. V želji po ohranjanju ljudske dediščine so se lotili tudi raziskovanja vsakdanjih kmečkih oblačil, ki so jih nosili njihovi predniki pred sto leti v okolici Sovodnja. In prav ta zanimiva delovna oblačila, s katerimi poudarjajo ljudske običaje, nosijo tudi med nastopi.

Dejavni so tudi na filmskem področju in so lani posneli krajši film z naslovom *Pokošnjica*. Film, v katerem prikazujejo način življenja svojih prednikov, njihovo medsebojno pomoč, druženje in običaje, je za vse na ogled na njihovi Facebook strani ali na platformi YouTube.

Sponzoriranje za dober namen

Ker delovanje in obstoj skupine prinaša tudi finančne izdatke, kot so prevozi na nastope, vzdrževanje in popravilo oblačil ter nabava novih oblačil, so veseli vsake podpore. Folklorna skupina Sovodenj svoje delovanje v največji meri financira z lastnimi sredstvi, nekaj sredstev pridobijo enkrat

letno prek razpisa za kulturne programe, ki jih sofinancira občina, ob večjih projektih pa za finančno pomoč zaprosijo tudi društva in lokalna podjetja. Med slednjimi je tudi podjetje Polycom, ki jim ob različnih priložnostih, kot je bila, na primer, lanska, ko je skupina praznovala 40-letnico delovanja, pomaga s finančno sponzorsko podporo. Letos so si zastavili ambiciozen cilj – turneja po Združenih državah Amerike. In tudi tokrat jim je naše podjetje pomagalo z donatorskimi sredstvi. Prispevki, ki jih prejmejo, so zanje izredno dragoceni, pravijo, zato so tudi tokrat vsa zbrana sredstva za turnejo po ZDA uporabili v skladu z namenom.



Polycom Racing Team zelo uspešno na Maratonu Franji

Tija Blagotinšek

Na 42. Maratonu Franja BTC City, ki je potekal v prazničnem vikendu kolesarstva 11. junija, se je odlično odrezala ekipa Polycom Racing Team, v kateri je kolesarilo 15 kolesarjev in kolesark.

Ekipa Polycoma se je odločno podala na letošnji start Maratona Franja, mednarodne športno-rekreativne prireditve z najdaljšo tradicijo v Sloveniji, in nastopila tako na daljši kot krajši progi. Na zahtevni 156-kilometrski progi je izjemno formo pokazal Aleš Hren, ki je dosegel odlično sedmo mesto v absolutni konkurenci, v svoji kategoriji pa je zmagal. Njegov nastop je bil izjemno taktično dovršen, saj se je podal v beg že v Spodnji Idriji in skupaj s še enim kolesarjem vztrajal v begu vse do vrha Kladja. Nato si je s šprintom prikolesaril izjemno uvrstitev, kar je bila nagrada za njegov trud in predanost.

Sodelavec Andrej Dolenc, sicer kolesar po duši in srcu, je kljub boleznim zbral dovolj moči, da je na maratonu prevozil nekaj kilometrov ter tako simbolično podprl celotno ekipo. V njej je bil tudi direktor podjetja Polycom Iztok Novak, ki je, kot je

povedal, na trasi doživel nepričakovano težavo s počeno zračnico, kar ga je oviralo na poti do odličnega rezultata. »S 377. mestom v absolutni konkurenci in 74. mestom v svoji kategoriji sem zelo zadovoljen. Zaradi pomanjkanja časa za priprave sem moral vložiti kar precej truda, da sem prispel do cilja.«

Na daljši različici maratona se je odlično izkazal tudi Martin Kloboves, ki je v svoji kategoriji dosegel 67. mesto, v absolutni konkurenci pa je pristal na 482. mestu.

