

Kazalo

Stran 2	Uvodnik
Stran 3	Predstavljamo oddelke: Logistika
Stran 4	Tehnologija: Novi stroji v orodjarni
Stran 5	Kadri
Stran 6	Sejmi
Stran 7	Vzpon na Mangart
Stran 8	Intervju z županom, OŠ Poljane

Uvodnik

Kmalu selitev

Najprej bi rad omenil najaktualnejše jesenske dogodke, in sicer lokalne volitve. V občini Gorenja vas-Poljane smo dobili novega župana, Milana Čadeža, ki bi mu rad tudi preko našega časopisa čestital k izvolitvi in mu zaželel čim bolj uspešno županovanje. Upam, da bomo k prihodnjemu gospodarskemu razvoju pripomogli tudi v Polycomu. Novemu županu bi se rad zahvalil, ker me je povabil, naj še naprej sodelujem v občinskem odboru za gospodarstvo. V delo odbora sem bil vključen že pod vodstvom prejšnjega župana Jožeta Bogataja, ki se mu prav tako zahvaljujem za korektno sodelovanje v preteklih letih. Ko se je Polycom razvijal, nam je občina z županom na čelu stala ob strani in nam pomagala, kjer je mogla. Mirno lahko zapišem, da Polycom danes ne bi bil tako umeščen v prostor, kot je, če ne bi bilo podpore s strani občinske oblasti.

Objekt po meri

Če lahko rečemo, da so bile lokalne volitve najpomembnejši jesenski dogodek za občino in njene prebivalce, pa je bila za Polycom in vse nas, ki smo zaposleni v tem podjetju, najpomembnejša odločitev o selitvi na novo lokacijo, v poslovno cono Dobje. V sodelovanju s podjetjem Lokainženiring pripravljamo projektno dokumentacijo za objekt s površino od osem do devet tisoč kvadratnih metrov. Gre za investicijo v vrednosti okrog pet milijonov evrov, ki jo bomo polovično pokrili s prodajo obstoječega objekta, za drugo polovico pa bomo najeli dolgoročni bančni kredit. Nov objekt bomo seveda optimalno uredili, tako da bo dovolj prostora za vse – plastikarno, orodjarno, skladišče, odpremo, pisarne in parkirišče. Če bo šlo vse po načrtih, bomo z gradnjo pričeli jeseni 2007, preselili pa naj bi se poleti ali jeseni 2008.

Poleg številnih prednosti, ki jih bo nova lokacija prinesla Polycomu, je pomembno tudi to, da se bomo umaknili iz naselja. V vseh preteklih
Nadaljevanje na 2. strani

Uprava podjetja Polycom se vsem zaposlenim zahvaljuje za požrtvovalnost, lojalnost in sodelovanje v letu 2006, v novem letu pa želi, da bi bilo še bolj uspešno, predvsem pa srečno, zdravo, mirno in zadovoljno.

Nadaljevanje s 1. strani

letih smo skrbeli, da smo sosede in okolje čim manj obremenjevali. V proizvodnjo smo vpeljali vse ekološke in kakovostne standarde, kljub temu pa se zavedamo, da je tovarna moteč faktor za sosese. Vse bolj se povečuje število tovornjakov, ki vsak dan dovažajo surovine in odvažajo izdelke. Letos smo na novo zaposlili 37 delavcev, zaradi česar povečujemo tudi mirujoč promet, težave s parkiranjem pa smo delno rešili s sosednjim podjetjem. Še vedno imamo sicer pripravljeno dokumentacijo za izgradnjo parkirišča med objektom in glavno cesto, vendar se stvari premikajo zelo počasi. Zdaj, ko smo se odločili za novo lokacijo, bomo seveda še zdržali ti dve leti, in prosimo sosede, da zdržijo tudi oni.

Investicije v stroje, programe in ljudi

V letošnjem letu smo investirali v dodatno opremo v plastikarni, za katero smo kupili pet novih strojev z roboti in vso potrebno dodatno opremo. V orodjarni smo investirali v novo tehnologijo grafitna. Kupili smo stroj za hitro rezkanje grafitnih elektrod, ki so bistveno hitreje izdelane in bolj natančne. Zdaj lahko izdelujemo tudi elektrode s tanjšimi stenami. Tehnologija grafitna namreč to omogoča, pri stari tehnologiji z bakrom pa smo imeli težave. Tanka površina bakra se segreva, ker je dober prevodnik toplote, zaradi tega pa se je baker rad krivil. Zraven stroja za obdelovanje grafitnih elektrod smo kupili tudi stroj za potopno erozijo podjetja Ingersol, ki velja za eno najboljših potopnih erozij, kar jih obstaja na svetovnem trgu, in je bistveno hitrejša od erozij, ki smo jih imeli doslej in ki jih bomo tudi sčasoma zamenjali.

Zaradi zahtev naših kupcev za razvoj kompletnih produktov oziroma sklopov izdelkov za avtomobilski trg, smo kupili tudi nov softverski program Catia 5. Naši projektanti in inženirji prej še niso poznali tega programskega orodja, po uspešnem usposabljanju pa so v letu 2006 že

opravili prvi razvojni projekt s Catio. Za nas je ta program velikega pomena, ker se nam z njim še bolj na široko odpirajo vrata na trg avtomobilske industrije in povečujejo možnosti za pridobivanje novih projektov.

