



## 25. obletnica Polycom-a

Kako v nekaj stavkih strniti 25-letno zgodovino, polno vtisov, zmag, odrekanj in odločitev? Nemogoče je prešteti vse tone materiala, ki je šel skozi naše roke in stroje oziroma sešteti vse končne izdelke v katere so po vsem svetu vgradili plastične izdelke, ki so nastali na Polycomovih risalnih mizah, potem pa še v proizvodnih dvoranah. Niti en izdelek, ki je zapustil naše proizvodne dvorane, ni šel mimo rok naših zvestih sodelavk in sodelavcev, ki jim gre tudi največja zahvala za ves trud, zavzetost in lojalnost v vseh teh 25-ih letih obstoja družinskega podjetja Polycom. Skupaj s sodelavci smo se v vodstvu podjetja spopadali tudi z nekaterimi težkimi trenutki, ki smo jih skupaj prebrodili in vedno ugotovili, da smo še močnejši in še bolj povezani kot prej. V Polycomu odločno gledamo naprej. Ne zaletavamo se brezglavo in ne sprejemamo nepremišljenih odločitev. Le na ta način nam je uspelo priti do sem in enako se bomo obnašali v prihodnjih letih in desetletjih.

Ob koncu pa le še en velik HVALA vsem nekdanjim in sedanjim Polycomovcem.

Iztok Stanonik, direktor Polycoma

### Kazalo

|                 |  |
|-----------------|--|
| <b>Stran 1</b>  | Posodobitev kadrovskih praks in procesov                   |
| <b>Stran 3</b>  | Orodjarna – razvoj novih orodij                            |
| <b>Stran 4</b>  | Poslovno odločanje   |
| <b>Stran 5</b>  | Evropska kampanja za varnost in zdravje pri delu 2010-2011 |
| <b>Stran 6</b>  | Pohod na Blegoš  |
| <b>Stran 7</b>  | Praznovanje 25. obletnice                                  |
| <b>Stran 8</b>  | Zverini Simona in Katja                                    |
| <b>Stran 9</b>  | V slovo: Drago Kisovec                                     |
| <b>Stran 10</b> | A banka, Prosta delovna mesta                              |
| <b>Stran 11</b> | Obiski podjetja  |
| <b>Stran 12</b> | Nagradna križanka  |

### Uvodnik

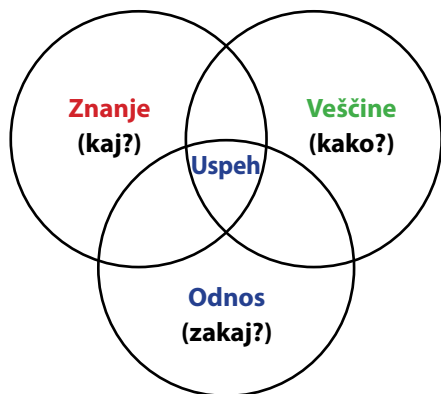
#### Posodobitev kadrovskih praks in procesov

Projekt, o katerem bomo vsak dan slišali vse več, »Uvajanje kompetenc«, postaja zdaj z vsakim dnem vse prepoznavnejši. Z namenom, da bi o njem tudi vsi naši sodelavci izvedeli čim več, smo se odločili, da ga širše predstavimo tudi v našem internem časopisu. Te dni so namreč naši strokovni sodelavci skupaj z zunanjim izvajalcem, družbo Dialogos, ki jo vodi Brane Gruban, ABC, že začeli z delom na uvodni fazi v kateri bomo v obstoječe opise in sistemizacijo delovnih mest vnesli nekatere pomembne dodatne novosti. Na sistematičen način bomo za vsako delovno mesto posebej opredelili **vlogo** delovnega mesta v poslovnih procesih, določili **cilje** in **naloge**, ki jih mora izvajalec na nekem delovnem mestu opraviti, zapisali **merila** oz. **ti. standarde** delovne uspešnosti, s katerimi naj bi natančneje opredelili kako in kdaj vedeti ali so delovne naloge uresničene in predvsem dorekli potrebne **kompetence** (sposobnosti, zmožnosti, znanja, izkušnje, veščine, lastnosti, vrednote), ki so potrebne, da bi nekdo bil resnično uspešen na delovnem mestu ali v določeni vlogi. In prav v tem je prednost modelov kompetenc, ki jih zapovedujejo že znani in uveljavljeni standardi kako-vosti ISO 9001. Zaposleni tako najbolje (z) vedo ne le kaj se od njih pričakuje, ampak tudi, kako to lahko uresničijo!

Nadaljevanje na 2. strani

nadaljevanje s 1. strani

Na ta način bo naša sistemizacija delovnih mest prišla do polne veljave v praksi, saj bo postala uporaben in koristen delovni pripomoček slehernemu zaposlenemu. Delavec bo tako lažje razumel svojo vlogo pri uresničevanju strategije družbe; vodje pa bodo lažje opravili svojo poslanstvo: razvoj sodelavcev in obvladovanje parametrov, ki vplivajo na njihovo delovno uspešnosti ter zavzetost!



Slika 1: Sistemski pristop (Gruban)

Časi so in bodo samo še precej bolj zahtevni. Globalni tehnološki ciklusi se skrajšujejo. Kriza se je globoko zasedrila med praktično vse gospodarske subjekte, pritiski iz poslovnega okolja so vse ostrejši in organizacije se morajo vse hitreje odzivati nanje, se čim hitreje učiti in razvijati, obvladovati tehnološke in poslovne procese. Druge izbire nimamo, kot da aktiviramo vse rezerve, ki pa jih imamo v prvi vrsti v naših ljudeh!

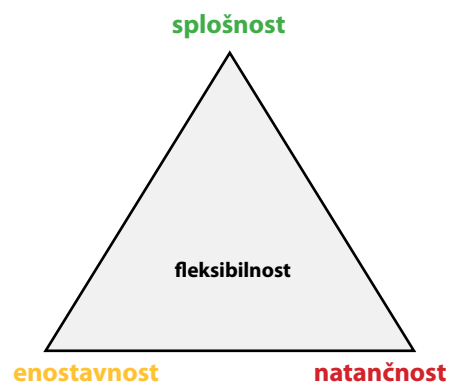
Biti moramo vsak dan še bolj uspešni, bolj usposobljeni in bolj zavzeti. Za vse to pa danes, tako ugotavljajo strokovnjaki, samo *znanje* ne zadošča več! Razpolovni čas znanja, ki si ga pridobimo s formalno šolsko izobrazbo, se namreč nevarno skrajšuje in znanje zelo hitro zastareva! Zato moramo biti sposobni bolje uporabiti to znanje, predvsem pa bolje obvladati še mnoge druge veščine in spretnosti. Še več, tudi brez pravih vrednot, motivov, lastnosti in prepričanj ne gre več! Vse naštetu danes z eno samo besedo imenujemo **kompetence**. Tega izraza smo bolj vajeni s pravnega področja, kjer pa pomeni nekaj drugega, pooblastila in pristojnosti. Uporaba izraza kompetence na področju ravnanja z ljudmi pa je precej drugačna, saj tu **kompetence pomenijo**

*»vse sposobnosti in zmožnosti, ki jih nekdo potrebuje, da bi bil delovno uspešen«.*

Organizacije, ki so že uvedle kompetence, so se izkazale za precej uspešnejše, saj so se precej hitreje lahko prilagodile zahtevam okolja. Čeprav je Polycom tipično industrijsko podjetje, ki ima v ospredju zlasti obvladovanje in odličnost tehnoloških in proizvodnih procesov, to še zdaleč ne pomeni, da lahko prezremo sodobne kadrovske prakse in procese - zlasti ne modele kompetenc!