Uspešni tudi na krajši progi

Na krajši maratonski različici Triglav mali maraton Franja s 97 kilometri se je odlično odrezala Simona Dolinar. V svoji kategoriji je zmagala, v absolutni konkurenci pa dosegla visoko, sedmo mesto. Ker je Simonin primarni šport tek v naravi oz. trail tek, je bila odlične uvrstitve na leto-

šnjem maratonu še toliko bolj vesela. »Moj cilj letos je bilo uživati na najboljši možen način, se sproščeno podati na dirko in prečkati ciljno črto z nasmehom na obrazu. In to mi je uspelo. Izkušnja je bila zelo dobra, tekovanje je potekalo brez težav ali nepotrebnih zapletov,« je povedala Simona, ki udeležb na maratonu ne šteje več, saj jih je bilo že precej. Veliko še v času, ko je tekmovala še na klubski ravni.

Med člani se je odlično odrezal tudi Andrej Kozana, ki je dosegel 121. mesto v absolutni konkurenci in 65. mesto v svoji kategoriji, kar, kot pravi, dokazuje, da se trud in priprave poplačajo.

Poleg omenjenih odličnih uvrstitev so vsi ostali člani ekipe prikolesarili do cilja ter s tem prispevali k uspešni predstavitvi ekipe na Maratonu Franja. Številčnost in prepoznavnost ekipe Polycom Škofja Loka so prepoznali tudi organizatorji ter jim podelili zasluženo nagrado. Za člane ekipe so na tem kolesarskem dogodku na prvem mestu druženje, zabava in osebno zadovoljstvo, rezultati pa so postavljeni v drugi plan, zato so se združeni v skupnem cilju veselili uspeha ekipe, zdaj pa že z nestrpnostjo pričakujejo Maraton Franja naslednje leto, kjer upajo na enako številno in močno udeležbo.

Čestitamo vsem udeležencem.



Pester in zanimiv dan odprtih vrat

Tija Blagotinšek

Dneva odprtih vrat, ki smo ga v Polycomu organizirali v začetku junija, se je udeležilo več kot dvesto obiskovalcev, ki so lahko spoznali, kako deluje podjetje, ter se družili na prijetnem dogodku.

Številni obiskovalci so imeli edinstveno priložnost spoznati naše podjetje, podrobneje preučiti naše izdelke na prestižnih Porschejevih vozilih ter se seznaniti z možnostmi sodelovanja v našem kadrovskem kotičku. V kotičku za zdravje so imeli priložnost izmeriti krvni tlak ter preveriti, kakšna je njihova raven sladkorja v krvi. Najpogumnejši pa so se lahko preizkusili ter se naučili temeljnih postopkov oživljanja.

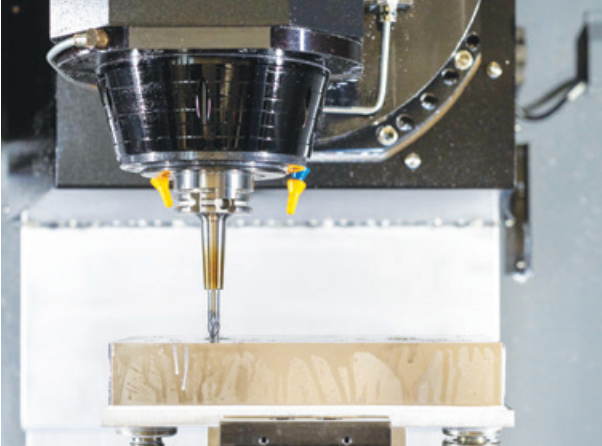
Na dogodku so se zgodile tudi številne zabavne dejavnosti, kot je skok na Mini Planici. Lahko so se srečali z našo vrhunsko mlado smučarsko skakalko Niko Prevc, številni pa so izkoristili priložnost za pogovor o morebitnem so-

delovanju s Šolskim centrom Škofja Loka, ki se je prav tako predstavil na našem dnevu odprtih vrat. Nad izjemno množičnim obiskom so bili navdušeni in posebej zadovoljni v vodstvu našega podjetja, saj nam je omogočil navezovanje novih poznanstev, vzpostavljanje povezav in prijetno druženje. Zato se vsem zahvaljujemo za obisk.

Hkrati izrekamo zahvalo našim sodelavcem in sodelavkam za izjemno pripravo in odlično sodelovanje na dogodku. Vaš prispevek je bil neprecenljiv pri ustvarjanju pozitivne izkušnje za obiskovalce in uspešno izvedbo dneva odprtih vrat.