Vlagali smo tudi v zaposlene. Večino od že omenjenih 37 delavcev smo potrebovali za delo v proizvodnji. Iskali smo predvsem ljudi s področja strojništva, ker pa je takih premalo na trgu, smo vzeli tudi tiste s poklicno in drugo srednjo izobrazbo. Večina jih je prišla k nam brez izkušenj s področja plastike, zato smo jih morali naučiti vse – od osnov kot sta varstvo pri delu in požarno varstvo naprej. Naslednji korak je bil spoznavanje s tehnologijo brizganja plastike, embalaranja, poznavanja granulatov, etiketiranja, branja planov kontrol in podobno. Ogromno časa in naporov smo vložili v te ljudi. Zdaj so zaposleni za določen čas in če se bodo izkazali, jim bomo zaposlitev spremenili v nedoločen čas. Zaposlovali smo tudi na področju prodaje, tako da je trenutno število zaposlenih že 113.

Precej investicij je povezanih tudi z novimi posli, na katere smo se začeli pripravljati že v letih 2004 in 2005, pa so zaživelj šele letos ali pa bodo celo v letu 2007. Ko bomo začeli v polni meri s proizvodnjo novih izdelkov, bomo morali še dodatno investirati v novo opremo, dokončno pa bomo morali najeti tudi zunanje skladiščne prostore. Z najemom smo čakali do zadnjega in poskušali zdržati v obstoječih prostorih, v letu 2007 pa nam to ne bo več uspelo. V dogovorih smo za dve lokaciji – eno v Škofji Loki, drugo pa v Gorenji vasi.

Hitro, vendar kakovostno

Nova grafitna tehnologija, ki smo jo uvedli v orodjarni, ni namenjena izključno enemu kupcu, ampak zato, da bi lahko delali hitreje in ceneje. Hitrost izdelave elektrod smo povečali tudi za trikrat, s čimer smo postali še bolj konkurenčni tujim orodjarnam. Cene v orodjarstvu hitro padajo in temu se moramo prilagoditi tudi v Polycomu. Vse večji je tudi pritisk iz Kitajske, je pa res, da še zelo zaostajajo za nami. Letos smo dobili od nekaterih svojih kupcev nekaj orodij iz Kitajske, ki pa so bila povsem neuporabna, izdelki pa premalo kakovostni. To so spoznali tudi kupci, zato so nam naročili izdelavo novih orodij. Na področju orodjarstva, pri zahtevnejših izdelkih in dobavah na linijo oziroma sistemu just in time Kitajci zaenkrat še zaostajajo za nami, pri množični in manj zahtevni proizvodnji na področju plastike pa jim že dolgo ne moremo več konkurirati. Zavedati pa se moramo Kitajske in konkurence s celo-

tnega evropskega trga, zato se moramo krčevito prizadevati za vsakodnevno visoko kakovost. Slabi izdelki preprosto ne bodo mogli iti ven iz tovarne, ker je kakovost poleg cene in ostalih pogojev pri kupcih najpomembnejši dejavnik, da ostaneš njihov dobavitelj.

Pritisk na cene izdelkov se je v letu 2006 povečal tudi zaradi dviga cen surovin, ki je v glavnem posledica dražje nafte. Kjer imamo opravka z velikimi kupci in organizirano nabavo surovin, se lahko skupaj s kupci dogovarjamo za cene na letni ravni in se surovine med letom ne dražijo. Če pa kupujemo manjše količine in delamo za kupce, ki nimajo velikih potreb po surovinah, nimamo pri dobaviteljih nobene možnosti za dogovarjanje o cenah. Seveda poskušamo višjo ceno surovin vgraditi v ceno končnega izdelka, vendar je to zelo nevhvaležno delo. Kupci nam pravijo, da jih cene surovin ne zanimajo in da se moramo z dobavitelji sami dogovarjati o ugodnejših pogojih. Naši dobavitelji pa so večinoma multinacionalke, pri katerih mi z našo velikostjo in količino nabavljenih surovin nimamo nobenih možnosti za pogajanja o ceni. Druga možnost je zamenjava dobavitelja, vendar je na trgu ponavadi tako, da vsi dobavitelji hkrati dvignejo cene in ni velikih odstopanj. Strah nas je, kaj se bo s surovinami dogajalo v prihodnosti, seveda pa imamo tudi mi postavljene meje. Če gredo cene surovin preveč gor, nam ne preostane drugega, kot da se s kupcem dogovorimo za višjo ceno izdelka, ali pa ga zaradi nerentabilnosti nehamo izdelovati.

Nov velik kupec

V letu 2006 smo kot kupca dokončno pridobili družbo Siemens VDO. Njihovi predstavniki so nas prvič obiskali že v letu 2005, po nizu presoj in revizij pa smo že prišli na listo odobrenih dobaviteljev. V Siemensu smo že bili na prvih usklajevanjih, tako da pripravljamo prve ponudbe in do konca leta 2006 računamo na naročilo prvih projektov. Pri Siemensu VDO ponavadi traja dve leti od prvega obiska do tega, da postaneš dobavitelj. Nam bo to uspelo v letu in pol, na kar smo lahko upravičeno ponosni. Pri tako velikih sistemih kot je Siemens VDO so prvi koraki ponavadi zelo počasni, vendar imajo za nas veliko potenciala za naslednjih tri do pet let. Kljub temu, da bi lahko našo celotno proizvodnjo namenili samo enemu tako velikemu kupcu kot je Siemens, pa se še vedno držimo svoje politike, da enemu kupcu namenimo največ 30 odstotkov proizvodnje. Sicer pa je to večinoma tudi zahteva kupcev, saj gre za razpršitev tveganja.

Iztok Stanonik

Zahvala zaposlenim

Leto 2006 je bilo res naporno, če smo hoteli uspešno speljati vse projekte, saj je bilo treba velikokrat delati tudi ob koncu tedna. V plastikarni smo imeli delovnih kar 32 vikendov, pa tudi v orodjarni nismo veliko zaostajali. Vsem zaposlenim bi se rad iskreno zahvalil za njihov trud, lojalnost in pripravljenost za sodelovanje.

Logistika

Treba je gledati korak naprej

Oddelek logistike v Polycomu skrbi za notranjo in zunanjo logistiko. Znotraj podjetja gre za podporo proizvodnji glede materiala in embalaže, zunaj podjetja pa za operativno prodajo in nabavo. »Izdelke pripravljamo za odpremo skupaj z dokumentacijo, poskrbimo za točnost dobav in organiziramo prevoz. Kar se tiče nabave, spremljamo naročila od dobaviteljev in organiziramo prostor. Vsak dan prejmemo načrt proizvodnje za tri dni vnaprej, tako da lahko pripravimo material po delovnih nalogih in proizvodnjo oskrbimo z embalažo,« na kratko opiše področje logistike vodja oddelka Janez Jelenc.



Janez Jelenc, vodja oddelka Logistika

Proizvodnja dnevno potrebuje okrog pet ton različnih materialov, podobna dnevna količina pa je tudi pri odpremi. Zmogljivost skladišča je 75 paletnih mest, kar pomeni približno 62,5 tone materiala. »Zalog imamo za približno deset do dvanajst dni, različnih materialov pa je okoli tristo. Pri določenih materialih imamo tudi po desetonske dobave, pri drugih (recimo barvila) pa le po kakšnih 25 kg,« razlaga Janez Jelenc.

Menjava zaposlenih

Zaradi stalnega povečevanja proizvodnih zmogljivosti se povečujejo tudi potrebe po številu zaposlenih v oddelku logistike. V oddelku jih je trenutno pet, od katerih so trije skladiščni delavci precej novi. »Z mojim namestnikom Gašperjem Fojkarjem lahko nove sodelavce le pohvaliva. Nisva imela dovolj časa, da bi jih vpeljala v delo, saj je tempo v logistiki precej hud. Dala sva jim le osnovna navodila, največ pa so se naučili kar med delom. Fantje so mladi in dojemljivi,

imajo pa tudi srednješolsko izobrazbo, ki jim daje neko osnovo za logično razmišljanje, ki je zelo koristna za delo v logistiki. Stvari je treba pač znati povezovati in razmišljati kakšen korak naprej. Sicer pa v oddelku logistike vzdržujemo družabni duh kar celotnega podjetja. Večkrat damo pobude za različne piknike, izlete in športne dejavnosti, k sodelovanju pa povabimo tudi ostale zaposlene,« razlaga Janez Jelenc.

Skladiščnik – logist

Včasih je imelo delovno mesto skladiščnika kar malce slabšalni pomen. Danes pa ima skladiščnik-logist precej drugačno vlogo. »Vsak dan natančno vem, kako diha komerciala, kako je z naročili in proizvodnjo. Na ta način lažje usklajujemo pakirne enote in imamo lažje delo. Treba se je tudi veliko izobraževati, res pa je, da so različne konference in seminarji o logistiki namenjene predvsem družbenju stroke. Včasih je stroka živela in se razvijala le na podlagi izkušenj, ki so jih

eni prenašali na druge, danes pa imamo med drugim tudi fakulteto za logistiko. Ko sem pred sedmimi leti prišel v Polycom, je bilo to majhno podjetje. Takrat smo skladiščno-logistično dejavnost gradili iz ničle. Moje izkušnje iz prejšnjih služb (bil sem tudi voznik v mednarodnem prometu) so bile takrat zelo dobrodošle, ker se je Polycom usmerjal na tuje trge in je bilo poznavanje carinskih predpisov koristno. Zdaj, ko smo v EU, je prevoz veliko bolj preprost. V Poljanah naložim blago na tovornjak in ga brez težav odpeljem na drug konec Evrope. Zdaj imamo druge skrbi, saj moramo sami popravljati statistiko o blagovni menjavi med državami. Včasih je to delala carina,« je povedal Janez Jelenc.

Kako v prihodnje

V Polycomovem skladišču seveda imajo informacijsko podporo, skoraj vse podatke pa zajemajo še ročno. Ali razmišljajo o posodobitvah, čitalcih kod in podobno? »Zajem podatkov s čitalci je povsem preprost, precej bolj zahtevna je priprava podatkov v ozadju. To je povezano s precejšnjimi spremembami v poslovnih procesih, tega pa v Polycomu zaenkrat še ne načrtujemo. Najprej nas čaka strateška opredelitev, kaj bo podjetje delalo v prihodnje, do katere meje bomo širili proizvodnjo, in potem bi morali glede na strategijo natančno opredeliti nove proizvodne in skladiščne prostore. Začetni stroški v logistiki so ponavadi zelo visoki, vendar se lahko hitro povrnejo,« še dodaja vodja oddelka Logistika Janez Jelenc.

Igor Drakulič

Prihodki in izvoz

V letu 2006 smo načrtovali in uresničili 50-odstotno rast prihodkov v plastiki in 20-odstotno v orodjarni. Delež prodaje izven Slovenije je bil 40 odstotkov, v prihodnjem letu pa naj bi bil že 60-odstoten. Do leta 2010 bomo neposredno izven Slovenije prodali že 80 odstotkov izdelkov. Letos smo imeli žal večje težave z neustrezno kakovostjo zaradi novih izdelkov. Trenutno znašajo stroški neustrezne kakovosti 1,54 odstotka od ustvarjenega prometa, cilj pa je bil 1,15 odstotka.

Grafit namesto bakra

Nove investicije v orodjarni

Tehnologija izjemno napreduje tudi na področju orodjarstva. Prihajajo novi materiali, stroji za obdelovanje pa so vse hitrejši, zmožnejši in natančnejši. V Polycomu skrbno spremljajo razvoj na tem področju, saj je postala orodjarna nepogrešljiv del proizvodnega procesa v tovarni. Zdaj prihajajo iz orodjarne še kakovostnejši izdelki kot prej, saj so v Polycomu pred nekaj meseci kupili nov par orodjarskih strojev nemškega proizvajalca Ops-Ingersoll – eden je namenjen obdelavi grafitu, drugi pa potopni eroziji.



Andrej Kos, vodja orodjarne

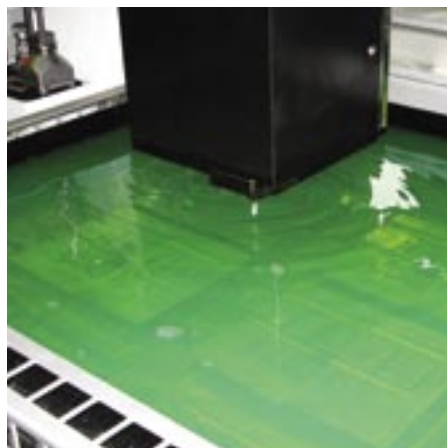
»V podjetju smo se odločili, da bomo v orodjarni vsako leto uvedli vsaj tri nove tehnologije. In tega načrta se letos tudi držimo, saj imamo nov stroj za obdelavo grafitu, za lasersko varjenje in potopno erozijo z grafitom,« razlaga Andrej Kos, vodja orodjarne.

Kmalu orodjarski center

Stroj za obdelavo grafitu in za potopno erozijo grafitu pravzaprav spadata skupaj, zato so ju v Polycomu kupili v paketu. »Oba stroja nemškega proizvajalca Ops-Ingersoll je mogoče skupaj s posebnim robotom povezati v t.i. mold center. V tem primeru ročno delo skoraj povsem odpade, saj robot nadomesti operaterja pri vpenjanju grafitu, preveri, če so kosi grafitu ustrezno obdelani – po obdelavi namreč dobimo posebej oblikovane elektrode – potem pa te elektrode prenese še v stroj s potopno erozijo. Tudi pri nas načrtujemo namestitev takega orodjarskega centra z robotom, pravzaprav kar dva, trenutno pa tega ne moremo, ker nam na obstoječi lokaciji zmanjkuje prostora. Ko sem bomo preselili v novo tovarno, bo imela orodjarna večje in predvsem primernejše prostore, kjer

tovrstnih težav ne bo več,« pojasnjuje Andrej Kos.

Oba stroja sta izredno hitra in imata zavidljive tehnične značilnosti. Čas obdelave elektrod in potopne erozije se je v določenih primerih namreč zmanjšal za več kot dvakrat. Z novima strojema je mogoče narediti več in predvsem bolje kot s stroji starejše izdelave. Zaradi grafitu zadostuje manjše število elektrod, izboljšali pa sta se tudi struktura in toč-



Potopna erozija

nost obdelane površine. »Morda je edina pomanjkljivost novega obdelovalnega stroja, da potrebuje izjemno draga, z diamanti prevlečena orodja. Grafit je po osnovni sestavi ogljik (tako kot diamant), tako da je obraba orodij kar velika,« dodaja Andrej Kos.

Včasih baker, zdaj grafit

Grafit se hitro obdeluje in omogoča izdelavo izredno tankih reber. Preden so v orodjarstvu odkrili pozitivne lastnosti grafitu, so za izdelavo elektrod uporabljali baker. »Tudi baker ima svoje pozitivne in negativne lastnosti. Ker pa je bilo slednjih več, ga je skoraj povsem spodrnil grafit, ki se je že dodobra usidral v Sloveniji. Vse resne orodjarne že uporabljajo grafit. Zakaj nismo bili več zadovoljni



Stroj za obdelovanje grafitu

z bakrom? Zato ker je pri tankih visokih stenah elektrod prihajalo do odklonov pri obdelavi in do krivljenja reber pri erodiranju. Baker z grafitom smo zamenjali tudi pri starih potopnih erozijah. Z ne majhnim ponosom moram povedati, da nam je to uspelo v pičlem tednu dni. Vse projekte smo izpeljali v načrtu, vmes smo pa zamenjali tehnologijo in z bakra prešli na grafit,« pripoveduje Andrej Kos.

Ko bodo v Polycomu v novi tovarni vzpostavili oba orodjarska centra z robotoma, bodo imeli operaterji še manj ročnega dela kot zdaj. Pa že zdaj ga nimajo veliko, saj je postopek zelo avtomatiziran, zato operaterji tudi programirajo. Obdelava in potopna erozija sta vodeni računalniško, za vsako elektrodo pa programerji napišejo poseben program. Pomembno je, da stroji delajo s čim manj prekinitvami, saj je le na ta način mogoče doseči dovolj racionalno proizvodnjo, da si lahko boljši od konkurence.

Igor Drakulič

Poprodajna podpora

Podjetje Ops-Ingersoll, od katerega so v Polycomu kupili oba nova orodjarska stroja z naj sodobnejšo tehnologijo za obdelavo grafitu, ima zelo kakovostno in hitro 24-urno poprodajno podporo. »Na enem stroju se je pokvaril trdi disk, zato sem okrog poldneva poklical v tovarno v Nemčiji in jim sporočil, kakšne težave imamo. Naslednje jutro ob 10. uri je bil serviser iz Ops-Ingersolla z novim diskom že pri nas – čeprav je podjetje od nas oddaljeno 9 ur vožnje z avtomobilom,« razlaga Andrej Kos, vodja orodjarne.

Za četrtno več zaposlenih

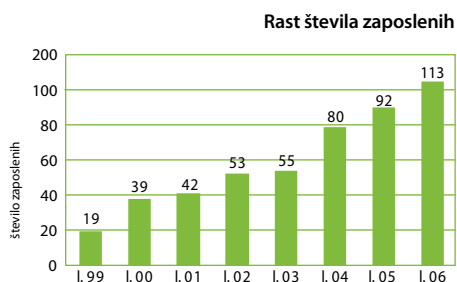
Zdaj nas je že 113

V Polycomu smo letos ponovno zabeležili rast števila zaposlenih, ki si skupaj z vodstvom prizadevajo za uspešno rast podjetja. Glavno vodilo podjetja je usmerjenost k razvoju s poslovnega in kadrovskega vidika. Doseganje zadovoljstva zaposlenih in razvijanje razvojnega potenciala sodelavcev je dolgoročna in ena izmed bistvenih nalog kadrovske politike našega podjetja.

Želimo si, da bi zaposleni čutili pripadnost podjetju, zato si nenehno prizadevamo za ohranitev dobrih delovnih razmer, zanesljivost zaposlitve in odprte možnosti izobraževanja. Le tako je kakovost dela naših sodelavcev lahko kos visokim zahtevam trga.

Razvojne usmeritve podjetja

Med osrednje usmeritve podjetja Polycom spada skrb za uspešen razvoj kadrov. Dejavnosti za doseganje uspešnega razvoja kadrov podjetja redno spremljamo preko napredovanja zaposlenih ter uresničevanja njihovih potencialov s pomočjo notranjih in zunanjih strokovnjakov za izobraževanje. Podjetje tako vsako leto opredeli izobraževalne in razvojne potrebe za vsakega zaposlenega ter vire, ki bodo to izobraževanje omogočili.



Veliko pozornosti posvečamo odgovornosti vodilnih delavcev za razvoj vseh zaposlenih z izobraževanjem. Pri tem je tudi vsak posameznik odgovoren za svoje lastno izobraževanje in tudi za iskanje priložnosti za nenehno učenje.

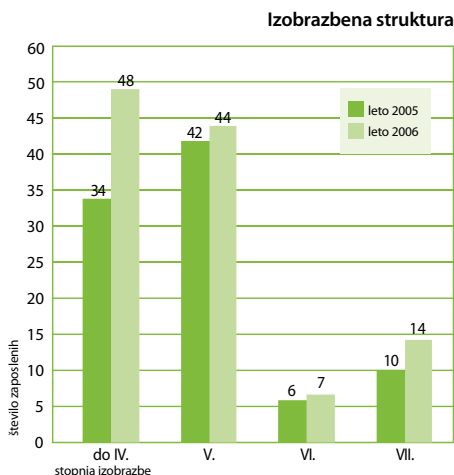
Področja izobraževanja

Zaposleni so se usposabljali na različnih področjih. Veliko pozornosti je bilo namenjeno internim in tudi ostalim usposabljanjem na področju strokovnih, jezikovnih, računalniških usposabljanj, usposabljanj za kakovost ter na področju stalnih izboljšav. Naravnost k doseganju visoke ravni usposobljenosti zaposlenih se kaže tudi k usmerjanju pozornosti za usposabljanje in izobraževanje mlajših kadrov.

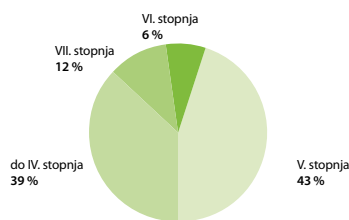
Sredstva za izobraževanje

Sredstva za izobraževanje se vsako leto povečujejo - skladno z rastjo števila sodelavcev. V šolskem letu 2006/2007 smo dodatno dodelili še štiri štipendije (od skupno enajstih) ter omogočili opravljanje strokovne prakse dvajsetim dijakom in študentom. Naložbe v izobraževanje so do konca novembra 2006 presegle 15 milijonov tolarjev. Od tega so naložbe v strokovna, jezikovna, interna in računalniška usposabljanja ter usposabljanja za varno in zdravo delo zaposlenih nanesele dobrih 5,6 milijonov tolarjev. Investicije v šolnine zaposlenih, za štipendije in opravljanje prakse študentov in dijakov so se gibale okoli pet milijonov tolarjev, naložbe v kakovost in stalne izboljšave pa so presegle štiri milijone tolarjev. Z investiranjem v znanje zaposlenih prek

strokovne prakse dvajsetim dijakom in študentom. Naložbe v izobraževanje so do konca novembra 2006 presegle 15 milijonov tolarjev. Od tega so naložbe v strokovna, jezikovna, interna in računalniška usposabljanja ter usposabljanja za varno in zdravo delo zaposlenih nanesele dobrih 5,6 milijonov tolarjev. Investicije v šolnine zaposlenih, za štipendije in opravljanje prakse študentov in dijakov so se gibale okoli pet milijonov tolarjev, naložbe v kakovost in stalne izboljšave pa so presegle štiri milijone tolarjev. Z investiranjem v znanje zaposlenih prek



Izobrazbena struktura



strokovnih in internih usposabljanj ter s štipendiranjem mladih predvsem nadgrajujemo izobrazbeno strukturo zaposlenih, saj želimo povečati število visoko usposobljenih strokovnih kadrov pretežno tehnične stroke.

Zaposlovanje

Rast števila zaposlenih od ustanovitve podjetja konstantno narašča. V letošnjem letu se nam je pridružilo kar 37 novih sodelavcev, delež tistih, ki so odšli iz podjetja, pa je v primerjavi z letom 2005 ostal približno na isti ravni. Število zaposlenih se je tako v primerjavi z letom 2005 povečalo za 23 odstotkov, kar predstavlja največjo rast števila zaposlenih doslej glede na prejšnja leta. V Polycomu načrtujemo nove zaposlitve tudi v prihodnjih letih.

Tjaša Beričič

Prosta delovna mesta

Večletne izkušnje, sodobna oprema, računalniško podprta proizvodnja in upoštevanje standardov kakovosti, varovanja okolja, varnega in zdravega dela so elementi za zagotavljanje zadovoljstva naših kupcev. Naša osnovna dejavnost je predelava plastičnih mas in izdelava zahtevnih orodij za brizganje plastičnih mas.

Pridružite se nam:

VODJA PROIZVODNJE v oddelku proizvodnje plastičnih brizgancev,

ki bo vodil in koordiniral delo z izmenami in ostalimi proizvodnimi oddelki, skrbel za nemoten potek delovnih procesov, kakovost izdelkov, usposabljal sodelavce na področju brizganja polimerov.

Pričakujemo:

- VI. ali VII. stopnje izobrazbe strojne ali druge tehnične smeri
- 2 leti delovnih izkušenj na področju vodenja večjih skupin
- odlične organizacijske in komunikacijske sposobnosti,
- sposobnost odločanja
- aktivno znanje angleškega in/ali nemškega jezika

Prednost bodo imeli kandidati s poznavanjem tehnologije predelave plastičnih mas in izdelave orodij.

Prosta delovna mesta

TEHNOLOG v proizvodnji brizganja plastičnih mas

Vaše delo bo obsegalo pripravo in zagon strojev, sodelovanje pri razvoju orodja do končnega izdelka, reševanje tekoče problematike na strojih.

Pričakujemo:

- V. stopnja izobrazbe strojne ali elektro smeri
- Zaželeno izkušnje na področju brizganja plastičnih mas, poznavanje procesov brizganja termoplastov
- Sposobnost iskanja in uvajanja tehnoloških rešitev
- Sposobnost za timsko delo, samoiniciativnost in natančnost
- Znanje angleškega jezika
- MS Office

DELAVCE V PROIZVODNJI (m/ž),

Katerih skrb bo upravljanje s CNC stroji in raznovrstna dela v proizvodnji plastičnih izdelkov. Delo je 3-izmensko.

Pogoji, znanja in veščine:

- Samoiniciativnost, delavnost, natančnost in odgovornost do dela
- II ali III. stopnja izobrazbe tehnične smeri
- Interes za dodatna usposabljanja

Nudimo vam prijetno delovno okolje, stimulativen zaslužek ter možnost napredovanja.

Zanesljive in samostojne kandidate vljudno vabimo, da pošljete prijave na naslov :

POLYCOM Škofja Loka, d. o. o.,
Poljane nad Škofjo Loko 76,
4223 Poljane nad Škofjo Loko,
ali po
e-pošti: tjasa.bericic@polycom.si.

EuroMold 2006

Kot že nekaj zadnjih let, smo se v Polycomu tudi letos odločili za ogled frankfurtskega EuroMolda, sejma, na katerem se predstavljajo ponudniki najnovejše tehnologije v orodjarstvu. Na pot smo se odpravili 30. novembra v dopoldanskih urah, zvečer pa smo prispeli v mesto Neu-Anspach, kjer smo se namestili v penzionu Christine.



Pokrov traktorske kabine Fendt, brizgan izdelek

Ogledu sejma smo žal namenili le en dan, kar se je pozneje izkazalo za premalo časa. Preveč je bilo namreč novosti in zanimivih tehnologij, ki jih je v enem dnevu nemogoče spoznati podrobneje. Pri ogledovanju razstavnih prostorov smo naleteli tudi na številne poslovne partnerje, s katerimi že sedaj sodelujemo.

Večina razstavljalcev se je predstavila z najnovejšo tehnologijo na področju obdelav. Očitno igrajo najpomembnejšo vlogo v orodjarstvu pravilna izbira stroja, orodja in programske opreme in prav na



DVD medij, tehnika: poliranje orodja za visok sijaj

tem področju je bilo opaziti velik premik. Še nekaj nas je močno presenetilo na tem sejmu, in sicer velik prodor Kitajske na področju orodjarstva in izdelkov. Prav velika prodornost Kitajske nas nenehno opozarja, da bomo lahko uspešni le, če bomo hitri in kakovostni. In prav taki dogodki, kot je bil ogled sejma EuroMold, nam je lahko v veliko pomoč pri iskanju pravih smernic in izbiri ustrezne tehnologije. Taki in podobni sejmi so namreč priložnost, da poskušamo določena znanja in tehnologijo vpeljati v svoje okolje, kjer smo zaposleni.

Ob koncu bi se rad zahvalil direktorju podjetja Iztoku Stanoniku, ki nam je omogočil ogled sejma, vznikoma za varno vožnjo, vsem sodelavcem pa za prijetno druženje.

Tone Debeljak

Fakuma sejem 2006

V oktobru smo obiskali mednarodni sejem Fakuma v nemškem mestu Friedrichshafen tudi zaposleni iz Polycoma. Razstavišče je bilo za enodnevni ogled kar precej veliko, a smo si vendarle uspeli ogledati vse zanimivejše razstavne prostore. Glede na to, da je bila naša odprava le tričlanska, pa vsaj z iskanjem izgubljenih članov po sejmišču nismo imeli težav.

Tokratni sejem je bil jubilejni, 25., z veliko mednarodno udeležbo, skupaj približno 1500 razstavljalcev. Temu primerno je bil velik tudi obisk, kar je posledica izredno velike rasti te panoge. Prisotna je bila tudi konkurenca z vzhoda – Kitajska, Indija, ..., vendar ne v tako veliki meri kot smo pričakovali.



Mihaela in Simon na sejmišču

Glavni namen tega sejma je predstavitev novosti na področjih strojne opreme za predelavo plastičnih mas, novih granulatov, strojev za sušenje granulata, velikih montažnih linij in na splošno robotizacije proizvodnje. Veliko je bilo tudi ponudnikov opreme in drugih standardnih delov,



Model avta, izdelan s petosnim frezanjem

ki se uporabljajo v procesu izdelave orodij. Z nekaterimi izmed njih sodelujemo tudi v Polycomu, tako da smo imeli tudi razlog več za srečanje z njimi.

Po obisku takšnega sejma se še bolj zavedamo, da je konkurenca zares močna in da nas lahko le naše znanje, ki ga bomo vnašali v vsakdanje delo, obdrža med uspešnimi podjetji.

Mihaela Peternelj

Kolesarjenje

Po klasični poti na Mangartsko sedlo

Cesta na Mangartsko sedlo je kot najvišje ležeča cesta v Sloveniji že drugič spodbudila navdušene kolesarje Polycoma, da ponovno sprejmejo izziv z vzponom na Mangartsko sedlo, ki se je zgodil približno ob istem času kot prvi (konec avgusta), ko se poletje počasi začenja poslavljati.



Zmagoslavno na vrhu

V prvih dneh septembra so se pred podjetjem Polycom zbrali vrli kolesarji Uroš Stanonik, Damjan Rozman in Tone Debeljak. Pozneje se jim je v Gorenji vasi pridružil Simon Kržišnik, pri Logu pod Mangartom oziroma pri Strmcu pa še Marko Bogataj. Kolesarji so imeli tudi motorizirano spremstvo, za katerega sta poskrbela Marko Oblak in Andrej Kos s hrano in pijačo, pozneje pa tudi s prevozom koles in izčrpanih kolesarjev do doma.

Prve ogrevalne kilometre po lepi dolini je prekinil vzpon na Kladje, ki mu je sledil petminutni počitek in divji spust do Cerknega. Nekaterim je na števcih kazalo tudi 70 km na uro. Da se nadobudni kolesarji ne bi preveč utrudili, je prispeval veter v hrbet od Cerknega pa vse do Tolmina. V Tolminu je sledil prvi resni počitek po 62 kilometrih vratolomne vožnje. Takrat se je izkazalo spremstvo s sendviči in napitki ter poskrbelo za dobro vzdušje med že rahlo utrujenimi kolesarji.

Pot se je nadaljevala mimo Kobarida in Bovca do trdnjave Kluže. Ta stara utrdba, postavljena nad globokim koritom

reke Koritnice je kolesarje s kratkim postankom psihično pripravila za vzpon na Mangart. Pot se je nadaljevala do lepe, a še vedno ne v celoti prenovljene vasi Log pod Mangartom. Plazišče namreč še vedno sanirajo, zato je treba kratek del poti peljati po makadamu. Takoj za Logom se začnejo prvi strmi klanci, ki se malce umirijo šele pri Strmcu, kjer se je kolesarski ekipi pridružil Marko Bogataj. Takoj za Strmcem je odcep ceste proti Mangartu. Vožnja je bila vse bolj naporna in vijugasta. K sreči so jo popestrile koze kot ovire na cesti in vijuganje med raznovrstnimi kakci z občasnimi prelepimi razglednimi točkami. Vreme je bilo lepo, kot da bi ga naročili, saj je bilo na vrhu brez sapice, to pa je bila prava nagrada kolesarjem za vzpon na Mangartsko sedlo z nadmorsko višino 2055 metrov.

Požrtvovalni kolesarji so od vestne spremljevalne ekipe prejeli sponzorske Polycomove majice, kape in dežnike, med nagradami pa se je znašel tudi ožemalnik za limone, katerega pomen si lahko razlaga vsak po svoje. Po uživanju na vrhu je kolesarje čakal najlepši del

ture - skoraj 1600 višinskih metrov spusta po gladki cesti. Z vzponom na Mangartsko sedlo so vrli kolesarji premagali skupno 2700 višinskih metrov, celotna pot pa je bila dolga kar 150 kilometrov. Lahko rečemo, da je šlo za kolesarski podvig, na katerega je lahko ponosen vsak resen cestni ali gorski kolesar.

V Logu je spremljevalna ekipa naložila v vozila poleg koles tudi kolesarje, ki so se družno odpeljali do Bovca na obilno



Urošev boj s klanci pri trdnjavi Kluže



Simon na plazišču pod Mangartom premaguje zadnje kilometre



Nabiranje moči pred vstopom v tunel

večerjo v gostišče Kovač. Veselo druženje se je nadaljevalo še do poznih večernih ur.

T.B.

Foto: Marko Oblak

Opis poti: 2700 višinskih metrov, dolžina poti 150 km

Trasa: Polycom, Poljane nad Škofjo Loko – Kladje – Cerkno – Tolmin – Kobarid – Trdnjava Kluže – Log pod Mangartom – Strmec – Mangartska planina – Mangartska koča – Mangartsko sedlo – po isti poti nazaj do izhodišča

Na prvem mestu je gospodarstvo

Intervju z novim županom

Lokalne volitve so v občini Gorenja vas-Poljane v županski stolček posadile novega župana, Milana Čadeža. Županoval ne bo poklicno, saj je zaposlen v Unitechu. Prvi vtisi so zanimivi, pravi. Trenutno se še spoznava z naravo dela, ugotavlja pa, da mu bo županovanje ustrezalo in da se bo dalo v občini marsikaj postoriti.



Milan Čadež, župan občine Gorenja vas-Poljane

Že prej ste bili občinski svetnik, tako da poznate aktualno problematiko v občini.

Županovanje bo manj centralistično, večje kompetence in pooblastila bodo dobili posamezni vodje resorjev. Mislim, da se mora župan boriti in odločati o najbolj pomembnih stvareh za občino. Moja glavna naloga je, da pripeljemo v občino več denarja in da odpremo nova, produktivna delovna mesta. Radi bi šli z razvojem naprej, saj hočemo dohiteti uspešnejše občine.

Na kakšen način boste odprli nova produktivna delovna mesta?

Povezujem se z uspešnimi podjetji in kot kaže, bomo v naslednjem letu že odprli nekaj novih delovnih mest v novi poslovni coni Todraž. V poslovni coni Dobje so parcele razprodane trem investitorjem in vse poteka po načrtih.

Kako gledate na loško obvoznico?

Loška obvoznica bo vsekakor veliko pripomogla k razvoju naše doline. Takrat bomo postali še pomembnejši, dvignila pa se bo tudi cena naše doline. Vemo, da je cena zemljišč ob avtocestah zrasla do take ravni, da smo zanimivi tudi mi, ki smo bolj oddaljeni.

Imate že kakšne načrte z Visokim?

Dosedanji razpis za oddajo Visokega v najem ni bil najbolj ustrezen. V prvi fazi bo treba interesentom ponuditi drugo obliko poslovnega sodelovanja, v drugi fazi pa poiskati prave investitorje, verjetno s turističnega področja.

Kako se boste lotili gospodarstva?

Sam prihajam iz gospodarstva, zato redno spremljam evropske in svetovne gospodarske trende. Vedeti moramo, da nismo več država za dodelavne (lon) posle. Naša prihodnost je v proizvodnji, lastni tehnologiji, izdelkih z visoko dodano vrednostjo in povezovanju z močnimi gospodarskimi subjekti. Naš potencial pa je v pridnih, marljivih, iznajdljivih, prodornih ljudeh.

Kako bi občino opisali z nekaj številkami?

Najprej bi veljalo omeniti podatek, da je naša brezposelnost samo 2-odstotna, kar je nedvomno odlika pridnih Poljanec. Imamo 2.800 delovno aktivno prebivalcev, od teh se jih dve tretjini vozita na delo izven naše občine. Od preostale tretjine, ki ostaja v občini, je približno 300 kmetov, tako da imamo okrog 700 prebivalcev, ki so zaposleni v podjetjih.

Kako nameravate sodelovati s Polycocom in drugimi podjetji?

Moje sodelovanje s podjetniki in gospodarskimi subjekti v občini bo vsekakor še boljše kot prej. Zavedam se, da nekaj prinaša samo produktivno delovno mesto. Občina bo gospodarstvu omogočila najboljše možne pogoje za uspešno delovanje podjetij. Želim si, da bi me podjetniki takoj opozorili, če bodo ugotovili, da sodelovanje z občino ne teče gladko. Potrudil se bom, da nejasnosti odpravimo v najkrajšem možnem času. Največjo roko ponujam prav gospodarstvu.

Gospodarstveniki so aktivni tudi v občinskem odboru za gospodarstvo?

Odbor smo že oblikovali, potrditi ga mora le še občinski svet. Tako odbor za gospodarstvo kot tudi drugi odbori bodo imeli najvišjo kompetenco odločanja. Odločitve, ki jih bodo sprejeli strokovni matični odbori, bo potrdil tako občinski svet kot tudi župan. Nobene strokovne odločitve ne bom sprejemal sam brez predhodnega sklepa strokovnih občinskih teles.

Igor Drakulič

OŠ Poljane

Pestro dogajanje

V osnovni šoli Poljane so aktivni že od samega začetka šolskega leta 2006/07. Celo vrsto dejavnosti so že spravili pod streho v teh nekaj mesecih – obiskali so Tehniški muzej v Bistri, izvedli ustvarjalne delavnice za najmlajše, se zabavali na kostanjevem pikniku, odšli na jesenske ekskurzije, obeležili kulturni dan, se izobraževali na naravoslovnem dnevu, razmigali na športnem in plesnem dnevu, se udeležili tekmovanja National Geographic Junior in orientacijskega tekmovanja, učenci 4. razreda pa so odšli tudi v šolo v naravi.

Veseli dan slovenske kulture

Nekaj posebnega je bil letošnji kulturni dan, saj se je prireditve v šoli udeležil tudi pevski zbor Zvonček iz Češke. »Češkemu zboru se je pri nekaterih pesmih pridružil še naš mladinski pevski zbor – skupaj smo odpeli dve češki in dve slovenski pesmi,« je zapisala Kaja Marc iz 9.b razreda.



Pevski zbor Zvonček iz Češke

Državni podprvaki v orientacijskem teku

Kot prejšnja leta je bilo tekmovanje v orientacijskem teku za osnovne in srednje šole tudi letos – tokrat v okolici Most pri Komendi. Tekmovalci iz OŠ Poljane so na tekmovanju osvojili drugo mesto, takoj za domačini iz Komende in na ta način postali državni podprvaki. Učenci OŠ Poljane, ki so obiskovali orientacijski krožek, so se odlično odrezali, saj so bili med mlajšimi udeleženci na tekmovanju. Do devetega razreda imajo tako še veliko možnosti za take in podobne uspehe. Sicer pa je bilo na tekmovanju 14 učencev in učenek iz OŠ Poljane, s čimer so bili tudi ena najbolje zastopanih šol. »Veseli nas, da število šol, ki se udeležujejo tega tekmovanja, iz leta v leto narašča, kar prinaša tudi večjo konkurenco. Naslednje tekmovanje v šolskem orientacijskem teku bomo organizirali mi na OŠ Poljane in že zdaj vabimo vse na ogled tega zelo zanimivega tekmovanja,« je med drugim zapisal Aleš Mrak.