V svetu je bil proces uvajanja kompetenc praktično opravljen že pred leti, v Sloveniji pa se je proces uvajanja sprožil

še le v zadnjih nekaj letih. Zato smo se za uvajanje sistema kompetenc odločili tudi mi. K temu nas navsezadnje zavezujejo tudi standardi kakovosti ISO 9001 in izhodišča modelov poslovne odličnosti, ki pogojujejo nadaljnje ohranjanje certifikatov prav s kakovostnimi dopolnitvami opisa delovnih mest. Z dodatno posodobitvijo sistemizacije po novem modelu verjamemo, da bomo lahko bolje kadrovali, imeli objektivnejše podlage za analiziranje delovne uspešnosti, bolje razvijali naše zaposlene, hitreje opravili preobrazbo sloga vodenja, jasneje postavili prioritete našega razvoja, predvsem pa lažje izoblikovali želena vedenja pri ravnanju z ljudmi. Z eno besedo, odločilno vplivali na naš skupni jutri! Razlogov za strah ali negotovost zaradi uvajanja tega novega sodobnega kadrovskega modela ni! Nihče ne bo z njim nič izgubil ali bil na slabšem!



Slika 2: Opis delovnega mesta (Gruban)

Nasprotno! Lahko bomo vsi samo pridobili. Drugo fazo uvajanja modela kompetenc bomo nadgradili s še ti. letnimi pogovori s sodelavci in s tem zagotovili ustrezno povratno informacijo sodelavcem o tem, kako uspešni so glede na nove zahteve v sistemizaciji in kaj je možno nadgraditi v njihovem razvoju ter vedenju za boljšo delovno uspešnost. Vzpostavili bomo zares sodoben kadrovski sistem, kjer bodo naša vizija in poslovna strategija povezani z razvojem vsakega posameznika! Čaka nas kar nekaj mesecev dela, ki pa ne bo predstavljalo pretirano dodatno obremenitev za nikogar med nami. Verjamem, da smo tudi ta projektni izziv zmožni kakovostno uresničiti. Že vnaprej hvala vsem za sodelovanje.

Iztok Stanonik, direktor Polycoma





# Orodjarna – razvoj novih orodij

Delovanje orodjarne v Polycomu se je prevesilo v sedmo leto. Skupina petindvajsetih sodelavcev še vedno deluje na tehnoloških temeljih, ki jih je s sodelavci postavil Andrej Kos. Če smo se v preteklosti v orodjarni posvečali predvsem osvajanju novih tehnologij in hitri rasti, nas je kriza prisilila, da smo strnili vrste in izkoristili vse vire, ki jih imamo na voljo.

Primarno se v orodjarni ukvarjamo z razvojem novih orodij. Na leto izdelamo od 50 do 80 novih orodij, odvisno od zahtevnosti in velikosti projektov, ki jih pridobimo.

Razvoj novega orodja je zahteven postopek. Začne se že pri izdelavi ponudbe, kjer je potrebno največkrat samo v mislih postaviti koncept orodja, predvsem pa postaviti finančne temelje vsakega orodja.



V preteklem letu je bilo veliko raziskovanj, katero orodje oz. program bi nam lahko avtomatiziral to nalogo. Na žalost (ali na srečo) se je pokazalo, da brez znatnega vložka logičnega razmišljanja ne bo šlo, zato smo energijo raje usmerili v obnove in usklajevanje dokumentacije, ki se uporablja pri izdelavi ponudb.

Pravi proces v orodjarni se z vsakim novim projektom začne v konstrukciji, kjer se zbirajo vse vhodne zahteve, ki se morajo implementirati v konstrukcijo orodja. Torej so konstruktorji vmesni člen med kupcem oz. uporabnikom orodja in orodjarno. Spoznali smo, da bo potrebno ta »vmesni člen« v zelo kratkem času močno okrepiti, zato smo v oddelku konstrukcije zaposlili novega sodelavca, obenem pa intenzivno spreminjamo procese in odgovornosti v razvoju novega orodja. V ospredje prihajajo metode PLM-a. Menedžment življenjskega cikla izdelka (v primeru orodjarne je to seveda orodje), zahteva poleg programske podpore ponovno tudi logični del procesa, ki ga mora nekdo stalno spremljati. Katere novosti prinašajo nove verzije CAD/CAM orodij bomo videli jeseni, ko nas čaka še implementacija zadnje verzije Pro/E-ja in simulacijskega orodja CadMold.

Vse delo konstruktorjev se prenese v tehnološki oddelk orodjarne, kjer zaposleni opravljajo več nalog. Tehnolog izdelava zaporedje posameznih operacij, ki privedo

do končne izdelave posameznega orodnega dela, nato pa je potrebno modelirati vse potrebne elektrode in izdelati vse programe za CNC stroje. Oblike izdelkov in posledično delilne površine na orodju so vedno bolj zahtevne, zato izbira tehnološkega postopka odločilno vpliva na kvaliteto izdelanega orodnega dela. Za orodja vedno več uporabljamo specialna jekla in druge neželezne materiale, zato morajo programerji in operaterji za doseganje najboljših rezultatov, poiskati pravo kombinacijo parametrov in rezilnega orodja. Da bi bilo delo za strojni del orodjarne res dobro pripravljeno, moramo dodati še planiranje. Prav na področju planiranja je orodjarna največji dolžnik do procesa osvajanja novega izdelka, kjer razvoj orodja nastopa samo kot ena od nalog v procesu. Seveda pa ne gre tukaj samo za planiranje strojnega dela, temveč za plan celotnega procesa v orodjarni, kjer je prostora za potrebne izboljšave še veliko.

Strojni del orodjarne je v Polycomu opremljen z novejšimi stroji. Vsi stroji, razen brusilnih in vrtalnega, so CNC krmiljeni in pokrivajo široko področje tehnologij potrebnih v sodobni orodjarni. Osvajanje novih tehnologij v preteklosti je bilo uspešno, tudi v tem delu orodjarne pa je prostora za izboljšavo procesa veliko. Da bi lahko sprostiti kapacitete, bo potrebno umerjanja tako orodij kot obdelovancev

prenesti izven stroja in izboljšati kontrolo obdelovancev po obdelavi.

Ročni orodjarji so tisti člen, za katerega, kot sami pravijo, vedno zmanjka časa. V Polycomu se zavedamo, da ročni orodjar ne more narediti čudeža, če operacije pred njim niso bile v celoti kvalitetno izdelane. Je pa vsekakor nekdo, ki lahko z svojim občutkom in izkušnjami doda piko na i vsakemu orodju, in s tem odločilno vpliva na uspeh preizkusa orodja. S planiranjem celotnega procesa v orodjarni, pa orodjarji ne bodo več tisti člen za katerega vedno zmanjka časa.

Poleg razvoja novih orodij se v orodjarni ukvarjamo tudi s storitvami. Po obsegu so to manjše naloge, ki vključujejo različne postopke v orodjarni. Pomembne so zaradi zapolnjevanja kapacitet, ker naročila za nova orodja zelo nihajo. Trenutno največ storitev opravimo za našo vzdrževalno orodjarno in sicer z izdelavo rezervnih delov. Naše kapacitete zapolnjujejo tudi druge orodjarne predvsem na področju rezkanja grafitnih elektrod in žične erozije. Zavedamo se, da so kupci vse bolj zahtevni in tudi nepopustljivi, vendar ponujajo tudi možnost za pridobivanje novega znanja, zato se jih ne bojimo. Obvladovanje procesa bo moralo postati v orodjarni del vsakdana in naloga vsakega zaposlenega, če bomo želeli ostati konkurenčni tudi v prihodnosti.

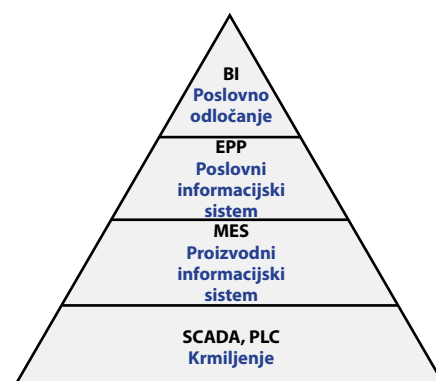
*Sebastian Sternad, vodja orodjarne*

# Poslovno odločanje

Podjetja lahko sprejemajo pravilne poslovne odločitve na podlagi pravočasnih in natančnih informacij. Pravilnost teh odločitev je odvisna od zbranih podatkov na podlagi katerih se tvorijo informacije. Pri čemer so viri podatkov lahko različni in so predvsem vezani na dejavnost s katero se podjetje ukvarja. Glede na to, da v podjetjih nastajajo različne oblike podatkov jih je potrebno med seboj povezati v integrirano celoto.

V podjetju Polycom Škofja Loka d.o.o. se dinamika naročil zelo hitro spreminja zato je nadzor in spremljanje proizvodnega procesa ključnega pomena za zagotavljanje učinkovite in prilagodljive proizvodnje. Pri tem igra pomembno vlogo informacijska tehnologija, ki s svojimi nenehnimi spremembami vpliva na razvoj poslovnih in proizvodnih informacijskih sistemov. Najbolj učinkovita je celostna rešitev, katera zagotavlja povezanost med procesnim nivojem, ki pravzaprav predstavlja zajem realnih meritev (čas cikla, temperatura, tlak, itd.) ter poslovnim nivojem, ki zagotavlja poslovne odločitve.

Glede na razpršenost podatkovnih virov, ki zagotavljajo poslovno obveščanje se je podjetje odločilo za uvedbo orodja, ki bo zagotavljalo pravočasne informacije in omogočal poslovno odločanje (angl. Business Intelligence, BI). Predvsem želijo zagotoviti skupni podatkovni vir, ki bo omogočal uporabnikom analize in poročanja za njihove poslovne odločitve. S pravilno uporabo pridobljenih informacij se želijo hitreje odzivati na spremembe v svojih procesih, kar posledično prinaša korektivne ukrepe.



Slika 1: Vloga poslovnih odločitev v podjetju

Simon Oman



Slika 2: Nadzorna plošča vodenja projektov

# Evropska kampanja za varnost in zdravje pri delu 2010-2011

Evropska kampanja za varnosti in zdravje pri delu 2010-2011 je posvečena vzdrževanju. Njen cilj je ozaveščanje:

- o pomembnosti vzdrževanja ter
- o tveganjih, ki nastanejo, če vzdrževanje ni pravilno izvedeno.

S kampanjo želijo promovirati pet osnovnih pravil za varnost pri vzdrževalnih delih in na ta način izboljšati raven varnosti in zdravja na delovnih mestih. Vzdrževanje vpliva na vse gospodarske dejavnosti in na vsakega zaposlenega.



**Posledice nerednega vzdrževanja so lahko katastrofalne za podjetje in zaposlene**

Slabi standardi vzdrževanja so najpomembnejši razlog za poklicne bolezni in nezgode pri delu. Številne nezgode se pripetijo:

- med vzdrževalnimi deli,
- zaradi neizvajanja vzdrževanja,
- zaradi slabe kvalitete vzdrževanja.

Po ocenah Eurostata je med 15 do 20 odstotkov vseh nezgod pri delu v EU povezanih z vzdrževalnimi deli. Nadalje se ocenjuje, da je z vzdrževanjem povezanih med 10 in 15 odstotkov nezgod pri delu s smrtnim izidom.

Po ocenah EU-OSHA so vzdrževalci v EU 2-krat do 3-krat bolj izpostavljeni dejavnikom tveganja kot drugi delavci. Poleg tega so pri njih nezgode pri delu 2,7-krat pogostejše.

Podatki za Slovenijo so malenkost nižji. Po ocenah Inštituta za varovanje zdravja RS se je leta 2007 pri vzdrževalnih delih zgodilo 14 odstotkov, leta 2008 pa 14,8 odstotkov prijavljenih poškodb na delu. Najpogosteje se pri vzdrževanju poškodujejo kovinarji in strojni mehaniki. Vzdrževalna opravila so tradicionalno moško delo, zato ne preseneča, da so med poškodovanimi praviloma moški (96 odstotkov).

V Sloveniji se dve tretjini vseh poškodb pri vzdrževalnih postopkih zgodita v proizvodnih dejavnostih, gradbeništvu ter servisnih dejavnostih. Njihov delež je nadpovprečen zlasti v naslednjih panogah: oskrba z elektriko in plinom, ru-

darstvo, oskrba z vodo in ravnanje z odpadki, informacijske in komunikacijske storitve, druge javne in osebne storitve ter gradbeništvo.

**Zdravo delovno okolje - varnost pri vzdrževalnih delih**

**Zdravo delovno okolje** je evropska kampanja, ki bo prihodnji dve leti poskušala spodbujati varno in zdravo delovno okolje, in sicer s poudarkom na celostnem in strukturiranem pristopu k vzdrževanju.

Vzdrževanje je postopek, ki vpliva na vsa področja varnosti in zdravja pri delu. Nizki standardi in neuspešno ohranjanje delovnega okolja v dobrem stanju so glavni razlogi zapoklicne bolezni in nezgode pri delu.

To je postopek, ki se začne z dobrim načrtovanjem, še preden vzdrževalci vstopijo na delovno mesto. Končati pa bi se moral šele, ko se vsak vzdrževalni ukrep preveri in se zanj zapiše, da je končan. Evropsko delovno okolje potrebuje celosten pristop k vzdrževanju, ki temelji na oceni tveganja in upošteva vsak korak v okviru postopka vzdrževanja, različne potrebe delodajalcev in podizvajalcev ter ki neposredno vključuje delavce.

**Kaj je vzdrževanje?**

Vzdrževanje je, preprosto povedano, delo, s katerim se zagotavlja, da so delovno mesto in njegova konstrukcija, oprema, stroji, pohištvo in objekti varni ter da se obenem preprečuje njihovo propadanje. Redno vzdrževanje lahko prepreči tudi nenadno in nepričakovano okvaro.

Obstajata dva pristopa k vzdrževanju:

*Preventivno ali proaktivno vzdrževanje* – preverjanje in popravila se izvajajo tudi takrat, ko zanje ni očitne potrebe. Tvrstne aktivnosti (na primer vzdrževanje vozila) se običajno načrtujejo v skladu z navodili proizvajalca ali politiko upravljanja.

*Korektivno ali reaktivno vzdrževanje* – izvajanje nepredvidenih popravil na delovnih objektih ali opremi po nenadni okvari ali napaki. To vzdrževanje je običajno bolj nevarno kot načrtovano vzdrževanje.

Med vzdrževalne ukrepe spadajo:

- pregledi zamenjave iskanje napak,
- preizkušanje nastavitve zamenjava delov,
- merjenje popravila servisiranje.

**Zakaj je varnost pri vzdrževalnih delih tema kampanje?**

Vzdrževalna dela ne sodijo med opravila, ki bi jih opravljali izključno serviserji in mehaniki. Za vzdrževanje so odgovorni skoraj vsi delavci v vseh dejavnostih, izvaja pa se v skoraj vsakem delovnem okolju. Poleg tega je vzdrževanje že po naravi nevarno opravilo. Vsak delavec, ki izvaja vzdrževalna dela, je lahko izpostavljen višji stopnji tveganja. Med njimi so:

- *fizikalni dejavniki tveganja* – hrup, vibracije, ekstremne temperature, sevanje, velika telesna obremenitev, poškodbe zaradi padajočih predmetov ali premikajočih se delov strojev, delo na višini ali v majhnih prostorih;
- *kemični dejavniki tveganja* – delo z azbestom, izpostavljenost drugim nevarnim snovem, še posebej pri delu v zaprtih prostorih;



- **biološki dejavniki tveganja** – izpostavljenost bakterijam, kot je legionela, ter virusom hepatitisa A in B;
- **psihosocialna tveganja** – negativni učinki slabo organiziranega dela ali dolgega delovnega časa.

#### **Kaj želimo doseči s kampanjo Zdravo delovno okolje?**

Kampanja bo:

- povečala ozaveščenost o tveganjih, povezanih z izvajanjem vzdrževalnih del na delovnem mestu, in pri tem pokazala, da je ta tveganja mogoče – in treba – odpraviti ali zmanjšati;
- spodbujala dobro prakso na področju vzdrževalnih del;
- podpirala zakonodajo, politiko, aktivnosti in pobude EU in držav članic, da bi vzdrževanje postalo varnejše.

Delodajalci imajo moralno dolžnost in pravno odgovornost, da varujejo varnost in zdravje zaposlenih. Ta kampanja bo delodajalce spodbujala, naj vzdrževalna dela načrtujejo vnaprej in tveganje ocenijo, še preden gre kaj nar-

obe. Kampanjo Zdravo delovno okolje bo usklajevala Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu. Delodajalce, delavce, delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu, strokovne delavce na področju varnosti in zdravja pri delu, izvajalce preventivnih storitev, oblikovalce politik in druge zainteresirane strani, bomo s kampanjo spodbudili, naj sami prispevajo k razvoju in izvajanju strukturiranih pristopov k vzdrževalnim delom.

Kampanja bo spodbujala preprost pristop s petimi koraki.

**Načrtovanje** – skupaj z zbiranjem podatkov, izdelavo ocene tveganja in odločanjem o ukrepih, ki so potrebni za odpravljanje ali omejevanje tveganja, vključno z usposabljanjem in obveščanjem delavcev.

**Zagotovitev varnosti** – vključno s pridobitvijo ustreznih dovoljenj za delo od ustreznih organov, zagotovitev varne poti za dostop do delovnega območja in odhod z njega, izklopom električnega

napajanja in zavarovanjem delovnega območja zaradi varnosti delavcev, ki opravljajo vzdrževalna dela.

**Varno delo** – vključno z uporabo ustreznih opreme, ne samo pravega orodja, temveč tudi prave varovalne opreme in varovalnih oblačil.

**Delo po načrtu** – upoštevajte dogovorjeni načrt in sprejeti sistem dela, ne da bi pri tem delali bližnjice.

**Preverjanje** – preden prenehate z delom, se prepričajte, ali je bil postopek vzdrževanja uspešno končan in ali ni povzročil dodatnih tveganj.

Izvajanje vzdrževalnih del lahko ogrozi delavce, vendar pa lahko njihovo neizvajanje ogrozi še več delavcev. Delodajalci, ki ne vzdržujejo opreme ali ne upoštevajo varnostnih postopkov, tvegajo uničujočo nezgodo pri delu.

VIR:

<http://osha.europa.eu/fop/slovenia/sl/ek2010-2011>

## Pohod na Blegoš

**Narava je ena in pošilja znamenja tistim, ki jih zmorejo razbrati. Vse je odvisno od nas, kako prislunemo naravi in sočloveku s svojim notranjim občutkom. Narava, človek in življenje so največja mojstrovina tega sveta in je vredna občudovanja.**

V današnjem hitrem načinu življenja, si vzamemo premalo časa zase in za druge ljudi. Preprosto ni pravega časa in ni napačnega časa. Je samo naš čas, ki ga moramo kar se da najboljšje izkoristiti.

Kar se zgodi, pusti sledi za seboj!

22. maja smo se sodelavci in sodelavke Polycoma odpravili peš na Blegoš, kar je pustilo zanimivo sled. Naš pohod smo začeli ob 6.00 uri zjutraj iz Poljan. Vreme nam je bilo naklonjeno s soncem in toploto. Naše druženje in pozitivno vzdušje nam je vlivalo moči, da nam je pot čim hitreje minila. Smeha nam tudi ni pri-

manjkovalo. Prvi daljši postanek je bil pri Turistični kmetiji Andrejon, kjer smo tudi počakali ostale sodelavke in sodelavce, ki so se nam pridružili ob 9.00 uri. Naše nadaljevanje poti je sledilo proti vrhu Blegoša. Pri koči smo si privoščili drugi daljši postanek za malico in pijačo. Ob 12. uri smo se odpravili nazaj proti Žetini. Na poti navzdol smo



srečali še naše tri kolesarje, ki so se vzpenjali proti vrhu. Naše druženje se je zaključilo s kosilom pri Andrejonu. Upam, da je vsakemu udeležencu pohod ostal v lepem spominu in da se bo naslednje leto opogumil in se nam pridružil še kakšen/a sodelavec/ka več!

Tjaša Kržišnik



# Praznovanje 25. obletnice Polycoma

1. junija 2010 smo v Polycomu praznovali 25 let delovanja podjetja. Praznovanja, ki je sprva potekalo na dvorišču podjetja, smo se udeležili v velikem številu.

Sprva smo prisluhnili besedam, ki jih je podal direktor podjetja, nato pa smo se skupaj povesečili ob prijetni glasbi harmonikašev ter se posladkali s torto. V poznih popoldanskih urah smo praznovanje nadaljevali s športno zabavnim programom. Večina se nas je udeležila bowlinga, nekateri pa so svoje spretnosti pokazali na kartingu. Smeha, dobre volje in delčka tekmovalnosti ni manjkalo. Imeli smo se lepo in na koncu smo najboljšim podelili priznanja in praktične nagrade. Tako smo večer zaključili z upanjem, da kmalu ponovimo vajo.

Tjaša Kržišnik



## ZMAGOVALCI BOWLINGA:

- 1. mesto (Ž): SIMONA DOLINAR
- 2. mesto (Ž): URŠA STANONIK
- 3. mesto (Ž): KATJA MRAK

1. mesto (Ž) nad 50 let: MARIJA STANONIK

- 1. mesto (M): BORIS BENCE
- 2. mesto (M): TONE DEBELJAK
- 3. mesto (M): ŠTEFAN ANČIMER



## ZMAGOVALCI KARTINGA:

- 1. mesto (Ž): ERIKA JEZERŠEK
- 1. mesto (M): GREGA STANONIK
- 2. mesto (M): LUKA OBLAK
- 3. mesto (M): MARJAN KRANJC



## Plan družabnih dogodkov

| KDAJ?          | KAJ?                                 | KJE?          |
|----------------|--------------------------------------|---------------|
| September 2010 | Polycomov piknik in kolesarski izlet | Dvorec Visoko |

## ČESTITKE OB ROJSTVU

Kranjc Marjanu, Martinšek Petru in Martini Strel ob rojstvu hčerk iskreno čestitamo. Mladim družinam želimo obilo zdravja, veselja, igrivosti ter zadovoljstva.



# Zverini Simona in Katja

**Floorball je športna zvrst dvoranskega hokeja, pri katerem v prvi vrsti velja omeniti, da je za razliko od hokeja na ledu predvsem enostaven, zabaven, hiter in zelo intenziven tako za mlade, najmlajše kot tudi za tiste, ki se počutijo mladi po srcu. Najpomembnejše je, da je popolnoma enako primerno tako za moške kot za ženske.**

Igra se v obliki dvoboja med moštvoma. Namen igre je, v okviru pravil, doseči več zadetkov kot nasprotno moštvo. Sodnika, ki sta navadno dva, morata budno paziti, kaj se dogaja na igrišču. Udarci po palici, prerivanje, igra na telo in še mnogo drugih prekrškov lahko kaznujeta s prostim strelom ali dve ali več minutno izključitvijo igralca.

## Mali & veliki floorball

Floorball se igra na dveh dimenzijah igrišč. Mini floorball se igra na manjšem igrišču (velikost košarkarskega igrišča), ki je namenjeno predvsem manjšim ekipam in manjšim telovadnim prostorom. Na manjšem igrišču igrajo trije igralci, ki za igro uporabljajo palice. Vratar, ki igra brez palice, varuje gol tako, da žogico lovi oziroma odbija z rokama, nogama, trupom in glavo.

Kraljevsko disciplino tega športa pa predstavlja igra na velikem igrišču (rokometno igrišče), kjer igra pet igralcev in vratar.



Tako večji igralni prostor omogoča še večjo raznovrstnost v igri. Igra traja 3 x 20 minut, med tretjinami pa sta 10 minutna odmora. Pri obih je igrišče ograjeno z 50 cm visoko ogrado, ki je na vseh vogalih zaobljena.

## Oprema

Igralci ne potrebujejo nobene posebne opreme, dovolj so majica, kratke hlače in dobra športna obutev. Igralec igra s posebno palico dolžine do 100 centimetrov, ki ima posebno oblikovan plastičen loparček. Vratarjevo opremo pa sestavlja zaščitna obleka (hlače in dres), čelada ter ščitniki za prsni koš in kolena. Zaradi pravil, ki preprečujejo grobost in zaradi enostavne opreme za igralce, je igra primerna za rekreacijo.

## Zgodovina floorballa

Floorball se je začel v Evropi razvijati v 60. letih prejšnjega stoletja na Švedskem, igra pa izvira iz malce bolj »grobe« različice, ki so jo igrali v ZDA in Kanadi. »Nosilke« tega športa so države, kjer je hokej na ledu tudi zelo priljubljen šport, torej Švedska, Finska, Češka, Rusija, Norveška...

Pri nas je bila Floorball zveza Slovenije (FZS) ustanovljena leta 2000 (začetki igre na naših tleh segajo v leto 1991/92), ko so v Žireh pričeli z prvo rekreacijsko ligo. Do sedaj je registriranih 10 klubov, večina na gorenjskem območju. Znotraj teh klubov pa so igralci kategorizirani v ekipe članov, članic, U19, U 15, in U10, kjer tekmujejo na državni ravni.

Ženska floorball ekipa: Zverine deluje v naši občini že od leta 2004. Takrat smo se prijateljice na popoldanski kavi odločile, da nekaj prostega časa namenimo rekreaciji in tako združimo prijetno s koristim. Trenutno ekipo sestavlja štirinajst tekmovalk: dvanajst igralk in dve vratarki.



Ker smo letošnjo sezono nastopile v velikem floorballu smo moči združile s puncami iz floorball kluba InSPORT Škofja Loka, tako da štiri dekleta prihajajo iz Škofje Loke ostala pa iz Poljan, Gorenje vasi in Žirov.

Kot vsak šport zahteva tudi floorball nekaj previdnosti. Kljub strogim pravilom proti grobosti lahko pride do manjših poškodb zaradi udarca s palico, najpogostejši pa so zvini gležnjev.

Treniramo dvakrat tedensko vendar ne treniramo samo za zmage, ampak zato, ker se odlično razumemo, rade družimo in se zraven še razmigamo.

## Dosežki

Največji dosežek, na katerega smo zelo ponosne smo dosegle letos, saj smo osvojile naslov državnih prvakinj v velikem floorballu. Pred tem smo tri leta zaporedoma v malem floorballu zasedle tretje mesto. Vsako leto pa se udeležujemo vseh lokalnih floorball dogodkov, ki potekajo predvsem v poletnem času. Spomladi 2008 se nas je nekaj igralok ekipe Zverin odločile za igranje v državni reprezentanci in se tako udeležile kvalifikacij za svetovno prvenstvo 2009 na Švedskem. Kvalifikacije so potekale v Idriji, vendar smo za las zgrešili uvrstitev na svetovno prvenstvo, saj smo zasedle četrto mesto. Zverine čaka še ena preizkušnja v mednarodni ligi, kjer trenutno zasedamo tretje mesto in smo se uvrstile na zaključni turnir, ki bo potekal jeseni v Avstriji.

Simona Dolinar in Katja Mrak



# Drago Kisovec (1941 - 2010)

V nedeljo, 27. junija smo se na poljanskem pokopališču poslovili od našega krajana Dragota Kisovca. V slovo mu je spregovorila Majda Debeljak. Objavljamo njene besede:

## V slovo

Še zadnjič se poslavljamo od našega spoštovanega in cenjenega krajana, znanca, prijatelja, od Bolantačevega Dragota. Čeprav so solze v očeh in žalost v naših srcih, nam razum pravi, da je Drago, za katerim žalujemo, le naš predhodnik, saj je edino smrt končno veljavna za vse. Prav zato pa kljub bolečini ostajamo polni upanja in upiramo oči v nekaj kar bo prinesel jutrišnji dan. Tako tudi današnja žalost in bolečina dobi upanje v novih mislih.

Gotovo bo Drago ostal z nami v naših mislih in pogovorih. O njem se bomo radi pogovarjali kot o Poljancem in Poljanam predanemu človeku, ki je bil vse od mladih let srčen športnik, kasneje amaterski igralec, mnogokrat komentator na raznih krajevnih tekmovanjih. Predvsem pa bo v našem spominu ostal zapisan kot priden, čuteč in plemenit človek z visokimi kriteriji predvsem do samega sebe. Znal je živeti s krajem in domačini, saj je imel ljudi preprosto rad in je povsod razdajal svojo energijo. Največ pa mu je pomenil urejen dom in družina, ki jo je ustvaril z ženo Zvonko. Ljubil je svoje tri hčerke, zete, vnuke in vnukinje, sorodnike.

Kot tehnično izobražen človek je poln ustvarjalnega in inovativnega duha rad ustregel vsakomur. Ni mu bilo težko narediti kakšne tehnične pridobitve. Nekateri se bomo spominjali njegovih kolajn, ki nam jih je obesil okrog vratu, ko smo nekega dne prikolesarili do Črnega morja. Drago je užival tudi v čisto preprostih, vsakdanjih stvareh, povsod je znal videti lepoto božjega stvarstva. Neizmerno lepi

so bili zanj razgledi na rodno Poljansko dolino dol od Kosmaca, pa s poti na Sivko. Užival je, ko se je postavil v vrsto s kosci v bregovih Kovčka, potem pa delo zaključil s kramljanjem. Znal se je preprosto veseliti, se smejati, zapeti, in v njegovi družbi je bilo vedno prijazno in kratkočasno.

V naših mislih se bo odslikavala Dragotova vloga Presečnikovega Boštjana s Podjelovega Brda v uprizoritvi Cvetja v jeseni. Poseben šarm liku je prispevala Dragotova prijetna barva glasu in njegova lepa domača govorica.

Zagotovo pa je Drago najbolj zaznamoval Poljane kot športnik. Bil je prvi predsednik domačega ŠD, pobudnik in organizator nočnih slalomov na Golavi, mnogih smučarskih tekmovanj, vse do ponovno organiziranih veleslalomov na Blegošu. Velikokrat smo ga srečevali na kolesu. Rekel je, da gre kolo dovolj hitro, da se daleč pride, in da se z njega veliko vidi. Na svojih mnogih poteh je veliko videl in doživel; tako doma kot na tujem. Mnogim je bilo dano, da smo bili z njim na kakšnem delu teh poti.



V jutru na pragu poletja pa je Drago obstal. Njegovo bogato življenje se je nepričakovano zaključilo, k sebi ga je povabil Stvarnik. Drago je našel svoj mir. Od njega se skupaj z njegovo družino in sorodniki poslavljamo tudi mnogi Poljanci in Poljanke, športniki, kulturniki. Pogrešali ga bomo vsi, ki smo cenili njega in njegovo delo, se z njim radi družili in prijateljevali.

Naj ostane blag spomin na dobrega človeka, na našega prijatelja Dragota Kisovca.

Majda Debeljak,  
Poljane, 27. 6. 2010



Kisovec Drago se je prvič s kolesom podal iz Škofje Loke na Vršič, že daljnega leta 1964, ko je bil na Vršiču še makadam.

Leta 1989 je navdušil sodelavce v Retečah in avgusta je bil prvi kolesarski vzpon Coronašev na Vršič.

Letos so priprave na 20 jubilejni vzpon na Vršič potekale že od pomladi in Drago je na zadnjem srečanju podal predlog, da se za 20 jubilejni vzpon, izdela bilten vseh 19 vzponov na Vršič.

Žal Dragotu, kljub veliki želji, ni bilo dano, da bi se udeležil jubilejnega vzpona.



**ABANKA**  
**AKTUALNA PONUDBA Abanke Vipe d.d.,**  
**zaposlenim v podjetju Polycom d.o.o.**

**1. Aračun : ponudba za nove uporabnike od 01. 07. 2010 do 30. 09. 2010**

- brezplačno trimesečno vodenje Aračuna, (prihranek 5,13 EUR)
- brezplačni pristop k spletni banki Abanet, (prihranek 5,00 EUR)
- brezplačno kvalificirano digitalno potrdilo za uporabo spletne banke Abanet, (prihranek 15,00 EUR)
- brezplačna šestmesečna uporaba spletne banke Abanet, (prihranek 2,52 EUR)
- brezplačna trimesečna uporaba SMS obveščanje – Info paket, (prihranek 3,00 EUR)
- brezplačna odobritev rednega limita do višine 420 EUR,
- brezplačni dvig in vpogled v stanje na računu na bankomatih v lasti Abanke

**Dva nova uporabnika, ki skupaj odpreta vsak en Aračun (velja eno leto po odprtju računa)**

- brezplačna enoletna članarina za kartico Visa ali Mastercard z odloženim plačilom\* (prihranek 2 x 15,20 EUR),
- ugodnost za enega od dveh novih uporabnikov: en kredit brez stroškov odobritve\* (prihranek do 345,00 EUR).

**Obstoječi uporabnik Aračuna ali Aračuna elektronskega, ki pripelje novega uporabnika Aračuna**

- brezplačno šestmesečno vodenje Aračuna (prihranek 10,26 EUR) ali Aračuna elektronskega (prihranek 5,70 EUR).

**2. Kombiniranje se izplača = odlična priložnost od 01. 06. 2010 do 30. 08. 2010**

- 50 % sredstev vložite v depozit z ugodno fiksno nominalno obrestno mero **3,65 %** za dobo vezave nad 1 do vključno 2 let ter **4,20 %** za dobo vezave nad 2 do vključno 3 let,
- 50 % sredstev vložite v podsklade Abančne DZU brez vstopnih stroškov.

**3. Posebna ponudba stanovanjskih kreditov\* od 01. 07. 2010 do 30. 09. 2010**

Omogočamo vam individualno prilagodljivo obrestno mero glede na boniteto komitenta in vrsto zavarovanja. Za informativni izračun in dogovor o višini obrestne mere pokličite spodaj navedene kontaktne osebe.

Izberete lahko dobo odplačevanja kredita do 30 let, možnost najema kredita z več soplačniki, delno porabo kredita v gotovini in različne oblike zavarovanja kredita.

**4. Ugodni potrošniški krediti\* nad 5 let od 01. 07. 2010 do 30. 12. 2010**

Pripravili smo posebno ponudbo kreditov z ugodno fiksno ali sestavljeno obrestno mero. Za informativni izračun in dogovor o višini obrestne mere se oglasite spodaj navedenim kontaktnim osebam.

**5. Zamenjava banke – še nikoli tako enostavna – oddaljenost banke ni več ovira:**

- zamenjavo banke na podlagi vašega pooblastila uredimo v Abanki,
- poslujte z vašim osebnim bančnikom prek elektronske pošte, telefonsko ali po dogovoru,
- izkoristite možnost, da vas osebni bančnik obišče na zeleni lokaciji,
- uporabljajte elektronsko banko: širok nabor storitev in pregledov (plačila položnic, nakazila v tujino, odpiranje varčevalnih računov, sklepanje depozitov, odobritev izrednega limita, pregled naložb...),
- bodite obveščeni z našim ABASMS INFO paketom o vaših transakcijah na vaš mobilni telefon,
- uporabljajte mrežo bančnih avtomatov na območju celotne Slovenije.

\*Banka si pridržuje pravico, da stranki, ki ne izpolnjuje pogojev, zavrne izdajo plačilne kartice Visa ali MasterCard ali izdajo kreditne kartice Visa Electron ali odobritev zelenega kredita.

Za več informacij:

Mojca Cafun Klopčar  
 Marjana Smolič Židanik  
 Koordinator poslovalnic GP Kranj

Natalija Švab  
 Vodja poslovalnice Tržič  
 natalija.svab@abanka.si  
 Tel.: (04) 59-81-712

Vodja poslovalnice Kranj  
 mojca.cafun@abanka.si  
 marjana.zidanik@abanka.si  
 Tel.: (04) 28-10-733  
 Tel.: (04) 28-10-711

www.abanka.si | info@abanka.si | Abafon 080 1 360



**OPERATER I**

III. izmensko delo; delo bo obsegalo dela na polavtomatskih strojih za brizganje plastike, priprava perifernih naprav, izpolnjevanje dokumentacije, menjava orodja, izvajanje procesne kontrole ter druga dela vezana na razpisano delovno mesto.

Pričakujemo:

- Vsaj IV. stopnjo izobrazbe tehnične usmeritve
- Vsaj 2 leti delovnih izkušenj
- Obvladovanje upravljanja strojev za brizganje plastike
- Sposobnost za timsko delo, samoiniciativnost, natančnost, odgovornost in inovativnost.

**ORODJAR VZDRŽEVALEC I**

II. izmensko delo; delo bo obsegalo dela vezana na pripravo orodij za serijo, preventivno vzdrževanje orodij na strojih, merjenje, struženje, rezkanje, brušenje, sestavljanje orodij ter druga dela vezana na razpisano delovno mesto.

Pričakujemo:

- Vsaj IV. stopnjo izobrazbe tehnične usmeritve
- Vsaj 3 leta delovnih izkušenj
- Osnovno znanje računalništva
- Ročne spretnosti
- Samoiniciativnost, natančnost, odgovornost in inovativnost.

*Vaše cenjene prijave pričakujemo na naslov: Polycom Škofja Loka d.o.o., Poljane nad Škofjo Loko 76, 4223 Poljane nad Škofjo Loko ali po e-pošti: barbka.rupar@polycom.si.*

**Kadrovska gibanja v Polycomu**

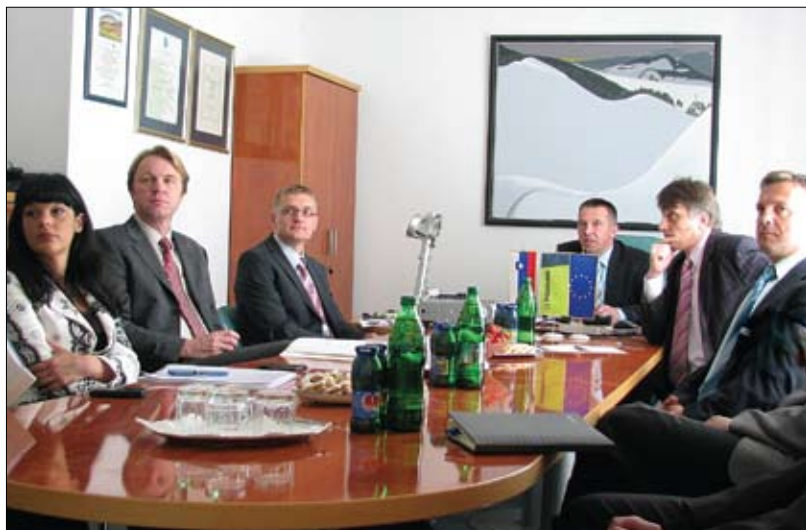
V mesecih april, maj in junij so se nam pridružili v proizvodnem oddelku Boštjan Vodnik, Tjaša Kržišnik, Rok Krajnik in Dejan Taljan, v oddelku tehnologije Matjaž Kofol ter v konstrukciji Dušan Košir. *Novim sodelavcem želimo čim hitrejšo vključitev v delovno okolje ter aktivno sodelovanje pri razvoju podjetja.*

V istem obdobju sta zapustila naše podjetje in odšla novim izzivom naproti sodelavca Ivan Milan Stude in Mitja Celec. *Obema želimo mnogo sreče in uspehov.*



## Obisk ministra Golobiča v podjetju Polycom Škofja Loka d.o.o.

Podjetje Polycom Škofja Loka d.o.o., je dne 22.4.2010 obiskal minister za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo Gregor Golobič. Srečanje je sprva potekalo v pisarni direktorja, kjer mu je bilo predstavljeno delovanje podjetja ter razvojni projekti, nato pa si je ogledal še delo v orodjarni in v proizvodnji. Minister Golobič je vodstvo podjetja seznanil z načrti vlade ter z načrtovanimi razpisi, ter podal usmeritve vezane na raziskovalno razvojno delo.



## Obisk predsednice uprave Prve pokojninske družbe d.d.

Dne 7.7.2010 nas je obiskala dr. Alenka Žnidaršič Kranjc, predsednica uprave Prve pokojninske družbe, ki jo vodi že od ustanovitve leta 2000. Svoje delo dopolnjuje z obveznostmi predsednice nadzornega sveta Oljarice Kranj ter članstvom v nadzornih svetih Hotelov Palace, Hotelov Koper in Abanke Vipa d.d. v Ljubljani.



*"Vse na svetu je najprej majhno, potem pa raste.  
Le težave so na začetku velike, potem pa so vsak dan manjše."*

*Arabski pregovor*

### JURČEK V ŠOLI

*Jurček pride iz šole z obvestilom o ocenah prve konference in se hudo razjoče.*

*"Zakaj pa jokaš?" ga vpraša babica.*

*"Dobil sem dve dvojki!"*

*"No, saj jih boš lahko popravil!"*

*"Sem že poskušal, pa ne gre, ker sta napisani s kemičnim svinčnikom!"*

### MLADOPOROČENCI

*Hotelir je nejeverno gledal mladoporočenca, ki že tri dni nista jedla.*

*"Živiva od sadežev ljubezni!" je pojasnil ženin.*

*"Potem vaju pa prosim, da olupkov ne mečeta skozi okno. Moje kokoši že vse hodijo v gumi-jastih obuvalih."*

### NAGROBNIK

*Mož in žena sta se na 40. obletnico poroke sprla.*

*Mož ji reče: »Ko boš umrla, ti bom dal na nagrobnik napisati: Tu leži moja žena – mrzla, kot vedno.«*



*Žena mu odgovori: »Ko boš ti umrl, ti bom napisala: Tu leži moj mož – končno trd.«*

### Zgodba o resnici

*Neke viharne noči je mogočna bojna ladja plula po obalnih vodah. Častnik na krovu je pazljivo opazoval okolico, naenkrat pa je opazil luč, ki je pomenila bližajočo se ladjo. O nastali situaciji je takoj obvestil kapitana.*

*Na njegov ukaz je častnik bližajočo se ladjo opozoril: »Ladji se premikata v smeri trka. Usmerite jo 10 stopinj severno.« Pričakoval je takojšnjo potrditev sporočila. Ves začuden je dobil odgovor: »Premaknite se za 10 stopinj proti jugu.« »Predlagam vam, da se premaknete za 10 stopinj proti severu.« »Predlagam vam, da se vi premaknete za 10 stopinj proti jugu.« Častnik na bojni ladji je ponovil: »Gospod, sem častnik ameriške mornarice in pozivam vas, da se premaknete 10 stopinj proti jugu.« Odgovor se je glasil: »Sem mornar. Premaknite se za 10 stopinj proti jugu.« Častniku je postalo jasno, da je potrebno nekaj ukreniti, saj so bile luči vse bliže. Ostro je ponovil: »Gospod, govorim vam z bojne ladje.« Odgovor je bil prav tako oster: »Gospod, govorim vam s svetilnika.«*

*Dr. Ron Jenson,  
Naredite iz življenja več*

|   |  |                               |                            |  |                              |                     |   |   |  |  |                                       |   |
|---|--|-------------------------------|----------------------------|--|------------------------------|---------------------|---|---|--|--|---------------------------------------|---|
|  |  |                               |                            | AVTOR:<br>MATJAŽ<br>HLADNIK                        | SPOMENIK<br>V OBLIKU<br>LOKA | ELEKTRIČ-<br>NI VOD | IVAN<br>POTRČ                                 | BANJA ZA<br>KOPANJE                                 | OČKA,<br>ATI                                     | JELEN Z<br>VELIKIM<br>NAZAJ<br>ZAVITIM<br>ROGOVJEM | EKSPLO-<br>ZIVNA<br>SNOV,<br>TNT      |   |
|   |  |                               |                            | KDOR<br>RAD IŠČE<br>IN STIKA                       |                              |                     |   |   |  |  |                                       |   |
|   |  |                               |                            | DELAVEC<br>Z LOPATO                                |                              |                     |   |   |  |  |                                       |   |
|   |  |                               |                            | ALEŠ<br>KLINAR                                     |                              |                     | SHRAMBA,<br>SKLADIŠČE                         |   |  |  |                                       |   |
|   |  |                               |                            | IZRASTEK<br>V KITOVIH<br>USTIH                     |                              |                     |   | MORSKI<br>SESALEC<br>BRITANSKI<br>KUHAR<br>OLIVER   |  |  |                                       |   |
|   |  |                               |                            | ZAVOJ,<br>PAKET                                    |                              |                     |   |   | TITAN  |  |                                       |   |
|   |  |                               |                            | ZAMISEL  |                              |                     |   |   | OBČINA V<br>HALOZAH                              |  |                                       |   |
|  | PESNIK<br>KOSOVEL                                    | TV VODI-<br>TELJICA<br>VONTA  | ROBERT<br>ZEMEČEKIS        | MATIJA<br>ČOP<br>NAŠ IZBOR<br>PESMI ZA<br>EUROSONG |                              |                     |   | POLITIČNO<br>ZATOČIŠČE                              |  |  |                                       |   |
|   |  |                               |                            |  |                              |                     |   | TRAVNIŠKA<br>RASTLINA                               |  |  |                                       |   |
|   |  |                               |                            |  |                              |                     |   |   |  | NAŠ<br>IGRALEC<br>(MARKO)                          | UNIFOR-<br>MIRAN<br>OSEBNI<br>STREŽAJ |   |
| USMERI-<br>TEV MISLI<br>ZARADI<br>RAZJA-<br>SNITVE                                |  |                               |                            |  |                              |                     |   | DIVJE<br>GOVEDO                                     |  |  |                                       |   |
|   |  |                               |                            |  |                              |                     |   | LJUBLJEN-<br>KA                                     |  |  |                                       |   |
| ERNA<br>MUSER   |  |                               | PEVEC<br>DEŽAN             |  |                              |                     |   | TELEVIZIJ-<br>KA BIZILJ                             |  |  |                                       |   |
|   |  |                               | JOSIP<br>IPAVEC            |  |                              |                     |   | NARAVO-<br>SLOVEC                                   |  |  |                                       |   |
| ZELIŠČNA<br>PIJAČA  |  |                               |                            | GIBANJE,<br>PREMI-<br>KANJE<br>25. IN 10.<br>ČRKA  |                              |                     |   |   | VEČJI KOS<br>DEBLA<br>FRAZA,<br>BESEDNA<br>ZVEZA |  |                                       |   |
| VNEBO-<br>HOD   |  |                               |                            |  |                              |                     | NEMŠKI<br>AVTO                                |   |  | ROBERT<br>ALTMAN<br>SLIKA Z<br>VODENIMI<br>BARVAMI |                                       |   |
|   |  |                               |                            |  |                              |                     | GIUSEPPE<br>TARTINI                           |   |  |  |                                       |   |
| OLEG<br>ANTONOV   |  |                               | REKA V<br>STRAS-<br>BOURGU |  |                              |                     | SIMBOL<br>DRŽAVE                              |   | DAVEK  |  |                                       |   |
|   |  |                               |                            |  |                              |                     |   |   | TLORIS   |  |                                       |   |
| POMOČ:<br>BOJAR,<br>ILL,<br>OBJED,<br>VAPITI                                      | VISOK<br>PLEMIČ V<br>CARSKI<br>RUSIJI IN<br>ROMUNIJI | AFRIŠKA<br>VIRUSNA<br>MRZLICA | EMMA<br>THOMPSON           | JANEZ<br>JALEN<br>MESTNA<br>PTICA                  |                              |                     | STRATEG                                       |   |  |  | PRIPRAVA<br>ZA<br>OMETANJE            | NEKDANJI<br>ANGLEŠKI<br>DIRKAČ F1<br>HILL |
|   |  |                               |                            |  |                              |                     | SILICIJ                                       |   |  |  |                                       |   |
| ZELO PO-<br>PULARNA<br>ANGLEŠKA<br>POP ROCK<br>SKUPINA                            |  |                               |                            |  |                              |                     | VOTEL<br>KOVINSKI<br>VODNIK<br>CUNJA,<br>CAPA |   |  |  |                                       |   |
| PISNA<br>ZAHTEVA<br>TOŽILCA ZA<br>KAZENSKI<br>POSTOPEK                            |  |                               |                            |  |                              |                     |   | STANJE<br>ČUTNEGA<br>UGODJA<br>STARORIM.<br>POZDRAV |  |  |                                       |   |
| JESSE<br>OWENS  |  |                               | LIJAK,<br>LIV              |  |                              |                     | KMET S<br>PLUGOM                              |   |  | ROMULOV<br>BRAT                                    |                                       |   |
|   |  |                               | KILO-<br>METER             |  |                              |                     | SALVADOR<br>DALI                              |   |  | ŠIFRER<br>ANDREJ                                   |                                       |   |
| NAPRAVA<br>ZA PRE-<br>VERJANJE<br>TREZNOSTI<br>ŠOFERJA                            |  |                               |                            |  |                              |                     |   | JATA  |  |  |                                       |   |
| FILMSKI<br>JUNAK<br>SYLVE-<br>STRA<br>STALLONA                                    |  |                               |                            |  |                              | DUŠAN<br>AVSEC      |   | NATANČEN<br>VZOREC<br>MERE ALI<br>UTEŽI             |  |  |                                       |   |

Dopisnice z izpolnjenim kuponom in vašimi podatki pošljite na naslov Polycom Škofja Loka d.o.o., Poljane nad Škofjo Loko 76, 4223 Poljane nad Škofjo Loko, s pripisom za "Barbko Rupar". Izpolnjene kupone bomo sprejemali do 31.8.2010.

Med pravičnimi odgovori bomo izžrebali tri nagrajence, ki bodo prejeli naslednje nagrade:

- 1. NAGRADA: Kosilo za 2 osebi v gostišču Premetovc,**
- 2. NAGRADA: Ožemalnik za citruse,**
- 3. NAGRADA: Dežnik ter majica**

Žrebanje zadnje križanke je potekalo dne 7.5. 2010 v prisotnosti komisije: Iztok Stanonik, Sebastjan Sternad, Mateja Šenk, Barbka Rupar. Pravilno geslo križanke je bilo: »ČAS JE ZLATO«.

Komisija je izžrebala 3 nagrajence in sicer: 1. NAGRADO prejme **ERIKA JEZERŠEK**, Podlubnik 152, 4220 Škofja Loka, 2. NAGRADO prejme **NIKA KRŽIŠNIK**, Sovodenj 7, 4225 Sovodenj, 3. NAGRADO prejme **ANDREJ PERKO**, Podreber 13, 4202 Naklo

## KUPON

Ime in priimek: \_\_\_\_\_

Naslov: \_\_\_\_\_

Geslo: \_\_\_\_\_