								AVTOR: MATJAZH HLADNIK	MOŠKI FRIZER	AVTOR MARTINA KRPANA (FRAN)	TV VODI- TELJICA ŠIRCA ROŠ	POKOČNI STOŽEC	ANJA RUPEL	PREMER	MOZOL- JAVOST	
								OVIRA, ZAPORA								
								GOVORNIK								
								DRAMATIK CANKAR					ALFI NIPIČ			
													JOHN NASH			
								VID SNOJ ŠPANSKI VIRTUOZ NA KITARI DE LUCIA			NEVIHTA					
																PASJA HISICA
PAJEK, KI IMA NA ZADKU VEČ BELIH LIS V OBLIKU KRIŽA	JAPONSKO MESTO NA OTOKU HONŠU	RUTICA	PESNIK GRUDEN	25. IN 16. ČRKA	MENIČNO POROŠTVO	RIMSKI ZGODO- VINAR	VZKLITJE					OHCET	TRACEY ULLMAN			
												LADIJSKI DELAVEC				
									KIZMET							
									DRZEN ČLOVEK							
SMER NA NEBU MED JUGOM IN VZHODOM										SORA PTICA SEVERNIH MORIJ, NJORKA						
PEVEC PESTNER				IGRALKA SHERIDAN NEKDANJI RUSKI VLADAR				LOVEC NA RAKE						OSAM- LJENA SKALA	VELIK NERED, ZMEDA	
TEREZA KESOVIJA			MODEL ZNAMKE RENAULT DONI V ZVONIKU					ZLAT KOVANEC								
								POLET, VNEMA								
ZELENICA V PUŠČAVI					GLAS PRI KLEN- KANJU SANITETNI MATERIAL					OSNOVA, PODLAGA SVINJSKA ZAREBR- NICA						
POMOČ: ANN AVAL IZPRALINA TACIT	PEVEC SKUPINE ZMELKOOW (GORAZD)	ŠPAGA, KONOPEC				VZKLIK PRI BIKOBORBI DRŽAVNIK MANDELA				REŽISER GODINA PRED- ŠOLSKI OTROK						
ŠTEVILO 100				ZAVZE- TOST								RDEČE VINO Z OTOKA VISA	RIDLEY SCOTT ČLOVEK S KOŽJIMI NOGAMI			
SLOVITI NEMŠKI FIZIK (ALBERT)				PRAŠIČ, PRASE					NEKDANJI MESTNI SEAT						PRED- STOJNIK VEČJEGA SAMO- STANA	
									SEF BANDE							
DUŠA POČKAJ			GEOMET- RIJSKO TELO TONE FORNEZZI					DEL KLE- PALNIKA KEMIJSKI ELEMENT (J)								
MAMA					SEJALEC							ČUT V PRSTIH IN KOŽI KLAVDIJ TUTTA				
ŠPANSKI DIRKAČ F1 (FERNAN- DO)								POŠKODBA KOŽE IN TKIVA ZARADI OGNJA								
ALKALOID V KAVI								DOKTOR- SKI NASLOV								

Dopisnice z izpolnjenim kuponom in svojimi podatki pošljite na naslov: Polycorn Škofja Loka, d. o. o., Dobje 10, 4223 Poljane nad Škofjo Loko, s pripisom za Tijo Blagotinšek. Izpolnjene kupone bomo sprejemali do 25. 11. 2023. Med praviilnimi odgovori bomo izžrebali tri nagrajence, ki bodo prejeli naslednje nagrade:

1. **nagrada:** velur Polycom
2. **nagrada:** majica Polycom
3. **nagrada:** rokovnik Polycom

Nagrajenci križanke *Polyanec*, MAJ 2023, št. 43:

1. nagrada – velur Polycom: **Maja Kos**
2. nagrada – kuharski predpasnik Polycom in steklenička: **Andreja Osredkar**
3. nagrada – čokolada in steklenička Polycom: **Tina Miklavčič**

KUPON

IME:

PRIIMEK:

NASLOV:

GESLO:

